



제271회 시의회 정례회  
기획경제위원회

---

# 2016 주요업무보고

---

2016. 11. 22

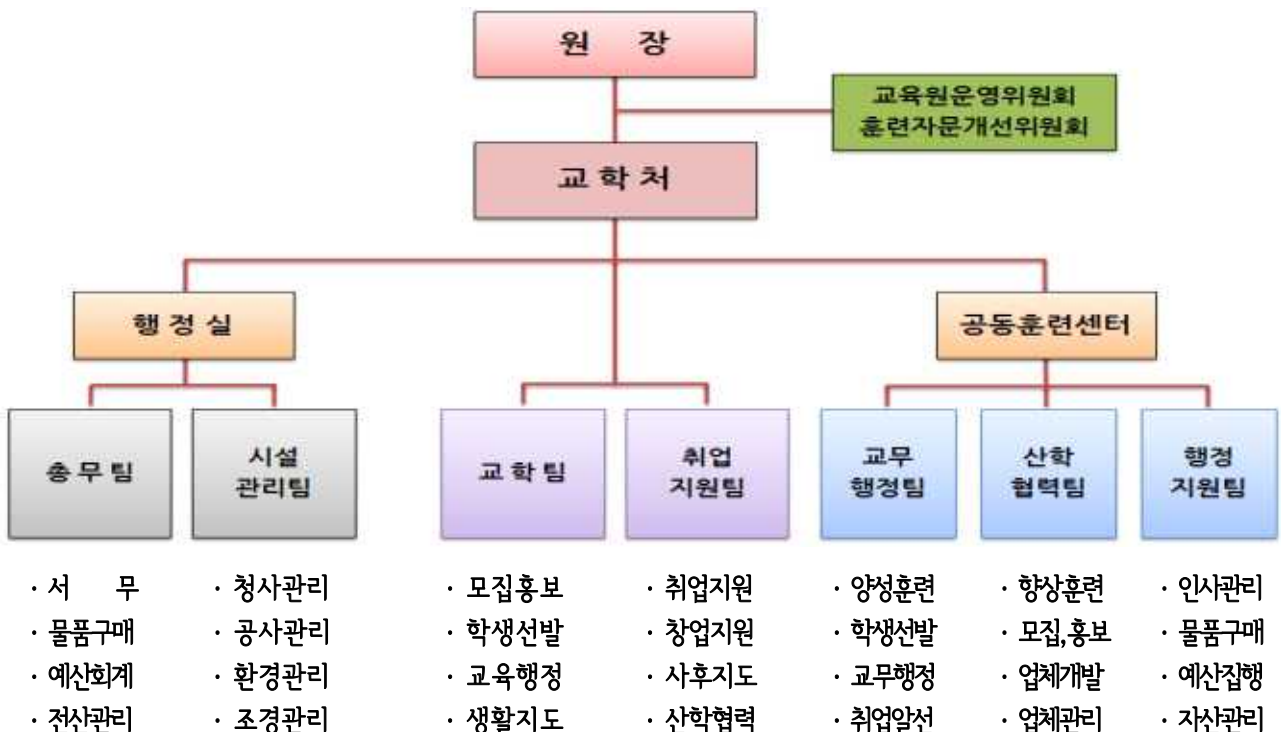
서울특별시 북부기술교육원

# I. 일반 현황

## 1. 연혁

- 1990. 3. 7. 상계직업훈련원 개원
- 1990. 6. 29. 주간 10개학과 개설
- 1995. 1. 16. 명칭변경  
(상계직업훈련원 → 상계직업전문학교)
- 2001. 3. 1. 수탁법인변경 (공생복지재단 → 한국능력개발원)
- 2012. 1. 5. 명칭변경  
(상계직업전문학교 → 북부기술교육원)
- 2016. 1. 7. 지역산업맞춤훈련 공동훈련센터 승인

## 2. 조직



### 3. 교직원

직 렬 별	정원	현원	과부족	비 고
계	44명	43명	-1	
별 정 직	1	1		원장
훈 련 직	4	4		교학처장, 교학팀장, 취업지원팀장, 교무주임
훈 련 교 수	26	26		학과장 11, 주임교수 15
행 정 직	4	4		행정실장, 총무팀장, 서무주임, 경리주임
기 능 직	4	4		시설관리팀장, 전기장, 운전원, 전산관리
공 동 훈 련 센 터	5	4	-1	센터장, 행정지원팀장, 산학협력팀장, 교무행정팀장, 교무

※ 교학처장이 공동훈련센터 센터장 겸직

### 4. 직업교육훈련학과 및 특성

#### 4-1 훈련학과

(단위 : 명)

정규과정(주간1년)		정규과정(야간6월)		단기과정(3~6월)	
학 과	정 원	학 과	정 원	학 과	정 원
계	340명	계	660명	계	480명
공 조 냉 동 시 스템	40	에 너 지 관 리	60	미 디 어 출 판 디 자 인	80
그 린 카 정 비	40	신 재 생 그 린 에 너 지	60	산 림 관 리	60
의 료 전 자	40	전 기 용 접	60	실 내 인 테 리 어	60
전 기 시 스템 제 어	40	그 린 카 정 비	60	전 산 세 무 회 계	60
자 동 차 쉐 디 자 인	40	자 동 차 차 체 정 비	60	조 경 관 리	80
스 마 트 웹 앱 프 로 그 래 밍	40	L E D 응 용	60	직 업 상 담 사	80
L E D 광 고 디 자 인	40	전 기 내 선 공 사	60	전 기 기 능 장	60
플 랜 트 용 접	30	자 동 차 도 장	60		
자 동 화 설 비 보 전	30	스 마 트 e-Book 디 자 인	60		
		스 마 트 웹 디 자 인	60		
		조 경 관 리	60		

※ 정규과정 야간6개월과 단기과정 3~6개월은 연 2회 실시

## 4-2 훈련학과의 특성

- 산업의 기초가 되는 학과운영 ⇒ 공공직업훈련기관의 전형
  - 국가기간·전략산업위주의 훈련학과 운영
    - 정규과정 20개 학과 중 18개 학과(90%) 국가기간·전략산업
  - 자동차 관련 학과로 특성화
    - 그린카정비, 자동차컬러디자인
  - 저탄소 녹색성장 관련 학과 운영
    - LED광고디자인, 의료전자, LED응용

## 5. 시설

- 위치 : 서울특별시 노원구 덕릉로 70가길 81
- 규모 : 대지 10,486m<sup>2</sup> (3,172평) 건물 : 12,854m<sup>2</sup> (3,888평)

