

공무직 선택적복지제도 운영

1 기본 현황

□ 사업개요

회 계	일반회계		
사업기간	<input checked="" type="checkbox"/> 연례반복		
사업내용	○ 공무원과 동일한 선택적복지제도 운용으로 공무원 사기 진작 및 근무능률 향상 도모		
사업비 (당해년도)	4,034,292천원	[국비]	[사비]4,034,292천원
		기타 (예산 외) [구비]	[기타]

□ 사업 담당자

실·국	부서명	과 장	팀장	주무관
행정국	인사과	윤보영 2133-5700	유형석 2133-5565	강현주 2133-5735

※실국 및 부서명은 예산서 기준으로 작성되어 현재부서와 다를 수 있습니다.

2 예산 설명

□ 예산 총괄

(단위 : 천원, %)

구 분	2019예산액 (A)	2020예산액 (B)	증감 (B-A)	
				(B-A)*100/A
계	(x-) 3,482,719	(x-) 4,034,292	(x-) 551,573	(x-) 15
맞춤형복지제도시 행경비	(x-) 3,482,719	(x-) 4,034,292	(x-) 551,573	(x-) 15

□ 산출근거

과목구분	2020년 예산내역		
맞춤형복지제도시행 경비	○ 맞춤형복지제도 시행경비	=	4,034,292천원

과목구분	2020년 예산내역	
	- 개인자율포인트 1,800,000원*2,057명	= 3,702,600천원
	- 생명/상해 단체보험료 150,000원*2,057명	= 308,550천원
	- 다자녀 지원 2,500,000원*2,057명*0.45%	= 23,142천원

3 사업 설명

사업목적

- 공무원과 동일한 선택적복지제도 운용으로 공무원 직원 사기 진작 및 근무능률 향상 도모

사업근거

- 2018 단체협약 제64조(복지후생시설등)제4항

사업내용

- 지원대상 : 본청 및 사업소 공무원 직원 2,057명(상수도 제외)
- 사업기간 : 2020. 1. 1 ~ 12.31
- 사업내용 : 개인별 복지포인트 배정(1인 평균 1,800P)
 - 기본항목 : 생명·상해보험, 의료비 보장보험, 2대질병, 암진단 등
 - 자율항목 : 자녀 보육비, 어학지원비, 건강관리비용, 국내외 여행 등
- 총사업비 : 4,034,292천원

추진경위

- 공무원과 차등없는 선택적복지제도(선택적 복지포인트 및 특별포인트) 운영으로 공무원 후생복지 수준 향상

2020년도 추진일정

(단위 : 천원)

사업추진절차	추진기간	예산집행금액	추진세부내용
계		4,034,292	
'20년 단체보험 계약금 집행	2020.01~2020.12	920,650	공무원 단체보장보험 계약체결 및 보험료 지원
자율항목 신청액 집행 등	2020.01~2020.12	3,113,642	공무원 선택적복지포인트 월별 집행

4 사업 효과

□ 최근 3년 추진실적

2017년도	○ 선택적 복리후생비, 단체보험료 등 지원 : 총 1,423명
2018년도	○ 선택적 복지포인트 도입, 단체보험료 등 지원 : 총 1,747명
2019년도	○ 특별포인트(연수원사용) 도입, 단체보험료 등 지원 : 총 2,037명('19.9.30.기준)

□ 향후 기대효과

- 공무원과 동일한 포인트 적용으로 동질감 조성
- 지속적인 복지항목의 증대를 통한 사용범위 확대

5 최근 3년 결산 현황

(단위 : 천원)

연도	최종예산	전년이월	예산변경	예산현액	집행액	차년이월	집행잔액
2016	(x-) 2,618,200	(x-) 0	(x-) 0	(x-) 2,618,200	(x-) 2,419,318	(x-) 0	(x-) 198,882
2017	(x-) 2,832,840	(x-) 0	(x-) 0	(x-) 2,832,840	(x-) 2,531,296	(x-) 0	(x-) 301,544
2018	(x-) 2,838,228	(x-) 0	(x-) 0	(x-) 2,838,228	(x-) 2,680,638	(x-) 0	(x-) 157,590