

2016년도 행정사무감사
기획경제위원회

주요 업무 보고

2016. 11. 17

서울농수산물시장관리(주)

I. 일반 현황

설립 목적

- 「공공부문 비정규직 고용개선 대책」 일환으로 공사의 간접 고용 근로자의 고용 안정 및 사회양극화 해소

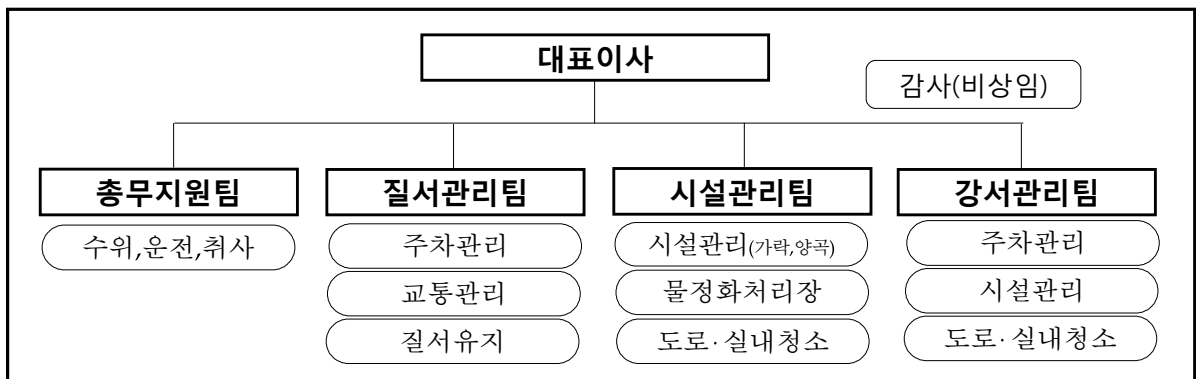
설립일 - 2013. 12. 2

자본금 - 3억원

주요업무

- 시장(가락, 강서, 양곡) 기계, 전기, 통신, 영선 등 시설 관리
- 가락, 강서시장 주차요금 징수 및 정산, 교통소통 및 질서 유지
- 시장(가락, 강서, 양곡, 친환경센타)의 실내 및 도로 청소
- 물정화처리장 운영 및 운전, 수위, 취사원 관리

조직 - 4팀 10개 분야



인력 - 정원 532명(임원 1, 사무직 8, 현장직 523)

계	사무직						현장직				
	소계	1급	2급	3급	4급	5급	소계	파트장	반장	조장	사원
531	8	1	2	3	1	1	523	10	5	28	480

※ 대표이사·사무직(7) 공사 파견, 비상임이사(2)·비상임감사(1) 공사 겸임

II. 재정 운영 현황

① 재무상태 (‘15.12.31 기준)

(단위 : 백만원)

자 산			부채 및 자본		
과 목	금 액	비 율	과 목	금 액	비 율
계	1,624	100	계	1,624	100.0
유동자산	1,583	97.5	부 채	1,144	70.5
비유동자산	41	2.5	자 본	480	29.5

② 손익현황 (‘15.12.31 기준)

(단위 : 백만원)

년 도	2014	2015	비 고
총 수 익	4,343	11,487	
총 비 용	4,097	11,553	
당기순이익	246	△ 66	

③ 예산규모

(단위 : 백만원)

수 입 예 산			지 출 예 산		
항 목	금 액	비 율(%)	항 목	금 액	비 율(%)
계	15,918	100.0	계	15,918	100.0
영업수익	15,823	99.4	영업비용	15,813	99.3
영업외수익	95	0.6	영업외비용	95	0.6
			예 비 비	4	0.05
			자본적지출	5	0.05

4 수탁계약 내역

(단위 : 백만원)

시장별	분 야	과 업 내 용	금 액		
			'16년도	'15년도	증감
계	-	-	15,905	12,579	3,326
가락시장	소 계	-	12,687	9,498	3,189
	시설관리	기계, 전기, 통신, 영선 등	2,571	1,344	1,227
	물정화처리장	물정화처리장 유지·관리	160	156	4
	운전, 수위	차량운행, 안내, 취사 등	431	592	△161
	주차관리	주차요금 징수, 정산 등	4,652	3,879	773
	교통관리	차량유도, 안내 등	1,254	919	335
	질서관리	적치물 정비, 질서유지 등	1,023	588	435
	청소관리	화장실, 복도, 도로청소	2,596	1,961	635
강서시장	소 계	-	2,547	2,140	407
	주차관리	주차요금 징수, 정산 등	702	656	46
	시설관리	기계, 전기, 통신, 영선 등	910	791	119
	질서관리	적치물 정비, 질서유지 등	129	69	60
	청소관리	화장실, 복도, 도로청소	647	624	25
	수위·취사	내방객 안내, 취사	159	-	159
양곡시장	시설등	안내, 청소, 시설, 관제 등	611	596	15
친환경센타	수 위	내방객 안내	60	29	31

