

“변화를 선도하는 강남, 희망을 선사하는 강남”

등록번호	일자리정책과-14686
등록일자	2015.8.17.
결재일자	2015.8.18.
공개구분	부분공개

주무관	일자리정책팀장	일자리정책과장	기획경제국장	부구청장 직위대리	
김성훈	장훈	서주석	김용운	전결 08/18 주윤중	
협조자					

‘적정하고 내실 있는 사업운영을 위한’

2015년 제2기 중소기업 청년인턴십 운영실태 점검 계획

■ 점검개요

- 기 간 : 2015. 8. 18(화) ~ 8. 28(금)
- 대 상 : 2015년 제2기 중소기업 청년인턴 참여 기업 및 인턴(8.17기준)

구 분	인턴현황	현장방문	자율점검
일반 중소기업	43개사 52명	16개사 21명	28개사 32명
신성장동력	7개사 7명	3개사 3명	4개사 4명
전시컨벤션	6개사 6명	4개사 4명	2개사 2명
총 계	56개사 65명	23개사 28명	34개사 38명

※ 현장방문 : 전체의 40% 이상(신규참여 및 2인 이상 참여기업)

- 방 법 : 현장방문 및 자율점검 병행
 - ▶ 청년인턴십 신규 참여 업체 등 현장방문
 - ▶ 현장 방문 외 자율점검포 및 실태조사서 작성제출
- 내 용 : 참여기업 운영실태 및 인턴 근무상황 조사
- 점 검 자 : 일자리정책과 일자리정책팀 및 운영기관담당자

강 남 구
(일 자리 정 책 과)

【 관련 규정 및 제반사항 사전검토서 】

검토분야	확인 및 적시사항
관련 규정 및 근거	현행 관련 법, 시행령, 조례, 규칙, 관련 지침 등 근거를 모두 검토하고 적시하였습니까? • 고용정책기본법 제6조 (국가와 지방자치단체의 시책) • 청년고용촉진특별법 제7조 제1항 (중소기업체의 청년미취업자 고용지원) • 2015년도 강남구 중소기업 청년인턴십 시행지침
추진 경위	추진 경위는 무엇입니까? • 추진경위: 청년인턴십 운영실태와 인턴 근무 상황을 파악함으로써 내실있는 사후관리 및 예산 집행 철저
예산 사항	산출 근거 및 기준 또는 예산확보 및 투입우선순위 등의 내용을 검토하고 적시하였습니까? • 근거 및 기준을 검토한 결과 적정함
수혜자 및 범위	이 업무(사업)관련 수혜자는 누구이며 수혜범위를 파악해 보았습니까? • 대상 : 만15세~35세 이하 미취업자, 강남구 소재 중소기업
분야 별 검토사항 [계속 : ○] [신규 :]	이 업무(사업)과 관련하여 아래 등 제반사항을 검토해 보았습니까? ① 관련부서 협조 ----- (○) ② 이해관계인 및 예상되는 민원 ----- () ③ 추진상 사전 걸림돌 ----- () ④ 미래행정 수요예측 ----- () ⑤ 시장조사 ----- () ⑥ 민간부분(시설 등)과의 경제성 및 효율성 등 비교 ----- () ⑦ 업무 매뉴얼 및 관련 법규 ----- (○) ⑧ 행사관련 의전 및 선거법 ----- () ⑨ 투융자 심사 등 관련절차 준수 ----- () • 위 언급한 사항은 반드시 검토하고 해당되는 사항에 체크한 다음, 해당 사항을 요약 작성하세요
타 기관 사례	타 구 사례를 파악, 비교해 보았습니까? • 타 구 실태파악 결과 - 서울시, 영등포구, 성북구, 마포구, 양천구, 동작구 시행 중
전문가 자문	전문가의 자문이나 검토를 받았습니까? • 해당없음

'적정하고 내실 있는 사업운영을 위한'

2015년 제2기 중소기업 청년인턴십 운영실태 점검 계획

2015년 제2기 중소기업 청년인턴십 참여기업의 인턴십 운영실태와 인턴 근무상황을 점검하여 사업운영과 예산집행에 만전을 기하고, 현장의 애로 사항을 청취 후 의견을 수렴하여 향후 사업추진에 반영하고자 함.

