

시 민

문서번호	소방행정과-34950
결재일자	2023. 12. 29.
공개여부	부분공개(5)
방침번호	

소방장	인사팀장	소방행정과장	소방재난본부장
유근우	김동석	이정희	12/29 황기석
협 조			

동행·매력  
특별시 서울

SEOUL M! SOUL

## 2024년 소방공무원 인재개발 계획



서울특별시 소방재난본부  
(소방행정과)

## 📄 사전 검토항목

☞ 해당사항이 있는 부분에 ' ■ ' 표시하시기 바랍니다. (※ 비고 : 필요시 검토내용 기재)

구 분	사전 검토항목 점검 사항	검토 완료	해당 없음	비 고
<b>1. 일반사항</b>				
정책일반	◆ 제반 법규와 실태, 실제 현장의 의견 등을 검토하였습니까? (법령, 규칙, 통계·빅데이터, 시민의견 등)	<input type="checkbox"/>	■	
	◆ 정책(사업) 집행의 직·간접적 영향 및 효과성을 분석하였습니까?(갈등, 약자, 일자리, 안전, 탄소 감축 등) ※ 약자 : 하단 세부 검토항목 점검	<input type="checkbox"/>	■	
	◆ 정책·계획·전시물·홍보물 등이 역사적 사실에 부합하는지 검토하였습니까?	<input type="checkbox"/>	■	
	◆ 불필요한 외국어·외래어 표현 대신 바른 우리말을 사용하였습니까?	■	<input type="checkbox"/>	
	◆ 정책·계획 등의 지속가능성을 검토하였습니까?(경제·사회·환경 등)	<input type="checkbox"/>	■	
<b>2. 약자와의 동행</b>				
목 적	◆ 경제적으로 취약한 약자를 지원하기 위한 사업인가?	<input type="checkbox"/>	■	
	◆ 주거, 생계, 의료, 교육, 기타 분야 중 어느 것에 해당하는가?	<input type="checkbox"/>	■	주거/생계/의료/ 교육/기타
	◆ 단순지원 사업과 사다리지원 사업 중 어느 것에 해당하는가? (단순 : 어려움 즉시 개선 / 사다리 : 계층 상향 또는 안정 유도)	<input type="checkbox"/>	■	단순지원/ 사다리지원
	◆ 경제적으로 취약한 약자가 아니라 하더라도, 다양한 분야의 사회적 약자를 배려할 수 있는 수단을 포함하였는가?	<input type="checkbox"/>	■	
계획수립	◆ 사업 대상자가 쉽고 편리하게 서비스를 활용할 수 있도록 사업을 구성하였는가?	<input type="checkbox"/>	■	
집행·홍보	◆ 집행과정에서 발생할 수 있는 역효과를 최소화하기 위한 대안을 고려하였는가?('약자' 낙인효과, 역차별 등)	<input type="checkbox"/>	■	
	◆ 사업 대상자에게 적절한 홍보 수단을 채택하였는가?	<input type="checkbox"/>	■	
평가·환류	◆ 사업효과를 측정할 수 있는 지표(산출, 과정, 성과 등)는 마련하였는가? 아닐 경우, 성과를 평가할 수 있는 대체·보완 수단이 존재하는가?	<input type="checkbox"/>	■	

# 순 서

I. 소방공무원 인재개발 개요 .....	4
II. 주요 성과 .....	5
III. 목표와 방향 .....	6
IV. 2024년 중점 추진과제 .....	7
① 소방 핵심가치 함양	
② 소방공무원 전문능력 개발	
③ 인재개발 기반 내실화	
V. 행정사항 .....	12

# I 소방공무원 인재개발 개요

## □ 목 적

- 소방공무원의 책임 및 직무의 중요성과 신분 및 근무조건에 특수성에 맞는 소방교육훈련을 통하여 소방조직의 핵심가치 함양

## □ 법적근거

법 률	대통령령	행정규칙
<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 공무원 인재개발법</li> <li>▶ 소방공무원법</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 공무원 인재개발법 시행령</li> <li>▶ 소방공무원 교육훈련규정</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 소방공무원 교육훈련성적 평정규정</li> <li>▶ 소방공무원 채용시험 및 신입교육 업무 처리지침</li> <li>▶ 공무원 인재개발 업무처리지침</li> </ul>

