



제271회 시의회 정례회
기획경제위원회

2016 주요업무보고

2016. 11. 22

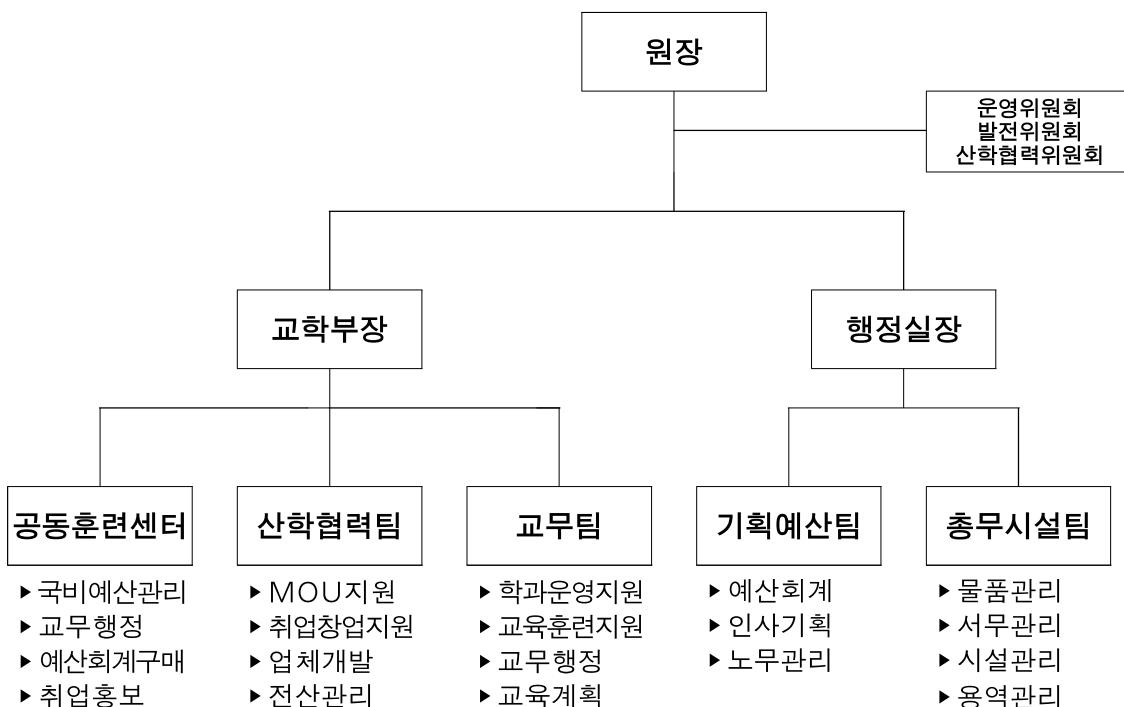
서울특별시 동부기술교육원

I. 일반 현황

1. 연혁

- 1953. 서울특별시립 삼성원 설립 (성북구 돈암동 2-160)
- 1979. 10. 훈련관 및 기숙사 준공 (서울시 강동구 고덕로183)
- 1995. 01. 서울특별시립 서울종합직업전문학교로 명칭 변경
- 2012. 01. 서울특별시 동부기술교육원으로 명칭 변경
- 2014. 03. 학교법인 경북대학교 위탁운영
- 2016. 09. 정규 직업훈련 16개 학과 및
(청년희망디딤돌과정 2개 학과 포함)
단기직업훈련 5개 학과 교육 중

2. 조직



3. 교직원

□ 인력 : 현원 42명

(2016 09. 30. 기준)

직렬	정원	현원	과부족	직위 및 부서
계	45	42	△ 3	
별정직	1	1		원장
교학 · 행정직	2	2		교학부장, 행정실장
	6	4	△ 2	총무팀장, 기획팀장, 교무팀장, 산학팀장, 공동훈련센터 과장, 팀장
	10	9	△ 1	교무, 산학, 경리, 기획, 전산, 서무, 전기, 시설, 공동훈련센터 직원 등
훈련교사	26	26		학과교수

4. 훈련학과 및 특성

□ 훈련학과-정규과정

주간(1년)		야간(6개월)	
학과	정원	학과	정원
계	210명	계	360명
건축인테리어	40명	건축인테리어	40명
에너지진단설비	30명	그린카정비	40명
외식산업	40명	스마트웹디자인	40명
전기계측제어	40명	웹서버마스터	40명
컴퓨터금형기계	30명	의상디자인	30명
특수용접	30명	에너지진단설비	30명
		전기공사	40명
		조경관리	30명
		조리	40명
		특수용접	30명

□ **훈련학과-단기과정**

주간(4~6개월)	
학과	정원
계	190명
건물보수	40명
조경관리	40명
가구디자인	40명
전통조리	30명
패션산업디자인	40명

□ **훈련학과의 특성**

○ **서울시 예산지원**

산업 및 고용구조 변화에 따른 직종운영으로
“서울시민들의 자립기반 조성 및 취업능력 제고”

- 서울형 산업 위주의 훈련 직종 운영 : 16개 중 13개 학과
- 설비계열 관련 직종으로의 특성화 : 3개 학과
 - 에너지진단설비, 전기계측제어, 특수용접
- 중·장년 및 전직 재취업자를 위한 직종운영 : 6개 학과
 - 외식산업, 전통조리, 패션산업디자인, 가구디자인, 건물보수, 조경관리