※ '15년도 강서시장 수위·취사분야 계약은 본사 총무팀에서 통합 실시

Ⅲ. 2016년 주요업무 추진현황

1 이용자 중심의 시장 환경 조성

도매시장 기초질서 확립

● 유통인 영업 환경 조성

- 무단 상품적치 행위 제도 및 단속
- 제자리 이탈 영업행위 단속
- 쓰레기 무단 투기행위 적발 및 도난 예방 활동 실시
- 투입 인력 (단위 : 명)

합 계	교 통				질 서			
	계	오전	오후	야간	계	오전	오후	야간
70	45	25	10	10	25	6	3	16

정 비 실 적

영업한계선 정비	적치물 정비	쓰레기 투기 행위	제자리이탈영업	이동상인
1,837건	2,117건	95건	17건	215명

● 물류 흐름 방해 행위 해소

- 장기 주차 차량 및 무단 주차 차량 단속
- 전동차, 지게차 등 물류장비 정비
- 노점상 및 잡상행위 정비



2

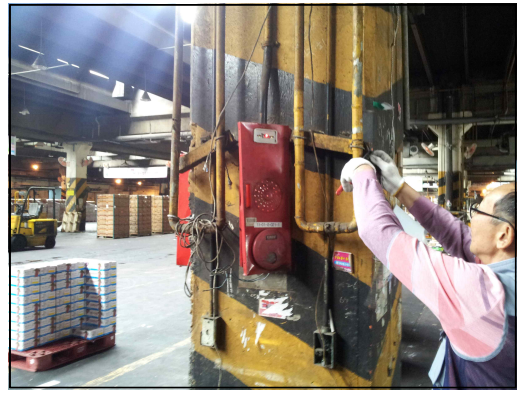
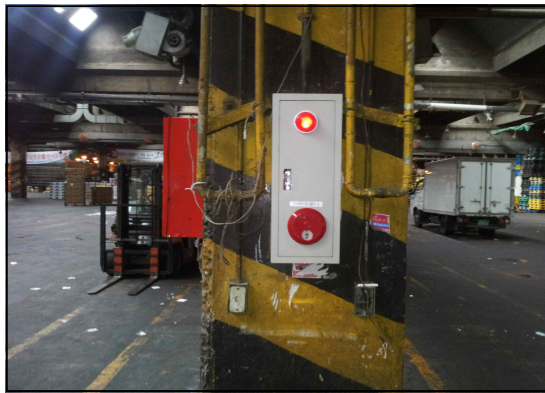
안전한 시설물 유지 관리 실현

시설물 유지, 보수 및 관리

● 화재 예방 활동 강화

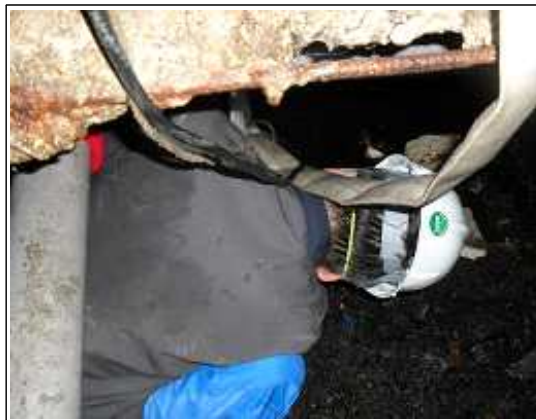
- 문어발식 전기 시설 정비
- 소방설비, 소화설비 점검 및 보수

소방설비	소화설비	상시 점검 점포	시설보수
2,005건	1,935건	302개소	41건



● 건물, 기계, 전기, 조경, 통신설비 등 관리

- 옥상 누수, 위생설비 점검 및 보수
- 전화 단자 점검 및 선로 정비 보수
- 맨홀 준설 및 오·폐수 관로 정비



3 근로자 근로여건 개선

휴게 공간 및 사무실 개선

- 건축·조경 사무실 환경 개선
 - 천정 설치를 통해 노출된 전선 및 각종 배관으로부터 위험 차단
- 질서관리 현장근로자 휴게실 이전 설치
 - 제1주차장 1층, 소음·매연 발생 ⇨ (개선) 수산동 2층 사무실
- 방재분야 사무실 개보수
 - 썩크대·옷장·침상·전기온돌패널 설치 및 천정·벽면·창호 공사

