

등록번호	기획예산과-17957
등록일자	2015.11.17.
결재일자	2015.11.19.
공개구분	부분공개

주무관	혁신평가팀장	기획예산과장	기획경제국장	부구청장 직무대리	
이지연	윤태조	김희주	김용운	전결 11/19 주윤중	
협조자	안전교통국장 도시환경국장 복지문화국장	조흥기 배경섭 김효길	구의회사무국장 보건소장 행정국장	이동호 서명옥 이창훈	

- 성과포인트사업 최종 선정 및 등급 결정을 위한 -

## 2015년 하반기 성과포인트 사업 심사 계획



### ■ 성과포인트제 운영 개요

- 평가대상 : 6급 이하 전직원 (서울시 기술직 통합인사 대상 포함)
- 대상기간 : 2015. 5. 1 ~ 2015. 10. 30(6개월)
- 평가방법 : 사업 평가 후 개인별 기여도에 따라 성과포인트 부여
- 상한점수 : 1인당 5점 이내, 단위사업당 최고 10점 이내
- 활용기간 : 해당직급 전기간 동안 합산 누적 사용
- 활용내용 : 일반승진(실적가점), 특별승진, 특별승급 등

※ 강남구에 대한 서울시의 기술직 통합인사 제외 및 실적가점 심사 배제 통보에 따라 2015년 하반기부터 기존 성과포인트 제도와 기술직 실적가점제 통합운영 【총무과-28656(2015.10.20.)호 및】, 【총무과-28657(2015.10.20.)호】

### ■ 성과포인트 사업 심사 개요

- 성과인정위원회 구성
  - 위원장 : 부구청장
  - 위 원 : 각 국·소장 및 업무평가(민간)위원 2명(간사 : 기획예산과장)
- 심사일시 : **2015. 11. 24(화) 10:00**, 본관 3층 제2작은회의실
- 심사대상 : '15년 하반기 성과포인트 1차 심사결과 선정된 23개 사업
- 심사내용 : 성과포인트 인정사업 최종 선정 및 등급 결정

