

문서번호	행정지원과-1411
결재일자	2015.1.15.
공개여부	부분공개

주무관	인사담당	행정지원과장	행정국장	부구청장	구청장
전영훈	윤이남	이준기	손정수	김병환	01/15 김영배
협 조	정무보좌관                      윤정배				

**- 2015년도 상반기 -  
행정5급에의 승진심사 계획 (안)**



**2015. 1.**

**행 정 국  
행정지원과**

# - 2015년도 상반기 -

## 행정5급에의 승진심사 계획 (안)

2015. 7. 1자 행정 5급 이상 공무원의 공로연수 등으로 인한 결원발생이 예상됨에 따라, 관련규정에 의거 승진임용 예정자를 결정하여 행정 공백을 최소화하고, 직원 사기진작에도 기여하고자 함.

### 1. 관련규정

- 지방공무원법 제38조(승진) 및 제39조(승진임용의 방법)
- 지방공무원임용령 제33조(승진소요최저연수)
- 지방공무원임용령 제30조 및 제38조(5급 공무원으로의 승진임용)
- 성복구 인사규칙 제35조(심사승진) 및 인사위원회 운영규칙 제2조(위원회의 기능)
- 지방공무원 다면평가 운영지침(행정자치부 예규 제289호, 2009.12.31)

### 2. 승진개요

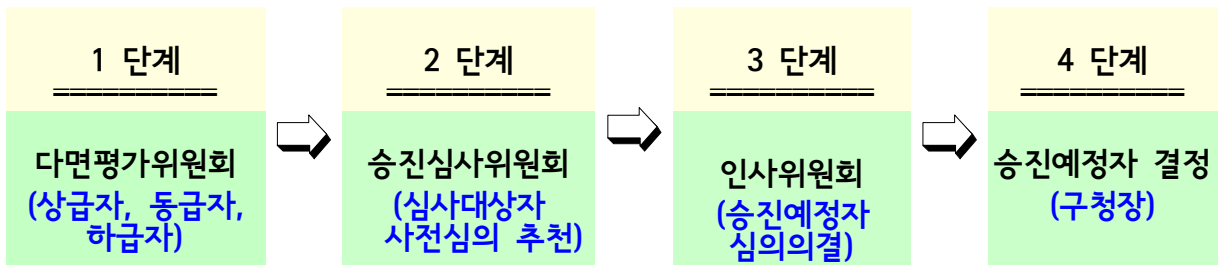
- 승진예정직급 : 지방행정사무관(행정 5급)
- 승진소요인원 산정기준일 : 2015. 7. 1일 기준
- 승진예정인원 : **9명**
  - 2015. 7. 1자 4·5급 공로연수자 : 7명
  - 직무대리(세무2과장, 보문동장) : 2명
- 승진심사 대상자 : 32명(명단 - 별첨4)
  - 대상자 선정기준 : 지방공무원임용령 제30조 및 제38조제3항의 별표4
- 승진후보자명부 작성기준일 : 2014.11.30자(※ 명부조정일 : 2015.2.2)

### 3.

## 승진심사 절차 및 승진심사 기준

■ 승진임용방법 : 심사승진

■ 승진심사 절차



※ 행정자치부 다면평가 운영지침에 의거, 다면평가 결과는 참고자료로만 활용

■ 승진심사 기준(案)

- 현직급 임용 후 승진소요 최저년수가 경과된 공무원으로서 승진임용 제한 사유에 저촉되지 않은자(지방공무원임용령 제34조)

⇒ 징계의결요구·징계처분·직위해제·휴직 또는 시보임용기간 중에 있는 경우  
⇒ 징계처분의 집행이 종료된 날로부터 다음의 기간이 경과하지 아니한 경우  
(강등·정직-18월, 감봉-12월, 견책-6월)

- 심사대상자의 개인별 이력 및 능력 등을 고려하여 심사
- 교육 미이수자 승진심사 제한
  - 지방공무원교육훈련법 시행령 제7조(교육훈련이수시간의 승진반영 등)
  - 2014 상시학습제도 운영계획(행정지원과-6415, 2014.3.5)
- 6급 재직기간중 특수공적 및 업무추진실적 우수자 발탁 선발
- 공무원 청렴성 평가결과 반영(평가자 : 감사담당관)
  - 승진심사 대상자 업무추진실적 공개 기간 중 인성, 공·사생활 태도, 청렴도 등 공무원으로서의 자질과 덕목에 대한 청렴성평가