## □ 인재개발의 구분 (공무원 인재개발 법 시행령, 소방공무원 교육훈련규정 등)

소방공무원 교육훈련 유형·방법		유형별 교육훈련 방법	
<교육훈련의 유형>	<교육훈련의 방법>	교육훈련 유형	유형별 교육훈련 방법
① 기본교육훈련	① 직장훈련	① 기본교육훈련	교육훈련기관교육
② 전문교육훈련	② 교육훈련기관교육	② 전문교육훈련	교육훈련기관 및 위탁교육훈련
③ 기타교육훈련	③ 위탁교육훈련	③ 기타교육훈련	직장훈련
④ 자기개발학습		④ 자기개발학습	자기주도적 학습 활동

## □ 운영체계 ※ 서울소방재난본부(인사팀) : 교육훈련정책 총괄 수립·조정

교육훈련방법	교육훈련유형		교육대상	운영기관
교육훈련 기관교육	기본 교육	신입교육	신규임용자	중앙·서울소방학교
			소방간부후보생	중앙소방학교
		관리역량교육	소방위·소방경·소방령	중앙·서울소방학교/교육대
		소방정책관리자교육	소방정	중앙소방학교
	전문교육	소방공무원	중앙·서울소방학교	
위탁교육훈련	전문교육훈련	소방공무원	국내·외 교육기관	
직장훈련	전문교육훈련·기타교육훈련	소방공무원	각 소방기관	

## 2023년도 주요성과

### □ 초급 지휘관(소방위) 관리역량 교육 실시

- 관리역량교육 대상을 확대\*하여(소방경→소방위) 초급지휘관의 현장 지휘 및 조직 관리역량 제고

\* 소방공무원 교육훈련규정 전부개정(2023.3.31.)

### □ 직장훈련 총량목표관리제 본격 도입 및 시행

- 소방의 불시출동체계 특성을 반영하여 훈련을 자기 주도적으로 수행 할 수 있는 연간 직장훈련시간 목표관리체제로 개편\*


\* 소방공무원 교육훈련규정 개정(2023.3.31.) 및 소방관서 본격 시행

### □ 전문인력 양성을 위한 위탁교육 내실화 및 강화

- 시·도 소방학교 특성화 교육과건을 통한 고품질 직무교육 실시
- 서울시립대학교 소방방재학과 계약 유지 및 확대 운영을 통해 소방전문인력 양성을 위한 위탁교육 운영체계 정립

### □ 실화재 교육역량 강화를 위한 기반 조성 및 인프라 확충

- 실화재 훈련시설 확충(예산확보) 및 우수 교관인력 양성하여 향후 점진적 실화재 훈련 확대 제공

대 상	사 진	구축장소	예산	일정	비고
서울 소방학교		학교 기존 부지	123억원	'24 ~ 25년 (자체)	

## 목표와 방향

□ 2024년 추진목표 : 3개 분야 9개 세부과제

비전

시민안전을 위한 소방의 핵심가치 구현

목표

현장에 강한 소방 핵심인재 양성

	분 야	세부과제
추진과제	소방 핵심 가치 함양	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 직장훈련을 통한 소방공무원의 정신자세 확립</li> <li>○ 내·외부 전문가 초빙을 통한 핵심직무 역량 강화 교육</li> <li>○ 소방활동에 필요한 팀 단위 소방전술 훈련</li> </ul>
	소방공무원 전문능력 개발	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기본교육(신임소방공무원, 소방위) 강화</li> <li>○ 사회변화를 적극 수용하는 교육과정 운영</li> <li>○ 리더십 및 지휘역량 강화</li> <li>○ 전문교육기관 위탁교육으로 전문성 확보</li> </ul>
	인재개발 기반 내실화	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 민·관 교육훈련 교류 및 협력 강화</li> <li>○ 자기주도적 직장훈련 문화 체계 조성</li> </ul>