**강 남 구**  
(기 획 예 산 과)

# 【 관련 규정 및 제반사항 사전검토서 】

검토분야	확인 및 적시사항																											
관련 규정 및 근거	<p>현행 관련 법, 시행령, 조례, 규칙, 관련 지침 등 근거를 모두 검토하고 적시하였습니까?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 지방공무원 평정규칙 제25조의 2</li> <li>· 서울특별시 강남구 공무원 인사규칙 제35조, 제41조</li> <li>※ 관련규정 해당조항 - 계획서 말미(맨 뒷장) 첨부</li> </ul>																											
추진 경위	<p>추진 경위는 무엇입니까?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 추진경위 : 「2015년 하반기 성과포인트운영」 【기획예산과-12440(2015.08.17.)호】</li> <li>· 2015 하반기 성과포인트제도 및 실적가점제도 통합운영 【총무과-28656(2015.10.20.)호】</li> <li>· 2015년 하반기 경력 및 가점평정 계획 【총무과-28657(2015.10.20.)호】</li> </ul>																											
예산 사항	<p>산출 근거 및 기준 또는 예산확보 및 투입우선순위 등의 내용을 검토하고 적시하였습니까?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 근거 : 강남구 세출예산 집행지침 ※ 예산편성목 : 일반운영비-사무관리비(운영수당)</li> <li>· 내용 : 강남구 성과인정위원회 외부위원 심사수당 지급</li> <li>· 근거 및 기준을 검토한 결과 적정함</li> </ul>																											
수혜자 및 범위	<p>이 업무(사업)관련 수혜자는 누구이며 수혜범위를 파악해 보았습니까?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 대상 : 강남구 공무원(2015.8.1.기준 현원 1,366명 ☐ 파견·휴직자 제외)</li> </ul>																											
분야 별 검토사항 〔 계속 〕	<p>이 업무(사업)과 관련하여 아래 등 제반사항을 검토해 보았습니까?</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;">① 관련부서 협조</td> <td style="width: 20%; text-align: center;">-----</td> <td style="width: 20%; text-align: center;">( ○ )</td> </tr> <tr> <td>② 이해관계인 및 예상되는 민원</td> <td style="text-align: center;">-----</td> <td style="text-align: center;">( )</td> </tr> <tr> <td>③ 추진상 사전 걸림돌</td> <td style="text-align: center;">-----</td> <td style="text-align: center;">( )</td> </tr> <tr> <td>④ 미래행정 수요예측</td> <td style="text-align: center;">-----</td> <td style="text-align: center;">( )</td> </tr> <tr> <td>⑤ 시장조사</td> <td style="text-align: center;">-----</td> <td style="text-align: center;">( )</td> </tr> <tr> <td>⑥ 민간부분(시설 등)과의 경제성 및 효율성 등 비교</td> <td style="text-align: center;">-----</td> <td style="text-align: center;">( )</td> </tr> <tr> <td>⑦ 업무 매뉴얼 및 관련 법규</td> <td style="text-align: center;">-----</td> <td style="text-align: center;">( )</td> </tr> <tr> <td>⑧ 행사관련 의전 및 선거법</td> <td style="text-align: center;">-----</td> <td style="text-align: center;">( )</td> </tr> <tr> <td>⑨ 투용자 심사 등 관련절차 준수</td> <td style="text-align: center;">-----</td> <td style="text-align: center;">( )</td> </tr> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 성과포인트 운영계획 수립 시 국(소)별 협조 시행 완료</li> </ul>	① 관련부서 협조	-----	( ○ )	② 이해관계인 및 예상되는 민원	-----	( )	③ 추진상 사전 걸림돌	-----	( )	④ 미래행정 수요예측	-----	( )	⑤ 시장조사	-----	( )	⑥ 민간부분(시설 등)과의 경제성 및 효율성 등 비교	-----	( )	⑦ 업무 매뉴얼 및 관련 법규	-----	( )	⑧ 행사관련 의전 및 선거법	-----	( )	⑨ 투용자 심사 등 관련절차 준수	-----	( )
① 관련부서 협조	-----	( ○ )																										
② 이해관계인 및 예상되는 민원	-----	( )																										
③ 추진상 사전 걸림돌	-----	( )																										
④ 미래행정 수요예측	-----	( )																										
⑤ 시장조사	-----	( )																										
⑥ 민간부분(시설 등)과의 경제성 및 효율성 등 비교	-----	( )																										
⑦ 업무 매뉴얼 및 관련 법규	-----	( )																										
⑧ 행사관련 의전 및 선거법	-----	( )																										
⑨ 투용자 심사 등 관련절차 준수	-----	( )																										
타 기관 사례	<p>타 구 사례를 파악, 비교해 보았습니까?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 서울시 : “실적가점제” 운영</li> <li>· 타 구 실태파악 결과(성과포인트제 운영) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 시 행 : 9개 구(중구, 광진구, 동대문구, 성북구, 도봉구, 은평구, 영등포구, 서초구, 송파구)</li> <li>- 미시행 : 15개 구(종로구 등)</li> </ul> </li> </ul>																											
전문가문	<p>전문가의 자문이나 검토를 받았습니까?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 서울시 성과포인트제 운영 벤치마킹</li> </ul>																											

# 2015년 하반기 성과포인트 사업 심사 계획

2015년도 하반기 성과포인트 국·소별 1차 심사결과 선정된 사업에 대하여 성과인정위원회를 개최하여 2차 심사를 통해 성과포인트 부여 사업 최종 선정 및 등급 결정을 하고자 함.