- 기타 구정발전 기여 및 특수사업 수행실적이 현저한 자
  - 업무능력, 조직발전에 대한 기여도, 경력 및 청렴도
  - 상사, 동료 또는 부하직원들로부터의 신망도 고려
  - 공사(公私) 생활태도, 청렴도 등의 사항을 고려
- 다면평가결과, 생활구정 역점사업 추진성과를 승진심사시 참고자료로 활용

## 4. 승진심사 세부추진계획

### ■ 승진심사대상자 및 일정 사전공개 : 2015.1.26(월)

- 지방공무원임용령에 의한 법정배수 범위내의 자를 사전공개
  - 임용하고자 하는 결원 수에 대한 승진임용범위

임용하고자 하는 결원수	승진후보자명부에 의한 순위가 다음에 포함되는 자
9	결원 5명을 초과하는 각 1명당 3배수 + 20인

- 승진심사대상자 명단 : 2014.11.30字 기준
- 산출근거 : 지방공무원임용령 제38조제3항(별표4)
- 승진후보자명부 최종 조정일 : 2015.2.2(월)
  - 자격가점 등 변경사항을 반영하여 승진후보자명부 확정

## 다면평가 실시

### ■ 평가대상 : 32명

- 행정자치부의 다면평가운영지침(2009.12.31)에 의거 평가결과는 서열명부 점수에 반영하지 않고 참고자료로만 활용함

## ■ 다면평가에 따른 업무추진실적(자기기술서) 제출 및 공개

- 업무추진실적(자기기술서) 제출 : 2015. 1.27(화) ~ 1.28(수)
    - 승진심사 대상자로부터 자기소개와 6급 재직기간중 특수공적 및 업무추진실적 징구 : 소관국장(등장) 확인<작성서식 : 별첨1>
  - 업무추진실적 공개 : 2015.1.29.(목)~1.30(금)
    - 공개방법 : 행정전산망(새올 게시판)
    - 의견접수 : 공개된 내용에 대하여 실명에 한하여 의견접수(공개기간내)
    - 의견검증 : 접수된 의견에 대하여 사실여부 검증(감사부서)
  - 청렴성 검증 : 2015.1.30(금)
    - 공사(公私) 생활태도, 청렴도등 고급관리자로서의 자질 덕목에 대한 주변여론 청취 및 청렴성 검증(감사부서 의뢰)
    - 청렴성 평가결과 제출서식 : 별첨2
- ※ 업무추진실적(자기기술서)은 다면평가 · 승진심사 · 인사위원회에 제출함

## ■ 다면평가 위원회 구성 · 운영(안)

- 다면평가위원회 구성

계	상급자 (행정5급)	동급자 (행정6급)	하급자 (행정7급)
60명	20명	20명	20명

- 위원(委員) 선정 방법 및 기준⇒참관인 입회하 무작위 전산추첨
  - 평가의 공정성을 확보하기 위하여 전부서 직원을 대상으로 함
  - 1부서 직급별 2명 이상 선정 금지
  - 동급자<6급>는 보직팀장 중에서 선정
- 참관인 2명(6급이하) : 행정지원과에서 2명 추천
  - 참관인은 다면평가위원 추천부터 다면평가 완료시까지 참관
  - 공정성을 위하여 감사담당관 소속직원으로 추천
- 다면평가위원 추천 : 참관인이 추천

## ■ 다면평가 실시 : 2015.2.2(월) 15:00 <예정>

## ■ 평가방법 : ON-Line 평가

- 새올시스템에 다면평가 바로가기를 설치하여 전산추첨된 직원이 개인별 인사기록, 최근 업무추진실적(자기기술서)·업무능력 등을 기초로 평가표에 의하여 온라인 전산 평가 【개인별 평가표】<별첨3>
- 5개분야 5등급으로 구분 평가(100점 만점)  
【평가분야】 ① 리더쉽, ② 조직기여도, ③ 특수공적, ④ 업무추진실적  
⑤ 대인관계, 청렴성, 기타

