

“변화를 선도하는 강남, 희망을 선사하는 강남”

등록번호	총무과-15409
등록일자	2015.6.5.
결재일자	2015.6.7.
공개구분	대시민공개

주무관	후생팀장	총무과장	행정국장	부구청장 직위대리	
구모정	이태호	박철수	이창훈	전결 06/07 주윤중	
협조자	총무팀장 인사팀장	윤두현 정찬식			

★ 가정과 직장생활의 조화를 통해 신바람 나는 조직문화 조성을 위한

## 『가족친화기업 인증』 재인증 계획

### ■ 제도 개요

- 가족친화 인증제 : 가족친화제도를 모범적으로 운영하고 있는 기업 등에 대하여 심사를 통해 인증을 부여하는 제도
- 인증주체 : 여성가족부장관
- 심사기관 : 한국능률협회인증원(가족친화인증사무국)



### ■ 가족친화기업 인증 재인증 계획

- 우리구 최초 인증 : 2010. 11. 19 (유효기간 3년)
- 우리구 인증 연장 : 2013. 11. 19 (최초 인증 유효기간 만료일부터 2년 연장)
- ※ 우리구 인증 유효기간 : 2010. 11. 19 ~ 2015. 11. 18
- 재인증 신청기간 : 2015. 4. 28 ~ 6. 30
- 소요예산 : 금1,100,000원 (부가세 포함)
- 예산과목 : 총무과, 행정운영경비, 기본경비, 기본경비, 일반운영비, 사무관리비

2015. 6. .

강 남 구  
(총 무 과)

# 【 관련 규정 및 제반사항 사전검토서 】

검토분야	확인 및 적시사항																											
관련 규정 및 근거	<p>현행 관련 법, 시행령, 조례, 규칙, 관련 지침 등 근거를 모두 검토하고 적시하였습니까?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 가족친화 사회환경의 조성 촉진에 관한 법률 제 15조</li> <li>- 여성가족부장관은 가족친화 사회환경의 조성을 촉진하기 위하여 가족친화제도를 모범적으로 운영하고 있는 기업 또는 공공기관(이하 "기업등"이라 한다)에 대하여 가족친화인증을 할 수 있다.</li> </ul>																											
추진 경위	<p>추진 경위는 무엇입니까?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 추진경위 : 가족친화적인 직장문화 조성 및 근로자와 가족구성원의 삶의 질 향상</li> </ul>																											
예산 사항	<p>산출 근거 및 기준 또는 예산확보 및 투입우선순위 등의 내용을 검토하고 적시하였습니까?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 근거 및 기준을 검토한 결과 적정함</li> </ul>																											
수혜자 및 범위	<p>이 업무(사업)관련 수혜자는 누구이며 수혜범위를 파악해 보았습니까?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 대상 : 공무원, 공무원 가족</li> </ul>																											
분야 별 검토사항 (계속 : ) (신규 : )	<p>이 업무(사업)과 관련하여 아래 등 제반사항을 검토해 보았습니까?</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;">① 관련부서 협조</td> <td style="width: 20%; text-align: center;">-----</td> <td style="width: 20%; text-align: center;">( 0 )</td> </tr> <tr> <td>② 이해관계인 및 예상되는 민원</td> <td style="text-align: center;">-----</td> <td style="text-align: center;">( )</td> </tr> <tr> <td>③ 추진상 사전 걸림돌</td> <td style="text-align: center;">-----</td> <td style="text-align: center;">( )</td> </tr> <tr> <td>④ 미래행정 수요예측</td> <td style="text-align: center;">-----</td> <td style="text-align: center;">( )</td> </tr> <tr> <td>⑤ 시장조사</td> <td style="text-align: center;">-----</td> <td style="text-align: center;">( )</td> </tr> <tr> <td>⑥ 민간부분(시설 등)과의 경제성 및 효율성 등 비교</td> <td style="text-align: center;">-----</td> <td style="text-align: center;">( )</td> </tr> <tr> <td>⑦ 업무 매뉴얼 및 관련 법규</td> <td style="text-align: center;">-----</td> <td style="text-align: center;">( )</td> </tr> <tr> <td>⑧ 행사관련 의전 및 선거법</td> <td style="text-align: center;">-----</td> <td style="text-align: center;">( )</td> </tr> <tr> <td>⑨ 투융자 심사 등 관련절차 준수</td> <td style="text-align: center;">-----</td> <td style="text-align: center;">( )</td> </tr> </table>	① 관련부서 협조	-----	( 0 )	② 이해관계인 및 예상되는 민원	-----	( )	③ 추진상 사전 걸림돌	-----	( )	④ 미래행정 수요예측	-----	( )	⑤ 시장조사	-----	( )	⑥ 민간부분(시설 등)과의 경제성 및 효율성 등 비교	-----	( )	⑦ 업무 매뉴얼 및 관련 법규	-----	( )	⑧ 행사관련 의전 및 선거법	-----	( )	⑨ 투융자 심사 등 관련절차 준수	-----	( )
① 관련부서 협조	-----	( 0 )																										
② 이해관계인 및 예상되는 민원	-----	( )																										
③ 추진상 사전 걸림돌	-----	( )																										
④ 미래행정 수요예측	-----	( )																										
⑤ 시장조사	-----	( )																										
⑥ 민간부분(시설 등)과의 경제성 및 효율성 등 비교	-----	( )																										
⑦ 업무 매뉴얼 및 관련 법규	-----	( )																										
⑧ 행사관련 의전 및 선거법	-----	( )																										
⑨ 투융자 심사 등 관련절차 준수	-----	( )																										
타 기관 사례	<p>타 구 사례를 파악, 비교해 보았습니까?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 타 구 인증현황 : 8개구 인증기관</li> <li>- 성동구, 송파구, 강동구, 금천구, 노원구, 종로구, 서대문구, 강북구</li> </ul>																											
전문가 자문	<p>전문가의 자문이나 검토를 받았습니까?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 해당사항 없음.</li> </ul>																											