5 . 시 설

○ 위 치 : 서울특별시 강동구 고덕로 183

○ 규 모 : 대 지 23,152.8 m^2 / 건 물 : 12,672 m^2

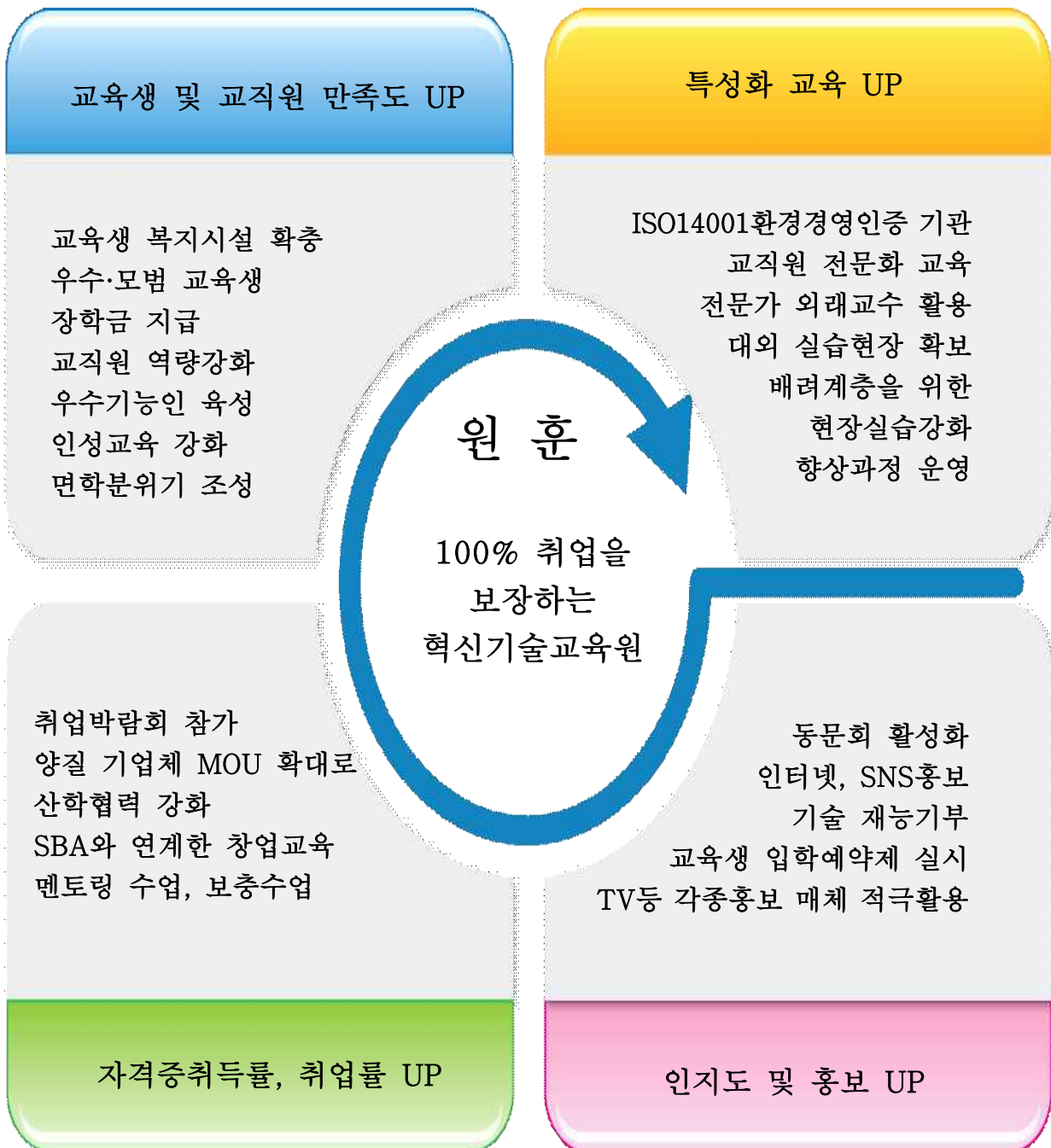
구분	면적	준공일자	구조	용도
서울관	3,795 m^2	79.09.10.	철근콘크리트조	훈련관, 행정사무실
창조관	3,895 m^2	93.12.31.	철근콘크리트조	훈련관
하나관	2,791 m^2	79.09.10.	철근콘크리트조	식당, 복지관
간이실습장	466.8 m^2	83.03.31.	콘센트철골구조	실습장, 창고
주·부식 창고	321.8 m^2	92.09.30.	콘센트철골구조	창고, 주·부식 창고
임시사무실, 임시창고	508 m^2	14.05.27.	철골조	임시사무실 및 창고
창고	179.7 m^2	94.01.22.	콘센트철골구조	창고
자동차실습장	300 m^2	05.09.29.	콘센트철골구조	실습장
자동차실습장	414.7 m^2	16.09.13.	경량철골조	실습장

6 . 직 업 교 육 훈 련 장 비

학과명	장비명	수량
건축인테리어과 등 16개 학과	이동식 자동대패 등 1,433종	7,274점

Ⅱ. 2016년 주요사업계획 및 실적

1. 직업교육훈련 추진방향



2. 직업교육훈련 계획

2-1 정규과정

목표설정에 의한 책임성 강화, 교육품질 향상

- 목표설정(수료율, 자격취득률, 고용보험취업률)
- 교직원, 교육생 능력향상 강화, 교육환경개선

□ 훈련목표

훈련과정	입학	목표			비고
		수료율	자격취득률	취업률	
계	1,023명	87.5%	74%	60%	
주간1년 6개 과정	231명	90%	84%	62%	
야간6개월 10개 과정	792명	85%	63%	57%	

□ 훈련계획

○ 교육기간

- 주간 : 2016. 3. 2 - 2017. 2. 20(1,440시간)
- 야간(상) : 2016. 3. 2 - 2016. 8. 25(450시간)
- 야간(하) : 2016. 9. 1 - 2017. 2. 20(450시간)

○ 훈련학과

- 주간 : 건축인테리어과 등 6개 학과
- 야간 : 특수용접과 등 10개 학과

○ 훈련대상 : 15세 이상의 서울시민

□ 교육훈련 실시 현황

○ 훈련 현황

(2016. 9. 30. 기준 / 단위 : 명, %)

과정	학과	정원	지원	입학	중도탈락	훈련중	수료	자격취득	취업		
									인원	비율(대상)	비율(수료)
총계		930	2,408	1,023	80	556	343	60	82	24.6%	23.9%
주간	소계	140	300	154	14	144	0	0	0	0	0

1년	건축인테리어	40	120	44	2	42					
	에너지진단설비	30	57	33	2	32					
	전기계측제어	40	72	44	2	43					
	컴퓨터금형기계	30	51	33	8	27					
청년 희망 디딤돌 (1년)	소계	70	125	77	13	67	0	1	0	0	0
	외식산업	40	72	44	6	40					
	특수용접	30	53	33	7	27		1			
야간 6월 (상)	소계	360	1003	396	53	345	343	59	82	24.6%	23.9%
	건축인테리어	40	145	44	2	42	42		6	14.3%	14.3%
	그린카정비	40	92	44	8	36	36	22	7	19.4%	19.4%
	스마트웹디자인	40	88	44	5	39	39	1	1	2.6%	2.6%
	에너지진단설비	30	83	33	7	28	26		4	16.0%	15.4%
	웹서버마스터	40	62	44	7	37	37		4	10.8%	10.8%
	의상디자인	30	61	33	6	27	27	2	10	38.5%	37.0%
	전기공사	40	155	44	9	35	35		10	28.6%	28.6%
	조경관리	30	68	33	2	31	31	1	9	33.3%	29.0%
	조리	40	184	44	4	40	40	30	17	45.9%	42.5%
	특수용접	30	65	33	3	30	30	3	14	46.7%	46.7%
야간 6월 (하)	소계	360	980	396	0	0	0	0	0	0	0
	건축인테리어	40	161	44							
	그린카정비	40	102	44							
	스마트웹디자인	40	72	44							
	에너지진단설비	30	54	33							
	웹서버마스터	40	164	44							
	의상디자인	30	62	33							
	전기공사	40	132	44							
	조경관리	30	76	33							
	조리	40	79	44							
	특수용접	30	78	33							

※ 주간1년 과정과 야간 2기과정은 현재 교육 중.

