

공무직 급여관리 시스템 구축

1 기본 현황

□ 사업개요

회 계	일반회계		
사업기간	<input type="checkbox"/> 연례반복, <input checked="" type="checkbox"/> 사업기간 2020.01 ~ 2020.12		
사업내용	○ 공무직 복무관리 및 급여·수당 지급업무의 정확성과 효율성 향상을 위해 급여관리시스템을 구축하고자 함		
사업비 (당해년도)	894,529천원	[국비]	[사비]894,529천원
		기타 (예산 외) [구비]	[기타]

□ 사업 담당자

실·국	부서명	과 장	팀장	주무관
행정국	인사과	윤보영 2133-5700	유형석 2133-5565	동정경 2133-5747

※실국 및 부서명은 예산서 기준으로 작성되어 현재부서와 다를 수 있습니다.

2 예산 설명

□ 예산 총괄

(단위 : 천원, %)

구 분	2019예산액 (A)	2020예산액 (B)	증감 (B-A)	(B-A)*100/A
계	(x-) 0	(x-) 894,529	(x-) 894,529	(x-) 0
사무관리비	(x-) 0	(x-) 4,000	(x-) 4,000	(x-) 0
전산개발비	(x-) 0	(x-) 890,529	(x-) 890,529	(x-) 0

□ 산출근거

과목구분	2020년 예산내역
------	------------

과목구분	2020년 예산내역	
사무관리비	○ 제안서 평가위원회 참석 수당 150,000원*8명*2회	= 2,400천원
	○ 제안서 심사 수당 100,000원*8명*2회	= 1,600천원
전산개발비	○ 공무원 급여관리 시스템 개발	= 810,637천원
	- 개발비 701,945,000원	= 701,945천원
	- SW 도입 108,692,000원	= 108,692천원
	○ 공무원 급여관리 시스템 개발 감리 79,892,000원	= 79,892천원

3 사업 설명

□ 사업목적

- 사용부서별 다양한 공무원 근무형태 및 급여 계산방식 반영한 급여관리 시스템 구축
- 인사관리시스템과 연계하여 급여 및 인력관리 일원화
- 정보시스템의 효율성 향상 및 안전성 확보를 위해 시스템 구축사업 감리 실시

□ 사업근거

- 공무원 급여관리시스템 구축계획(인사과-22170호, 2019.7.30.)

□ 사업내용

- 사업기간 : 2020.1.~2020.12.
- 사용부서 : 총 60개 부서
- 사업의 주요내용
 - 공무원 급여 및 복무 관련 알고리즘 개발 및 시스템 설계
 - 사용부서별 공무원 근무형태, 급여 지급체계(기본급, 제수당 등) 전수조사 후 알고리즘 개발 및 DB 구축
 - 기타 전산화가 필요한 사항, 부서 요청사항 등 의견수렴 후 시스템 설계 반영
 - 공무원 급여관리 프로그램 개발 및 시스템 구축
 - 시스템 개발 사업 감리

□ 추진경위

- 공무원 급여관리 시스템 구축('15.12.) 및 배포('16.1.)

- 다양한 공무원 근무형태 및 급여체계 반영 불가 → 대부분 부서 시스템 미사용
 - 수기 계산으로 업무담당자 불편 호소 및 급여 오지급 발생 가능성 상존
- 공무원 사용부서 및 노조에서 급여관리 시스템 재개발 지속 요구

2020년도 추진일정

(단위 : 천원)

사업추진절차	추진기간	예산집행금액	추진세부내용
계		894,529	
사업계획 수립	2020.01~2020.01		시스템 설계·개발 세부계획 수립
개발업체 선정	2020.01~2020.02	4,000	협상에 의한 계약(제안서 평가)
감리업체 선정	2020.02~2020.03		
시스템 설계·개발	2020.03~2020.12	810,637	
개발사업 감리	2020.03~2020.12	79,892	

4 사업효과

최근 3년 추진실적

향후 기대효과

- 공무원 인사, 복무, 급여관리 일원화로 체계적인 노무관리
- 급여시스템 전산화로 사용부서 불편 해소 및 행정 신뢰성 제고
- 시스템 구축사업 감리 실시로 정보시스템의 효율성 향상 및 안전성 확보