★ 가정과 직장생활의 조화를 통해 신바람 나는 조직문화 조성을 위한

# 『가족친화기업 인증』 재인증 계획

가족친화경영 확산을 통한 가족친화적인 직장문화 조성 및 근로자와 가족구성원의 삶의 질 향상을 위해 가족친화제도를 모범적으로 운영하여 여성가족부로부터 2010년에 가족친화인증을 받은바,

☞ 인증기간이 2015년.11.18 만료되므로 재인증을 통해 강남구를 가족친화경영의 모범 기관으로 대·내외에 알리고자 함

## I 제도 개요

### □ '가족친화 인증제'란?

- 가족친화제도<sup>1)</sup>를 모범적으로 운영하고 있는 기업 등에 대하여 심사를 통해 인증을 부여하는 제도



### □ 도입 목적

- 저출산·고령화, 여성의 경제활동 참여 증가 등 사회환경 변화에 따라 근로자가 가정생활과 직장생활을 조화롭게 병행할 수 있는 가족친화적인 사회환경 조성 촉진

### □ 인증 주체 및 대상

- 인증 주체 : 여성가족부장관
- 인증 대상 : 가족친화제도를 모범적으로 운영하는 기업, 공공기관 등

### □ 인증 기준

- 법적요구사항 및 최고경영층의 리더십, 가족친화제도 실행사항, 가족친화경영 만족도 등을 평가하여 70점 이상, 가족친화실행제도 50% 이상 획득 시 인증

1) 탄력적 근무제도, 자녀 출산·양육 및 교육지원제도, 부양가족 지원제도, 근로자 지원제도 등

1. 최고경영층의 리더십 (20)

- 최고경영층의 관심 및 의지

2. 가족친화 실행제도 (60)

- 여성근로자의 육아휴직 또는 육아기 근로시간 단축 이용률
- 남·여 근로자 육아휴직 후 복귀율
- 출산 전·후 휴가 후 복귀율
- 유연근무제(시차출퇴근제, 재택근무제, 시간제 근무, 스마트워크 등)
- 정시퇴근('가족사랑의 날' 시행)

3. 가족친화경영 만족도(20)

- 자녀 출산 및 양육 지원, 유연근무제도, 가족친화 직장문화 조성 관련 직원 만족도
- 탄력적 근무 등 근무환경의 유연성, 가족관계 증진 및 여가생활 지원 등

4. 가점 (최대15점)

- 직장어린이집 설치, 가족친화 관련 프로그램 시행여부, 남성육아휴직 이용, 가족 돌봄휴직 이용 등

□ 인证的 유효기간

○ 신규 인증(3년) ▶ 유효기간 연장 인증(2년) ▶ 재인증(3년)

