

문서번호	일자리지원과-979
결재일자	2016. 1. 28.
공개여부	대시민공개
보도여부	

주무관	일자리추진팀장	일자리지원과장	주민생활국장
양민정	조성원	안승길	01/28 강대형
협 조			

---

- 서울형 뉴딜일자리 -  
**2016년 시민일자리설계사 선발 및 운영 계획**

---

2016.1.28.

강 북 구

## - 서울형 뉴딜일자리 -

# 2016년 시민일자리설계사 선발 및 운영 계획

2016년 서울시 뉴딜일자리 추진계획에 따라 우리 구에 배치된 시민일자리 설계사를 운영하여 구인 및 구직자 정보력이 취약한 업체나 취업 희망자에게 맞춤형 일자리정보를 제공하고 고용서비스 향상에 기여하고자 함.

I

## 추진근거

- 2016년 서울형 뉴딜일자리 사업 종합지침
- 2016년 시민일자리설계사 모집 및 운영계획(서울시 일자리정책과-1432)

II

## 추진방향

- 청년고용 절벽 해소를 위한 청년층(만 39세) 참여자 우선 선발
  - 청년층(만 39세 이하) 참여자를 50%(2명) 이상 선발
- 일자리센터 현장 상담요원 근무를 통해 다양한 경험을 축적하여 전문적인 직업상담사 경력 형성으로 민간일자리 진입 지원
- 사업 신청자를 구직자로 등록 · 관리하여 맞춤형 취업지원
  - 사업 선발자 뿐만 아니라 선발되지 않은 신청자도 민간 일자리로의 취업 성공 시까지 맞춤형 밀착 지원

### III

## 사업개요

- 사업명: 2016년 시민일자리설계사 운영사업
- 모집기간: 2016.01.25.(월) ~ 02.03.(수) [8일간]
- 사업기간: 2016. 3월 ~ 12월 [10개월]
- 배정인원: 3명
- 자격기준: 공고일 현재 만18세 이상 서울시민으로 직업상담사 자격증 취득자
- 주요업무: 현장밀착형 “찾아가는” 취업지원 서비스
- 근무시간: 주 5일, 1일 6시간(09:00~18:00 중 6시간)
- 임금: 월 132만원(일 41,000원 / 식비보조비, 출장비 등 포함)
- 4대 보험: 국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험 의무가입
- 예산: 시비 100%

### IV

## 선발계획

- 선발절차

절차	기간	추진방법	비고
모집공고	1.25. ~ 2.3.	서울일자리플러스센터 및 강북구 홈페이지 등 게시	
신청서 접수	1.25. ~ 2.3.	서울시 또는 강북구 방문 접수	
접수명단 제출	2. 4.	접수결과 및 명단 제출	
신청자격 조회	2.4. ~ 2.12.	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 재산, 참여경력, 실업급여 등: 시 일자리정책과</li> <li>○ 취업 및 가점부여 여부 등 : 강북구</li> </ul>	
서류심사 및 면접 실시	2.15. ~ 2.22.	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 1차 서류심사</li> <li>○ 2차 면접: 강북구 심사위원회 구성</li> </ul>	
합격자 발표	2. 24.	서울일자리플러스센터 및 강북구 홈페이지 등 게시	

- 모집 공고

- 공고기간: 2016.01.25.(월) ~ 02.03.(수) [10일]
- 공고방법: 시(서울일자리플러스센터 포함) 및 강북구 홈페이지

### 신청 접수

- 접수기간: 2016.01.25.(월) ~ 02.03(수) [8일간] ※ 토·일 제외
- 접수장소: 서울시 또는 강북구 방문접수
- 구비서류: 사업참여 신청서, 개인정보수집·이용·제공 동의서, 직업상담사 자격증사본, 구직등록필증, 주민등록등본, 건강보험증사본, 기타 가점 증빙서류, 신분증(지참) 등

### 서류 심사(1차)

- 신청자격 및 참여자 배제사유 유무 조회 · 확인
- 선발기준표

항 목	내 용	배점	비 고
<b>재산상황</b> (건축물, 주택, 토지 과세표준액 합산)  ※ 부채가 있는 경우 부채를 제외한 금액	<ul style="list-style-type: none"> <li>5천만원 이하 : 20점</li> <li>5천만원 초과~1억원 이하: 15점</li> <li>1억원 초과~1억5천만원 이하 : 10점</li> <li>1억5천만원 초과~2억원 이하 : 5점</li> <li>※ 2억원 초과자는 배제</li> <li>※ 만 39세이하 청년은 재산 비적용이므로 재산이 2억 이상도 참여 신청은 할 수 있으나 배점기준에 따라 접수 부여</li> </ul>	20	일모아시스템에서 확인 (일자리정책과에서통보)
<b>부양가족수</b> (세대주동거인 제외)	<ul style="list-style-type: none"> <li>3명이상 : 30점, 2명 : 20점, 1명 : 10점 (65세 이상자 또는 18세 미만자에 한함)</li> <li>※ 부양가족중 실질적인 소득이 있는 사람 및 18세 이상 65세 이하인 사람은 제외 (단, 실질적인 소득이 없는 장애인, 근로무능력자는 부양가족수에 포함)</li> </ul>	30	주민등록등본, 가족관계등록부, 건강보험증 사본 확인
<b>가점사항</b> (취업 취약계층)	<ul style="list-style-type: none"> <li>북한이탈주민, 결혼이주여성, 여성세대주 (단독세대 제외)</li> <li>국가유공자 등 취업보호 지원 대상자</li> <li>장애인 및 가족</li> </ul>	10	증복 가점 불가
<b>감점사항</b> (본인 실업급여 수령여부)	<ul style="list-style-type: none"> <li>본인 실업급여 수령자 : -10점</li> </ul>	-10	일모아시스템에서 확인 (일자리정책과에서통보)
<b>전문성</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>직업상담 전문 지식, 취업지원사업에 대한 이해도</li> </ul>	10	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>직업상담 관련 경력 : 3년 이상 15점, 2년 이상 10점, 1년 이상 5점</li> </ul>	15	경력증명서 제출
<b>과제해결능력</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>문제의 이해력, 해결의 논리성, 의사결정 능력 (판단력)</li> </ul>	15	