## I 성과포인트제 운영개요

- 평가대상 : 6급이하 전 직원(서울시 기술직 통합인사 대상 포함)
- 대상기간 : 2015. 5. 1 ~ 2015. 10. 30(6개월)
- 평가방법 : 사업평가 후 사업별로 등급을 부여하고, 개인별 기여도에 따라 성과포인트 부여
- 상한점수 : 1인당 5점 이내, 사업당 최고 10점 이내
- 활용기간 : 해당직급 전 기간 동안 합산 누적 사용
- 활용내용 : 일반승진(실적가점), 특별승진, 특별승급 등
- 성과포인트 대상사업 선정절차



## II

### 심사개요

#### 성과인정위원회 구성

- 위원장 : 부구청장
- 위 원 : 총 9명 (내부위원 7명, 외부위원 2명)
  - 내부위원 : 전 국·소장, 구의회사무국장(간사 : 기획예산과장)
  - 외부위원 : 강남구 업무평가위원 중 2명 선정

연번	성 명	생년월일	주 요 경 력	비 고
1	여옥경 (女)	73.08.27	前 시장개발연구원 연구위원 現 한양사이버대학교 부동산학과 교수	위촉직 업무평가 위원
2	김나경 (女)	77.02.23	前 독일 프랑크푸르트대학교 법학박사 現 성신여자대학교 법학과 전임교수	

#### 심사내용

- 성과포인트 인정사업 최종 선정 및 등급 결정

구 분	S등급			A등급		
	S1 10점	S2 8점	S3 6점	A1 5점	A2 3점	A3 1점
심사대상 사업수	23건					
성과포인트 부여 사업수	8개 사업 이내					
S등급 사업수	성과포인트 부여 사업수의 40% 범위 내					

## III

### 세부심사계획

- 심사일시 : 2015. 11. 24(화) 10:00, 본관 3층 제2작은회의실
- 심사대상 : '15년 하반기 성과포인트 1차 심사결과 선정된 23개 사업

국 명	계	기 경 제국	복 지 문화국	도 환 경국	안 교 통국	행 정국	보 건소	구 의 회 사무국	동 주민센터
확인대상 사업수	23	3	3	3	3	4	2	-	5
확인대상 직원수	337	58	81	17	13	96	32	-	40

❖ 23개 심사대상 사업 : 붙임 1 참조

□ **심사 기본원칙**

- 성과포인트 심사 대상사업 중 8개 이내에서 성과포인트 부여 사업을 결정하며, S등급은 40% 이내로 제한함
- 계획사업보다는 실행 및 완료단계 사업 우대
- 심사기준에 의거 심사를 하되 감사담당관 이의신청 조사결과, 공적사실 확인 및 기획예산과 사업평가 검토서 참조
- 성과인정위원회 개최 3일 전까지 **성과포인트 심사자료 사전 배부** (감사담당관 이의신청 조사결과, 공적사실 확인 및 기획예산과 사업평가 검토서는 위원회 개최 당일 배부)

□ **심사방법**

- 성과포인트 신청사업에 대한 심사 후 우수사업 선정 및 등급 (S1~S3, A1~A3) 결정
- 심사기준(안)

분 야	지 표	평 가 항 목
사업성격 (10%)	중요도	◦ 사업의 규모, 비중 및 내·외부 환경에 미치는 정도
	난이도	◦ 예상되는 장애요인의 정도
사업성과 (40%)	달성도	◦ 계획 대비 사업목표 달성도 (output)
	효과성	◦ 사업의 성과 (outcome)
추진역량 (30%)	노력도	◦ 사업추진을 위한 노력 정도
구정기여도 (20%)	영향력	◦ 구정에 미치는 효과

□ **심사기준 패널티 및 디스인센티브 부여 (성과포인트 취득자에 한함)**

- ▶ **성과포인트 차감** : 평가대상 기간 중 징계 등 신분조치에 따른 차감
  - 주의 △0.1, 훈계 △0.2, 불문경고 △0.5, 경징계 △1.0, 중징계 △2.0
- ▶ **성과포인트 부정신청자 디스인센티브**
  - 성과포인트 부정신청자에 대하여는 감사담당관 조사 결과를 참조하여, 성과인정위원회에서 당기 성과포인트 미부여 또는 차감 부여 결정
  - ⇒ 2회 적발시 부정신청자가 기 취득한 모든 성과포인트 박탈(기인정된 실적가점은 인정) 및 향후 2년간 성과포인트 부여 대상에서 제외