2-2 청년희망디딤돌과정

35세 미만 청년실업자 대상 특화반 운영

- 고졸이하의 비진학, 미취업 청년에 대한 사회적 배려
- 학력상관 없이 기술력만으로 당당히 자립할 수 있도록 용기와 희망을 줌

□ **훈련개요**

- 선정학과 : 외식산업과, 특수용접과
※ 학과 선정기준 : 구인수요 높고 취업이 용이한 학과

□ **훈련생 선발요건**

- 고졸이하 35세 미만 청년실업자 선발

□ **훈련방침**

- 공동체의식, 사회성·책임성 배양(특강 등 병행)
- 지나친 실적위주에서 탈피 현장적용 가능한 실전 교육

□ **기대효과**

- 전문기술에 의해 사회구성원으로 당당히 참여할 수 있다는 자신감 부여
- 경제적 자립기반 조성으로 청년실업률 저하에 기여
- 1인 1기술이 평생직장을 보장 함

2-3 단기과정

〈일반과정〉

- 취업이 유리하고 수요가 많은 학과를 단기과정으로 운영
- 평생직업 능력을 갖게 하여 사회적 안정 도모 및 자활능력 제고
- 생계활동과 교육훈련을 병행하며 기능 취득과 취업을 목표로 하는 서울시민의 욕구 충족

□ **훈련개요**

- 훈련대상 : 15세 이상 서울시민
- 훈련인원 : 380명(건물보수80, 조경관리80 / 가구디자인80, 전통조리 60, 패션산업디자인 80)
- 훈련시간 : 450시간(4개월), 700시간(6개월)

□ **훈련목표**

학과	입학	훈련 시간	목표			비고
			수료율	자격취득률	취업률	
계	380명		90%	60%	40%	
건물보수	80(40명×2회)	450	91%	70%	36%	
조경관리	80(40명×2회)	450	91%	70%	40%	
가구디자인	80(40명×2회)	700	90%	51%	36%	
전통조리	60(30명×2회)	700	90%	60%	45%	
패션산업디자인	80(40명×2회)	700	90%	51%	40%	

□ **훈련현황**

(2016.9.30기준)

구분	학과	정원	지원	입학	종탈 도락	훈련 중	수료	자격취득		취업		
								인원	비율	인원	비율 (대상)	비율 (수료)
총 계		380	1,009	380	10	190	180	150	83%	11	6.4%	6.1%
1 기	소 계	190	522	190	10	0	180	150	83%	11	6.4%	6.1%
	건물보수	40	156	40	0	0	40	33	83%	0	0%	0%
	조경관리	40	83	40	3	0	37	34	92%	3	10%	8.1%
	가구디자인	40	102	40	2	0	38	38	100%	0	0%	0%
	전통조리	30	118	30	0	0	30	27	90%	5	17.2%	16.7%
	패션산업디자인	40	63	40	5	0	35	18	51%	3	8.6%	8.6%
2 기	소 계	190	487	190	0	190	0	0	0	0	0	
	건물보수	40	157	40	0	40	0	0	0	0	0	
	조경관리	40	76	40	0	40	0	0	0	0	0	
	가구디자인	40	101	40	0	40	0	0	0	0	0	
	전통조리	30	86	30	0	30	0	0	0	0	0	
	패션산업디자인	40	67	40	0	40	0	0	0	0	0	

※ 1기과정은 취업진행 중임, 2기과정은 교육중임.

2-4 국가직무능력표준(NCS) 교육훈련과정

NCS기준 교육훈련과정을 점진적으로 확대 개편

- 취업과 동시에 현장업무에 적응할 수 있도록 훈련과정에 NCS도입
- 학과별 활용가능 범위 내에서 NCS 점진적 도입

□ **사업개요**

- 적 용 대 상 : 주간1년 과정 6개학과
- 적 용 비 율 : 훈련시간의 50%이상 적용
- 교육훈련과정 : NCS 훈련기준에 맞게 교과과정 편성 운영

□ 추진계획

○ 2016년 :

- 전체 교수(26명)을 NCS교과편성 교육에 참여(한국능력개발교육원)
- NCS도입에 따른 현장실습을 위한 1인 3기업 협약체결
- NCS활용패키지를 학과 교과과정에 응용

□ 기대효과

- 일과 학습의 차이를 해소하고 기업체에서 요구되는 직무를 수행할 수 있는 인재양성
- 취업 후 현장에 바로 투입이 가능한 교육훈련으로 취업률 제고 및 안정적인 직장생활을 유지시키기 위함

2-5 학과 개편

산업수요에 기반한 탄력적인 훈련과정 운영을 위해

- 취업률 및 만족도 하위 학과 통·폐합 추진
- 기업체 수요와 산업트렌드를 반영한 훈련과정 신설

□ 정규과정을 단기과정으로 변경

항목	과정	변경 전(주간1년) → 변경 후(단기 6개월)	인원	비고
과정 변경	정규	계	110명	
		실내(가구)디자인 → 가구디자인	40명	
		의상디자인 → 패션산업디자인	40명	
		전통조리	30명	

2-6 기업전담 맞춤 훈련

교육생 1인당 3개 이상의 우수기업체를 전담 관리하고, 지속적으로 신규업체를 개발하는 교사기업전담제를 주간 전학과로 확대 실시

- 교육생 100%취업을 위한 1인 3개 이상 기업체와 취업 보장형 협약
- 중소기업중앙회 등과 MOU체결
- 취업률 제고 및 훈련참여의욕 고취

사업개요

- 적용대상 : 주간1년 과정 6개학과
- MOU 업체 : 945개

추진계획

- `16. 02 ~ : 대상 업체 발굴 선정
- `16. 04 ~ : 협약체결
- `16. 09 ~ : 현장실무 체험실습 및 특강 실시
- `16. 11 ~ : 취업알선, 배정, 사후지도

2-7 듀얼시스템 운영

교육기간 중 교육생이 현장실습을 병행하여 현장에서 요구하는 기술을 습득하여 취업과 연계

- 기업체는 성실한 교육생을 미리 확보하여 고용의 안정화를 기하고
- 교육원은 취업률제고와 업체와의 상생할 수 있는 프로그램

사업개요

- 적용대상 : 주간1년 과정 2개학과 (외식산업과, 에너지진단설비과)
- 현장실습 : 훈련시간의 60%이상 이수 시점부터 강의 및 현장실습 병행

□ 추진계획

- ` 16. 7 ~ : 대상 업체 발굴
- ` 16. 9 ~ : 기업체 현장실습

2-8 교수능력 향상

기업체 연수 및 견학으로 직무능력 향상

- 교육내용 및 교수능력 향상
- 능력향상 및 성취감으로 면학분위기 조성

□ 능력향상

- 교수연수 : 년 60시간이상
- 현장체험 : 년 2회 이상 전시회 및 업체견학
- 자체연수 : 12월 실시(주제발표, 사례연구, 분임토의 등)
※ 서울시 4개 기술교직원 워크샵 : 5월 19~20일 실시
(주제발표, 사례연구, 분임토의 등)

□ 인센티브

- 표창제도 활성화
- 노조지원 확대 등

2-9 고용노동부 국비훈련과정 공동훈련센터

**서울특별시와 서울상공회의소가「지역인적자원개발위원회」를
구성하여 지역·산업맞춤형 인력양성사업 운영**

- 서울지역 중소기업체 업체와 MOU체결로 취업연계학과 운영
- 청년중심의 학과운영으로 청년실업률 해소 및 중소기업 기술력 향상

□ 사업개요

- 적용대상 : 총 13개 학과 720명
 - 양성과정 : 4개학과 150명
 - 그린자동차정비 (6개월 과정, 700시간, 2회 운영) 60명
 - IT시스템운영, 그래픽디자인(1년 과정, 1400시간) 60명
 - 사물인터넷 응용물류시스템 개발(6개월 과정, 600시간, 1회 운영) 30명
 - 향상과정 : 빌딩자동제어 실무 등 9개 과정 570명
(주말, 16~32시간)