### 면접 실시(2차)

- 선발위원회 구성
  - 위원장: 일자리지원과장
  - 위원: 일자리지원과 팀장 3명 및 외부 위원 1명
- 심사일자: 2016.02.22.(월) 10:00
- 심사장소: 회의실(재무과 옆)
- 선발인원: 3명
- 심사내용: 평가항목에 따른 심층 면접
- 선발기준
  - 심사대상별 심사위원 점수를 합산하여 상위 점수 순으로 선발
  - 청년층(만 39세 이하) 신청자 우선 선발
  - 신청인원이 모집인원을 초과할 경우 예비 참여자를 선발하고 결원 발생시 즉시 채용(점수 순으로 대기 순번 부여)
    - 참여자 확정시 예비 참여자에게 대기 순번을 부여하고, 결원 발생시 대기 순번에 따라 채용예정임을 통보
  - 동점의 경우: 재산상황 > 전문성 > 취업취약계층 > 부양가족 수 순 우대

## □ 선발자 통보

- 통보일자: 2016.02.24.(수)
- 통보방법: 선발자 개별 안내(유·무선) 및 강북구 홈페이지 게시

## □ 근로계약서 및 보안서약서 작성

- 작성기간: 2016.02.25. ~ 02.29. [3일간]
- 계약내용: 【붙임3, 붙임4】 근로계약서 및 보안서약서 참조

V

## 운영계획

- 부서: 일자리지원과 취업정보은행
- 내용: 현장밀착형 “찾아가는” 취업지원 서비스
  - 찾아가는 「일자리발굴단」 운영
  - 찾아가는 「취업상담실」 운영
  - 강북구 취업정보은행 직업상담사 업무 보조 등
- 직무교육
  - 사전직무교육 실시
    - 일시: 2016.03.01.(화) 14:00 ~16:00
    - 내용: 구인구직 취업알선 업무처리지침 교육 등
    - 교관: 서울시 일자리플러스센터 강사
  - 역량강화 심화교육: 1인당 평균 40시간 이상 실시
    - 서울시 일자리정책과 및 서울시 일자리플러스센터
- 사업관리
  - 목표량 설정: 지표별 월 단위 목표량 부여 후 점검·관리
  - 업무지표
    - 일자리발굴: 방문업체수, 발굴건수, 발굴인원, 알선건수, 취업건수
    - 구직자발굴: 구직자등록건수, 상담건수, 취업건수
    - 기 타: 동행면접건수 등
  - 지도 및 감독: 추진실적 확인 점검(팀장, 담당)

## VI

# 관리 및 지원

### ■ 근로조건

- 근무기간: 2016. 3월 ~ 12월 (10개월)
- 근무시간: 주5일, 1일 6시간(09:00 ~ 18:00 중 6시간)
- 참여자와 구청장 간 표준근로계약서 작성
- 근로계약서에 없는 연장근로, 야간근로 금지

### ■ 근무환경 조성

- 구청 1층 취업정보은행 내 상담석 마련
- 업무용 PC 임대 지원: 시 일자리정책과 제공
- 신분증 및 명함 발급

### ■ 임금지급 내역

- 1일 임금(6시간 근무): 41,000원  
(시급 6,800원×6시간 = 40,800원 ⇒ 41,000원)
- 식비보조비 등: 실제 근무한 1일당 5,000원
- 출장비: 1일 5,000원
- 주 유급휴일 임금: 일급 × 만근 주
- 월 유급휴가 미사용 수당: 1일 임금(41,000원)

### ■ 임금지급 방식

- 지급기준: 일급제

※ 일급제: 기본급을 하루 단위로 정하고 실노동일수에 따라 임금이 지급되는 방식

- 지급방식

- 월급으로 지급, 익월 5일 이내 지급, 임금명세서 교부
- 본인 통장으로 계좌 입금 원칙

## □ 참여자관리

- 「행정지원인력관리시스템」에 등록 · 관리
- 복무관리 책임자 지정: 일자리지원과장
- 보안관리
  - 교육: 일자리추진팀장
  - 일시: 매월 첫째 주 수요일
  - 내용: 개인정보 유출 방지 등
  - 개인별 보안 서약서 징구
- 기타 사업장 지도 및 감독에 관한 사항: 2016년 서울형 뉴딜일자리 종합 지침

VII

## 행정사항

### □ 서울시 2016년 시민일자리설계사 모집 및 운영계획에 포함되지

않은 사항은 2016년 서울형 뉴딜일자리 사업 종합지침 준용

붙임 1. 2016년 시민일자리설계사 모집 공고 1부.

2. 근로계약서 표준(안) 1부.

3. 보안서약서 1부. 끝.