구 분	면 적	준공일자	구 조	용 도
본 관	1,991m <sup>2</sup>	89.10.10	철근콘크리트	사무실, 기관실, 강당
교육 1관	4,615m <sup>2</sup>	89.10.10	"	강의실, 실습실
교육 2관	1,385m <sup>2</sup>	94. 6.11	"	강의실, 실습실
교육 3관	4,583m <sup>2</sup>	89.10.10	"	강의실, 실습실, 식당
안 내 실	41m <sup>2</sup>	89.10.10	"	안내실, 운전원실
기 타	239m <sup>2</sup>	09.11.02	기타구조	창고, 실습실

## 6. 직업교육훈련 장비

학 과 명	장 비 명	수 량
공조냉동시스템학과 등 12개학과	흡수식냉온수기 등 527종	3,016점

## Ⅱ. 2016년 주요사업계획 및 실적

### 1. 직업교육훈련 추진방향



## 2. 직업교육훈련 계획

### 2-1 정규과정

학과별 훈련목표 제시, 달성도에 대한 엄정한 평가 시행

- 목표달성 노력을 통한 훈련의 질 향상
- 훈련내용의 다변화와 내실화 도모

#### □ 훈련목표

(단위: 명,%)

훈련과정	입학	목 표			비고
		수료율	자격취득률	취업률	
계	1,100명	85.0	79.6	63.0	
주간1년	374	91.9	91.8	65.0	
야간6개월	726	81.4	72.4	50.4	

#### □ 훈련계획

##### ○ 교육기간

- 주 간 : 2016. 3. 2 - 2017. 2. 17 (1,440시간)
- 야간(상) : 2016. 3. 2 - 2016. 8. 19 (450시간)
- 야간(하) : 2016. 9. 1 - 2017. 2. 17 (450시간)

##### ○ 훈련학과

- 주 간 : 공조냉동시스템 등 9개 학과
- 야 간 : 에너지관리 등 11개 학과

##### ○ 훈련대상 : 15세 이상의 서울시민

□ 교육훈련 실시 현황

○ 훈련 현황

(2016.9.30기준)

과정	학과	정원	지원	입학	중도탈락	훈련중	수료	자격취득	취업대상	취업		
										인원	비율(대상)	비율(수료)
<b>총 계</b>		<b>1,000</b>	<b>2,179</b>	<b>1,051</b>	<b>132</b>	<b>634</b>	<b>285</b>	<b>184</b>	<b>285</b>	<b>44</b>	<b>15.4</b>	<b>15.4</b>
주간	<b>소 계</b>	<b>270</b>	<b>397</b>	<b>266</b>	<b>47</b>	<b>219</b>	<b>0</b>	<b>32</b>				
	공조냉동시스템	40	60	43	3	40	0	32				
	스마트웹앱프로그래밍	40	75	40	10	30	0	0				
	의료전자	40	60	42	10	32	0	0				
	자동차컬러디자인	40	55	44	9	35	0	0				
	자동차화설비보전	30	37	31	10	21	0	0				
	전기시스템제어	40	77	44	3	41	0	0				
LED광고디자인	40	33	22	2	20	0	0					
청년 디딤 돌	<b>소 계</b>	<b>70</b>	<b>122</b>	<b>77</b>	<b>17</b>	<b>60</b>	<b>0</b>	<b>0</b>				
	그린카정비	40	70	44	4	40	0	0				
	플랜트용접	30	52	33	13	20	0	0				
야간 1기	<b>소 계</b>	<b>330</b>	<b>853</b>	<b>353</b>	<b>68</b>	<b>0</b>	<b>285</b>	<b>152</b>	<b>285</b>	<b>44</b>	<b>15.4</b>	<b>15.4</b>
	그린카정비	30	93	33	5	0	28	17	28	17	60.7	60.7
	스마트e-Book디자인	30	41	26	10	0	16	13	16	0	0.0	0.0
	스마트웹디자인	30	57	30	9	0	21	9	21	1	4.8	4.8
	신재생그린에너지	30	70	33	0	0	33	11	33	0	0.0	0.0
	에너지관리	30	91	33	1	0	32	27	32	9	28.1	28.1
	자동차도장	30	51	33	7	0	26	26	26	0	0.0	0.0
	자동차차체정비	30	53	33	7	0	26	21	26	5	19.2	19.2
	전기내선공사	30	161	33	8	0	25	10	25	0	0.0	0.0
	전기용접	30	106	33	9	0	24	15	24	1	4.2	4.2
	조경관리	30	83	33	4	0	29	0	29	11	37.9	37.9
LED응용	30	47	33	8	0	25	3	25	0	0.0	0.0	
야간 2기	<b>소 계</b>	<b>330</b>	<b>807</b>	<b>355</b>	<b>0</b>	<b>355</b>	<b>0</b>	<b>0</b>				
	그린카정비	30	89	33	0	33						
	스마트e-Book디자인	30	50	25	0	25						
	스마트웹디자인	30	51	33	0	33						
	신재생그린에너지	30	53	33	0	33						
	에너지관리	30	90	33	0	33						
	자동차도장	30	55	33	0	33						
	자동차차체정비	30	48	33	0	33						
	전기내선공사	30	147	33	0	33						
	전기용접	30	79	33	0	33						
조경관리	30	95	33	0	33							
LED응용	30	50	33	0	33							

※ 주간1년 과정과 야간 6개월 과정은 현재 교육훈련 중

○ 2015년 훈련 실적

(2016.5.31기준)

정원	입학	수료	자격취득	취업대상	취업인원	대상비율	수료비율
1,130	1,243 (110%)	1,121 (90.2%)	911 (88.6%)	959	553	57.7%	49.3%

## 2-2 단기과정

### 〈일반과정〉

취업이 유리하고 수요가 많은 학과를 단기과정으로 운영

- 평생직업 능력을 갖게하여 사회적 안정 도모
- 경제활동에 따른 경제적 애로 해소, 자활능력 제고

#### □ 훈련개요

- 훈련대상 : 15세 이상 서울시민
- 훈련인원 : 410명
- 훈련시간 : 250 ~ 700시간

#### □ 훈련목표

학 과	입학	훈련 시간	목 표			비고
			수료율	자격취득률	취업률	
계	420명		92.6	63.0	42.8	
미디어출판디자인	80(40명*2회)	700	90.0	75.0	41.6	
산림관리	60(30명*2회)	300	93.4	62.9	53.5	
실내인테리어	60(30명*2회)	450	93.3	75.0	35.7	
전산세무회계	60(30명*2회)	250	93.3	53.5	35.7	
조경관리	80(30명*2회)	450	90.0	61.1	55.5	
직업상담사	80(40명*2회)	300	90.0	52.7	41.6	