□ 사업목적

- 능력중심사회 구현을 위한 질 높은 훈련서비스 제공
- 지식기반 산업사회를 위한 핵심역량 기술인재 육성

□ 훈련성과 달성 실행방안

- 양질의 훈련 교·강사진 확보로 교육생 만족도 제고
- 과정별 훈련목표 설정 및 도달에 따른 목표관리제 실시
- MOU체결 확대로 취업보장형 훈련완성(1인 3개 기업)

□ 기대효과

- 지역산업과 기업수요에 부응하는 채용예정자 훈련으로 양질의 일자리 창출
- 지역전략산업 중심의 우수한 인력양성
- 능동적 훈련환경조성 및 지역 수요자중심의 훈련체계 정립

2-10 교육생 생활·취업지도

□ 생활지도 계획

구분	업무 내용	계획	비고
교양 지도	- 산업안전, 직업생활, 체육(교양지도)	80시간	1,440시간 중
	- 교육생 오리엔테이션		
	- 교육원생활 및 새로운 환경에 빠른 적응 유도		
	- 노동인권교육	1회	
	- 소방교육(강동소방서 협조)	1회	

	<ul style="list-style-type: none"> - 안전교육 및 사고 방지를 위하여 스티커부착 및 정신교육, 안전교육 상시 시행 - 취업박람회 참가 - CS(친절)교육 - 심리, 직업상담검사(커리어코치) - 구직면접(MOU업체) - 맞춤형 취업교육 특강 - 성희롱예방교육 - 인성교육 - 명사 초청 특강 외부초청특강 및 자체교육 진행 기술교육 중심인 현 상황에서 인문학강좌 실시로 인성교육을 통해 삶의 가치와 철학을 정립하는 기회 제공 	<p>1회</p> <p>1회</p> <p>1회</p> <p>수시</p> <p>수시</p> <p>4회</p> <p>2회</p> <p>2회</p> <p>4회</p>	
개별 지도	<ul style="list-style-type: none"> - 취업, 진학, 장기결석자 관리, 정신, 건강, 가정, 학습상담 등 - 학과별 교육원생활 안정적 지도 및 예방교육 	<p>수시</p> <p>수시</p>	
행사 지도	<ul style="list-style-type: none"> - 학과의 날, 취업박람회, 성년의 날, 	<p>3회</p>	
집단 지도	<ul style="list-style-type: none"> - 기술(사회) 봉사 활동(6월, 9월) - 사랑의 헌혈 - 조혈모세포 기증 - 현장 견학 - 체육대회 동부기술교육원장배 경기 대회를 통한 협동심 및 애교심 고취 	<p>연2회</p> <p>연1회</p> <p>연1회</p> <p>76회 (학과별 5~7회)</p> <p>2회</p>	
특별 장학 제도	<ul style="list-style-type: none"> - 근로장학생(조교) - 우수·모범교육생 사기진작 장학금 재학생 사기진작 및 학습 동기 고취 	<p>3명</p> <p>44명</p>	

□ 취업지도 계획

구분	추진 계획	비고
상시 취업체 개발	<ul style="list-style-type: none"> - 교수기업전담제를 통한 MOU체결, - 중소기업중앙회, 중소기업경영자협회, 민간자격협회 등의 교육원차원의 MOU체결로 취업 기업체 확보 	
기업현장 실무자나 CEO등을 통한	<ul style="list-style-type: none"> - 입학초기부터 취업 시까지 인성교육, 직업관, 창업사례, 고난극복 사례 	

실질적인 현장교육실시	강의 등	
취업육구조사	- 상반기 1회(4월)	
	- 하반기 1회(11월)	
산업체 설문조사	- 사후지도 업체 대상으로 실시	
취업체 지도	- MOU업체를 통한 특강, 맞춤 훈련약정, 듀얼시스템 실시, 취업박람회 등	
사후지도	- 통신 및 방문 지도, 현장실태조사, 수료생 애로사항 청취, 업체관리 및 관계유지, 구인정보획득, 수료 후 2년간 취업유지관리	

조기 취업제 실시

- 정규과정(주간1년)의 조기 취업 제 시행
- 조기취업 : 소정훈련시간의 70%이상
- 취업요건 완화로 적기·양질의 취업 유도로 취업률 제고

입학 예약 접수

- 모집시기 이전에 입학 예약접수 실시: 적극 홍보
- 재학생, 수료생을 통해 '1인 1명 추천제'시행
- 실업계 고등학교 졸업생 대상 홍보

3. 일반 주요업무 실적

교육원 운영 내실화

1) 운영위원회, 산학협력위원회, 발전위원회 개최 총 9회

2) 취업률 100%달성을 위한 MOU체결

- MOU협약체결 : 945개
 - 전국보일러설비협회
 - 한국중소기업경영자협회
 - 중소기업중앙회
 - 한국민간자격협회

3) 안전대책 수립 시행

- 산업안전보건법에 의거, 교육시작 전 학과교수 안전교육 실시(구호 제창 등)
- 특수용접대, 주방기구 등에 안전제일 스티커 제작 부착
- 일반소화기 : 172개 충액 및 교체
- 투척용 소화기 비치 : 52개
- 비상응급 상황에서 사용할 심폐소생기 2대 비치
- 응급 기초 의료 장비 비치 : 건물별 1대
- 심폐소생술 교육 이수 : 31명

4) 실습용 마을버스 기증 받아 실습에 활용

- 기 증 자 : 이찬술 대표(강동교통)
- 차 종 : 글로벌900

□ 교육생 복지활동

1) 커리어코치 심리 및 직업상담

- 장 소 : 서울관 1층 상담실
- 상 담 사 : 일자리플러스센터 시민일자리설계사 이성민
- 내 용 : 매주 화·수요일 오전 10시 ~ 오후 5시
진로/직업 상담, 이력서작성, 이미지 메이킹 등 상담 실시

2) 2016년 동부기술교육원장배 교육생 체육대회 : 2회

3) 사회 봉사활동(재능기부)

- 기 간 : 2016. 6월(1차), 10월(2차) 2회 실시
- 장 소 : 사회복지 시설
- 내 용 : 교육기간 동안 익힌 기술로 봉사활동을 통해 사회소외계층에게 도움을 줄 수 있는 기회를 갖게 하고, 학생 개개인의 봉사정신 함양과 현장실무능력의 발휘를 통해, 기술교육 향상과 사회봉사에 기여함

4) 교육생대상 맞춤형 특강

- 기 간 : 2016. 3. 2 ~ 10. 21
 - 강 사 : 이의현(한국금속공업협동조합 이사장)
 - 주 제 : 없는 것인가, 못 본 것인가?

 - 강 사 : 이영수(대한민국 보일러 명장)
 - 주 제 : 기능인의 자세

- 강 사 : 지성철 (신화법인 공인노무사)
- 주 제 : 노동인권과 근로기준법

- 강 사 : 이순옥(한국관광대학교 호텔조리과 교수)
- 주 제 : 조리기능인의 자세와 비전

- 강 사 : 문쾌출(전국보일러설비협회 회장)
- 주 제 : 대한민국 에너지설비현황과 비전

- 강 사 : 조원철 (전)연세대학교 교수
- 주 제 : 하고 싶은 일, 해야 할 일, 할 수 있는 일은?

