

★

문서번호	홍보전산과-4622
결재일자	2015.2.5.
공개여부	대시민공개

담 당	언론홍보담당	홍보전산과장	행정국장	부구청장
권혁기	이주남	권용대	손정수	02/05 김병환
협 조	미디어담당 윤성열			

---

## 임기제공무원 근무실적 평가계획

---

2015년 2월

홍보전산과

# 임기제공무원 근무실적 평가계획

홍보업무의 전문화를 위하여 채용한 언론보도 분야와 인터넷미디어분야 임기제 공무원의 근무실적을 평가하여 업무성과를 높이고, 보수지급 및 계약변경 등의 근거를 마련하고자 함

## I 관련근거

- 지방공무원법(법률 제12844호)
- 지방공무원 임용령(대통령령 제25751호)
- 지방공무원 인사분야 통합지침(안전행정부 예규 제109호)

## II 근무실적 평가개요

- 평 가 인 원 : 3명
- 평가기준일 : 2014.01.01. ~ 2014.12.31
- 평가대상자 인적사항 및 평가기간

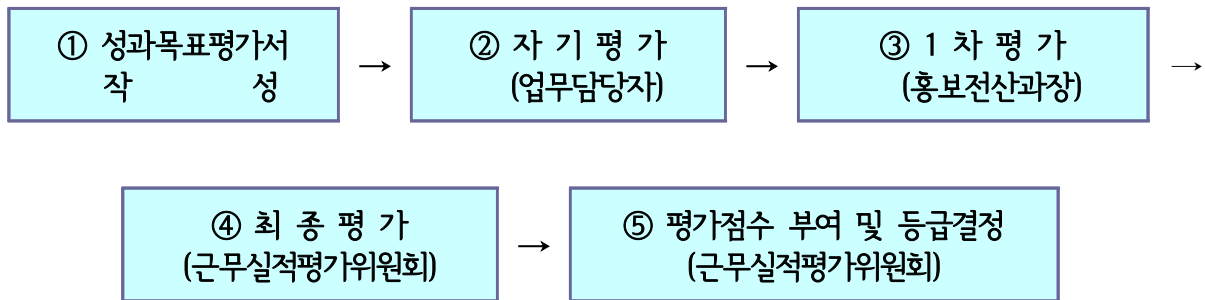
연번	업무분야	직 급	성 명	채용 계약기간	실적 평가기간	최초계약일
1	언론보도	임기제공무원 지방행정주사보	박수진	2014. 10. 12 ~ 2016.10.11 (2년 계약)	2014.01.01 ~ 2014.12.31	2012.10.11
2	인터넷 미디어	임기제공무원 지방행정서기	조수민	2013.02.21 ~ 2015.02.20 (2년 계약)	2014.01.01 ~ 2014.12.31	2011.01.21
3	인터넷 미디어	시간제 임기제공무원 라급 (주35시간)	송은종	2013.04.13 ~ 2015.04.12 (2년 계약)	2014.01.01 ~ 2014.12.31	2012.04.13

### Ⅲ 평가 추진계획

#### □ 추진일정

- 자기평가(임기제공무원) : 2015.02.04. ~ 02.05.
- 1차 평가(홍보전산과장) : 2015.02.06.
- 최종평가(평가위원회) : 2015.02.09.

#### □ 평가절차 및 방법



- ① 성과목표계획서를 토대로 근무실적에 대하여 성과목표평가서 작성
- ② 임기제공무원 스스로 단위목표에 대하여 목표달성도 평가
- ③ 평가대상자의 자기평가를 참고하여 근무부서장(홍보전산과장)이 1차평가 실시
- ④ 근무실적 내용과 자기평가 및 1차평가를 참조하여 근무실적평가위원회에서 최종평가 실시
- ⑤ 목표달성도에 따른 평가점수 부여 및 등급 결정
- 평가점수 부여 : 단위목표별 업무비중 × 최종평가 점수 × 가중치 + 실적가감점
- 점수에 따른 평가등급 결정 (5개 등급)

S 등급 (탁월)	A 등급 (우수)	B 등급 (보통)	C 등급 (미흡)	D 등급 (부진)
110점 이상	100~110점 미만	96~100점 미만	90~96점 미만	90점 미만

#### □ 평가위원회 구성 및 평가방법

- 구성 : 위원장 포함 3명
  - 위원장 : 부구청장
  - 위원 : 행정국장, 홍보전산과장
- 평가방법 : 서면평가

## IV

## 평가결과 반영

- 근무실적 평가 결과는 다음과 같이 평가등급에 상응하는 보수 결정 및 계약변경 시 반영

S 등급	A 등급	B 등급	C 등급	D 등급
기준이상의 봉급인상	기준범위내의 봉급인상	봉급동결	봉급삭감	계약해지

※ 2015년 2월 임용기간 만료자에 대한 임용기간의 연장 및 해지여부 반영

- 붙임 : 1) 성과목표평가 서식 1부.  
2) 근무실적평가 의결서(안) 1부.

