

○ 장애유형별 취업자 현황

(단위 : 명/ 분기누계)

연번	구분	총계	1/4분기		2/4분기		3/4분기		4/4분기		취업박람회	
			남	여	남	여	남	여	남	여	남	여
	계	801	57	26	85	46	212	85	-	-	202	88
1	지체장애	132	14	5	11	9	23	9	-	-	46	15
2	뇌병변장애	32	1	-	-	2	8	1	-	-	14	6
3	시각장애	53	3	2	-	-	14	9	-	-	12	13
4	청각장애	83	2	3	5	6	14	5	-	-	26	22
5	언어장애	12	-	-	1	-	2	-	-	-	9	-
6	안면장애	5	1	-	-	-	1	-	-	-	1	2
7	신장장애	5	-	-	-	-	1	-	-	-	4	-
8	심장장애	2	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-
9	지적장애	345	24	13	49	26	105	56	-	-	51	21
10	정신장애	50	5	2	5	-	2	2	-	-	27	7
11	자폐성장애	70	4	1	14	3	37	2	-	-	8	1
12	뇌전증장애	5	1	-	-	-	2	1	-	-	1	-
13	장루·요루장애	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
14	호흡기장애	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
15	간장애	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16	기타	5	1	-	-	-	3	-	-	-	1	-

※기타장애: 국가유공자, 장애등록 심사중

〈사업비 및 추진실적〉

(단위 : 천원, 명)

계 획		실 적		집행률(%)
예산	목표인원	집행액	연인원	
-	1,280	-	801	-

□ 향후 계획

- 취업동향 안내 등의 재상담 서비스 확대할 계획임.
- 다양한 직종 사업체 개발을 통한 구직장애인 취업기회 확대할 계획임.

작성 자 원장: 김영배(☎1588-1954) 팀장: 김인호(☎070-4827-1626) 팀원: 서석민(☎070-4827-1623)

4 취업 장애인 사후관리

필요성 및 목적

- 직업생활 중 애로사항, 개선점, 문제점 등을 도출하여 근로 환경의 변화와 장애인의 심적 안정을 지원하며 원활한 직업생활을 지속해 갈 수 있는 관리 체계.
- 취업 후 지속적인 직업생활, 안정적 고용관계 유지를 위한 지원.

사업개요

- 이용대상 : 취업알선 연계 후 취업상태를 유지한 장애인
- 주요내용 : 유선 및 방문 상담지도, 고용주 면담, 근로환경 개선 등

'16년 추진실적(2016. 9. 30. 기준)

- 취업 장애인 사후관리 : 2,093건

〈사업비 및 추진실적〉

(단위 : 천원, 건)

계 획		실 적		집행률(%)
예산	목표인원	집행액	연인원	
-	2,500	-	2,093	-

향후 계획

- 취업 장애인과 고용주 간 지속적인 상담을 통하여 취업 장애인의 장기근속 지원할 계획임.
- 장애인 근로환경을 개선할 수 있도록 지원 기관을 연계할 계획임.

작 성 자

원장: 김영배(☎1588-1954) 팀장: 김인호(☎070-4827-1626) 팀원: 서석민(☎070-4827-1623)

5 기관 연계

□ 필요성 및 목적

- 서울시 내 장애인 관련 기관별로 장애인취업지원업무 하고 있으나 기관 간 서비스 연계가 제한되어 장애인들이 받을 수 있는 서비스가 극히 제한적임. 장애인이 양적·질적 측면의 서비스를 제공받고, 여러 기관에 상담을 받기 위해 내방하는 번거로움을 최소화 하고자 취업기관 간 서비스 연계 지원.
- 장애인취업의 포털기관(허브기관)으로 자리매김할 프로모션활동 수행.