- 강 사 : 엄연숙(서울특별시 국장)
- 주 제 : 일, 일사람, 일자리(일, 배우기, 일자리 찾기, 일 만들기)

- 강 사 : 김선희 (국학원 강사)
- 주 제 : 건강, 행복 그리고 가치 있는 삶

- 강 사 : 김동경(서울특별시 도시브랜드 담당관)
- 주 제 : 비주얼 아이데이션(도시브랜드 개발)

- 강 사 : 신경호(크리에이티브 봄 대표, 전)제일기획 크리에이티브 디렉터)
- 주 제 : 색채학(색의 효과, 광고디자이너로 살아가기)

- 강 사 : 광희광 주)아이작디자인 대표이사
- 주 제 : 인생의 터닝포인트

□ 교직원 교육 및 노사간담회

1) 기술교육원 혁신을 위한 교직원 역량강화 특강

- 일 시 : 2016. 06. 22 (수) 16:50 ~ 18:10
- 강 사 : 장국찬(서울인적자원개발위원회 위원장)
- 주 제 : 혁신과 변화
- 대 상 : 전 교직원

2) 노동인권·성희롱 예방 교육

- 일 시 : 2016. 07. 13 (수) 16:50 ~ 17:50
- 강 사 : 문주영 변호사(법무법인 주원 성남분사무소)
- 대 상 : 전 교직원(총 31명)

○ 내 용 : 노동인권과 성희롱 예방

3) 노사화합 및 발전을 위한 노사간담회 : 3회

□ 기술교육원 홍보

1) 대한뉴스

○ 보도일자 : 2016. 01.18

○ 제 목 : 100% 취업보장 혁신기술교육원

2) 직업방송

○ 방송일자 : 2016. 8.6~8.7

○ 제 목 : 성공패스워드! 국가자격증(한식조리기능사/한식조리산업기사)

3) SBS

○ 방송일자 : 2016. 3.24/9.29

○ 제 목 : 모닝와이드(화제 ‘취업 걱정 끝! 뽕뽕한 교육의 비밀’
화제 ‘인생 2막을 여는 문, ‘정보’가 열쇠다!’

4) 중앙일보

○ 보도일자 : 2016. 10.26

○ 제 목 : 서울사립대 출신공학도, 다시 기술배워 일자리 찾은 이곳
‘취업률 65%’ 서울 기술교육원 가보니

5) EBS

○ 방영일자 : 2016.11.3. PM10:00

○ 제 목 : 인문학 버스킹

6) 해외 정부 및 교육관계자 견학

○ 기 간 : 2016. 06. ~ 10.

○ 방 문 단 : 베트남, 대만, 싱가포르

○ 준 비 물 : 현황보고 등

○ 기 타 : 학과 라운딩

7) 2016년 고졸성공 취업대박람회 참가

○ 일 시 : 2016. 08. 31. (수) 10:00~17:00

○ 장 소 : COEX C홀

○ 내 용 :

- 고졸취업대박람회를 통해 지역산업맞춤형양성사업 홍보
- 2017년 취업예정자과정 교육훈련생 사전확보

8) 2016년 취업박람회 참가

- 일 시 : 2016. 09. 27. (화) 13:00~17:00
- 장 소 : 강동구청 광장
- 내 용 :
 - 교육생들의 안정적인 취업에 대한 욕구 충족 및 구인구직 활동을 통한 취업기회 제공
 - 교육생들에게 양질의 기업체 취업을 위해 다양한 업체를 초대, 취업에 대한 선택의 폭을 넓히고 실질적인 정보 습득
 - 직접참여 36개 기업, 간접참여 70개 기업 총 106개 기업 참석
 - 강동구청과 연계하여 함께 진행

4. 직업교육훈련장비 및 시설보강

□ 교육훈련장비 - 96종 589점 824,137천원

학과	수량		예산액 (천원)	장비내역
	종	점		
계	96	589	824,137	
건축인테리어	10	41	42,420	집진기등 10종
그린카정비	4	4	24,700	냉매주입기 등 4종
스마트웹디자인	1	14	51,366	그래픽용컴퓨터 1종
에너지진단설비과	3	7	14,480	교류아크용접기 등 3종
외식산업과	4	4	17,480	중화레인지 등 4종
웹서버마스터과	1	9	14,940	노트북 컴퓨터 1종
전기계측제어	2	5	263,472	전력IT실습장치 등 2종
컴퓨터금형기계	2	17	88,500	컴퓨터 등 2종
특수용접	8	42	113,636	CO ₂ 용접기 등 8종
가구디자인과	9	37	30,368	테이블쏘 등 9종
의상디자인과	5	11	12,480	A ₃ 스캐터 등 5종
조정관리과	3	12	6,116	토양산·습도측정기 등 3종
전통조리과	7	124	14,711	키친에이드 반죽기 등 7종
행정실	4	56	32,300	한글문서프로그램 등 4종
건물보수과	16	100	26,364	밴드쇼 등 16종
그린자동차정비과	4	6	26,741	에어컨가스누출탐지기 등 4종
IT 시스템운영과	6	52	16,770	광용착기 등 6종
그래픽디자인과	2	32	24,508	그래픽용 컴퓨터 등 2종
행정실	5	16	2,785	데스크탑 컴퓨터 등 5종

□ 시 설 - 10건 826,250천원

공사명	예산액 (천원)	비고
계	826,250	
서울관 장애인 엘리베이터 설치공사	274,900	서울관 엘리베이터 신축
조경관리과 개보수 공사	48,000	조경관리과 건물외부 리모델링
공용실습장 개보수 공사	105,758	공용실습장 내부 리모델링
의상디자인과 화장실 공사	37,000	샤워실을 남자화장실로 리모델링
창조관 학과 페인트 공사	21,000	창조관 학과 내부 및 복도 페인트 공사
전기계측제어과 실습장 확장공사	3,200	학과 내부실습장 확장공사
그린카정비과 야간과정 실습장 증축공사	210,700	야외실습장 증축
학과 냉·난방기 설치 공사	28,942	노후 냉난방기 교체 공사
그린자동차정비과 실습장 신축공사 (지역산업맞춤형 대응투자)	90,750	실습장 신축공사
건축시트방수와 실습장 신축공사 (지역산업맞춤형 대응투자)	6,000	건축시트방수와 실습장 신축공사

5. 예산집행 현황

(2016. 9. 30 현재, 단위: 천원)

구분	예산액(A)		교부액(B)		집행액(C)		잔액(B-C)	
	금액	(%)	금액	(%)	금액	(%)	금액	(%)
합 계	5,301,924	100.0	4,510,376	85.1	3,147,217	69.8	1,363,158	30.2
민간위탁금 (계)	3,651,537	68.9	2,859,989	78.3	2,316,138	81.0	543,851	19.0
인 건 비	1,660,151	31.3	1,338,674	80.6	1,084,442	81.0	254,232	19.0
운영비(소계)	1,116,319	21.1	991,414	88.8	897,991	90.6	93,423	9.4
기관운영비	666,969	12.6	604,584	90.6	556,471	92.0	48,113	8.0
연구개발비	20,000	0.4	20,000	100.0	20,000	100.0	-	-
교육훈련비	429,350	8.1	366,830	85.4	321,521	87.6	45,309	12.4