핵심가치



# IV 2024년 중점 추진과제

## 1 소방 핵심 가치 함양

### 직장훈련을 통한 소방공무원의 정신자세 확립 ※ 직장훈련 계획 별도 수립

- ◇ 관계 법령에 따른 법정 의무교육 등 이수
- ◇ 소방공무원의 정신자세 확립 및 직무수행 능력 향상

- 법정 의무 교육 운영
  - 직장교육 및 사이버교육을 통하여 추진 ※ 전 직원 실시
  - 대면교육 시, 전문성이 확보된 외부강사 초빙 교육 실시
- 주요정책 교육 및 공직가치 확립
  - 공직자로서의 기본소양 및 주요 정책에 대한 이해도 향상 교육
  - 국가관·공직관·윤리관 정립을 위한 공직가치 교육 실시
  - 신규자 공직가치 관련 교육 의무 편성
  - 사이버교육 등을 통한 주기적 실시

### 내·외부 전문가 초빙을 통한 핵심직무 역량 강화 교육

- ◇ 전문가 초빙을 통한 직무역량 강화 및 대내·외 경쟁력 확보
- ◇ 분기별 직장교육 실시를 통한 교육효과 극대화

- 직장교육평가 ※ 소방령 이하 전 직원
  - 시 기: 정기평정일 기준으로 연 2회 평정
  - 내 용: 각종 교육·회의·행사 등에 참석한 실적에 대하여 평가

구 분	배점	세부 배점	
		내 근	외 근
소방령·경	4점	직장교육 4점	
소방위 이하		직장교육 4점	전술훈련 2점 + 직장교육 2점

□ 소방활동에 필요한 팀 단위 소방전술 훈련 ※ 재난대응과 별도 계획 수립

- ◇ 팀 단위 소방전술훈련 및 개인직무 전문기술훈련 숙달
- ◇ 소방활동에 필수적으로 실시할 수 있는 화재진압 훈련 등

○ 전술훈련 평가

- 대 상: 전술훈련 실시부서(재난대응과 별도 안내)
- 방 법: 소방관서별 전술훈련 평가위원회 구성 실시
- 내 용: 화재, 구조, 구급 등 각종 재난사고 대응을 위한 소방활동에 필요한 팀 단위 소방전술 및 개인 직무기술 훈련

\* 실전형 팀단위 전술훈련 프로그램 마련 및 운영을 통한 전술훈련 강화

2

소방공무원 전문능력 개발

□ 현장실무역량 및 리더십을 갖춘 소방공무원 양성을 위한 기본교육 강화

- ◇ 신입소방공무원 교육으로 기초역량·소양(성인지 등) 확보
- ◇ 소방위 관리역량 이수율 제고

○ 밀도 있는 현장실무 교육훈련 프로그램 운영

- 소방청 현장실무 표준 교육훈련 + 서울형 훈련프로그램 병행 적용

○ 재난현장 대응에 필요한 체력 강화 및 전술역량 평가 실시

- 재난현장에 즉시 투입 가능하도록 체력 향상 프로그램 운영

○ 신입교육으로 소방위 이하 계급까지의 필요역량·소양 확보

- 공직 입문자에게 요구되는 기초 소양(공직가치, 국정철학, 청렴교육 등)을 위한 교과목 편성 운영

○ 소방위 기본교육 목표이수율 달성 추진 ※ 목표 이수율 : 50%

- 소방공무원 교육훈련규정 개정(2023.3월)으로 소방위 관리역량교육(기본교육) 대상 확대(소방경 이상 → 소방위 이상)

※ 2024년 중 560명 이수완료 추진(회차당 40명씩 14회차 운영)