I 추진 방향

- 청년인턴십 운영실태를 파악하여 참여기업에 대한 관리 철저
- 청년인턴십 인턴 근무자의 근무상황 확인을 통해 부정수급 등 방지
- 현장 애로사항을 청취 후 의견을 수렴하여 개선안 마련

II 점검 개요

- 조사대상 : 2015년 제2기 청년인턴십 참여기업 56개사 65명(8.17기준)

구 분	인턴현황	현장방문	자율점검
일반 중소기업	43개사 52명	16개사 21명	23개사 31명
신성장동력	7개사 7명	3개사 3명	4개사 4명
전시컨벤션	6개사 6명	4개사 4명	2개사 2명
총 계	56개사 65명	23개사 28명	33개사 37명

- 조사기간 : 2015. 8. 18(화) ~ 8. 28(금)
- 조사내용 : 참여기업 운영실태 및 인턴 근무상황 확인
- 조사방법 : 현장방문 및 자율점검 병행
 - 현장점검 : 청년인턴십 신규 참여 업체 등 현장방문(전체의 40%이상 선정)
 - 자율점검 : 자율점검후 자율점검표 및 실태조사서를 운영기관 통해 제출
- 점검자 : 일자리정책팀 및 운영기관 담당자

III

현장점검반 편성

■ 점검반 : 10명, 5개조(2인1조)

조별	소 속	조원(운영기관)	현장방문
총계			23개사 28명
1조	강남구	장 훈 / 이하영	4개사 6명
2조	강남구	김세진 / 임연경	4개사 4명
3조	강남구	김성훈 / 김재경	5개사 7명
4조	운영기관 (강남구상공회)	김시홍 / 이주영	6개사 7명
5조	운영기관 (한국전시주최자협회)	이병운 / 이지연	4개사 4명

IV

점검 내용

■ 청년인턴사원 근무실태 조사

- 실제 근무 여부 확인
 - 현장방문 본인면담 원칙
 - 출장 등으로 면담이 어려울 경우 1차 관계공부확인 및 본인통화, 2차 불시 현장방문 추가 실시
- 근무지 및 업무 내용 확인
- 중도 퇴직자의 경우 퇴직일 확인

■ 기업체의 운영실태 점검

- 출근부, 임금대장, 임금통장(이체확인증), 인턴운영계획서 비치 여부
- 근로계약서(표준 인턴약정서) 상의 업무내용 부여 여부 등 확인

■ 청년인턴십 제도운영에 대한 애로·건의사항 설문조사 실시

- 기업에 현장 방문하여 운영실태 점검표[별첨 1]에 의거 점검
- 실시기업 설문조사[별첨 2] 실시

V 점검결과 조치사항

- 수렴된 의견은 종합 정리하여 차년도 사업 개선방안으로 모색
- 실시기업의 위반행위에 대하여는 아래의 기준에 의거 적의조치

구 분	위반 행위	조치 기준
인위적 감원	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 인턴지원 기간에 기존직원을 부당하게 감원 ▶ 정당한 사유 없이 약정한 인턴기간 만료 전에 인턴약정을 해지 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 인턴지원 협약 해지 ▶ 감원 인원수 만큼 지원중단 ▶ 1년간 인턴 신규채용 금지
지원금 부정수급	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 기존직원 인턴 채용 ▶ 인턴 지원자, 지원금 등 허위 및 부정 청구 ▶ 인턴신청 및 지원금 서류 허위제출 등 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 인턴지원 협약 해지, 기 지원금 환수조치 ▶ 부정 수급액 환수 및 지원중단 ▶ 2년간 인턴 신규채용 금지
인턴관리	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 인턴약정 위반 ▶ 인턴교육 및 기타 인턴관리 부적정 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ (1차)주의→(2차)경고→(3차)약정해지 ▶ (1차)주의→(2차)경고
기타	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 관계서류 비치의무 위반 ▶ 기타 이 자침, 인턴지원협약 등 위반 ▶ 기타 센터 및 운영편의 지도요구 불응 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ (1차)주의→(2차)경고 ▶ (1차)주의→(2차)경고→(3차)약정해지 ▶ (1차)주의→(2차)경고→(3차)약정해지

VI 행정사항

- 청년인턴십 운영실태 조사계획 사전통보 : 2015. 8. 18(화)까지
- 자율점검표 및 실태조사서 제출 안내
 - 제출기간 : 2014. 8. 18(화) ~ 8. 28(금)
 - 제출내용 : 인턴사업 운영실태 점검표 및 실태조사서 - 붙임 참조

- 〈붙임〉 1. 운영실태점검표 1부
 2. 설문조사서 1부.
 3. 제2기 강남구 중소기업 청년인턴 현황 1부.