시설장비유지비	85,870	1.6	80,000	93.2	53,011	66.3	26,989	33.7
식 사 비	266,591	5.0	202,438	75.9	127,601	63.0	74,837	37.0
저소득층훈련수당	350,500	6.6	75,459	21.5	45,090	59.8	30,369	40.2
직업훈련관리 시스템유지보수비	162,106	3.1	162,004	99.9	108,002	66.7	54,001	33.3
예 비 비	10,000	0.2	10,000	100.0	-	-	10,000	100.0
민간대행사업비(계)	1,650,387	31.1	1,650,387	100.0	831,079	50.4	819,308	49.6
교육훈련장비	824,137	15.5	824,137	100.0	441,329	53.6	382,808	46.4
시설개보수비	826,250	15.6	826,250	100.0	389,750	47.2	436,500	52.8

Ⅲ. 2015년 직업교육 훈련실적

1. 직업교육훈련 실적

□ 정규과정

2016.5.31기준

과 정	학 과	정원	지원	입학	중도 탈락	훈련 중	수료	자격 취득	취업 대상	취업		
										인원	비율 (대상)	비율 (수료)
총 계		1160	2939	1276	59	0	1217	788	1,055	533	50.5%	43.8%
소 계		360	703	396	17	0	379	327	315	162	51.4%	42.7%
주간	건축인테리어	40	97	44	0	0	44	36	34	9	26.5%	20.5%
	실내디자인	40	72	44	2	0	42	30	30	13	43.3%	31.0%
	에너지진단설비	30	51	33	2	0	31	30	30	25	83.3%	80.6%
	외식산업	40	111	44	2	0	42	34	35	15	42.9%	35.7%
	의상디자인	40	70	44	2	0	42	32	29	14	48.3%	33.3%
	전기계측제어	40	62	44	4	0	40	38	35	23	65.7%	57.5%
	전통조리	30	63	33	0	0	33	30	30	10	33.3%	30.3%
	컴퓨터광고디자인	40	73	44	3	0	41	38	35	15	42.9%	36.6%
	컴퓨터금형기계	30	46	33	2	0	31	26	28	19	67.9%	61.3%
	특수용접	30	58	33	0	0	33	33	29	19	65.5%	57.6%
소 계		80	142	88	3	0	85	61	73	35	47.9%	41.2%
디딤돌	그린카정비	40	78	44	0	0	44	41	40	17	42.5%	38.6%
	네트워크(서버)운영관리	40	64	44	3	0	41	20	33	18	54.5%	43.9%
소 계		360	1045	396	22	0	374	215	340	169	49.7%	45.2%
야간 1기	건축인테리어	40	128	44	0	0	44	37	42	20	47.6%	45.5%
	그린카정비	40	90	44	2	0	42	25	32	17	53.1%	40.5%
	스마트웹디자인	40	63	44	1	0	43	35	39	18	46.2%	41.9%
	에너지진단설비	30	124	33	3	0	30	22	27	19	70.4%	63.3%
	웹서버마스터	40	67	44	5	0	39	배제학과	38	15	39.5%	38.5%
	의상디자인	30	50	33	3	0	30	배제학과	24	12	50.0%	40.0%
	전기공사	40	156	44	3	0	41	19	41	28	68.3%	68.3%
	조경관리	30	96	33	3	0	30	17	27	13	48.1%	43.3%
	조리	40	176	44	1	0	43	36	42	19	45.2%	44.2%
	특수용접	30	95	33	1	0	32	24	28	8	28.6%	25.0%
소 계		360	1049	396	17	0	379	185	327	167	51.1%	44.1%
야간 2기	건축인테리어	40	135	44	0	0	44	38	44	17	38.6%	38.6%
	그린카정비	40	104	44	1	0	43	19	37	23	62.2%	53.5%
	스마트웹디자인	40	63	44	2	0	42	21	42	17	40.5%	40.5%
	에너지진단설비	30	67	33	1	0	32	27	28	23	82.1%	71.9%
	웹서버마스터	40	124	44	0	0	44	배제학과	41	15	36.6%	34.1%
	의상디자인	30	93	33	4	0	29	배제학과	20	6	30.0%	20.7%
	전기공사	40	217	44	0	0	44	21	43	25	58.1%	56.8%
	조경관리	30	89	33	3	0	30	17	20	14	70.0%	46.7%
	조리	40	73	44	3	0	41	22	32	17	53.1%	41.5%
	특수용접	30	84	33	3	0	30	20	20	10	50.0%	33.3%

□ 단기 일반과정

2016.5.31기준

구분	학과	정원	지원	입학	졸업 도락	수료	자격취득		취업	
							인원	비율	인원	비율
총 계		190	562	185	5	180	132	73.3%	76	42.2%
1기	소 계	80	274	80	0	80	69	86.3%	34	42.5%
	건물보수(주간)	40	197	40	0	40	36	90.0%	11	27.5%
	조경관리(주간)	40	77	40	0	40	33	82.5%	23	57.5%
2기	소 계	110	288	105	5	100	63	63.0%	63	63.0%
	건물보수(주간)	40	165	40	0	40	39	97.5%	39	97.5%
	조경관리(주간)	40	71	40	2	38	24	63.2%	24	63.2%
	CAD/CAM 기계실무(주말)	30	52	25	3	22	0	0.0%	0	0.0%

2. 직업교육훈련장비 및 시설보강 실적

□ 교육훈련장비 - 33종 278점 362,906천원

학과	수량		예산액 (천원)	장비내역
	종	점		
계	33	278	362,906	
건축인테리어	1	44	4,400	용수바이스 1종
그린카정비	3	8	42,973	자동차진단기 등 3종
실내디자인	3	49	17,875	냉난방기 등 3종
에너지진단설비	1	1	36,300	저녹스가스버너 등 1종
외식산업	9	121	78,005	교수복합가스렌지 등 9종
의상디자인	2	11	17,270	복합기 등 2종
전기계측제어	1	1	4,060	시청각시스템 등 1종
컴퓨터광고디자인	2	2	25,050	디지털카메라 등 2종
컴퓨터금형기계	3	30	43,190	CAD/CAM 프로그램 등 3종
특수용접	1	1	39,700	초음파탐상기 1종
행정실	7	10	54,083	냉동냉장고 등 7종

□ 시설 - 10건 827,727천원

공사명	예산액 (천원)	비고
계	827,727	
장애인 엘리베이터 설치공사	180,000	창조관 엘리베이터 신축
창조관 외부 페인트 공사	191,900	창조관 외벽 페인트 공사
서울관 페인트 공사	96,827	서울관 내부 페인트 공사
서울관 하나관 연결 캐노피 공사	20,000	식당쪽 보행로 캐노피 공사
농구장 신축공사	55,000	농구장 신축공사
홈페이지 개편	32,000	홈페이지 리모델링
운동장 팀벤치 설치공사	22,000	운동장 사열대열 벤치공사
CCTV 교체	22,000	2개 시스템과 노후카메라 교체
외식산업과 실습장 개보수 공사	190,000	외식산업과 리모델링
네트워크 기가랜 공사	18,000	컴퓨터 광고 디자인과 기가랜 공사

3. 예산 집행 실적

(2015.12.31기준, 단위: 천원)

