

서울시립미술관 북서울미술관 운영부장(개방형4호) 공개모집

우리시에서는 개방형직위인 서울시립미술관 북서울미술관 운영부장을 다음과 같이 공개모집 하오니 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2019년 11월 20일

서울특별시제1인사위원회위원장

1. 임용직위 개요

임용예정 직 위	임용예정 직 급	선발 인원	임용 기간	주요 업무내용	관련분야
북서울미술관 운영부장	(임기제)지방 학예연구관	1명	2년	<ul style="list-style-type: none"> ○ 서울시립미술관 사업추진 방향에 따른 북서울미술관 운영과 관리 ○ 관람객 분석에 기반한 상설전시 및 기획전 개최 ○ 참여자 맞춤형 미술교육 프로그램과 공공성 강화를 위한 프로그램 수행 ○ 국내외 미술기관 네트워크 강화를 통한 교류 확대 ○ 북서울미술관 활동 활성화를 위한 협력 체계 구축 	미술사, 미학, 미술관학, 예술학, 예술기획, 예술경영, 큐레이터학 등 미술 관련분야

※ 근무실적이 우수할 경우 총 임용기간 5년의 범위 내에서 연장 가능, 서울시 행정기구설치조례 시행규칙 개정 예정으로 임용시 직위명 변동가능

2. 임용신분

- 임용당시 경력직공무원으로서 전보·승진·전직 등을 통해 해당직위에 임용이 가능한 경우에는 경력직공무원으로 임용
- 민간인의 경우는 채용임기를 통해 해당직위에 임기제공무원으로 임용되고, 임기기간 동안 「지방공무원법」 및 「지방공무원임용령」에 의한 임기제공무원으로서 신분유지

3. 보수수준(성과급적 연봉제 적용)

- 민간인이 지원하여 임기제 공무원으로 임용되는 경우
 - ▶ 개방형 4호 기본연봉 한계액(59,891천원 ~ 89,156천원)의 범위 내에서 임용 예정자의 경력·능력·자격 등을 고려하여 협의 결정하고, 기타 수당은 「지방공무원 수당 등에 관한 규정」에 따라 별도 지급
 - ▶ 성과연봉은 업무실적에 대한 평가에 따라 임용 다음연도부터 지급
- 공무원이 지원하여 경력직 공무원으로 임용되는 경우
 - ▶ 「지방공무원 보수규정」에 따른 보수 및 개방형 보전수당 지급

4. 응시자격요건

가. 공통요건

- 「지방공무원법」 제31조(결격사유) 각호의 1에 해당하지 아니하며, 「지방공무원 임용령」 제65조(부정행위자 등에 대한 조치) 및 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한) 등 다른 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자(최종 면접시험일 기준)
- 남자의 경우, 병역을 필하였거나 면제받은 자

지방공무원법」 제31조(결격 사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자의 취업제한)

- ① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.
 1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
 2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자

나. 자격요건

- 필수요건을 반드시 충족하고, 경력요건 중 하나 이상 갖춘 경우 응시 가능
(필수요건이 없는 경우에는 **경력요건 중 하나 이상 갖춘 경우 응시 가능**)