▶ **팀장에 대한 디스인센티브 (연대책임)**

- 당기 사업에서 성과포인트 부정행위자가 있는 경우 해당 사업 담당 팀장에 대하여도 성과인정위원회에서 성과포인트 미부여 또는 차감 부여 결정

▶ **부서장에 대한 디스인센티브 (연대책임)**

- 부정행위자 1명당 부서장의 성과상여금 지급등급 1등급 하향 조정
- 부서원 중 부정행위자 2회 연속발생시 향후 2년간 성과상여금 지급 최저등급 배정

**IV**

**소요예산**

**소요내용** : 외부평가위원 심사수당 지급

**소요예산** : 400,000원

1) 심사위원회 참석수당 : 100,000원 × 2명 = 200,000원

2) 사전심사 수당 : 100,000원 × 2명 = 200,000원

☞ 심사위원회 개최 3일전 심사자료 배부로 사전심사 실시

**예산과목** : 기획예산과, 지방행정역량 강화, 행정혁신 활성화, 성과관리제도 운영, 일반운영비, 사무관리비

**V**

**행정사항**

**평가결과 공개** : 기획예산과

- 성과포인트 부여 사업을 행정포털에 공개

**성과포인트 실적가점 부여 및 관리** : 총무과

- 성과포인트 취득 직원에 대한 실적가점 부여

- 성과포인트 누적점수에 따른 특별승진 및 특별승급 실시

- 성과포인트의 복지포인트로의 전환 및 성과포인트 차감 등 관리

붙임 1. 2015년 하반기 성과포인트 1차 심사결과

2. 심의의결서(서식)

**붙임 1**

## 2015년 하반기 성과포인트사업 1차심사 결과(국별)

□ 대상기간 : 2015. 5. 1 ~ 2015. 10. 30 (6개월)

연번	국별	선정 사업수	부서명	사업명	비고
<b>계</b>		<b>23</b>	<b>23개 부서</b>	<b>23개 사업</b>	
1	기 획 경제국	3	지역경제과	영동전통시장 시설현대화 사업 추진	
2			관광진흥과	2015 강남 한류페스티벌(K-POP공연)	
3			세무관리과	서울시 자치구 최초 현장중심 체납징수 전담반 운영	
4	복 지 문화국	3	노인복지과	노인의 날 기념행사 대한노인회 강남구지회와 통합 개최	
5			문화체육과	국기원 태권도 상설공연 추진	
6			청소행정과	생활쓰레기 20% 줄이기 추진	
7	도 시 환경국	3	건축과	학생작품 전시를 통한 도심 갤러리 사업	
8			도시계획과	365일 불법광고물 정비체계 유지 및 정비·단속 추진성과	
9			공원녹지과	양재천 업그레이드 및 대외 인증 추진	
10	안 전 교통국	3	재난안전과	공동주택(아파트) 화재안전 개선 추진	
11			주차관리과	불법주차차 단속원 11명 부당해고 주장관련 소송 대법원 최종 승소	
12			치수과	선정릉 빗물저류조 설치 등 수해없는 강남 구현	
13	행 정 국	4	도시선진화담당관	한전부지 공공기여금"영동대로 원샷개발"최우선 사용 추진	
14			총무과	광복 70주년 기념행사 등 안보1번지 강남 구현	
15			자치행정과	태극기 사랑운동 전개	
16			재무과	건설공사 원가계산Program 자체개발	
17	보 건 소	2	위생과	2015 강남글로벌 명장셰프 음식축제 추진	
18			보건과	메르스 선제적 대응으로 감염관리 안전체계 구축	
19	洞 주 민 센 터	5	논현1동	태극기 사랑운동 전개	
20			도곡2동	주민과 함께하는 양재천 보행자교 꽃길 조성	
21			개포4동	웹사이트 개선을 통한 골목상권 활성화	
22			일원1동	안보 일원1동! 만들기	
23			세곡동	청소년공부방 멘토링 사업 및 세곡나눔장학회 법인 설립	

# 審 議 議 決 書

- 의결일시 : 2015. 11. 24(화) 10:00
- 안 건 : 2015년도 하반기 성과포인트 인정사업 선정 및 등급 결정

상기 안건을 별첨과 같이 심의·의결하며 회의록은 의결서로 갈음하고  
작성은 생략함.