## □ 사회변화를 적극 수용하는 교육과정 운영

- AI 활용 실무 및 내·외근 순환근무제 도입과 연계된 교육과정 운영
    - 챗GPT 등을 접목한 실무교육 및 분야별 행정업무 적응 과정 지원
  - MZ세대 소방공무원 비중 확대 및 가치관의 다양화에 부합하는 교육과정 적극 추진
    - 수평적 소통·교육방식으로 전환하여 신규 세대의 조직 적응\*을 돕고 소방공무원으로서 역할과 인식 제고 필요
- \* 온보딩(조직적응 프로그램) : 고용 유지율 82%, 조직 생산성 70% 및 헌신도 18배↑(美 연구)

## □ 관리자 리더십 및 지휘역량 강화

- 소방위 관리역량교육, 소방경 역량강화교육, 소방령·정 현장지휘관 리더십 교육 설계 및 운영
  - 리더십, 재난현장 긴급대응 및 지휘체계 중심의 교육과정 운영
- 지휘역량 인증제와 연계한 계급별 지휘역량과정 추진

## □ 전문교육기관 위탁교육으로 전문성 확보

◇ 외부 전문교육기관 위탁교육으로 소방공무원 교육기회 확대 및 보직 연계성 고려한 대상자 선발로 전문성 강화

- 소방청 주관 위탁교육훈련을 통한 전문인력 양성
- 시·도 소방학교 특성화 교육과정을 통한 고품질 교육 제공
- 보직연계성을 고려한 위탁교육 추진을 통한 전문성 강화
- 부서별 직무교육을 통한 업무담당자 역량 강화
- 재난현장 및 행정업무의 다각화에 따른 글로벌 경쟁력을 지닌 소방인재 선발 및 파견

### □ 민·관 교육훈련 교류 및 협력 강화

◇ 민(대학교)·관(소방재난본부) 각각의 전문기술 및 인력 교류 활성화를 통해 전반적 재난대응 역량 수준 향상 도모

- 소방(안전)분야 전문인력 양성 교육기관 교류 확대
  - 고품질의 교육기회를 확대하고 소방공무원 교육훈련 기능강화를 위하여 국내·외 교육기관 등과의 추가 업무협약 체결 검토 등
- 사회 전반 소방교육 수요 증가에 따른 민간교육 확대

### □ 자기주도적 직장훈련 문화 체계 조성

◇ 소방의 직무특성에 부합하는 직장훈련으로 자율적이고 자기주도적인 교육훈련을 유도하여 실효적 직무역량 강화

- 직장훈련 목표관리제 훈련 기준 및 운영방식 현실화(소방청)
  - ※ 재난대응과 별도 계획 수립
  - (훈련시간) <sup>현행</sup> 출동횟수 기준 관서별 연간 훈련 목표시간 차등 부여  
<sup>개선</sup> 전국 공통 목표시간 적용하고 출동도 훈련시간 인정

구분	직장훈련 시간	일반업무 시간	심야, 법정 연가·휴게
24시간 중	4시간	7시간	13시간
주요내용	직장훈련 및 현장활동시간	공동근무, 상황근무, 행정업무, 장비점검 등	심야시간(10시간), 법정휴게, 법정 연가(21일 제외) 등

※ (연구용역 결과 반영) 1일 기준 필수업무 및 휴식시간 제외하고 4시간 훈련 가능

- (훈련방식) 소방 고유의 수직적 교육방식 탈피, 분야별 전문·담당 인력을 중심으로 자율참여 및 소통·토론식 교육으로 전환

- ▶ 관리자 : 직접 교육하기보다는 분야별 전문성 있는 인력에게 훈련과제 사전 부여
- ▶ 훈련교관(분야별 전문성 인력) : 사전에 부여받은 과제를 충분히 연구\*하고, 동료 직원과 토론식 교육을 진행하여 관심·참여도 제고
  - \* 소방공무원 직장훈련 표준교재(인재개발플랫폼 등)
    - ↳교재, 온라인 교육 콘텐츠 정기 점검 및 보완(적정성, 현장 개선의견 등 / 연1회)