구분	예산액(A)		교부액(B)		집행액(C)		잔액(B-C)	
	금액	(%)	금액	(%)	금액	(%)	금액	(%)
합 계	5,307,392	100	5,151,763	97.1	5,011,244	97.3	140,519	2.7
민간위탁금 (계)	4,116,759	77.6	3,961,130	96.2	3,859,233	97.4	101,897	2.6
인 건 비	2,057,390	38.8	1,983,793	96.4	1,948,291	98.2	35,502	1.8
운영비(소계)	1,330,654	25.1	1,330,654	100	1,323,934	99.5	6,720	0.5
기관운영비	776,730	14.6	776,730	100	770,010	99.1	6,720	0.9
연구개발비	30,000	0.6	30,000	100.0	30,000	100	0	0
교육훈련비	523,924	9.9	523,924	100	523,924	100	0	0.0

시설장비유지비	104,785	2.0	104,785	100	104,785	100	0	0.0
식 사 비	380,734	7.2	298,702	78.5	278,847	93.4	19,855	6.6
훈련수당	68,075	1.3	68,075	100	64,150	94.2	3,925	5.8
직업훈련관리 시스템유지보수비	125,121	2.4	125,121	100	125,121	100	0	0.0
예비비	50,000	0.9	50,000	100	14,105	28.2	35,895	71.8
민간대행사업비(계)	1,190,633	22.4	1,190,633	100	1,152,011	96.8	38,622	3.2
교육훈련장비	362,906	6.8	362,906	100	341,655	94.1	21,251	5.9
시설개보수비	827,727	15.6	827,727	100	810,356	97.9	17,371	2.1

IV. 2015년 행정사무감사 처리결과

1. 처리결과 총괄

□ 시정·처리요구 및 건의사항 ----- 총 23건

○ 조치내역

구 분		계	완 료	추진중	검토중	미반영
계	계	23	23	-	-	-
	시정·처리요구사항	17	17	-	-	-
	건의사항	6	6	-	-	-

2. 시정 · 처리 요구사항

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 정확하지 않은 기준으로 취업률이 달라질 수 있음. 취업기준을 다시 설정하고, 조사방법을 온라인시스템으로 자동적으로 할 수 있도록 개선하기 바람.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ '16년 수료생부터 취업률 기준을 기존의 취업확인서 기준에서 고용보험기준 취업률로 적용함 ○ 창업자 및 해외취업자의 경우 사업자등록증과 해외취업비자가 있는 경우 취업률에 포함예정 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ '16년도 취업률 확정시 기술교육원 홈페이지에 게재하여 온라인에서 확인할 수 있도록 조치예정
<p>○ 기술교육원 업무보고자료가 미흡함. 정확한 목표설정과 실적으로 보고하여주기 바람</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ '15.11.20(금). 기술교육원 행정사무감사시 기술교육원의 업무보고 자료가 미흡하다는 지적에 따라 재작성하여 보고함 <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ '16년 행정사무감사부터는 4개 기술교육원의 업무보고양식을 통일하여 기술교육원별 목표 및 실적을 이해하기 쉽게 작성, 제출하도록 하겠음.
<p>○ 직원채용 시 기술교육원과 관련있는 인력을 채용하기 바람.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기술교육원 운영인력은 학과교수와 일반행정 인력으로 구분되며, ○ 학과교수의 채용은 직업훈련교사 관련규정을 준수하여 채용하고 있고, ○ 일반행정 인력은 공개모집을 통해 채용하고 있음
<p>○ 교육생들이 사회에서 문제해결 능력, 대인관계 및 의사소통 능력 향상, 노동·장애인 인권 등 인문교육을 강화해주기 바람.</p> <p>- 교육원별 노동인권에 쉽게 접근할 수 있는 웹툰(송곳)을 비치하는 것도 좋을 듯함.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기술교육원에서는 훈련생의 직업소양, 인권교육, 친절(CS)교육, 성평등 교육 등을 연간 1회 이상 실시하고 있음. <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 서울시 노동권익센터와 연계한 노동인권교육 추진 ○ 기술교육원 자료실, 도서실에 노동인권 및 사회과학, 인문도서 등 구비

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
<p>○ 훈련생 만족도가 수치상으로 높으나 형식적 설문에 대한 수치일 수 있음. 실제 훈련생들의 의견이 정확히 반영될 수 있도록 개선해주시기 바랍니다.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 훈련생 만족도 조사는 상·하반기 2회 실시중임 <ul style="list-style-type: none"> - 상반기는 기술교육원 주관, 하반기는 서울시 주관으로 진행하고 있음. ○ '16년부터는 훈련생 정확한 만족도 조사를 위해 외부 전문기관에 의뢰하여 실시할 계획임 <p><input type="checkbox"/> 추진계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 상반기 만족도조사 '16.7월 ○ 하반기 만족도조사 '16.11월
<p>○ 야간 및 단기 교육생들에 대한 노동문제, 성교육 등을 실시하기 바람.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기술교육원에서는 연 1회 이상 CS교육, 노동인권교육, 성평등 교육, 창업교육 등을 실시하고 있음. <ul style="list-style-type: none"> - 정규 주간 및 단기과정의 교육훈련생은 집합교육을 통해 관련교육을 실시하고 있으며, ○ 야간교육훈련생에 대해서도 노동인권 및 성평등교육 등을 실시하도록 하겠음. <p><input type="checkbox"/> 추진계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 상반기 야간교육훈련생 교육실시'16. 4~5월 ○ 하반기 야간교육훈련생 교육실시'16.10~11월
<p>○ 교육 수료 후 취업률을 높이는 방안과 취업 후 추적조사를 실시하는 방안을 강구하기 바람.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기업전담제, 현장실습비중 확대, 듀얼시스템운영 등을 취업률 향상을 위해 노력하고 있으며, ○ 취업후 사후관리기간을 현행 6개월에서 2년으로 확대하여 시행하기로 함.
<p>○ 정규직과 계약직간 상여금 차이가 심하다고 생각됨. 향후 격차를 줄일 수 있는 방안을 마련하기 바람.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 계약직 직원 없음.
<p>○ 교육원별로 신규업종과 취업률이 높은 과목의 개발을 검토바람.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기술교육원의 성과제고를 위하여 지역산업 맞춤형 인력양성 사업 및 국가기간전략산업직종 훈련으로 전환을 추진 함. <p><input type="checkbox"/> 향후계획</p>