#### □ 훈련현황

(2016.9.30기준)

구분	학과	정원	지원	입학	중도 탈락	훈련 중	수료	자격취득		취업		
								인원	비율	인원	비율 (대상)	비율 (수료)
총 계		420	842	407	17	197	193	63	32.6	5	2.6	2.6
1 기	소 계	210	417	210	17	0	193	63	32.6	5	2.6	2.6
	미디어출판디자인	40	63	40	1	0	39	0	0.0	3	7.6	7.6
	산림관리	30	50	30	1	0	29	0	0.0	2	6.8	6.8
	실내인테리어	30	80	30	0	0	30	26	86.7			
	전산세무회계	30	56	30	2	0	28	14	50.0			
	조경관리	40	75	40	2	0	38	23	60.5			
	직업상담사	40	93	40	11	0	29	0	0.0			
2 기	소 계	210	425	197	0	197						
	미디어출판디자인	40	48	27	0	27						
	산림관리	30	43	30	0	30						
	실내인테리어	30	86	30	0	30						
	전산세무회계	30	73	30	0	30						
	조경관리	40	76	40	0	40						
	직업상담사	40	99	40	0	40						

※ 1기과정은 자격취득 및 취업진행 중이며 2기과정은 현재 교육훈련 중

#### □ 2015년 훈련실적

(2016.5.31기준)

정원(명)	입학(명)	수료(명)	자격취득		취업	
			인원(명)	비율(%)	인원(명)	비율(%)
310	310	291	202	69.4	90	30.9



〈재직자 직무능력 향상과정〉

전기 분야 사업장 재직자 대상으로 기능장과정 운영

- 최고의 명인인 기능장 양성
- 전력시설물을 운용·유지·관리 및 보수할 수 있는 고급기술 향상

훈련개요

- 훈련대상 : 18세 이상 재직 중인 서울시민
- 훈련인원 : 60명
- 훈련시간 : 300시간

훈련목표

훈련과정	정원	훈련시간	목 표		비고
			수료율	자격취득률	
계	60명		93.3%	40.7%	
전기기능장	60(30명*2회)	300	93.3	40.7	

훈련현황

(2016.9.30기준)

구분	학과	정원	지원	입학	중도탈락	훈련중	수료	자격취득		비고
								인원	비율	
계		60	145	60	6	0	54			
1기	전기기능장	30	76	30	1	0	29			
2기	전기기능장	30	69	30	5	0	25			

※ 1 ~ 2기과정은 자격취득 진행 중

2015년 훈련실적

(2016.5.31기준)

정원	입학	수료	자격취득		비고
			인원	비율	
90	90	88	12	13.6	

## 2-3 청년희망디딤돌과정 운영

### 일반계 고등학교 졸업자 및 35세 미만 청년실업자 대상 특화반 운영

- 고졸이하의 비진학, 미취업 청년에 대한 사회적 배려
- 대졸학력 없이 전문성과 실력만으로 당당히 생활 할 수 있는  
자부심 함양

#### □ 훈련개요

- 선정기준 : 청년층 선호, 구인수요 높고 취업용이 학과
- 선정학과 : 그린카정비과, 플랜트용접과

#### □ 훈련생 선발요건

- 일반계고교졸업자
- 고졸이하 35세 미만 청년실업자 선발

#### □ 훈련방침

- 공동체의식, 사회성·책임성 배양(직업생활, 특강)
- 지나친 실적위주에서 탈피 현장적용 가능한 실전 교육
- 듀얼시스템 현장실습 강화

#### □ 기대효과

- 전문기술에 의해 사회구성원으로 당당히 참여할 수 있다는 자신감 부여
- 경제적 자립기반 조성으로 청년실업률 저하에 기여

## 2-4 국가직무능력표준(NCS) 교육훈련과정 운영

국가직무능력표준(NCS)을 활용하여 자체 여건에 부합한 교육훈련과정(Curriculum)을 점진적으로 확대 개편

- 학과별 활용가능 범위 내에서 NCS기반 교육훈련과정을 개편
- 향후 NCS기반 훈련기준에 의거 “과정평가형 자격제도” 위한 교육훈련과정과의 연계

### □ 사업개요

- 적용대상 : 주간1년 과정 9개학과
- 적용비율 : 훈련시수의 40% ~ 80%적용
- 교육훈련과정 : NCS기반 훈련기준 가능사수 범위 내 Curriculum 편성

### □ 추진계획

- 16. 1~2 : NCS기반 훈련기준 적용가능범위 선정
- 16. 3~17. 2 : 기존 교육훈련 과정과 NCS기반 훈련 병행실시
- 16. 6 : NCS기반 교육훈련과정 확대개편 대상학과 시설 및 장비보강 사업계획 예산요구

### □ 기대효과

- NCS를 활용하여 교육훈련영역서, 학습안내서 등 패키지 활용가능
- 기업은 NCS를 활용하여 직무비용절감 및 근로자 경력개발 지원

## 2-5 학과 개편

국가기간·전략산업직종 대상으로 향후 발전가능성이 높은  
유망 직종 신설

- 사회 환경변화로 취업수요 감소, 민간시행 주력직종 폐지
- 훈련실적 저조학과 단기과정 전환

### 학과신설 및 폐과

구 분	과정	변경 전	변경 후	모집인원	비고
계	2개			173명	
신설	정규주간	-	자동화설비보전	33명	1년
전환	단기주간	미디어출판디자인 (정규과정)	미디어출판디자인 (단기전환)	80명	6월
폐과	단기야간	자동차정비기능장 (재직자과정)	-	60명	3월

## 2-6 대표학과 선정육성

종합적인 훈련성과를 평가하여 3년 연속 실적이 우수한 학과 선정

- 교육훈련장비 및 시설 우선지원
- 교수 연수기회 부여 등 인센티브 제공

### 대 상

- 주간과정 중 3년연속 훈련실적 우수한 국가기간전략산업 해당학과  
(취업·자격취득률 : 90%이상 )

### 육성계획

- 장비 및 시설 우선지원
- 교수 해외 연수기회 부여

### 선정학과

- 공조냉동시스템과
- 전기시스템제어과

## 2-7 기업전담 맞춤형 훈련실시

업체요구내용의 훈련을 집중 실시하여 입학인원의 30% 이상을 약정하고 약정인원의 50% 이상을 채용하는 맞춤형 훈련 실시

- 업체에 필요한 수준의 기술인력 양성
- 업체보유 장비 및 강사활용으로 파트너쉽 구축
- 훈련생에 대한 취업보장, 훈련참여의욕 배가

### □ 사업개요

- 적 용 대 상 : 주간1년 과정 9개학과
- 훈련약정인원 : 입학인원의 30%이상 약정, 약정인원의 50%이상 채용

### □ 추진계획

- 16. 1~3 : 대상 업체 발굴 선정(학과별 15개 업체이상)
- 16. 4. 30 : 훈련약정체결 (훈련실시 방법, 내용, 인원 등)
- 16. 11. 27 : 취업알선, 배정, 사후지도

### □ 추진실적

년도	훈련학과	입학 인원	훈련약정		취업	
			업체	인원	업체	인원
'16	9개학과	343	49	157		

※ 2016년도 9개학과는 교육훈련 진행 중.