1. 임용자격 요건		
가. 필수요건	<input type="checkbox"/> 없음	
나. 경력요건	1) 경력요건(학위취득에 소요되는 대학조교 경력 등 학위과정 경력은 제외)	
	가) 학력 기준	<input type="checkbox"/> 석사학위 이하 <input type="checkbox"/> 공무원 또는 민간 근무·연구경력 7년 이상인 자로 관련분야 근무·연구경력 2년 이상인 자 <input type="checkbox"/> 박사학위 소지자 <input type="checkbox"/> 공무원 또는 민간 근무·연구경력 4년 이상인 자로 관련분야 근무·연구경력 2년 이상인 자
	나) 자격증 기준	<input type="checkbox"/> 공무원 또는 민간 근무·연구경력 4년 이상인 자로 5급 경력경쟁 임용 자격증 소지 후 관련분야 근무·연구경력 2년 이상인 자 (「서울특별시 인사규칙」 별표9 및 별표9의2 참고)
	다) 경력 기준	<input type="checkbox"/> 공무원 <input type="checkbox"/> 관련분야에서 1년 이상 근무한 자로 4급 또는 이에 상응하는 공무원으로 근무한 경력이 있는 자 <input type="checkbox"/> 관련분야에서 3년 이상 근무한 자로 5급 또는 이에 상응하는 공무원으로 근무한 경력이 있는 자 <input type="checkbox"/> 민간인 <input type="checkbox"/> 관련분야에서 2년 이상 근무·연구한 자로 법인 또는 「비영리민간단체지원법」의 지원을 받는 단체에서 임용예정 직위에 상응하는 부서 단위 책임자 이상으로 근무한 경력이 있는 자 ※ 부서단위의 책임자란 복수의 직원(정규근무 직원을 말하며, 인턴(파트타임)단기간 근무자 제외)을 실질적으로 관리한 경우에 한하며, 경력조회(직명관리직무관리대상 직원 수 등) 과정에서 이를 소명하지 못하는 경우에는 경력요건을 충족하지 못한 것으로 판단될 수 있음 ※ 정규직 내지 상근직으로 근무한 경우가 아니더라도 비상근위원, 자원봉사, 프리랜서, 단체활동 등 임용예정직무 분야에서 활동한 실적이 있는 경우 해당 기간 동안의 전부 또는 일부를 경력에 포함
※ 증빙서류를 제출하지 않은 경력은 경력기간에 포함되지 않으며, 학위취득에 소요되는 대학 조교 경력 등 학위과정 경력은 제외(자격요건 적용 기준일 : 최종 면접시험일)		

5. 시험방법

- 형식요건심사 합격자(응시자격요건을 갖추고 제출서류에 이상이 없는 자)에 한하여 다음의 요건을 서류전형과 면접시험을 통하여 심사함
 - ▶ 서류전형(1차) : 임용예정 직위와 관련된 필수요건 및 경력요건 심사
 - ※ 응시인원이 선발예정인원의 8배수 이상인 때에는 임용예정 직무에 적합한 기준에 따라 7배수 이상의 범위에서 서류전형 합격자를 결정할 예정임
 - ▶ 면접시험(2차) : 서류전형 합격자 중 능력요건 적격성 심사

구 분	심 사 내 용
능력요건	<p>가. 전문가적 능력 1) 관련분야에 대한 전문지식 2) 새로운 지식 및 정보의 수집·분석 능력 3) 종합적 판단력 및 정책결정 능력</p> <p>나. 전략적 리더십 1) 비전 제시 및 혁신지향 능력 2) 전략적 사고 및 전략수집 능력 3) 유연하고 전향적인 자세를 견지하는 능력</p> <p>다. 변화관리 능력 1) 문제에 대한 사전예측과 예방조치 능력 2) 문제 해결방안 도출 능력 3) 고객지향성 및 새로운 사고방식 전파 능력</p> <p>라. 조직관리 능력 1) 팀워크 형성 및 목표공유 능력 2) 업무개선 능력 3) 자원활용 능력</p> <p>마. 의사전달 및 협상 능력 1) 대국민 공감대 형성 능력 2) 효과적인 커뮤니케이션 능력 3) 효과적인 협상 및 설득 능력</p>

6. 시험일정 및 장소

응시원서 접수	서류전형 합격자발표(예정)	면접시험(예정)	임용후보자 발표(예정)
2019.12.05.(목)~12.11.(수) (5일간, 공휴일 미포함)	'19.12.20. ※ 서울시 홈페이지	'20.1.7.~1.8.일 중 ※ 서울특별시청	'20.1월중 ※ 서울시 홈페이지

- ※ 서류전형 합격자 및 최종 임용후보자 공고는 서울시 홈페이지 채용시험 공고란에 게시되며, 합격자에 한해 개별통지 예정
- ※ 응시원서 접수 결과 응시자가 없거나 1인일 경우, 선발시험 결과 적격자가 없는 경우 등은 원서접수일, 시험 실시일 등을 다시 정하여 재공고 또는 연장공고 예정
- ※ 시험일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 구체적인 일시·장소는 별도 통지

