

등록번호	여성가족과-12136
등록일자	2015.3.31.
결재일자	2015.3.31.
공개구분	대시민공개

주무관	여성정책팀장	★여성가족과장	복지환경국장	부구청장	구청장
김선미	정옥미	유정택	유용렬	김찬곤	03/31 최창식
협조	총무과장 감사담당관	유현모 강원기			

2015년 중구 직장내 성희롱 방지조치 기본계획



복지환경국
여성가족과

2015년 중구 직장내 성희롱 방지조치 기본계획

성희롱 고충상담창구 운영 및 직원 교육 등 성희롱 방지조치를 적극 시행하여 성희롱 사건을 예방하고 밝고 건강한 직장 분위기를 조성하고자 함

I 추진근거

- 여성발전기본법 제17조의2, 동법 시행령 제27조의2
- 중구여성발전기본조례 제10조(성차별 개선 등)

II 추진방향

- 성희롱 내부 신고 및 조사처리 시스템 강화
- 관리자 특별교육 및 성희롱 예방교육 실효성 강화
- 성희롱 행위자 무관용 인사 및 징계조치 원칙 적용
- 성희롱 고충상담창구 및 조사담당 전문성 강화

III 2014년 추진현황

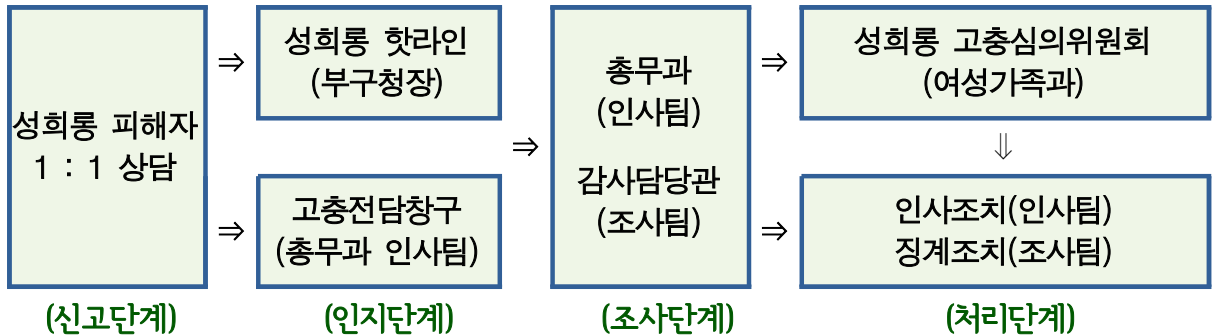
- 성희롱 고충상담창구 운영(총무과)
 - 고충상담원 (총무과 인사팀 인사,복무 담당 남녀 각 1명)
 - 기능
 - 성희롱 피해자의 고충에 대한 상담·조언 및 고충의 접수
 - 성희롱 사건에 대한 조사 및 처리
 - 성희롱 사건 처리 관련 부서간 협조·조정에 관한 사항
- 성희롱 예방교육 실시(법령에 의한 의무교육)
 - 연 2회 1시간 이상
 - 전 직원 대상 집합교육
 - ※ 성희롱 예방교육 이수 실적 : 2회 872명
- 성희롱 고충심의위원회 구성 : 위원장(부구청장)포함 6인
 - ※ 별첨 명단 참조

IV

2015년 추진계획

성희롱 신고·조사·조치 시스템 강화

● 성희롱 핫라인 운영 및 신고·조사 시스템 강화



- 성희롱 핫라인 운영 : 온라인 성희롱 상담·신고 채널 개설

- ▶ 새울행정포털시스템 “수시로 의견(인사)” 내 별도 카테고리 생성 운영
- ▶ 상담(신고)자 보호 : 익명 신청 가능, 신청내역 운영자[부구청장] 외 비노출(온라인 신청 즉시 운영자 개인메일로 연계조치방안 등 검토)

● 적극적인 조사 및 조치 활동 강화

- 제3자 제보 및 정보사항에 대해 조사부서의 적극적인 조사를 통해 사실 확인 시 행위자 조치 => 총무과 인사팀, 감사담당관 조사팀

- 피해자 수치심과 불이익을 우려한 신고의 소극적인 문제점 보완

● 새울행정포털시스템 고충(인사·성희롱)상담창구 활성화 : 총무과 인사팀

● 성희롱 예방을 위한 모니터링 실시 : 감사담당관 조사팀

- 시기 : 승진·근무평정 등 인사기간 및 연말연시

- 방법 : 성희롱에 취약한 여직원 위주의 메일링 조사(익명원칙)

▣ 행위자 무관용 인사 및 징계조치 원칙 확립

- 담당부서 : 총무과, 감사담당관
- 사건 발생 시 행위자 직무배제 또는 전보(타기관 포함) 조치
- 성희롱 비위행위자 인사 상 불이익 조치
 - 승진·전보·근무평정 등 인사관리에 반영
 - 승진심사 다면평가 시 성희롱·성차별 항목 신설
 - 국내·외 연수 등 각종 인센티브 배제

▣ 성희롱 예방교육 실시

- 교육대상 : 전 직원(공무직, 임기제 등 비정규직 포함)
 - ※ 6급이상 관리자 특별교육 실시[2015. 4. 16.(목)]
- 교육방법 : 전문강사 초빙 시청각 강의
- 교육내용
 - 성희롱 예방에 관한 법률 내용
 - 성희롱 발생 시 처리절차 및 조치기준
 - 성희롱 피해자에 대한 고충상담 및 구제절차
 - 성희롱 행위자에 대한 징계 등 제재조치 등
 - ※ 별도 교육 계획 수립

▣ 이행실태 점검

- 점검대상 : 유관기관(중구시설관리공단, 중구문화재단 등)
- 점검방법 : 서면 및 현장점검
- 점검내용
 - 성희롱 방지조치 기본계획 수립 여부
 - 성희롱 고충상담청구 설치, 상담원 지정 및 운영현황
 - 성희롱 예방 교육 실적 등

■ 성희롱 고충심의위원회 구성

- 구성근거 : 중구 성희롱 예방지침 제11조
- 구성목적 : 성희롱 사안의 공정한 처리를 위한 심의
- 구성방법 : 위원장 포함 6인
 - 위 원 장 : 부구청장
 - 위 원 : 위원장이 지명한 2인 및 중구청 공무원노동조합에서 지명한 3인
 - 임 기 : 당연직은 재임기간, 위촉직은 1년(연임가능)
- 위원회 명단 : [붙임1]참조

■ 성희롱 상담 및 조사 담당직원의 전문교육 이수

- 교육대상 : 성희롱 고충상담 및 조사담당자, 총괄담당자
- 교육기관 : 한국양성평등교육진흥원 등 전문교육기관
- 교육방법 : 집합교육

V 소요 예산

- 총 1,500천원
 - 강사료 500천원×3회 = 1,500천원
- 예산과목 : 여성가족과, 보육·가족 및 여성복지 증진, 여성의 복지향상, 여성행사운영, 일반운영비

VI 향후 계획

- 2015. 3. : 전직원 폭력예방 통합교육 별도계획 수립
- 2015. 4. ~ 10. : 성희롱 예방교육 실시 및 소속기관 이행실태 점검
- 2015. 11. : 성희롱 예방교육 실시 결과 제출

붙 임 : 중구 성희롱 고충심의위원회 명단 1부.