근로자 보건 및 안전 확보

- 근로자 단체 상해보험 가입
 - 보장내용 : 상해입원 의료비, 상해외래 의료비, 상해처방 조제비, 업무중 상해 사망 및 후유장애

보험종목	인원	금액	기간	가입보험사
롯데플러스단체보험	501	19,292	'16.6.10~'17.6.10	롯데손해보험

- 산업안전관리 및 보건관리 업무대행
 - 대행 기관 : 대한산업안전협회, 카톨릭대 서울 성모병원
 - 계약 기간 : '16. 9. 1 ~ '17. 8. 31
 - 계약 금액 : 산업안전 26,157천원, 보건관리 19,632천원



- **건강검진 항목 및 검진 기관 확대**
 - 검진 항목 확대 : 초음파, 내시경, CT 등 택1
 - 일반 검진 : 건강보험공단 지원 항목
 - 특수 검진 : 야간근로자 및 특수물질 취급자
 - 검진기관 확대 : (기존) 1개소 ⇒ (확대) 5개소
- **근로자 건강 상담 실시**
 - 상담 기관 : 대한산업보건협회 전문 의사
 - 상담 내용
 - 개인별 건강 상태 확인 및 지도
 - 건강 증진을 위한 운동 권유 등
 - 상담 주기 : 월 1회

4 직무 교육 및 안전 교육 강화

전문성 확보 및 소양 교육

- **산업안전관리 및 전문성 확보 교육 실시**
 - 교육 기관 : 대한산업안전협회 위탁교육 실시
 - 교육 내용
 - 근로자에 대한 안전교육
 - 작업안전수칙 준수, 보호구 착용, 위험 방지 등
 - 안전표시, 작업표준 및 안전수칙 등의 게시 및 준수
- **소양 및 기타 직무 교육 실시**
 - 교육 방법 : 팀(파트)별 집합 교육
 - 교육 내용
 - 성희롱 예방 및 친절 서비스에 관한 사항
 - 화재예방 및 안전 관리에 관한 사항
 - 교육 주기 : 월 1회

5 노사 화합 및 협력체계 구축

노사 협력 체계 확립

- 정기적인 노사협의회 개최
 - 노사협의회 구성 : 10명(노사 각 5명)
 - 개최 회수 : 3회(분기별 1회)
 - 근로자 애로사항 및 건의사항 처리

소통 및 화합

- 근로자와 소통 및 화합 행사 추진
 - 팀별 파트별로 체육행사 및 단체 회식(2회)
 - 분야별 간담회 실시 : CEO, 팀장, 파트장
 - 격려품 지급 : 설, 근로자의 날, 추석



6 체계적인 업무 시스템 구축

업무 효율성 증대

- 홈페이지 구축 활용
 - 경영공시, 홍보, 구인, 민원처리 안내 등(11월중 서비스 실시)
- 전자결재 시스템 도입
 - 문서기안 및 결재, 보관, 회계 등
- 제규정 제정 및 개정
 - 문서규정, 회계규정, 위임전결규정, 물품관리규정 등 제정
 - 직제규정, 보수규정, 취업규칙 등 개정

IV. 2016년 당면 현안업무

1 노동조합과 화합 및 상생 협력체계 구축

□ 현황 및 문제점

○ 노동조합 설립 현황

조합명칭	서울농수산물시장노동조합
대표자	백봉열(58.1.3, 교통)
설립신고	'16. 3. 31
신고필증교부	'16. 4. 7
신고기관	송파구청
조합원수	350명

○ 문제점

- 복수노조 설립으로 협의·지원 등 2중 행정 수요 발생
- 노·노간 갈등 유발사항 상시 존재

□ 그동안 추진 사항

○ 교섭 노동조합 단일화 추진

- 교섭창구 단일화 참여 공고 및 확정 : '16.6.3~6.11

○ 단체 교섭 및 실무교섭 진행

- 교섭 횟수 : 단체교섭 2회, 실무교섭 : 5회

□ 향후 추진 사항

○ 노동조합 요구사항

- 조합활동, 인사, 임금, 노동시간, 단체교섭, 남녀평등 및 모성보호, 산업안전, 복지후생, 노동쟁의 등 107개 사항

○ 교섭 방향

- 노무사 자문 및 모회사 협의를 통한 합리적인 교섭 진행