- (개인·팀훈련) 개인훈련으로 전문성 제고 및 팀 훈련으로 조직력을 향상 시킬 수 있도록 관서별 여건을 고려하여 훈련시간 적정 배분

훈련(예)	1 ~ 10일	11 ~ 20일	21 ~ 31일
	개인 훈련	장비조작 훈련	팀단위 훈련

- (직장에서의 체력단련) 각 기관별로 소속 직원의 체력 수준이 향상될 수 있도록 계획을 수립하여 체계적으로 체력단련 시행
  - 역할지정 : 체력단련기관의 장(본부장·서장)이 체력관리담당관 및 체력단련교관을 각 1인씩 지정하여 체력단련 직무\* 수행
    - \* 소속 소방공무원의 체력단련 및 안전관리, 체력검정 계획 및 지도·감독 등
  - 수행방안 : 기관별 출동 및 근무환경 등 여건에 맞도록 체력단련 목표 설정 및 계획을 수립하여 시행하고, 결과를 직장훈련 시간에 반영
    - ※ 체력단련(예) : 중앙소방학교 순환식 체력향상 프로그램(홈페이지-영상자료)
- 소방 현장 활동에 필요한 체력검정 종목 도입 및 평가기준 검토를 위한 필드테스트 검증
  - 순환식 체력검정 종목 필드테스트 검증(2024년 4월 중)
    - ※ 서울 180명(신규 90명, 재직 90명) 대상 개편 종목 테스트 실시
- 소방공무원 체력관리규칙 개정('24년 하반기), 시범운영('25년), 시행('26년)

V

## 행정사항

**쏘 관(부)서**

- 법정(필수) 의무교육 과정 전 직원 필수 이수
- 전문교육 수강 실적 e-사람 시스템 입력 철저
- 위탁교육 사업부서 예산편성에 맞게 교육 운영 철저
  - 예산편성 외 위탁교육을 진행할 경우 인사팀과 사전협의 必
  - ※ 교육비 인사팀과 사전 협의한 건에 한하여 예산내 지원

**본 계획에 포함되지 않은 사항은 공무원 「인재개발 업무 처리 지침」 준용**

**붙임 1. 2024년 소방청 제도개선 추진 계획 1부.**

**2. 2024년 정책교육 과목 1부. 끝.**

# 붙임 1

## 2024년 제도개선 추진 계획

※ ('24년) 정책수립 및 시범운영, ('25년) 법령 등 개정

전략·과제		주요 개정사항	법령 / 행정규칙	시기
<b>① [제도 개편] 소방 인재양성 혁신을 위한 교육훈련체계 개편</b>				
과제 1-2	직무교육 표준화	· 직무에 보직 받기 위한 필수 교육과정 지정 · 직무역량 강화를 위한 교육과정 표준화	· 소방공무원 교육훈련규정 · 소방공무원 교육훈련평정규정 ※ (협조) 소방공무원 보직 및 인사교류 규정(운영지원과)	'25년
과제 1-3	교육기관 역할정립	· 교육과정 표준화에 따른 교육기관 간 교육 분담 · 표준교육의 시설기준 정립	· 소방공무원 교육훈련규정 · 소방 교육훈련기관 및 교육훈련과정 운영규정	'25년
<b>② [기획 조정] 지역 간 편차없는 고품질 소방교육 제공</b>				
과제 2-1	국가차원 신임교육	· 신임교육의 중앙-지방 교육기관 역할 정립 · 신임교육 기간 확대를 위한 시보임용기간 확대 검토 · 신임교육시 필수자격 획득	· 소방 교육훈련기관 및 교육훈련과정 운영규정 · 소방공무원법(시보임용) · 분야별 자격에 관한 규정	시설 확충과 연계 추진
<b>③ [기관 교육] 분야별 소방교육 고도화, 평가·환류 체계 확립</b>				
과제 3-2	민관교육	· 대상 및 수준별 교육과정 표준화	· 소방 교육훈련기관 교육훈련과정 운영규정	'24년 下
<b>④ [직장 훈련] 자기주도적 직장훈련 체계 조성</b>				
과제 4-1	직장훈련 운영방식	· 훈련목표시간 현실화	· 가청소방공무원 직장훈련 시간 총량 목표 설정 및 관리규정	'25년
과제 4-2	직장훈련 평정체계	· 평정점 산출방식 개정	· 소방공무원 교육훈련 평정규정 제5조	'25년
		· 평가대상 및 방법 개선	· 가청소방공무원 직장훈련 시간 총량 목표 설정 및 관리규정	
과제 4-3	체력검정	· 평가종목 및 방법, 평가대상 및 기준 개정	· 소방공무원 체력관리 규칙	'25년