7. 응시원서 접수

○ 접수기간 : 2019.12.05.(목) ~ 2019.12.11.(수), 09:00~18:00

※ 토·일요일, 공휴일에는 접수하지 않음에 유의

○ 접수장소 : 서울특별시 인사과 인사지원팀(서울시청 신청사 7층)

※ 도로명 주소 : 서울특별시 중구 세종대로 110번지

○ 응시원서 : 서울시 홈페이지 또는 인사혁신처 나라일터에서 양식 다운

- ▶ 서울시 홈페이지 (<http://www.seoul.go.kr>) '서울소식' → '공고' → '채용시험'
- ▶ 인사혁신처 홈페이지(<http://gojobs.go.kr>) '채용정보' → '개방형직위'

○ 접수방법 : 방문 또는 우편(등기) 접수 ※ 퀵서비스 및 택배 등을 통한 접수는 하지 않음

※ 방문접수는 본인접수 원칙이나 대리접수도 가능

※ 우편접수는 등기우편에 한하며, 접수마감일의 우편 소인분까지 유효함

- ▶ 받는 사람 : 서울특별시 중구 세종대로 110번지 서울시청 7층 인사과 개방형직위 채용 담당자
- ▶ 등기 발송 후 채용 담당자(☎02-2133-5743)에게 우편접수 사실 고지

8. 제출서류(편철 및 견출지 부착 안함)

○ 응시원서, 이력서, 자기소개서(자기소개서는 응시원서 부속서류 참조하여 작성)

○ 직무수행계획서(A4용지 10매 이내, 요약서 2매 이내 첨부)

※ 별도양식은 없으며 자유롭게 기술하되, 서론(정책·사업의 동향 및 전망포함), 정책(사업)목표, 추진전략, 수단, 방법, 추진일정 등이 포함되도록 작성

⇒ 응시원서 부속서류를 참조하여 작성

○ 경력증명서(상훈 및 저술증명 등 포함, 외국어로 된 증명서의 경우 번역본 지참), 졸업·학위증명서 또는 학위증사본(학사, 석사, 박사 각각 제출하되 **외국학위의 경우 번역본(공증포함) 첨부**), 연구논문 사본, 연구실적 목록 등

※ 각종 증명서는 **최근 6개월 이내 발행을 원칙**으로 함.(단, 경력증명서는 발행기관 직인 및 발급담당자 날인과 연락처가 기재되어야 경력으로 인정함)

※ **담당업무 등이 정확하게 기재된 증빙서류를 제출하지 않은 경력은 관련분야 경력에 포함되지 않을 수 있음.**

※ 전임(정규직 또는 상근직)외의 근무경력은 **“주근무시간/주40시간”의 비율로 근무경력 산정 이력서에 기재, 프리랜서 등 근무시간이 명확하지 않는 근무경력은 보수내역, 주 근무시간 등 객관적인 입증자료를 제출하여야 하며 입증서류 미제출시 경력 불인정**

○ 응시자격요건 본인 의견서, 자격요건검증 동의서, 개인정보 제공 및 고유 식별정보 처리 동의서

- 민간부문 업무활동 세부명세서, 이해관계 충돌시 직무회피 서약서
(※ 최종합격자 결정 후 임용후보자 등록 시 제출)
- 「서울특별시 공무원 행동강령」 제10조에 따라 임용 전 민간부문 활동에 대한 “업무활동세부명세서 및 이해관계 충돌시 직무회피 서약서”를 제출하여야 하며, 임용 후 2년간 직무연관성 이해관계 여부를 심사받게 됨