# 성 과 목 표 계 획 서

피평가자	직		성명	
평가자	직		성명	

## 1. 인적사항

소 속	채용신분	성 명 (생년월일)	채용계약기간 (최초계약일)	담당업무	연 봉 액 (월봉급액)	자격면허학위

## 2. 업무성과목표

○ 성과목표 개요

○ 성과계획

성과목표 또는 단위과제	업무 비중	일 정 계 획	성과결과/산출물	담당역할

[붙임 2]

## 성 과 목 표 평 가 서

소 속	채용구분	성 명	계약기간	담당 업무	평가기간	총평정점	
						가 감 점	
						평가등급	

### 1. 목표달성도 평가

단위목표	성과측정 기준	추진 일정	가중치	업무 비중	달성도평가			평정점
					본인평가	제1차평가	최종평가	

### 2. 가감점 부여(± 10점 범위)

단위목표 또는 업무	일시	가감사유	가감점

### 3. 평정대상자 자기기술

### 4. 평정자 의견

작성일                  년                  월                  일

평정자    홍보전산과장                                  (서명)

## ※ 성과목표평가서 작성요령

- 단 위 목 표 : 성과목표 달성을 위한 세부적인 단위목표를 기재
- 성과측정기준 : 목표달성 여부에 대한 판단기준을 구체적으로 기재하되 가능한 계량화 함
- 추 진 일 정 : 단위목표를 언제부터 언제까지 추진할 것인가를 기재
- 가 중 치 : 단위목표의 중요성·난이도 등을 감안하여 부여  
(예시 0.9~1.1)
- 업 무 비 중 : 단위목표가 전체 업무중에서 차지하는 비중(%)을 기재하되 각 단위목표의 합이 100%가 되도록 함
- 본 인 평 가 : 임기제공무원이 단위목표에 대한 목표달성도(%)로 평가함
- 제 1 차 평 가 : 근무부서의 장이 단위목표에 대한 달성도(%)를 평가함
- 최 종 평 가 : 실적평가위원회가 임기제공무원의 근무실적내용과 본인평가 및 1차평가를 참고하여 최종평가함
- 평정대상자 자기기술 : 임기제공무원 자신이 당초 설정한 성과목표대비 달성도 표기 결정사유 등을 기술함
- 평정자 의견 : 단위목표에 대한 달성도 표기이유 및 임기제공무원에 대한 직무수행 태도 등을 종합적으로 기술함

[붙임 3]

-지방임기제공무원 근무실적 평가를 위한-

## 업 무 추 진 실 적

평정대상자

소속	채용구분	성명	계약기간	담당업무	평가기간
					2014.01.01 ~ 2014.12.31

주요업무실적

※ 2장 이내로 작성



## 임기제공무원 근무실적평가 의결서

「지방공무원 평정규칙」 제9조(근무성적 평정점의 심사·결정)에 따라 임기제공무원에 대한 근무실적을 다음과 같이 평가·의결함.

- 대 상 자 : 임기제 지방행정주사보 박수진외 2
- 평가기간 : 2014.1.1.~2014.12.31.
- 평가결과

연번	소 속	채용구분	성명	평가등급	비 고
1	홍보전산과	지방행정주사보 (임기제)	박수진		
2		지방행정서기 (임기제)	조수민		
3		시간선택제 임기제라급	송은종		

2015년 2월 일

서울특별시 성북구 지방임기제공무원 근무실적평가위원회

위 원 장    부 구 청 장    김 병 환 (인)  
위    원    행 정 국 장    손 정 수 (인)  
위    원    홍 보 전 산 과 장    권 용 대 (인)