[붙임 1]

중소기업 청년인턴 운영실태 점검표

점검일시 : 2015. . . ()요일, 시간(: ~ :)

구 분		점 검 내 역				
기 업	기 업 명			대 표 자		
	전화번호			FAX 번호		
	소 재 지			업종/업태		
	근로자수	상시근로자수	명 / 고용보험가입자수	명		
	인턴인원	현원	명(신청	명, 배정	명, 중도탈락자	명)
	관리책임자	직위 :	성명 :			
	인턴관리 (상, 중, 하)	실제근무여부(○, ×), 정규직 전환여부(○, ×) 약정체결여부(○, ×), 직무교육 이수여부(○, ×)				
	서류관리 (상, 중, 하)	출근부(○, ×), 임금예금통장(○, ×), 임금대장사본(○, ×), 인턴운영계획서(○, ×)				
인 턴	근무부서		근무장소	사업장내 여부(○, ×)		
	업무내용					
	근무조건	월평균 임금	원 / 근로시간	~ (총 시간)		
차년도 사업참여 의향	실시기업	있다(명), 없다(이유 :)				
비 고						

2015. . . .

기업체 직 성명 (인)
 점검자 직 성명 (인)
 직 성명 (인)

강남구청장 귀하

[붙임 2]

‘강남구 중소기업 청년인턴십’ 설문조사서(기업)

강남구 청년인턴십 실시기업을 대상으로 운영실태 분석을 위한 설문조사를 실시하고 있습니다. 귀하의 의견은 오직 실태분석 및 개선을 위한 목적으로 사용됨을 알려드리니, 유용한 자료가 되도록 반드시 인력관리책임자께서 사실대로 작성하여 주시기 바랍니다.
(강남구청 일자리정책과 ☎ 3423-5565)

1. 강남구 인턴십 사업 전반에 대해 만족하십니까?

- ① 매우 만족 ② 만족 ③ 보통 ④ 불만족 ⑤ 매우 불만족

2. 강남구 인턴십 사업에 참여한 주된 동기는 무엇입니까?

- ① 인력난 해소를 위해 ② 재정적 지원을 위해 ③ 우수한 인재 확보를 위해
④ 주변의 권유로 ⑤ 기타()

3. 청년인턴 사원 채용시 가장 중점을 둔 점은 무엇입니까?

- ① 출신학교 ② 외국어능력 ③ 자격증 ④ 업무관련경력
⑤ 전공 ⑥ 성적 ⑦ 인성 ⑧ 기타()

4. 청년인턴 사원 선발과 채용시 어떤 어려움이 있었습니까?

- ① 선발기간 부족 ② 채용 홍보 활성화 ③ 적합한 지원자 부족 ④ 기타()

5. 청년인턴 사원 채용을 위해 어떤 경로를 이용하였습니까?

- ① 시·구 일자리지원센터 ② 워크넷 ③ 운영기관
④ 기업 홈페이지 ⑤ 민간취업포털 ⑥ 기타()

6. 현재 청년인턴의 주된 근무분야는 무엇입니까?

- ① 총무·관리 ② 기획·경영 ③ 재무·회계 ④ 홍보·마케팅 ⑤ 연구·개발·설계
⑥ 수출·무역·통관 ⑦ 비서 ⑧ 디자인 ⑨ 기타()

7. 청년인턴을 정규직으로 채용했거나 채용할 계획이 있습니까?

- ① 있음 ☞ 문9 ② 없음 ☞ 문8

8. 청년인턴을 정규직으로 채용하지 않는 이유는 무엇입니까?

- ① 청년인턴의 자질 부족 ② 추가인건비 부담 ③ 기업체 내부 구조조정 ④ 경기침체
⑤ 청년인턴이 원치 않아서 ⑥ 정규직 정원 문제 ⑦ 기타()

9. 귀하께서는 어떠한 인센티브가 있을시 청년인턴의 정규직 채용이 많이 이루어질 것으로 생각하십니까?

- ① 세제 혜택 ② 인건비 지원 ③ 교육 지원 ④ 규제 완화 ⑤ 기타()

10. 강남구 인턴십 사업의 개선을 위해 필요하다고 생각하는 점 등 의견을 자유롭게 기재하여 주시기 바랍니다.



끝까지 성의 있게 응답해 주셔서 대단히 감사합니다. 강남구 청년인턴 사업이 기업발전에 도움이 되도록 개선하는데 귀중한 자료로 활용하겠습니다. 감사합니다.

작성자 : 기업명

직위

성명

(인)