

등록번호	감사담당관-615
등록일자	2015. 1. 22.
결재일자	2015. 1. 22.
공개구분	대시민공개

주무관	감사팀장	감사담당관	부구청장		
유미현	황치문	이수원	01/22 조인동		
협 조		★인사팀장 이현			

## 2014년도 공직자 자기관리 제도 평가결과 및 시상계획

추진근거	대내(외) 협력 현황			사업비
	기관·부서·단체명	협약내용	협약결과	

서대문구  
감사담당관

## 2014년도 공직자 자기관리 제도 평가결과 및 시상계획

반부패 청렴활동의 참여도를 평가하여 우수부서를 선정·시상하여 직원들의 자발적인 참여를 유도하고 조직 내 청렴실천 분위기 조성 및 청렴도 향상에 기여하고자 함

### I 추진 근거

- 자율적 내부통제 제도 세부 추진계획[감사담당관-6793 (2014. 8. 27.)]  
자율적 내부통제 제도의 운영(청백-e시스템, 자기진단제도, 공직자 자기관리 제도) 결과를 부서 및 직원별로 평가하여 포상하고자 하였으나, 자율적 내부통제 시스템이 당초 계획보다 지연된 2014. 10. 14.에 구축·도입됨에 따라 해당기간 동안의 총괄 시스템 운영실적 평가가 곤란하여 기존 청렴마일리지 실적에 의하여 공직자 자기관리 제도에 대한 평가를 실시하고 포상하고자 함

### II 평가 개요

- 평가대상 : 전부서
- 대상기간 : 2014. 1월 ~ 2014. 12월
- 평가항목 : 5개 항목
  - 가점(4) : 반부패 청렴 우수사례 추진, 부서장 청렴교육 이수실적, 전 직원 청렴교육 이수실적, 청렴시책 추진노력
  - 감점(1) : 감사·조사·모니터링 결과 지적사항 발생

□ **평가방법** : 대상기간 내 실적을 부서별로 집계하여 평가

□ **평가일정**

- 2014년도 평가 계획 수립 ..... 2015. 1. 12.
- 지표별 실적 수합 및 평가 실시 ..... 2015. 1. 12. ~ 1. 15.
- 평가결과 심의위원회 의결 ..... 2015. 1. 16.

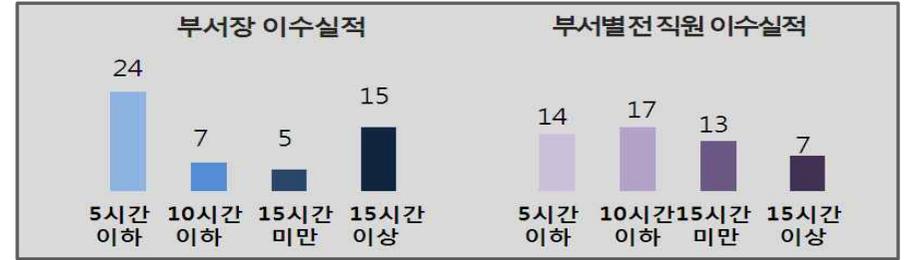
### Ⅲ 평가 결과

□ **우수부서** : 최우수 1개 부서, 우수 3개 부서

순위	시상등급	부서명	평가결과 총점
1	최우수	북가좌2동	77점
2	우수	어르신청소년과	71점
3	우수	자치행정과	70점
4	우수	사회복지과	69점

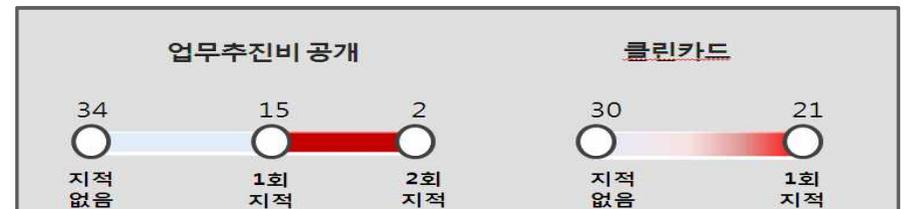
□ **항목별 평가 결과 분석**

- 반부패 청렴 우수사례 : 실적 없음
- 청렴교육 이수실적
  - 청렴교육을 15시간 이상 이수한 부서장은 15명인 데 반해 5시간 이하로 이수한 부서장은 24명으로 **부서장들의 청렴교육에 대한 관심도나 참여도는 저조함**
  - 부서별 전 직원 청렴교육 이수 평균은 약 10시간으로 서울시 인센티브 기준을 충족하나 우리 구 ‘청렴교육 의무 이수제’ 기준인 15시간에 미치지 못함. 국별 이수실적 편차가 크게 나타남.