## 평가등급별 인원분포표

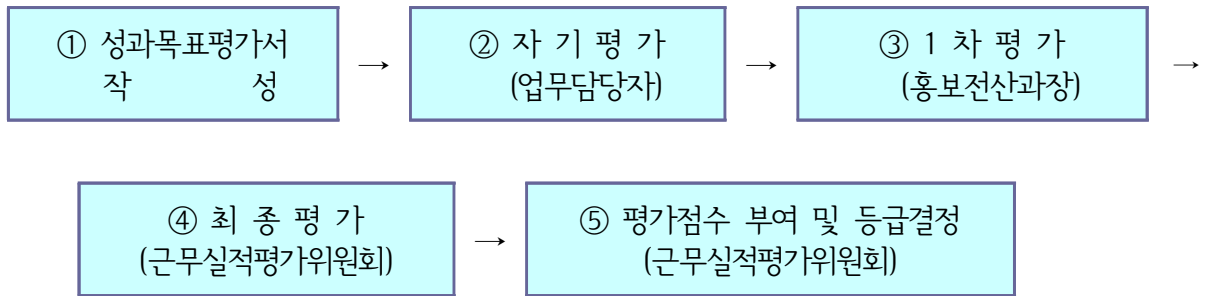
평 정 등 급	S등급	A등급	B등급	C등급
등급별 비율	20%	30%	40%	10%

평가 인원수	S등급	A등급	B등급	C등급	비 고
1	0	A · B · C 중 1			C등급 대상이 없을 경우 B등급비율에 포함가능
2	0	1	B · C 중 1		
3	0	1	B-2 또는 B-1, C-1		
4	0	2	B-2 또는 B-1, C-1		
5	1	2	B-2 또는 B-1, C-1		
6	1	2	2	1	
7	1	2	3	1	
8	2	2	3	1	
9	2	3	3	1	
10	2	3	4	1	
11	2	3	5	1	
12	2	4	5	1	
13	3	4	5	1	
14	3	4	6	1	
15	3	5	6	1	
16	3	5	6	2	
17	3	5	7	2	
18	4	5	7	2	
19	4	6	7	2	
20	4	6	8	2	
21	4	6	9	2	
22	4	7	9	2	
23	5	7	9	2	
24	5	7	10	2	
25	5	8	10	2	
26	5	8	10	3	
27	5	8	11	3	
28	6	8	11	3	
29	6	9	11	3	
30	6	9	12	3	

(별첨2)

# 임기제 공무원 근무실적 평가

## □ 절차 및 방법



### ☞ 목표달성도에 따른 평가점수 부여 및 등급 결정

- 평가점수 부여 : 단위목표별 업무비중×최종평가 점수×가중치+실적감점
- 점수에 따른 평가등급 결정 (5개 등급)

S 등급 (탁월)	A 등급 (우수)	B 등급 (보통)	C 등급 (미흡)	D 등급 (부진)
110점 이상	100~110점 미만	96~100점 미만	90~96점 미만	90점 미만

※ 평가대상이 1인인 경우 : A,B,C 등급 중에서 결정

## □ 근무평정결과 반영

### ☞ 평가등급에 상응하는 보수 결정 및 계약변경 시 반영

S 등급	A 등급	B 등급	C 등급	D 등급
기준이상의 봉급인상	기준범위내의 봉급인상	봉급동결	봉급삭감	계약해지

### ※ 성과연봉 지급을 위한 평가등급별 인원비율 · 지급률

평가등급	S등급	A등급	B등급	C등급
지급률(%)	7%	5%	3%	0

# 임기제공무원 근무실적평가 의결서(안)

「지방공무원 평정규칙」 제9조(근무성적 평정점의 심사·결정)에 따라 임기제 공무원에 대한 근무실적을 다음과 같이 평가의결함.

□ 대 상 자 : 임기제공무원 지방행정주사보 박수진의 2

□ 평가기간 : 2014.1.1. ~ 2014.12.31.

□ 평가결과

연번	소속	채용구분	성명	평가등급
1	홍보전산과	언론보도	임기제공무원 지방행정주사보 <b>박수진</b>	
2	홍보전산과	인터넷미디어	임기제공무원 지방행정서기 <b>조수민</b>	
3	홍보전산과	인터넷미디어	시간제 임기제공무원라급 <b>송은중</b>	

□ 의결내용

2015. 2. .

서울특별시 성북구 지방임기제공무원 근무실적평가위원회

위 원 장 부 구 청 장 김 병 환 (인)

위 원 행 정 국 장 손 정 수 (인)

위 원 홍 보 전 산 과 장 권 용 대 (인)

**성북구청장 귀하**