9. 응시자 유의사항

- 응시 희망자는 자격 요건이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 제출하여 주시기 바라며, 응시서류의 기재착오 또는 연락불능으로 인한 불이익은 응시의사가 없는 것으로 간주합니다.
- 각종 증빙서류는 공고일 기준 6개월 이내 발행분(외국어는 2년)으로서 사본(원본 스캔본 등) 제출이 가능하되, 최종합격자일 경우 원본과 대조 확인 절차를 거칠 예정이므로 원본 제출을 요구할 수 있습니다.
- 응시자가 없거나 선발인원과 같을 경우, 선발시험 결과 적격자가 없는 경우 재공고 또는 연장공고 할 수 있습니다.
- 응시자격 제한 및 임용 결격자로 확인되거나 제출서류에 기재된 내용이 허위사실로 확인될 경우에는 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 최종 합격자(임용후보자) 통지 후에라도 신원조사 및 채용신체검사 등을 통하여 부적합한 결격 사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 합격자 발표는 서울시 홈페이지 채용시험 공고란에 게시합니다.
- 본 공고내용은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 서울시 홈페이지에 별도 공고합니다.
- 기타 자세한 사항은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.
 - ▶ 채용절차: 인사과 인사지원팀 (☎02-2133-5743)
 - ▶ 직무관련: 서울시립미술관 경영지원부 총무과 (☎02-2124-8817)

제 출 목 록(순서)

※ 편철 및 견출지 부착 안한 상태로 제출 (예 : 스텐플러 압인 안함)

① 응시원서(10,000원 상당 서울특별시 수입증지 - 신청사 1층 민원실)

※ 민원실에서 수수료 수납 후 응시원서에 전자인증 날인 또는 영수증 부착해서 제출

② 이력서, 자기소개서(2매 이내 사용 가능)

☞ 증명사진은 면접 시 본인확인을 위하여 응시원서 제출 전후 스캔본을 메일로 전송
(isletin@seoul.go.kr)하거나, 응시원서 접수 당일 소지 요망(스캔 후 반납 예정)

③ 직무수행계획서

④ 자격요건 검증을 위한 동의서,
개인정보 제공 및 고유식별정보처리 동의서

⑤ 응시자격요건 본인 의견서

⑥ 각종 증빙서류

- ▶ 경력증명서 - 원본(사본일 경우 원본 지참)
- ▶ 졸업·학위증명서(대학원, 대학) - 원본(사본일 경우 원본 지참)
※ 외국학위인 경우 공증번역본 지참
- ▶ 업무추진 또는 연구실적 - 원본(사본일 경우 원본 지참)
- ▶ 기타 증명서(수상, 상훈, 자격증, 어학능력 등 이력서에 기재한 사항)

※ 응시자 개인 준비서류 외 기타 응시 관련 서류는

- ▶ 서울시 홈페이지 (<http://www.seoul.go.kr>) '서울소식'→'공고'→'채용시험'
- ▶ 인사혁신처 홈페이지(<http://gojobs.go.kr>) '채용정보' → '개방형직위'에서 서식 다운

(앞 면)

응 시 원 서(원본)

서울특별시 제1인사위원회위원장 귀하

본인은 서울시립미술관 북서울미술관 운영부장 임용시험에 응시하고자 원서를 제출하며 다음 사항을 서약합니다.

아래 기재사항은 사실과 다름이 없으며 만일 시험결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위 사실을 기재하였을 때에는 관계법령에 의거 당해시험이 정지 또는 무효가 되고 향후 5년간 응시자격이 정지되어도 이의를 제기하지 않겠습니다.

2019년 월 일

※응시번호		성명	(한글)
응시직급 (응시분야)			(한자)
생년월일			
주 소	(□)	서울특별시 수입인지 붙이는 곳	
전자우편			
전 화 (휴대전화)			



응 시 표 ()임용시험

※응시번호		응시직급 (응시분야)	
성명	(한글)	(한자)	
2019년 월 일 서울특별시 제1인사위원회위원장			

주 의 사 항

1. 응시표를 받는 즉시 철압인 날인여부를 확인하여야 합니다.
2. 응시표를 분실하였을 때는 사진 1매를 가지고 시험일 전일까지 서울시 인사과에 오시면 재교부 받을 수 있습니다.
3. 시험당일에 응시표, 신분증을 지참하고 시험시작 10분전까지 시험장소로 오셔야 합니다.

보완사항	를(을) 월 일까지 보완하여야 합니다.
------	-----------------------

(뒷면)

응시원서 작성요령

※ 워드프로세서(아래한글) 작성

1. 응시원서 작성시 응시자 부주의로 인한 잘못된 기재나 표기는 응시자 본인의 불이익이 됩니다.
2. 『응시원서』는 아래의 《작성요령》에 따라 작성합니다.