※ 재인증 후에는 3년 단위로 재심사

□ 가족친화인증 기업·기관 현황 : 총 956개

(’14. 2월 기준)

연도 \ 구분	계	대기업 (23.3%)	중소기업 (44.8%)	공공기관 (31.9%)
계	956	223	428	305
2008	9	3	0	6
2009	14	5	3	6
2010	23	7	6	10(강남구)
2011	86	24	22	40
2012	101	23	29	49
2013	279	84	111	84
2014	444	77	257	110

※ 서울시 인증 자치구(9) : 강남구, 성동구, 송파구, 강동구, 금천구, 노원구, 종로구, 서대문구, 강북구

## II

# 재인증 계획

### □ 인증 현황

- 우리구 최초 인증 : 2010. 11. 19 (유효기간 3년)
- 우리구 인증 연장 : 2013. 11. 19 (최초 인증 유효기간 만료일부터 2년 연장)
- 우리구 인증 유효기간 : 2010. 11. 19 ~ 2015. 11. 18

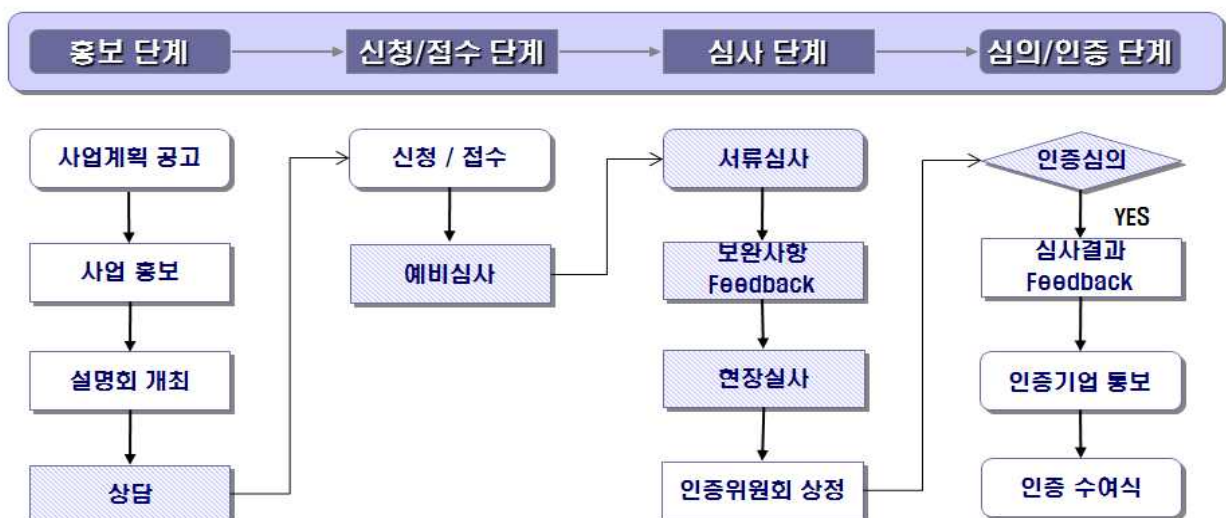
☞ 인증 유효기간 만료일 도래에 따라 재인증 절차 진행

※ 재인증시 3년마다 재심사

- 본관 정문 인증 사진



### □ 인증 연장절차



- 신청기간 : 2015. 4. 28 (화) ~ 6. 30 (화)
- 접수처 : 한국능률협회인증원 (가족친화인증 사무국)

- 신청방법 : 가족친화지원사업 홈페이지(<http://ffm.mogef.go.kr>) 신청
- 결과발표 : 2015. 12월(예정)

### Ⅲ **소요 예산**

- 소요예산** : 금1,100,000원 (부가세 포함)
- 심사비 납부** : 가족친화인증 사무국의 안내에 따라 세금계산서 수령 후 납부
- 예산과목**
  - 총무과, 행정운영경비, 기본경비, 기본경비, 일반운영비, 사무관리비

### Ⅳ **행정 사항**

- 재인증 필요 자료제출 (별도 통보) ----- **【해당부서】**
- 재인증 심사자료 제출 ----- **【총무과】**

붙임 1. 2015년도 가족친화인증사업 추진계획 공고문

2. 가족친화인증 심사 가이드. 끝.