## 2-8 듀얼시스템 운영

교육기간 중 교육생이 현장실습을 병행하여 현장에서 요구하는 기술을 습득하여 취업과 연계

- 기업체는 성실한 교육생을 미리 확보하여 고용의 안정화
- 교육원은 취업률제고와 업체와의 상생할 수 있는 프로그램

### □ 사업개요

- 적 용 대 상 : 주간1년 과정 3개학과  
(그린카정비, 자동차컬러디자인, 스마트웹앱프로그래밍)
- 현 장 실 습 : 소정훈련시수의 60%이상 이수 시점부터 교육원 및 현장실습 병행

### □ 추진계획

- 16. 7~8 : 대상 업체 발굴
- 16. 9 : 업체와 현장실습 약정체결
- 16. 10 : 기업체 현장 실습 진행

### □ 추진현황

학과명	실습기간	실습 인원	업체 수	비고
계		25	8	
그린카정비	10. 19 ~ 28	15	1	현대자동차 등 1개 업체
자동차컬러디자인	10. 04 ~ 28	6	5	지성모터스 등 5개 업체
스마트웹앱프로그래밍	10. 01 ~ 16	4	2	(주)페이먼트 등 2개업체

### □ 기대 효과

- 훈련생 현장실무능력 습득을 통해 현장적응력 제고
- 실습업체와 유기적관계를 통한 산학협력 강화 및 취업률 제고

## 2-9 교수능력 향상

### 교수연수, 업체견학 등 교수능력향상과 사기진작 도모

- 교수의 자질향상 및 교육의 질 향상
- 성취감 제고로 교육원발전 도모

#### □ 능력향상

- 교수연수 : 연60시간이상 의무연수(현장 업체연수 20시간 이상) 연수비지원(1인당 30만원)
- 현장체험 : 년 2회 이상 전시회 및 업체견학 실시
- 교직원 자체연수 : 12월 실시(주제발표, 사례연구, 분임토의 등)

#### □ 사기진작

- 맞춤형 복지(선택적복지)제도 실시
- 교직원 동호회 활동지원 (축구, 등산, 싸이클 등)
- 모범교직원 해외연수 등

## 2-10 생활·취업지도

### 교육원생활의 빠른 적응과 안정적인 취업 알선

- 애로상담, 단체행사를 통한 소속감 고취 - 중도탈락 예방
- 우수업체 개발 및 관리 - 취업률 제고

#### □ 생활지도

- 사회저명인사의 특강 등을 통한 인성교육 강화
- 애로상담, MT, 체련대회 등을 통한 적응력 제고
- 헌혈, 기술사회봉사 등 사회참여 교육실시

#### □ 취업지도

- 직업상담 및 취업알선 강화(서울시 전문상담사 지원)
- 직장인의 예절, 직장 적응 기법 등 취업특강 실시
- 창업희망자 서울특별시 유관기관 협조 창업교육실시
- 신규 취업처 개발 및 DB화

## 2-11 정부기능인력양성사업 추진

'16년 지역산업 맞춤형 인력양성사업 (공동훈련센터) 승인으로 정부의 인력양성사업 추진

- 협약기업에 훈련이수 후 취업으로 연계되는 지역산업 맞춤형 훈련 실시
- 서울지역 중소기업 인력난 해소와 취업처 확보로 양질의 일자리 창출

### □ 인력양성사업 계획

기 관	구 분	훈 련 과 정	승인인원	비 고
계		28개 과정	1,170	
북부(센터)	양성	자동차차체정비 등 3개과정	120	
	향상	보일러설비 등 22개과정	920	
중부(파트너)	양성	콘텐츠디자인 등 1개과정	30	
	향상	스케치업 실무 등 2개과정	100	

### □ 교육실시 현황

(2016.9.30기준)

기 관	구분	훈 련 과 정	승인	입학	중도 탈락	수료 (재학)
계		28개 과정	1,170	645	82	455
북부(센터)	양성	자동차차체정비 등 3개과정	120	124	15	25 (84)
	향상	보일러설비 등 22개과정	920	415	45	370
중부(파트너)	양성	콘텐츠디자인 등 1개과정	30	32	8	(24)
	향상	스케치업 실무 등 2개과정	100	74	14	60

※ 양성 및 향상훈련 금년 12월말까지 교육진행 중

### □ 기대 효과

- 훈련생 훈련수당 지급으로 학생모집 용이 및 중도탈락률 저하
- 정부예산을 활용할 수 있어 서울시 예산 절감효과 기대



## 2-12

## 기타 교육생 지원행사

### □ 창업교육 실시

- 목적 : 창업희망자를 중심으로 서울시 산하기관과 연계하여 실질적인 창업을 준비할 수 있도록 이론과 실기교육 실시
- 일정 : 2016년 10월 24일 ~ 25일(총 12시간)
- 장소 : 미디어출판디자인과 실습실
- 대상 : 전기시스템제어과 등 3개학과 71명 참여실시
- 내용 : 북부기술교육원과 함께하는 소상공인 창업아카데미
- 진행 : 서울특별시 서울신용보증재단

### □ 학과별 재학생 반기 간담회 개최

- 목적 : 교육생들의 단결을 통한 중도탈락 방지와 학습분위기 조성을 위하여 간담회 개최
- 일정 : 각 학과 반기별 1회씩 총2회 실시
- 지원 : 학과별 1회 20만원씩 총40만원 지원

### □ 학과별 총동문회 조직 활성화

- 목적 : 교육생 추천 모집 및 취업제고를 위한 동문회 활성화모임
- 일정 : 2016년 11 ~12월중
- 지원 : 장소제공 및 학과별 50만원 예산지원

### □ 주간과정 교육생 MT행사실시

- 목적 : 교육생 상호간 유대강화와 사제간 돈독한 관계형성을 통한 응집력을 높이고 교육목표 달성
- 일정 : 2016년 4월 15일(금)
- 지원 : 교육생 1인당 프로그램지원비 1만원 지원