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 매년 실시하는 서울지역 기업체 수요조사 결과를 반영하여 수요가 많은 과목의 신설내지 증설을 유도하고 수요가 적은 과목은 통폐합하는 등 성과제고에 노력하겠음
<ul style="list-style-type: none"> ○ 교육생의 중도 탈락자 등을 대비하여 교육원 별·과목별 정원을 재정비하기 바람. 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 <ul style="list-style-type: none"> ○ 기술교육원 훈련과목은 교육장 면적 및 장비 수에 따라 정원을 30~40명으로 결정하고 있으나, ○ 효율적인 교육훈련 진행을 위하여 연차적으로 정원을 30명 이하로 조정 추진 중이며, ○ 중도탈락 방지책으로 커리어코치를 통한 훈련생 상담, 담당교수의 가정방문 등을 실시하고 있음.
<ul style="list-style-type: none"> ○ 보유장비 내구연한이 오래된 것의 경우, 교육생들의 부상의 위험이 있음. 교육생들이 적절한 훈련을 받을 수 있도록 전수조사 후 교체계획을 마련하여 주기 바람. 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 <ul style="list-style-type: none"> ○ 기술교육원별 보유장비별 내구연한 경과여부를 상반기 중 전수조사를 실시하였으며, 학과 통폐합 및 정부인력양성사업 전환 등을 감안하여 교체계획을 마련하겠음. <input type="checkbox"/> 추진내용 <ul style="list-style-type: none"> ○ 보유장비별 내구연한 조사 '16.1월 ○ 교체장비 예산반영 '16.4월
<ul style="list-style-type: none"> ○ 교육생 중 청소년 비율이 높은 점을 감안, 교수 임용시 범죄경력이 없어야 함. 향후 교수 임용 및 강사·직원 채용시 성범죄 여부를 반드시 확인바람. 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 <ul style="list-style-type: none"> ○ 기술교육원 학과교수 채용시 근로자직업능력개발법 제33조, 제34조에 따라 범죄경력 등 결격사유가 없는 적격자를 직업능력개발훈련교사로 채용하고 있음. ○ 성범죄 여부 조회는 근거규정 신설시 조회하도록 하겠음.
<ul style="list-style-type: none"> ○ 2013~2015년까지 임금이 동결되었는데 이는 실제 물가상승률을 감안하면 약 10%의 임금이 삭감되었다고 할 수 있음. 교직원들의 처우를 개선해주기 바람. 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 <ul style="list-style-type: none"> ○ 기술교육원에 대한 예산 지원은 표준훈련비 방식으로 지원되고 있으며, 표준훈련비 내에서 인건비 및 기술교육원 운영비용을 지출하고 있음. ○ 국가기간전략산업직종 훈련도입 시 훈련단가가 상승하여 임금향상이 가능할 것으로 판단됨 ○ 2016년도 5.9% 임금인상
<ul style="list-style-type: none"> ○ 기술교육원 통합시 기존 직원의 지위문제도 고려하여 준비하기 바람. 	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 <ul style="list-style-type: none"> ○ 기술교육원 통합 계획 없으며 통합계획이 있을 경우 기존 직원의 지위 문제 등을 고려하겠음.

시정 및 처리 요구사항	조치결과 및 향후추진계획
○ 교육원별로 시민에 대한 전화응대가 불친절하다는 민원이 다수 있는데, 직원교육을 실시하여 친절히 응대하도록 조치바람.	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 ○ 기술교육원 훈련생 및 직원에 대하여 친절교육, 노동인권, 인문학특강을 실시하고 있음. ○ 기술교육원 직원 워크숍 및 자체교육 시 교직원의 전화 친절관련 교육을 실시하였음.
○ 교직원 및 교육생 출결을 지문시스템으로 확인하고 있는데, 사후 조작이 가능하다는 얘기가 있음. 예산이 들더라도 신속히 시스템 기능을 보완하기 바람.	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 ○ 기술교육원 통합전산망 구축 시 예산부족으로 지문인식시스템과 직접 연계가 되지 않아 훈련생의 출퇴근 정보를 수기로 학과교수가 입력함. ○ 사후조작의혹을 불식시키기 위해 지문인식시스템과 출결관리시스템을 직접 연동되도록 전산개발 하여 시행 중임.
○ 휴가비로 성과급을 지급한 것은 문제가 있으며 방학기간 기관운영비로 저녁식사를 한 것은 문제가 있음. 시정조치 및 제도개선 방안을 마련하기 바람.	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 ○ 2015년도 하계 휴가비 직원 1인당 20만원을 반납 조치함. ○ 방학기간 중 기관운영비를 저녁식사비로 사용하지 않음. <input type="checkbox"/> 향후계획 ○ 통합운영위원회 구성 '16.3월 ○ 성과급 개선방안마련 '16.5~6월

3 . 건 의 사 항

건 의 사 항	조 치 결 과
○ 훈련생들이 교육 후 인생준비, 마음가짐 등 발전의지가 꺾이지 않도록 인문·소양강좌를 정기적으로 하여 주기 바람.	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 ○ 기술교육원에서는 훈련생들이 수료 후 사회진출 시 원활한 적응을 지원하기 위하여 직업교육훈련과 함께 친절교육, 노동인권교육, 인문학 특강 및 창업특강 등 인문·소양 교육을 적극 추진하고 있음.
○ 기술교육원의 시설을 외부 지역주민도 이용할 수 있도록 개방할 수 있는 방	<input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료 <input type="checkbox"/> 추진내용 ○ 기술교육원의 시설은 영리를 목적으로 하지 않을 경우 국가기술자격검정, 지역 주민의 체육활동 등 소정의 사

건의사항	조치결과								
안을 검토하기 바람.	<p>용료를 받고 개방하고 있음.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 개방시설은 운동장, 강의실, 강당 등 시설규모별로 조례에 정한 범위 내에서 사용료를 받고 있음. 								
<p>○ SBA와 창업·취업에 대해 연계하는 방안을 검토바람.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 창업에 관심이 높은 훈련생을 대상으로 SBA에서 운영 중인 창업스쿨, 소상공인 창업 아카데미, 창업특강을 추진하였음. ○ '15년도 추진실적 <table border="1" data-bbox="539 685 1414 797"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>일시</th> <th>교육인원</th> <th>교육내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>동부</td> <td>'15.6.23~7.7 5회</td> <td>33명</td> <td>가치를 창조할 수 있는 직업인, 창업자로 성장을 돕는 프로그램</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2016년 11월 중 창업교육 시행예정 	구분	일시	교육인원	교육내용	동부	'15.6.23~7.7 5회	33명	가치를 창조할 수 있는 직업인, 창업자로 성장을 돕는 프로그램
구분	일시	교육인원	교육내용						
동부	'15.6.23~7.7 5회	33명	가치를 창조할 수 있는 직업인, 창업자로 성장을 돕는 프로그램						
<p>○ 기술교육원의 시설이 노후화되어 있음. 교육생들이 자존감을 가질 수 있도록 시설 개선에 노력하여주기 바람, 도서관·편의시설 등에 대해서도 교육생들의 눈높이에 맞는 도서를 비치하는 등의 노력을 하기 바람.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 학과 내외부 페인트 공사, 실습장 증축공사 시행 ○ 휴게실에 각종 도서 비치 								
<p>○ 교육생들의 교육환경 개선을 위해 공조시설과 난방시설이 필요한지를 검토하여주기 바람, 교육생들이 자신감을 가질 수 있도록 따뜻한 말과 격려로 관심을 가져주기 바람.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2016년 10월 냉·난방시설 설치 ○ 학과교수 및 커리어코치가 교육생의 진로 및 고충상담을 정기적으로 실시중임. 								
<p>○ 교육생들이 가정형편으로 중도탈락자가 없도록 방안을 강구하고, 교육생 편에서 더 좋은 조건으로 대출받을 수 있는 방안을 검토하여주기 바람.</p>	<p><input type="checkbox"/> 추진상황 : 추진완료</p> <p><input type="checkbox"/> 추진내용</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 저소득층 교육훈련생 지원방안 <ul style="list-style-type: none"> - 훈련수당 지원대상 확대 : 주간1년과정 → 전 훈련과정(훈련수당 25만원, 고3위탁생 15만원) - 훈련생에게 근로복지공단에서 기존에 시행하는 직업훈련 생계비 대출(금리 연1%) 제도 적극 홍보 								