2015. 11. 24.

## 강남구 성과인정위원회

委員長	부 구 청 장	주 윤 중 (서명)
委 員	업 무 평 가 위 원	여 옥 경 (서명)
委 員	업 무 평 가 위 원	김 나 경 (서명)
委 員	기 획 경 제 국 장	김 용 운 (서명)
委 員	복 지 문 화 국 장	김 효 길 (서명)
委 員	도 시 환 경 국 장	배 경 섭 (서명)
委 員	안 전 교 통 국 장	조 흥 기 (서명)
委 員	행 정 국 장	이 창 훈 (서명)
委 員	보 건 소 장	서 명 옥 (서명)
委 員	구 의 회 사 무 국 장	이 동 호 (서명)

별첨 : 심의의결사항 1부

(별첨)

## 2015년 하반기 성과포인트 인정사업 선정결과

평가등급		점수	성과포인트 인정사업	
			부서명	사업명
S등급	S1	10점		
	S2	8점		
	S3	6점		
A등급	A1	5점		
	A2	3점		
	A3	1점		

## [ 관련 근거 ]

### 지방공무원 평정규칙

#### 제25조의2(실적 가산점)

- ① 임용권자는 제6조제2항에 따른 목표달성도의 평정점이 일정 기준을 초과하거나 평정 대상기간 중 탁월한 근무실적이 인정되는 경우에는 영 제32조제2항 및 연구·지도직규정 제14조제2항에 따라 5점의 범위에서 실적 가산점을 부여할 수 있다.
- ② 임용권자는 제1항에 따른 실적 가산점을 부여할 때에는 그 부여 요건과 기준 등을 평정 대상기간이 시작되기 전에 정하여 평정대상 공무원에게 공개하여야 한다.[전문개정 2013.1.18]

### 서울특별시 강남구 공무원 인사규칙

**제35조(특별승진임용기준)** 영 제38조의4제1항제2호와 연구 및 지도직규정 제20조제1항제2호에 따라 직무수행능력이 탁월하여 행정발전에 지대한 공헌을 한 공무원을 특별승진대상자로 인정할 수 있는 기준은 다음 각 호의 어느 하나와 같다.

1. 규제 개혁, 고질적 민원업무 개선, 창의적 업무개선, 예산절감 등으로 주민 편의 증진에 탁월한 기여를 한 공무원
2. 녹색성장 등 국정과제 또는 지방 역점과제의 성공적 추진으로 경제위기 극복 및 행정발전에 탁월한 기여를 한 공무원
3. 사회복지 등 주민수요 급증 업무의 적극적·능동적 수행으로 탁월한 실적을 거둔 공무원
4. 격무·기피 업무를 성실히 수행하여 탁월한 실적을 거둔 공무원
5. 제41조에 따른 성과포인트를 획득한 자로서 구청장이 따로 정하는 최고점수를 현직급에서 2회 이상 획득하거나 현직급에서 획득한 누적점수가 12점 이상인 자 중에서 지방행정발전에 기여하였다고 인정되는 공무원
6. 그 밖에 임용권자가 제1호 및 제4호에 따른 기준에 준하는 수준의 지방행정발전에 공헌을 하였다고 인정하는 공무원

**제41조(성과포인트제의 운영)** ① 구청장은 직무수행중 탁월한 업무성과를 거둔 6급 이하 공무원에 대하여 반기별로 그 성과에 따라 점수(이하 "성과포인트"라 한다)를 부여하고 그 성과포인트에 따라 인사상 우대할 수 있다.

- ② 구청장은 공무원의 업무성과에 따른 성과포인트를 심사·결정하기 위하여 성과인정심사위원회를 구성·운영한다.
- ③ 제2항에 따른 성과인정심사위원회는 관계 공무원 및 인사행정 전문가로 구성하며, 그 밖에 성과인정심사위원회의 구성·운영에 관하여 필요한 사항은 구청장이 따로 정한다.
- ④ 성과포인트의 부여기준·부여방법 등 성과포인트제의 운영에 관하여 필요한 사항은 구청장이 따로 정한다.