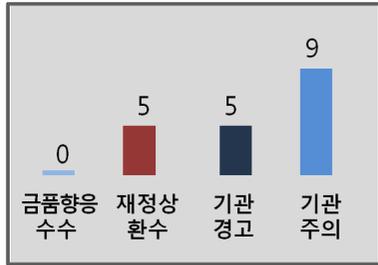


○ 청렴시책 노력

- 3개 부서를 제외한 모든 부서가 **청렴퀴즈**에 참여한 적이 있으며 10회 중 5회 이상 참여한 부서가 31개로 청렴퀴즈에 대한 관심은 비교적 높은 편이라 할 수 있음
- **업무추진비 공개 모니터링**에 지적을 받지 않은 부서는 34개, 1회 이상 지적 받은 부서는 17개였음. 연간 모니터링 횟수를 늘린 결과(2013년 연 1회 실시, 2014년 분기별 실시) 업무추진비 공개 부적정 사례는 점차 감소한 것으로 나타남.
- **클린카드 모니터링** 결과 지적사항 미발생 부서는 30개, 1회 지적 받은 부서는 21개였음.



○ 감점사항



- 부서원의 금품향응 수수 지적 사례는 발생하지 않음.
- 재정상 환수 처분을 받은 부서는 모두 5개로 종합감사 결과 처분을 받은 부서가 3개, 복무위반 조사에 의한 부서는 2개였음.
- 기관경고를 받은 부서는 5개로 1개 부서는 2014년도 종합감사 결과에 의하여 나머지는 업무추진비 공개 모니터링에 의하여 기관경고를 받았음.
- 기관주의를 받은 부서는 총 9개로 모두 e-호조 상시모니터링 결과에 따라 기관주의 처분을 받았음.

□ 총평

- 청렴교육 이수실적(청렴퀴즈 참여도 포함)이 여전히 부서 실적의 큰 비중을 차지하고 있으나 감사담당관에서 실시한 감사, 조사, 모니터링 등의 결과도 두루 반영되어 부서별 청렴시책 참여도 및 업무처리의 투명성 등에 대한 개괄적 점검이 이루어졌다고 평가함.
- 2015년도 평가지표 선정 시 보다 객관적이고 정확한 평가가 이루어질 수 있도록 타구 공직자 자기관리제도 운영현황 등을 벤치마킹하여 그 결과 반영 예정.
- 청렴교육 이수실적에 대한 평가 결과 국별 실적의 편차가 큰 것으로 나타나 부진한 부서에 적극 청렴교육 이수 독려가 필요할 것으로 보이고, 청렴관계관 회의 시 청렴교육 수강에 대한 홍보를 실시하여 부서장의 관심도를 이끌어낼 필요가 있음.
- 2015년부터 자율적 내부통제 시스템에 대한 전반적인 평가가 이루어지면 보다 큰 틀에서 청렴한 업무처리에 대한 진단이 가능할 것으로 기대됨

IV 시상 계획

□ 우수부서 시상

- 시상일시 : 2015. 2. 3. (화) 간부회의 시(예정)
- 포상내용 : 구청장 상장 및 시상금 제공

구분	대상 부서 수	상장	시상금
최우수	1개	최우수 상장	400천원
우수	3개	우수 상장	300천원

□ 소요예산

- 우수부서 포상금 지급 : 1,300천원
  - 예산과목 : 감사담당관, 깨끗하고 투명한 감사행정 구현, 열린구정을 통한 청렴도 향상 및 감사행정 수행, 청렴도 향상추진, 포상금
- 상장 제작 : 35,200원(8,800원×4조)
  - 예산과목 : 감사담당관, 깨끗하고 투명한 감사행정 구현, 열린구정을 통한 청렴도 향상 및 감사행정 수행, 청렴도 향상추진, 일반운영비, 사무관리비.

□ 협조사항

- 행정지원과
  - 상장 번호 부여(감사담당관에서 별도 공문 요청)
  - 2월 간부회의 시 우수 부서 시상.

- 붙임 : 1. 공직자 자기관리제도 평가결과 1부.  
 2. 상장(안) 1부.  
 3. 공직자 자기관리제도 심의의결서 1부. 끝.