《작성요령》

1. 「※응시번호」 : 기재하지 않음
2. 응시직급 : 응시하고자 하는 모집단위의 직급을 기재함
(예, (임기제)지방학예연구관)
- (응시분야) : 응시하고자 하는 모집단위의 분야(직위명)를 기재
(예, 북서울미술관 운영부장)
3. 주소 : 현재 거주하는 곳(우편물 수령 등)을 정확히 기재함
4. 성명·생년월일·전자우편·(휴대)전화 : 빠짐없이 정확하게 기재함
- (생년월일) : 예, 1970.01.23.
5. 서울특별시 수입증지 : 서울시청 신청사1층 민원실에서 구입하여 부착
- 5급 이상 : 1만원

「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자로서 응시수수료를 면제받을 경우 수입인지 대신 해당 증명서 첨부

<< 주의사항 >>

- ① 응시표를 받는 즉시 응시번호의 철압인 날인여부를 확인하여야 합니다.
- ② 응시표를 분실하였을 때는 신분증을 가지고 시험일 전일까지 서울특별시 인사과로 오시면 재교부 받을 수 있습니다.
- ③ 시험당일에 응시표와 공공기관이 발행한 신분증(주민등록증 또는 유효한 여권, 운전면허증 중의 하나)을 지참하고 시험시작 10분전까지 시험 장소로 오셔야 합니다.

이 력 서

■ 개인신상

성 명	한글			생년월일	(만 세)	
	한자			주민번호		
현 주 소						
현 소 속		기관 및 부서 :			직위 :	
연 락 처	자택	사무실		휴대폰		E-mail
병 역	군필여부			기타 사항		
	최종계급					

■ 직무관련 정보

구 분	내 용
응시직위	
직 무 에 대한 이해 및 응시취지	<p>자신의 지식·경험·경력 등과 응시직위와의 관련성을 중심으로 응시직위에 대한 소견, 응시취지, 직무수행 방향 및 비전 등을 간단하게 기재하여 주십시오</p>

■ 교육배경

구 분	내 용				
	학력 및 전공	학교 구분	입학연월	졸업연월	전 공
대학교		년 월	년 월	행정학	
대학원		년 월	년 월	행정학	석사(06.7.8)
대학원		년 월	년 월	행정학	박사(09.5.4)
논문 저술 償 등					

※ 블라인드 면접을 위하여 학교명은 기재하지 않고, 학력과 전공, 학위명만 기재함

■ 기술 및 자격

구 분	내 용	
	자 격 증	종류
어 학	종류	점수 또는 수준
기타 보유 자격 또는 기술		

■ 학위논문

학위명	학교구분	논문제목	취득연월일	비 고
	대학교		년 월 일	
	대학원		년 월 일	
			년 월 일	

■ 연구실적

연번	구 분	논문제목	발표일자	발표기관	발표자	비고
			년 월 일			
			년 월 일			
			년 월 일			
			년 월 일			

■ 실무경력 (최근 순으로 기재)

연번	근무 또는 참여기간	주관단체 또는 근무기관	근무부서 또는 사업명	담당분야 또는 직책
	2018년 월 ~ 년 월			
	2017년 월 ~ 년 월			
	2016년 월 ~ 년 월			
	년 월 ~ 년 월			
	년 월 ~ 년 월			
	년 월 ~ 년 월			
	년 월 ~ 년 월			
	년 월 ~ 년 월			
	년 월 ~ 년 월			

(상기 경력사항은 자격요건인 경력기간을 산정하는 중요한 자료이므로, 반드시 경력증명서가 첨부되어야 하며, 경력증명서 미제출 또는 경력증명서의 발급기관(연락처) 등의 검증 불가시 인정되지 않음)

위의 기재사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.

2019년 월 일

응 시 자

(서명 또는 날인)

서울특별시 제1인사위원회위원장 귀하

자기소개서

채 용 분 야 : (개방형)
성 명 :
생 년 월 일 :

2019. . . .
작성자 ○ ○ ○ (서명)

□ 작성요령

- 위 양식에 따라 자유롭게 기술하되, 성장과정, 좌우명, 군복무, 학교생활 및 전공분야, 근무·연구 활동 및 업적과 장점(전문성), 성공이나 실패에서 얻은 교훈 등이 나타나도록 작성하시기 바람.
- 분량은 A4용지 2매 이내로 하고, 워드프로세서를 사용하여 작성

※ (유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직간접적으로 노출되지 않도록 기재합니다.