### □ 야간과정 교육생 체련대회 개최

- 목적 : 단합을 위한 체련행사를 통하여 능동적인 학구열 고취
- 일정 : 각 학과 교육일정에 맞게 자율편성
- 지원 : 교육생 1인당 프로그램지원비 5천원 지원

### 3. 직업교육훈련장비 및 시설보강

□ 교육훈련장비 - 27종 150점 824,137천원

학 과	수 량		예산액 (천원)	장 비 내 역
	종	점		
계	27	150	824,137	
LED 광고 디자인 과	3	52	43,700	컴퓨터 외 2종
공 조 냉 동 시 스템 과	3	3	488,724	난방설비 외 2종
자 동 차 컬러 디자인 과	6	39	45,132	연마기 외 5종
플 랜 트 용 접 과	4	12	173,440	산업용 로봇 용접기 외 3종
공 통 장 비	9	38	67,965	심장 충격기 외 8종
노 동 부 사 업 훈 련 장 비 분 담 금	2	6	5,176	전자복사기 외 1종

□ 시 설 - 4건 826,250천원

공 사 명	예 산 액 (천원)	비 고
계	826,250	
교육3관 엘리베이터 설치	269,500	교육 3관
휴게실 인테리어(교육3관)	71,600	교육 3관
냉·난방기 교체	295,150	본관, 교육 3관
노동부사업훈련시설 분담금	190,000	자동차차체정비전문가 외 2개과

## 4. 예산집행 현황

(2016. 09. 30기준, 단위: 천원)

구 분	예 산 액(A)		교 부 액(B)		집 행 액(C)		집행잔액(B-C)	
	금 액	%	금 액	%	금 액	%	금 액	%
합 계	5,714,427	100	4,253,104	74	3,106,776	73	1,146,328	27
민간위탁금 (계)	4,064,040	100	2,602,717	64	2,482,005	95	120,712	5
인 건 비	1,966,180	48	1,415,217	72	1,408,628	100	6,589	0
기관운영비	774,455	19	515,000	66	510,570	99	4,430	1
연구개발비	10,000	1	10,000	100	0	0	10,000	100
교육훈련비	503,165	12	315,000	63	311,881	99	3,119	1
시설장비유지비	100,633	3	72,000	72	57,813	80	14,187	20
식 사 비	349,107	9	167,000	48	133,614	80	33,386	20
훈련수당	350,500	7	98,500	28	59,499	60	39,001	40
예 비 비	10,000	1	10,000	100	0	0	10,000	100
민간대행사업 (계)	1,650,387	100	1,650,387	100	624,771	38	1,025,616	62
교육훈련장비	824,137	50	824,137	100	123,553	15	700,584	85
시설개보수비	826,250	50	826,250	100	501,218	61	325,032	39

# Ⅲ. 2015년 직업교육훈련실적

## 1. 직업교육훈련 실적

### □ 정규과정

(2016.5.31.기준)

과 정	학 과	정원	지원	입학	중도 탈락	수료	자격 취득	취업 대상	취업		
									인원	비율 (대상)	비율 (수료)
<b>총 계</b>		<b>1,130</b>	<b>2,344</b>	<b>1,243</b>	<b>122</b>	<b>1,121</b>	<b>911</b>	<b>959</b>	<b>553</b>	<b>57.7</b>	<b>49.3</b>
주간	<b>소 계</b>	<b>390</b>	<b>616</b>	<b>429</b>	<b>34</b>	<b>395</b>	<b>339</b>	<b>337</b>	<b>211</b>	<b>62.6</b>	<b>53.4</b>
	LED광고디자인	40	55	44	5	39	38	34	13	38.2	33.3
	공조냉동시스템	40	63	44	1	43	43	41	38	92.7	88.4
	미디어출판디자인	40	59	44	5	39	37	32	16	50.0	41.0
	스마트웹앱프로그래밍	40	63	44	4	40	배제	40	12	30.0	30.0
	신재생그린에너지	40	55	44	3	41	39	41	32	78.0	78.0
	의료전자	40	62	44	8	36	32	28	13	46.4	36.1
	자동차컬러디자인	40	61	44	5	39	35	35	12	34.3	30.8
	전기시스템제어	40	91	44	3	41	39	41	35	85.4	85.4
	품질비파괴검사	40	58	44	0	44	43	33	20	60.6	45.5
플랜트용접	30	49	33	0	33	33	32	20	62.5	60.6	
디딤돌	<b>소 계</b>	<b>80</b>	<b>136</b>	<b>88</b>	<b>2</b>	<b>86</b>	<b>84</b>	<b>82</b>	<b>34</b>	<b>41.5</b>	<b>39.5</b>
	그린카정비(주간)	40	68	44	1	43	43	42	14	33.3	32.6
	자동차차체정비(주간)	40	68	44	1	43	41	42	20	47.6	46.5
야간 (1기)	<b>소 계</b>	<b>330</b>	<b>807</b>	<b>363</b>	<b>43</b>	<b>320</b>	<b>255</b>	<b>286</b>	<b>175</b>	<b>61.2</b>	<b>54.7</b>
	LED응용	30	44	33	5	28	배제	25	13	52.0	46.4
	그린카정비	30	86	33	0	33	27	29	22	75.9	66.7
	스마트e-Book디자인	30	51	33	6	27	19	24	8	33.3	29.6
	스마트웹디자인	30	54	33	11	22	20	20	7	35.0	31.8
	신재생그린에너지	30	47	33	0	33	30	32	29	90.6	87.9
	에너지관리	30	98	33	2	31	28	29	19	65.5	61.3
	자동차도장	30	49	33	8	25	25	19	10	52.6	40.0
	자동차차체정비	30	46	33	9	24	22	24	18	75.0	75.0
	전기내선공사	30	137	33	1	32	28	30	16	53.3	50.0
	전기용접	30	90	33	1	32	26	31	13	41.9	40.6
	조경관리	30	105	33	0	33	30	32	20	62.5	60.6
야간 (2기)	<b>소 계</b>	<b>330</b>	<b>785</b>	<b>363</b>	<b>43</b>	<b>320</b>	<b>233</b>	<b>254</b>	<b>133</b>	<b>52.4</b>	<b>41.6</b>
	LED응용	30	52	33	8	25	배제	21	5	23.8	20.0
	그린카정비	30	87	33	0	33	26	32	21	65.6	63.6
	스마트e-Book디자인	30	45	33	5	28	21	28	5	17.9	17.9
	스마트웹디자인	30	48	33	5	28	18	28	10	35.7	35.7
	신재생그린에너지	30	53	33	1	32	30	31	16	51.6	50.0
	에너지관리	30	77	33	1	32	31	31	18	58.1	56.3
	자동차도장	30	63	33	6	27	24	27	10	37.0	37.0
	자동차차체정비	30	66	33	5	28	21	28	12	42.9	42.9
	전기내선공사	30	128	33	9	24	17	23	13	56.5	54.2
	전기용접	30	102	33	1	32	23	27	8	29.6	25.0
조경관리	30	64	33	2	31	22	31	15	48.4	48.4	