**1 국정과제 등 관련 교육**

구 분	주요 내용
<p><b>디지털 역량 및 이해도 제고</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ (목적) 디지털 기술 이해·활용 등 역량 강화를 통해 일 잘하는 정부 구현</li> <li>▶ (내용) 인공지능(AI) 및 빅데이터의 이해와 정책적 활용, 디지털 문해력 함양, 데이터 분석, 데이터 마인드 등 ※ 단순 오피스 프로그램 활용 교육, 정보보안 교육 등은 제외</li> <li>▶ (방법) <b>수 소속 공무원 대상 연 1회 이상 교육</b> ※ 관련 업무 담당자 대상 전문교육 등 개발·운영 추진</li> <li>▶ (협조) 디지털플랫폼정부위원회, 과학기술정보통신부, 행정안전부, 국가공무원인재개발원 등</li> </ul>
<p><b>디지털플랫폼 정부에 대한 이해도 제고</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ (목적) 디지털플랫폼정부 구현을 위해 공직사회 전반의 이해도 제고</li> <li>▶ (내용) 디지털플랫폼정부의 개념·비전 및 중점 추진과제 등</li> <li>▶ (방법) <b>수 소속 공무원 대상 연 1회 이상 교육</b></li> <li>▶ (협조) 디지털플랫폼정부위원회, 과학기술정보통신부, 행정안전부</li> </ul>
<p><b>반도체 등 첨단미래전략 산업 이해도 제고</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ (목적) 국가혁신을 위한 과학기술 관련 공직자의 이해도 제고</li> <li>▶ (내용) 반도체, 양자 컴퓨팅, 우주항공, 인공지능, 첨단바이오 등 과학기술분야</li> <li>▶ (방법) <b>수 소속 공무원 대상 연 1회 이상 교육</b></li> <li>▶ (협조) 과학기술정보통신부, 국가공무원인재개발원 등</li> </ul>
<p><b>규제혁신</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ (목적) 적극적인 규제혁신 추진을 위해 공무원의 의식 및 태도 개선</li> <li>▶ (내용) 규제혁신 제도 및 필요성, 최신 규제혁신 이슈 등</li> <li>▶ (방법) <b>수 소속 공무원 대상 연 1회 이상 교육</b></li> <li>▶ (협조) 국무조정실, 기획재정부</li> </ul>
<p><b>적극행정</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ (목적) 공무원 적극행정 내재화 및 소극행정 근절을 위한 이해도 제고</li> <li>▶ (내용) 적극행정·규제혁신 우수사례, 소극행정 감사·징계 사례 등</li> <li>▶ (방법) <b>수 소속 공무원 대상 연 2회 이상 교육(반기별 1회 이상)</b></li> <li>▶ (협조) 국무조정실, 인사혁신처, 국가공무원인재개발원</li> </ul>
<p><b>갈등관리</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ (목적) 정부의 갈등관리 역량 제고 및 갈등 현안 예방, 조기 해결</li> <li>▶ (내용) 갈등관리의 이해, 예방·해결 프로세스 및 방법 등</li> <li>▶ (방법) <b>수 소속 공무원 대상 연 1회 이상 교육</b></li> <li>▶ (협조) 국무조정실</li> </ul>