부진 또는 탁월을 평가할 때는 평가표의 비고란에 반드시 사유기재

- 승진후보자는 부서별 직제순으로 공개하여 업무능력과 실적위주 평가

## ■ 다면평가결과 활용 : 승진심사시 참고자료로 활용

### 승진심사위원회 개최

## ■ 승진심사위원회 구성

- 위원 구성(13명 내외)
  - 위원장 : 부구청장
  - 위 원 : 교육문화복지국장, 도시환경국장, 건설교통국장, 기획경제국장, 행정국장, 의회사무국장, 보건소장, 5·6급대표 2명, 직안대표 3명(간사-인사담당주사)

## ■ 승진심사위원회 개최 : 2015.2.3(화) 14:00 <예정>

- 운영 목적
  - 인사위원회 승진예정자 결정을 원활하게 하기 위한 사전심의 · 추천기능
- 대상자 심의방법
  - 서열명부 및 자기기술서 등을 기초자료로 하여 심사

- 6급 재직기간중의 특수공적 또는 업무추진실적에 대한 철저한 검증
- 조직기여도, 특수업무수행, 직원들간의 신망도, 공사(公私)생활태도 및 연령, 격무부서 장기근무 등 제반사항 고려
- 투명하고 객관적인 방법에 의거 선정될 수 있도록 함
- 심사위원간 이견(異見)이 있을 경우 투표, 거수 또는 일방적인 주장 등은 지양하고 전위원이 합의 추천할 수 있도록 노력함
- 승진 결격사유 또는 부적격자로 판단될 경우는 승진심사 대상에서 제외함

## 인사위원회 개최 및 승진예정자 결정

### ■ 인사위원회 개최 : 2015.2.4(수) 14:00 <예정>

- 승진심사위원회에서 추천된 대상자 중에서 최종 승진예정자를 심의·의결하여 임용권자에게 통보

### ■ 승진예정자 결정 및 공개 : 2015.2.4.(수) 14:00 이후 <예정>

- 임용권자(구청장)는 특별한 사정이 없는 한, 인사위원회의 심의·의결을 거친 승진예정자를 최종확정하고 공개함

## 5. 추진일정

- 승진심사 일정 및 심사대상자 공개 : 2015.1.26(월)
- 업무추진실적(자기기술서) 제출 : 2015. 1.27(화) ~ 1.28(수)
- 청렴성 검증(감사담당관) : 2015.1.28(수)
- 업무추진실적(자기기술서) 공개 : 2015.1.29.(목)~1.30(금)
- 다면평가 실시 : 2015.2.2.(월) 15:00 <예정>
- 승진심사위원회 개최 : 2015.2.3(화) 14:00 <예정>
- 인사위원회 개최 : 2015.2.4(수) 14:00 <예정>
- 승진예정자 결정 : 2015.2.4(수) 이후 <예정>

※ 상기 일정은 추진사항에 따라 일부 변경될 수 있음

## 6.

### 행정사항

#### ■ 승진심사에 따른 업무추진실적(자기기술서) 제출

- 6급 재직기간의 추진실적을 작성(3페이지내)하여 2015.1.28 18:00까지 제출 [확인자 : 소관국장(동장)]

#### ■ 청렴성 평가결과 제출

- 승진심사 대상자에 대한 청렴성 평가결과를 2015.1.28까지 제출(감사담당관)

#### ■ 승진심사위원회 운영 등은 별도계획 수립 시행

## 7.

### 첨 부

#### ■ 업무추진실적(자기기술서) 작성서식 1부 <별첨1>

#### ■ 청렴성 평가결과 1부 <별첨2>

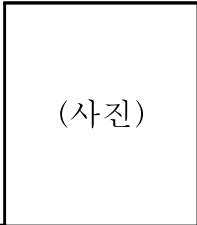
#### ■ 다면평가(개인별 평가표) 1부 <별첨3>

#### ■ 승진심사 대상자 명단 1부 <별첨4>



# 별첨1

# 업 무 추 진 실 적



인적사항

소 속	직 급(위)	성 명	생년월일	성 별

<자기소개> - 간단히 기재

특수공적 또는 업무개선실적(6급 재직기간 중 공적에 한함)