□ 단기일반과정

(2016.5.31.기준)

구분	학과	정원	지원	입학	중도 탈락	수료	자격취득		취업	
							인원	비율	인원	비율
총 계		310	734	310	19	291	202	69.4	90	30.9
1기	소 계	140	414	140	8	132	107	81.1	46	34.8
	산림관리	30	56	30	1	29	24	82.8	18	62.1
	실내인테리어	30	81	30	2	28	17	60.7	6	21.4
	조경관리	40	118	40	2	38	35	92.1	11	28.9
	직업상담사	40	159	40	3	37	31	83.8	11	29.7
2기	소 계	170	320	170	11	159	95	59.7	44	27.7
	산림관리	30	43	30	0	30	19	63.3	14	46.7
	실내인테리어	30	60	30	2	28	25	89.3	5	17.9
	조경관리	40	68	40	2	38	27	71.1	11	28.9
	직업상담사	40	74	40	4	36	8	22.2	8	22.2
	전산세무회계	30	75	30	3	27	16	59.3	6	22.2

□ 재직자과정

(2016.5.31.기준)

구분	학과	정원	지원	입학	중도 탈락	수료	자격취득		비고
							인원	비율	
총 계		90	172	90	2	88	12	13.6	
1기	전기기능장	30	79	30	1	29	2	6.9	
2기	전기기능장	30	54	30	1	29	5	17.2	
	자동차정비기능장	30	39	30	0	30	5	16.7	

## 2. 직업교육훈련장비 및 시설보강 실적

□ 교육훈련장비 - 74종 632점 987,034천원

학 과	수 량		집행액 (천원)	장 비 내 역
	종	점		
계	74	632	987,034	
그 린 카 정 비 과	6	67	101,663	공구보관함 외 5종
자 동 차 차 체 정 비 과	4	11	90,511	차체수리공구세트 외 3종
의 료 전 자 과	3	90	67,324	컴퓨터(S/W포함) 외 2종
전 기 시 스템 제 어 과	4	136	164,450	수변전설비실험장치 외 3종
스마트웹앱프로그래밍과	2	23	23,290	복합기 외 1종
자 동 화 설 비 보 전 과	48	296	472,659	기초전기실습장치 외 47종
공 통 장 비	7	9	67,137	승용차 외 6종

□ 시 설 - 5건 757,841천원

공 사 명	집행액 (천원)	비 고
계	757,841	
옥상방수공사	641,385	본관, 교육1, 3관
엘리베이터 설치공사	69,195	교육 1관
전산실 보강 공사	18,010	교육 3관
온수기 설치공사	7,090	교육 2관
자동화설비보전과 시설공사	22,161	교육 1관

### 3. 예산집행 실적

(단위: 천원)

구 분	예 산 액(A)		교 부 액(B)		집 행 액(C)		집행잔액(B-C)	
	금 액	%	금 액	%	금 액	%	금 액	%
합 계	6,367,478	100	6,182,697	97	5,741,533	93	441,164	7
민간위탁금 (계)	4,336,820	100	4,152,039	96	3,996,659	96	155,380	4
인 건 비	2,154,202	50	2,154,202	100	2,154,202	100	0	0
기관운영비	889,845	20	809,447	91	789,757	98	19,690	2
연구개발비	13,640	1	13,640	100	13,640	100	0	0
교육훈련비	559,333	13	540,850	97	524,504	97	16,346	3
시설장비유지비	111,867	2	108,150	97	80,824	75	27,326	25
식 사 비	399,183	9	317,000	79	285,292	90	31,708	10
훈련수당	118,750	3	118,750	100	110,900	93	7,850	7
워 크 샵	40,000	1	40,000	100	34,519	86	5,481	14
예 비 비	50,000	1	50,000	100	3,021	6	46,979	94
민간대행사업 (계)	2,030,658	100	2,030,658	100	1,744,874	86	285,784	14
교육훈련장비	1,149,715	57	1,149,715	100	987,034	86	162,681	14
시설개보수비	880,943	43	880,943	100	757,840	86	123,103	14