탄소중립	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ (목적) 2050 탄소중립 목표 구현을 위한 공직사회 인식 제고</li> <li>▶ (내용) 탄소중립의 의미·필요성 및 추진전략, 실천력 담보 방안 등</li> <li>▶ (방법) <b>全 소속 공무원 대상 연 1회 이상 교육</b></li> <li>▶ (협조) 환경부, 국무조정실(2050 탄소중립녹색성장위원회 사무처) 등</li> </ul>
대국민 정책설명·소통	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ (목적) 국민의 시각에서 정책 전달·소통할 수 있는 역량 강화</li> <li>▶ (내용) 최근 미디어 환경 변화를 반영한 전략적 미디어 활용법 등</li> <li>▶ (방법) 관리자, 홍보 담당자 및 보도자료 작성 실무자 등 맞춤형 교육</li> <li>▶ (협조) 문화체육관광부, 국가공무원인재개발원 등</li> </ul>

※ 국정과제 등 관련 교육은 추후 수정·보완 가능

## 2 법정의무교육

구 분	주요 내용
재난안전관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ (목적) 재난 및 안전관리업무 담당 공무원의 전문성, 역량 강화</li> <li>▶ (근거) 재난 및 안전관리기본법 제29조의2, 같은 법 시행규칙 제6조의2</li> <li>▶ (내용) 자연재해 대처법, 각종 안전사고와 비상사태 대처법, 응급 처치(심폐소생술 등) 및 감염병 대처법 등</li> <li>▶ (방법) 재난 및 안전관리담당 관리자·실무자 대상 전문교육 <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 해당 업무를 맡은 후 6개월 이내 신규교육 및 2년마다 정기교육</li> <li>※ 관리자 전문교육 : 7시간 이상 / 실무자 전문교육 : 14시간 이상</li> </ul> </li> <li>▶ (협조) 행정안전부, 국가민방위재난안전교육원</li> </ul>
긴급복지 신고의무자 교육	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ (목적) 긴급복지지원 및 신고의무에 대한 공직사회 책임성·인식 제고</li> <li>▶ (근거) 긴급복지지원법 제7조제5항, 같은 법 시행규칙 제2조의3</li> <li>▶ (내용) 긴급지원대상자의 신고의무 관련 법령, 신고방법, 보호절차 등</li> <li>▶ (방법) <b>全 소속 공무원 대상 연 1회 1시간 이상 교육</b></li> <li>▶ (협조) 보건복지부</li> </ul>
반부패·청렴 ※ 청렴윤리팀 별도안내	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ (목적) 부패 예방 및 청렴 강화를 통한 신뢰받는 공직사회 구현</li> <li>▶ (근거) 부패방지권익위법 제81조의2 및 같은 법 시행령 제88조의2</li> <li>▶ (내용) 청탁금지법, 공무원 행동강령, 반부패·청렴 제도 소개 등</li> <li>▶ (방법) <b>全 소속 공무원 대상 연 1회 2시간 이상 교육</b></li> <li>▶ (협조) 국민권익위원회(청렴연수원)</li> </ul>

<p>성폭력·성희롱 예방 ※ 청렴윤리팀 별도안내</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ (목적) 성폭력·성희롱 예방 및 조직 차원의 성인지 감수성 함양</li> <li>▶ (근거) 성폭력방지법 제5조, 양성평등기본법 제31조</li> <li>▶ (내용) 성희롱 예방, 평등한 직장문화, 성인지 감수성 제고 등</li> <li>▶ (방법) <b>☞ 소속 공무원 대상 연 1회 1시간 이상 교육</b> ※ 신규임용자는 임용일로부터 2개월 이내에 교육 실시</li> <li>▶ (협조) 여성가족부(양성평등교육진흥원)</li> </ul>
<p>아동학대 예방</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ (목적) 아동학대 예방의 중요성 등에 대한 공직사회 인식 제고</li> <li>▶ (근거) 아동복지법 제26조의2 및 같은 법 시행령 제26조의2</li> <li>▶ (내용) 아동학대 예방 관련 법령, 주요 사례, 아동학대 신고방법 등</li> <li>▶ (방법) <b>☞ 소속 공무원 대상 연 1회 1시간 이상 교육</b></li> <li>▶ (협조) 보건복지부</li> </ul>
<p>장애인식개선</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ (목적) 장애인의 권리보장과 자립을 위한 공직사회 책임성·인식 제고</li> <li>▶ (근거) 장애인복지법 제25조 및 같은 법 시행령 제16조</li> <li>▶ (내용) 장애 및 관련 법제도 이해, 인식개선을 위한 대면교육·체험학습 등</li> <li>▶ (방법) <b>☞ 소속 공무원 대상 연 1회 1시간 이상 교육</b></li> <li>▶ (협조) 보건복지부</li> </ul>
<p>통일의식</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ (목적) 공직사회 통일문제 공감대 확산</li> <li>▶ (근거) 통일교육지원법 제6조의7 및 같은 법 시행령 제5조의3</li> <li>▶ (내용) 통일문제의 이해, 통일의 필요성, 북한의 분야별 실태 등</li> <li>▶ (방법) <b>☞ 소속 공무원 대상 연 1회 1시간 이상 교육</b></li> <li>▶ (협조) 통일부(통일교육원)</li> </ul>
<p>감염병 예방·관리 및 위기 대응</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ (목적) 감염병의 예방·관리 및 위기 대응 역량 제고</li> <li>▶ (근거) 감염병의 예방 및 관리에 관한 법률 제18조의5 ※ '24. 9월 일부개정 법률 시행 예정</li> <li>▶ (협조) 질병관리청</li> </ul>