직무수행계획서

○ 보 직 명 : (개방형)

○ 작성요령

- 별도양식 없음, 특별한 양식이 없이 응시자가 자유롭게 기술하되, 서론(정책·사업의 동향 및 전망 포함), 정책(사업)목표, 추진전략, 수단, 방법, 추진일정 등이 포함되도록 작성함.

- 작성순서는 겉표지(작성자 성명기재), 목차, 요약서, 본문 순으로 함.

- 분량은 A4용지 10매 이내(요약서 A4 2매 이내 별도 첨부)로 하고 워드프로세서(아래 한글)를 사용하여 작성

* 작성·출력 후 1부 제출하되, 작성 시 출신학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직간접적으로 노출되지 않도록 기재합니다.

(자기소개서 및 직무수행계획서, 개방형직위 응시자임을 포기하여 주시기 바람)

* 보고서 매장마다 쪽 번호를 부여함

자격요건 등 검증을 위한 동의서

본인은 「서울특별시 개방형직위 북서울미술관 운영부장」 모집
공고에 따른 응시자의 자격기준과 관련하여 제출서류(거주지 확인,
경력증명서, 자격증 및 기타 제출서류 등)의 진위여부 검증 확인에
동의하며,

향후 서울시인재검색을 위한 내부 등록자료에 본인의 응시직위, 학·경력,
연락처, e-mail 등 정보사항 입력을 수락합니다.

2019년 월 일

성 명

(서명)

서울특별시 제1인사위원회위원장 귀하

개인정보 제공 및 고유식별정보 처리 동의서

개인정보보호법 제15조 [개인정보의 수집·이용]	개인정보보호법 제24조 [고유식별정보의 처리제한]
<p>개인정보보호법 제15조에 의거 공공기관의 개인정보를 수집·이용할 경우 또는 정보주체의 제공을 원하지 않을 경우 동의하지 않을 수 있으며, 동의하지 않을 경우 응시원서 접수가 불가함을 알려드립니다.</p>	<p>개인정보보호법 제24조에 의거 공공기관이 고유식별정보를 처리할 경우 정보주체의 동의를 받아야 합니다. 고유식별번호 처리를 원하지 않을 경우 동의하지 않을 수 있으며, 동의하지 않을 경우 응시원서 접수가 불가함을 알려드립니다.</p>
<p>가. 개인정보의 수집·이용 목적 ⇨ 응모한 개방형 직위의 공개모집 시험자료로 활용 ⇨ 개방형 직위 응시자격요건과 관련한 제출서류의 진위여부 검증</p> <p>나. 수집하려는 개인정보의 항목 ⇨ 성명, 주민등록번호, 사진, 학력, 경력, 연락처, 자격증, 병역사항 등</p> <p>다. 개인정보의 보유 및 이용기간 ⇨ 응시원서 접수일로부터 1년</p>	<p>가. 개인정보의 수집·이용 목적 ⇨ 응모한 개방형 직위의 공개모집 시험자료로 활용 ⇨ 개방형 직위 응시자격요건과 관련한 제출서류의 진위여부 검증</p> <p>나. 수집하려는 개인정보의 항목 ⇨ 주민등록번호, 또는 외국인등록번호</p> <p>다. 개인정보의 보유 및 이용기간 ⇨ 응시원서 접수일로부터 1년</p>
<p><input type="checkbox"/> 동의합니다. <input type="checkbox"/> 동의하지 않습니다.</p>	<p><input type="checkbox"/> 동의합니다. <input type="checkbox"/> 동의하지 않습니다.</p>
<p>본인은 서울특별시제1인사위원회에서 시행하는 개방형 직위 임용시험 응시자로서, 서울특별시제1인사위원회에서 실시하는 학위, 경력, 자격증 또는 기타 제출 자료의 진위 여부 검증을 위한 해당기관 조회 및 확인서 발급에 동의합니다.</p> <p>또한 본인이 서명·날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위 검증을 위해서 원본과 동일하게 유효하다는 것을 인정합니다.</p> <p><input type="checkbox"/> 동의합니다. <input type="checkbox"/> 동의하지 않습니다.</p>	
<p>2019. . . .</p> <p>성명 : (인)</p>	