# IV. 2015년 행정사무감사 처리결과

## ■ 총괄

- 수감결과 지적사항 등 ----- 총 26건
- 조치결과

구	분	계	완료	추진중	검토중	미반영
계	계	26	26	-	-	-
	시정·처리 요구사항	19	19	-	-	-
	건의사항	7	7	-	-	-

## 시정 및 처리 요구사항

지적사항	조치결과
○ 정확하지 않은 기준으로 취업률이 달라질 수 있음. 취업기준을 다시 설정하고, 조사방법을 온라인시스템으로 자동적으로 할 수 있도록 개선하기 바람	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 <ul style="list-style-type: none"> <li>○ '16년 수료생부터 취업률 기준을 기존의 취업확인서기준에서 고용보험기준 취업률로 적용</li> <li>○ 창업자 및 해외취업자의 경우 사업자등록증과 해외취업비자가 있는 경우 취업률에 포함</li> </ul>
○ 기술교육원 업무보고자료가 미흡함. 정확한 목표설정과 실적으로 보고하여주기 바람	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 <ul style="list-style-type: none"> <li>○ '15.11.20(금) 기술교육원 행정사무감사 시 기술교육원의 업무보고 자료가 미흡하다는 지적에 따라 재작성하여 보고함</li> </ul>
○ 직원채용시 기술교육원과 관련있는 인력을 채용하기 바람	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기술교육원 운영인력은 학과교수와 일반행정인력으로 구분되며,</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 학과교수의 채용은 직업훈련교사 관련규정을 준수하여 채용하고,</li> <li>○ 일반행정 인력은 공개모집을 통해 채용하고 있음</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 교육생들이 사회에서 문제 해결 능력, 대인관계 및 의사소통 능력 향상, 노동·장애인 인권 등 인문교육을 강화해주기 바람</li> <li>- 교육원별 노동인권에 쉽게 접근할 수 있는 웹툰(송곳)을 비치하는 것도 좋을 듯함</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</li> <li><input type="checkbox"/> 추진내용 <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기술교육원에서는 훈련생의 직업소양, 인권교육, 친절(CS)교육, 성평등 교육 등을 연간 1회 이상 실시하고 있음</li> </ul> </li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 훈련생 만족도가 수치상으로 높으나 형식적 설문에 대한 수치일 수 있음. 실제 훈련생들의 의견이 정확히 반영될 수 있도록 개선해주기 바람</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</li> <li><input type="checkbox"/> 추진내용 <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 훈련생 만족도 조사는 상·하반기 2회 실시중임 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 상반기는 기술교육원 주관, 하반기는 서울시 주관으로 진행하고 있음</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 야간 및 단기 교육생들에 대한 노동문제, 성교육 등을 실시하기 바람</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</li> <li><input type="checkbox"/> 추진내용 <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기술교육원에서는 연 1회이상 CS교육, 노동인권교육, 성평등 교육, 창업교육 등을 실시하고 있음</li> <li>- 정규 주간 및 단기과정의 교육훈련생은 집합교육을 통해 관련교육을 실시하고 있으며,</li> <li>○ 야간교육훈련생에 대해서도 노동인권 및 성평등 교육 등을 실시하였음</li> </ul> </li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 교육 수료 후 취업률을 높이는 방안과 취업 후 추적조사를 실시하는 방안을 강구하기 바람</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</li> <li><input type="checkbox"/> 추진내용 <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기업전담제, 현장실습비중 확대, 듀얼시스템운영 등을 취업률 향상을 위해 노력하고 있으며,</li> <li>○ 취업후 사후관리기간을 6개월로 실시하고 있음</li> </ul> </li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 정규직과 계약직간 상여금 차이가 심하다고 생각됨. 향후 격차를 줄일 수 있는 방안을 마련하기 바람</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</li> <li><input type="checkbox"/> 추진내용 <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기술교육원의 상여금 금액차이 발생사유는 정규직과 계약직의 차이가 아닌 평가등급 및 상여금 기준액의 차이에서 발생한 사항임</li> </ul> </li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 교육원별로 신규업종과 취</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</li> </ul>

<p>업률이 높은 과목의 개발을 검토바람</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기술교육원의 성과제고를 위하여 지역산업 맞춤형 인력양성 사업 및 국가기간 전략산업직종 훈련으로 전환을 추진 중에 있음</li> </ul>
<p>○ 교육생의 중도 탈락자 등을 대비하여 교육원별·과목별 정원을 재정비하기 바람</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기술교육원 훈련과목은 교육장 면적 및 장비 수에 따라 정원을 30~40명으로 결정하고 있으나,</li> <li>○ 효율적인 교육훈련 진행을 위하여 연차적으로 정원을 30명 이하로 조정 추진 중이며,</li> <li>○ 중도탈락 방지책으로 커리어코치를 통한 훈련생 상담, 담당교수의 가정방문 등을 실시하고 있음</li> </ul>
<p>○ 보유장비 내구연한이 오래된 것의 경우, 교육생들의 부상의 위험이 있음. 교육생들이 적절한 훈련을 받을 수 있도록 전수조사 후 교체계획을 마련하여 주기 바람</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기술교육원별 보유장비별 내구연한 경과여부를 전수조사를 실시하였으며, 학과 통폐합 및 정부인력양성사업 전화 등을 감안하여 교체계획을 마련하여 시행하고 있음</li> </ul>
<p>○ 교육생 중 청소년 비율이 높은 점을 감안, 교수 임용시 범죄경력이 없어야 함. 향후 교수 임용 및 강사·직원 채용시 성범죄 여부를 반드시 확인바람</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기술교육원 학과교수 채용시 근로자직업능력개발법 제33조, 제34조에 따라 범죄경력 등 결격사유가 없는 적격자를 직업능력개발훈련교사로 채용하고 있음</li> <li>○ 성범죄 여부 조회는 근거규정 신설하여 시행하고 있음</li> </ul>
<p>○ 2013~2015년까지 임금이 동결되었는데 이는 실제 물가 상승률을 감안하면 약 10%의 임금이 삭감되었다고 할 수 있음. 교직원들의 처우를 개선해주기 바람</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기술교육원에 대한 예산 지원은 표준훈련비 방식으로 지원되고 있으며, 표준훈련비 내에서 인건비 및 기술교육원 운영비용을 지출하고 있음</li> <li>○ 국가기간전략산업직종 훈련도입시 훈련단가가 상승하여 임금향상이 가능할 것으로 판단됨</li> </ul>
<p>○ 교육원별로 시민에 대한 전</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p>

<p>화응대가 불친절하다는 민원이 다수 있는데, 직원교육을 실시하여 친절히 응대하도록 조치바람</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기술교육원 훈련생 및 직원에 대하여 연간1회 이상 친절교육, 노동인권, 인문학특강을 실시하고 있음</li> <li>○ 기술교육원 교직원의 친절한 전화응대를 위하여 자체 직원교육을 강화하고 있음</li> </ul>
<p>○ 교직원 및 교육생 출결을 지문시스템으로 확인하고 있는데, 사후 조작이 가능하다는 얘기가 있음. 예산이 들더라도 신속히 시스템 기능을 보완하기 바람</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기술교육원 통합전산망 구축시 예산부족으로 지문인식시스템과 직접 연계가 되지않아 훈련생의 출퇴근 정보를 수기로 학과교수가 입력함</li> <li>○ 사후조작의혹을 불식시키기 위해 지문인식시스템과 출결관리시스템을 직접 연동되도록 전산 개발하여 실시하고 있음</li> </ul>
<p>○ 기술교육원 명칭을 바꿀 것</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기술교육원 명칭은 2010년 관련연구용역을 실시하고 2011년 892건의 시민공모와 두차례 훈련생 선호도조사를 통해 “기술교육원”으로 2012.1월 조례개정을 통하여 명칭 변경됨</li> <li>○ 기술교육원으로 이름을 바꾼 지 3년밖에 경과되지 않은 시점에 명칭변경을 추진하는 것은 바람직하지 않다고 판단됨</li> </ul>
<p>○ 훈련생들이 교육 후 인생준비, 마음가짐 등 발전의지가 꺾이지 않도록 인문·소양강좌를 정규적으로 하여 주기 바람</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기술교육원에서는 훈련생들이 수료 후 사회진출시 원활한 적응을 지원하기 위하여 직업교육훈련과 함께 친절교육, 노동인권교육, 인문학특강 및 창업특강 등 인문·소양교육을 연1회 이상 실시하고 있음</li> </ul>
<p>○ 기술교육원 자체매장에 대하여 외국사례 등을 참고하여 구체적으로 연구해서 도입하는 방안을 검토바람</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기술교육원은 훈련생이 훈련에 전념할 수 있도록 교육훈련관련 모든 비용을 시비로 지원하고 있음.</li> <li>○ 자체매장 운영시 사업자등록 및 소득신고 등</li> </ul>