※ 법정 의무교육은 관련 법령 제·개정 시 추후 수정·보완 가능

### 3 주요 정책교육

구 분	주요 내용
<p>재난대응교육</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ (내용) 국가재난관리체계 및 관련 법령 이해, 재난대응사례 및 대처법 등 ※ 일반직 공무원의 재난대응역량 제고를 위해 기본교육·직장교육 시 적극 편성</li> <li>▶ (협조) 행정안전부, 국가민방위재난안전교육원</li> </ul>



개인정보보호	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ (내용) 개인정보보호법의 이해, 개인정보보호 실천방안 등</li> <li>▶ (협조) 개인정보보호위원회</li> </ul>
공공언어 개선	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ (내용) 쉬운 언어쓰기 및 공공언어 개선</li> <li>▶ (협조) 문화체육관광부, 국립국어원</li> </ul>
다문화 이해	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ (내용) 상호문화 이해의 필요성, 이민자가 바라보는 한국사회 등</li> <li>▶ (협조) 법무부</li> </ul>
안보·방첩	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ (내용) 외국정보활동 주요 사례, 대응 요령 등 <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 국외 출장자, 연수자 대상 출국 전 관련 교육을 의무적으로 실시</li> </ul> </li> <li>▶ (협조) 국가정보원 <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 각 부처 인트라넷의 '방첩정보포털' 교육콘텐츠 활용</li> </ul> </li> </ul>
인권·의식	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ (내용) 인권 감수성 및 인권의식 제고</li> <li>▶ (협조) 인권위원회</li> </ul>
사이버 보안 및 문서·시설보안	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ (내용) 사이버 보안 행동강령, 문서·시설 보안 규정 등</li> <li>▶ (협조) 국가공무원인재개발원, 행정안전부(정부청사관리본부)</li> </ul>
생명지킴이 (게이트키퍼)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ (내용) 자살예방 및 생명존중 <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 복지부 인증을 받은 자살예방 교육 프로그램 활용</li> </ul> </li> <li>▶ (협조) 보건복지부</li> </ul>
심폐소생술 등 안전실습	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ (내용) 심폐소생술, 완강기·소화기 사용법 등 실습 <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 소속 공무원 대상 매 2년마다 1회 이상 실습교육 실시(필요 시 교육 강화)</li> </ul> </li> <li>▶ (협조) 행정안전부, 보건복지부, 소방청</li> </ul>
재해보상	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ (내용) 공무상 재해예방 및 심리안정 등 지원 <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 공상공무원 대상 교육 운영시 인사혁신처에서 개발한 '공상공무원 재할 및 직무복귀 전문 프로그램' 활용</li> </ul> </li> <li>▶ (협조) 인사혁신처(재해보상정책관)</li> </ul>

※ 주요 정책교육은 교육 수요에 따라 추후 수정·보완 가능