업 무 명	주 요 내 용
【특수공적】	
【업무개선실적】	

□ 업무추진실적(6급 재직기간 중 실적에 한함)

업 무 명	주 요 내 용

작성자 직 : 지방행정주사(○○담당), 성명 (인)  
 확인자 직 : 국(동)장, 성명 (인)

※ 유의사항

1. 용지및 글자규격 : 전체 3매 이내 작성. 상여백 15, 하여백 10, 좌우여백 16, 제목 24point  
 소제목 14point, 내용글자크기 11point, 문단사이160, 자간 0, 글자체 : 신명조  
 -위 서식은 변경시키지 말 것
2. 작성자 : 본인, 확인자 : 소관국장(동장)
3. 특수공적 또는 업무개선실적은 6급재직기간중의 내용을 개조식으로 작성
4. 업무추진실적은 6급재직기간중 실적을 작성함



# 개인별 평가표

□ 피평가자 : 소속                   , 직급                   , 성명

분 야	평 가 항 목	평 가 점 수					비고
		부진 (16)	미흡 (17)	보통 (18)	우수 (19)	탁월 (20)	
①리더쉽	○ 관리자로서의 소양과 직원통솔 능력 등 조직관리 능력정도 ○ 상하간 조정, 화합능력 및 신망도 ○ 긴급상황 발생시 대처 능력						
②조직기여도	○ 업무추진 성과와 조직의 비전·목표와의 일치정도 ○ 업무성과의 완성도 및 당초 계획에 의한 기대효과 달성도 ○ 목표달성을 위한 업무의 효율적인 추진능력 ○ 업무추진에 대한 적극성						
③특수공적	○ 우수공적 또는 업무개선실적 여부						
④업무추진 실적	○ 기존업무 수행절차 개선 및 새로운 방법 모색 노력정도 ○ 환경변화에 대한 정보파악능력 및 대비책 노력정도						
⑤대인관계, 청렴성,기타	○ 업무수행 과정 등 대인관계에서 동료, 상하간 협력 정도 ○ 공·사생활에서 타의 모범 정도 ○ 청렴성 정도 ○ 현직급 임용후 근무경력, 휴직, 징계, 직위해제 등 객관적 요인						
점수 계	계100점. 취득점수    점						

- ※ 1. “부진 또는 탁월”로 평가 할 경우 평가사유를 “비고”란에 반드시 기재  
 2. 사유를 기재하지 않을 경우 바로 차상위, 차하위 점수를 적용

## 행정5급에의 승진심사 대상자

- 승진예정인원 : 9명
- 승진심사 대상자 : 32명

부서명	직 급	성 명	부서명	직 급	성 명
계	32 명				
마을담당관	행정6급	정유섭	세무1과	세무6급	김형원
감사담당관	행정6급	김호형, 임근수	세무2과	세무6급	문영희, 이광호
복지정책과	행정6급	서원옥	행정지원과	행정6급	윤이남, 서경택, 현병구
생활보장과	행정6급	조민숙	자치행정과	행정6급	위상복, 최규설
여성가족과	행정6급	신정미	청소행정과	행정6급	김원식, 조성진
문화체육과	행정6급	최경환	건강정책과	행정6급	이중환
주택관리과	행정6급	김남규, 양옥석	보건위생과	행정6급	오세원
도시디자인과	행정6급	조기호	보 문 동	행정6급	이계선
교통행정과	행정6급	김종호, 김태수, 이중철	돈 암 2동	행정6급	정희찬
기획예산과	행정6급	김석우	월 곡 1동	행정6급	이윤봉
사회적경제과	행정6급	맹홍재	장 위 2동	행정6급	이동룡
일자리경제과	행정6급	한기섭			

- 심사대상 예정자는 2015. 2. 2일까지 자격 가점 등 명부조정 사유가 발생할 경우 변경될 수 있음(심사대상 승진후보자 명부 조정일-2015.2.2)
- 부서별 성명은 직제순. 끝.