서울특별시제1인사위원회위원장 귀하
 서울특별시장

응시자격요건 본인의견서

※ 응시자 본인이 해당하는 자격요건 괄호에 표시하여 제출 <중복표시 가능>

자 격 요 건		
필 수 요 건	없음	
경력요건 (하나 이상 해당자)	학 기 력준	<석사학위 이하 소지자> ○ 공무원 또는 민간 근무연구경력 7년 이상인 자로 관련분야 근무연구경력 2년 이상인 자 ()
	학 기 력준	<박사학위 소지자> ○ 공무원 또는 민간 근무연구경력 4년 이상인 자로 관련분야 근무연구경력 2년 이상인 자 ()
	자 격증 기준	○ 공무원 또는 민간 근무연구경력 4년 이상인 자로 5급 경력경쟁 임용 자격증 소지 후 관련분야 근무연구경력 2년 이상인 자 ()
	공무 원력준 공 경 기	○ 관련분야에서 1년 이상 근무한 자로 4급 또는 이에 상응하는 공무원으로 근무한 경력이 있는 자 () ○ 관련분야에서 3년 이상 근무한 자로 5급 또는 이에 상응하는 공무원으로 근무한 경력이 있는 자 ()
민 경 기 간 력준	○ 관련분야에서 2년 이상 근무연구한 자로서 법인 또는 비영리민간단체지원법의 지원을 받는 단체에서 임용예정 직위에 상응하는 부서 단위 책임자 이상으로 근무한 경력이 있는 자 ()	

성 명 : (서명)

※ 최종합격자 결정 후 임용후보자 등록시 제출

공무원의 민간 분야 업무활동 내역서

(임용 또는 임기 개시 전 3년간)

재직하였던 기관·단체 등					
기간	근무처(부서)	소재지	대표자	직위(급)	주요업무내용
관리·운영하였던 사업 또는 영리행위					
기간	업체명	사업의 목적	소재지	직위(급)	주요업무내용
기타					
작성일자 : 20					
신고자 : (인)					

【사전신고 항목별 세부내용】

① 3년 이내 재직하였던 기관·단체 등과의 주요 업무

- 작성기준 : 재직 기관(단체)별 작성

- 제출내역

□ 3년 이내 재직한 기관·단체 명칭, 재직기간, 소속부서명, 직위, 주요업무명

□ 주요업무 내용은 업무분장 내역을 중심으로 주요 추진한 업무내용을 기술

② 관리·운영하였던 사업 또는 영리행위 주요내용

- 작성기준 : 영리를 위하여 관리·운영한 사업 등 일체의 행위 내역

- 제출내역

□사업(영리행위)명, 운영기간, 영리행위 주요내용

□영리행위 주요내용은 주된 사업대상자를 포함하여 가능한 한 구체적 작성

③ 기타 이해충돌 발생 우려가 있는 사적 이해관계 신고

- 기타 「서울특별시 공무원 행동강령」 제10조(민간분야 업무활동 내역 제출)에 해당하는 대상이 명백하게 예상이 되는 경우 등 향후 발생 우려가 있는 사적 이해관계 내역 사전신고

※ ‘업무활동 내역서’ 작성의 주된 목적이 사적 이해관계 발생 가능성이 있는 대상(기관, 단체, 업체 등)을 사전에 관리하기 위한 것으로, 이해관계 대상을 구체적으로 신고할 수 있는 방향으로 항목별 세부명세 작성

이해관계 충돌시 직무회피 서약서

본인은 서울특별시 공직자로 채용되기 전에 민간부문에서 재직하였거나, 고문·자문 등의 용역을 제공하는 등 일체의 이해관계가 있는 기관·단체 등과 업무와 관련되어 이해관계가 충돌되는 경우 직무를 회피할 것을 서약합니다.

20 . . .
직급 직위
이름 (서명)