	<p>절차상 복잡함과 이익금 발생시 배분문제 등 규정이 선행되어야 가능한 사업으로 통합위원회 검토의제 바람직함</p>
<p>○ 기술교육원의 시설을 외부 지역주민도 이용할 수 있도록 개방할 수 있는 방안을 검토하기 바람</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기술교육원의 시설은 영리를 목적으로 하지 않을 경우 국가기술자격검정, 지역 주민의 체육활동 등 소정의 사용료를 받고 개방하고 있음</li> <li>○ 개방시설은 운동장, 강의실, 강당으로 시설규모 별 시간당 5천원~5만원의 사용료를 받고 있음</li> </ul>

## 건의사항

건의사항	조치결과																				
<p>○ SBA와 창업·취업에 대해 연계하는 방안을 검토바람</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 창업에 관심이 높은 훈련생을 대상으로 SBA에서 운영 중인 창업스쿨, 소상공인 창업 아카데미, 창업특강 등 추진할 예정임</li> <li>○ '15년도 추진실적</li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">구분</th> <th style="text-align: center;">일시</th> <th style="text-align: center;">교육인원</th> <th style="text-align: center;">교육내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">동부</td> <td style="text-align: center;">'15.6.23~7.7 5회</td> <td style="text-align: center;">33명</td> <td style="text-align: center;">가치를 창조할 수 있는 직업인, 창업자로 성장을 돕는 프로그램</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">중부</td> <td style="text-align: center;">'15.5.26~6.25 10회</td> <td style="text-align: center;">78명</td> <td style="text-align: center;">창업의지 제고와 기업운영노하우</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">북부</td> <td style="text-align: center;">'15.10.28~11.6 5회</td> <td style="text-align: center;">31명</td> <td style="text-align: center;">창업을 준비하는 예비창업자의 자세</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">남부</td> <td style="text-align: center;">'15.9.6~10.23 총8회</td> <td style="text-align: center;">50명</td> <td style="text-align: center;">창업이론 및 실기특강</td> </tr> </tbody> </table>	구분	일시	교육인원	교육내용	동부	'15.6.23~7.7 5회	33명	가치를 창조할 수 있는 직업인, 창업자로 성장을 돕는 프로그램	중부	'15.5.26~6.25 10회	78명	창업의지 제고와 기업운영노하우	북부	'15.10.28~11.6 5회	31명	창업을 준비하는 예비창업자의 자세	남부	'15.9.6~10.23 총8회	50명	창업이론 및 실기특강
구분	일시	교육인원	교육내용																		
동부	'15.6.23~7.7 5회	33명	가치를 창조할 수 있는 직업인, 창업자로 성장을 돕는 프로그램																		
중부	'15.5.26~6.25 10회	78명	창업의지 제고와 기업운영노하우																		
북부	'15.10.28~11.6 5회	31명	창업을 준비하는 예비창업자의 자세																		
남부	'15.9.6~10.23 총8회	50명	창업이론 및 실기특강																		
<p>○ 기술교육원의 시설이 노후화되어 있음. 교육생들이 자존감을 가질 수 있도록 시설 개선에 노력하여주기 바람, 도서관·편의시설 등에 대해서도 교육생들의 눈높이에 맞는 도서를 비치하는 등의 노력을 하기 바람</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 노후시설 개보수를 위하여 '16년 예산 33억원을 확보하였으며, 훈련생의 출입이 잦은 장소를 우선적으로 시설개선할 계획임</li> <li>○ 도서관, 자료실 및 기타 편의시설에 직업교육훈련 관련 도서는 물론 인문학, 노동인권관련 도서를 비치하여 훈련생의 안정적 사회진출을 지원하겠음</li> </ul>																				

<p>○ 기술교육원별로 업무추진비, 조직도체계, 간부임금, 표준훈련비 등이 다른 것으로 알고 있음. 일정한 기준을 검토바람</p>	<p>□ 추진상황 : 추진완료 □ 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 4개 기술교육원의 조직구성 및 업무추진비 등 예산규모에 대해서는 '16년 기술교육원 통합운영위원회를 구성하여 심의를 거쳐 합리적인 기준을 마련하고 있음</li> </ul>
<p>○ 해외연수 시 교육생들이 참여할 수 있는 방안을 서울시와 협의하여 마련하기주기 바람</p>	<p>□ 추진상황 : 추진완료 □ 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 교육훈련생에 대한 해외연수 추진은 선거법에 저촉될 소지가 많고 해외연수자 선발시 대상자 선정기준 등 추진에 많은 어려움이 있음</li> <li>○ 전국기능경기대회 입상자 등에 대한 해외연수 참여는 관련조례 제정 등 법적근거 마련 후 추진하겠음</li> </ul>
<p>○ 서울시 노동권익센터 등을 활용하여 4개 교육원 공통노동인권교육을 실시해주기 바람</p>	<p>□ 추진상황 : 추진완료 □ 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ '16년 5월 4개 기술교육원 워크숍 진행 중 전 교직원에 대하여 노동인권교육을 실시하였으며, '16년 8월 전 교육생을 대상으로 특강을 통하여 노동인권 교육을 실시함</li> </ul>
<p>○ 교육생들의 교육환경 개선을 위해 공조시설과 난방시설이 필요한지를 검토해주기 바람, 교육생들이 자신감을 가질 수 있도록 따뜻한 말과 격려로 관심을 가져주기 바람</p>	<p>□ 추진상황 : 추진완료 □ 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기술교육원별 공조시설 및 냉·난방시설의 필요 여부를 검토하여 시설개선을 추진하고 있음</li> <li>○ 학과교수 및 커리어코치가 교육생의 진로 및 고충상담을 정기적으로 실시하여 훈련에 전념할 수 있게 지원하고 있음</li> </ul>
<p>○ 교육생들이 가정형편으로 중도탈락자가 없도록 방안을 강구하고, 교육생 편에서 더 좋은 조건으로 대출받을 수 있는 방안을 검토해주기 바람</p>	<p>□ 추진상황 : 추진완료 □ 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 저소득층 교육훈련생 지원방안 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 훈련수당 지원대상 확대 : 주간1년과정 → 전 훈련과정(훈련수당 25만원, 고3위탁생 15만원)</li> <li>- 훈련생에게 근로복지공단에서 시행하는 직업훈련 생계비 대출(금리 연1%) 제도 적극 홍보</li> </ul> </li> </ul>