□ 사업개요

- 이용대상 : 서울시 25개구 내 장애인 관련 기관 중 장애인취업지원 업무를 수행하는 기관 및 취업 전 현장훈련 진행 사업체 (장애인복지관, 직업재활시설, 일반사업체)
- 주요내용 : 업무협약, 서비스 연계기관 리스트 구축, 프로그램 및 서비스 연계, 취업 전 현장훈련 및 장애학생지원사업 현장훈련 장소 지원 등

□ '16년 추진실적(2016. 9. 30. 기준)

- 협약체결 : 66건

(단위 : 건)

구분	총계	일반사업체	직업재활시설	장애인 복지 관련 기관
계	66	52	7	7

〈사업비 및 추진실적〉

(단위 : 천원, 건)

계 획		실 적		집행률(%)
예산	목표인원	집행액	연인원	
-	수시	-	66	-

□ 향후 계획

- 활발한 기관 연계를 통해 다양한 정보공유 및 취업 지원에 필요한 업무 효율성 증대할 계획임.
- 기관 교류를 통해 담당자와의 유대관계 형성 및 자원 교류, 일자리 개발 방안 등 모색할 계획임.

작성 자 원장: 김영배(☎1588-1954) 팀장: 김인호(☎070-4827-1626) 팀원: 서석민(☎070-4827-1623)

6 장애인 바리스타 양성과정

□ 필요성 및 목적

- 다변화되고 있는 사회에서 장애인들 또한 직업의 욕구변화와 자립생활의 의지가 점차 커지고 있는 실정이며, 이를 지원하기 위해서는 전문 인재 양성을 위한 전문화된 교육 필요.
- 일반화에 어려움이 있는 지적장애인들의 경우 일반 바리스타 교육장에서의 학습 진도를 따라가기 어려워 이들을 위한 전용 교육장을 설치, 운영하고 전문바리스타 및 강사를 두어 교육의 질적 향상과 교육생의 기술향상.
- 장애인들의 전문직종으로의 사회진출을 돕기 위한 발판으로 사업을 시행하여 전문인력을 배출하고 지속적이고 안정적인 직업생활을 영위할 수 있도록 도움.

□ 사업개요

- 사업기간 : 2016년 1월 ~ 12월
- 이용대상 : 서울시 거주 만 18~29세 발달 장애인 중 바리스타 취업 희망자 15명
- 진행내용 :

구분	세부 사업 내용
교육생 모집 및 선정	모집 : 서울시장애인일자리통합정보 모집공고 게재, 내방 구직자 SMS 홍보, 서울 내 지적, 종합복지관 등 유관기관 공문 발송 선정 : 면접을 통해 적합한 교육생 선발(직업능력평가 포함)
개강식	사업소개 및 교육 일정, 교육 운영방침 안내, 사업 담당자 및 교육생 소개
사전교육	바리스타 소양교육 총 3회 예정(총 12시간 / 1일 4시간) 교육내용 : 위생 및 복장관리, 집단활동의 이해, 금전관리, POS 사용법, 직장 내 성희롱 예방교육
바리스타 전문교육	바리스타 자격검정 과정 총 24회(총 96시간 / 월~목 / 1일 4시간) 교육내용 : 에스프레소 이론 및 추출 실습, 우유거품 만들기, 우유거품내기 및 카푸치노 만들기, 자격증 실기 시험 규정 준비

바리스타 실무교육	총 20회(총 80시간 / 월~목 / 1일 4시간) 교육내용 : 핫, 아이스메뉴 실습 및 복습
실기시험	(사)한국능력교육개발원에서 실시하는 커피바리스타 2급 자격증 실기검정
카페투어	커피박물관 또는 박람회 관람 및 유명 바리스타 근무 업체 방문
모의대회	교육생의 직무능력 향상 및 취업욕구 고취
취업 전 교육	총 4회(총 16시간 / 1일 4시간) 교육내용 : 직무분석, 직장예절, 서비스 교육, 모의면접 진행
수료식 및 간담회	교육생들과 자유발언을 통하여 교육의 효과, 개선점 등을 평가
현장훈련 및 취업	일반사업체, 공공기관 카페, 직업재활시설 등을 통하여 현장훈련 진행 후 취업연계

□ '16년 추진실적(2016. 9. 30. 기준)

○ 바리스타 양성교육 참여자 16명

〈사업비 및 추진실적〉

(단위 : 천원, 명)

계 획		실 적		집행률(%)
예산	목표인원	집행액	연인원	
29,000	15	16,064	16	55.4

○ 취업자수 : 4명(25%) ※하반기 교육진행 중으로 상반기 취업자 현황임.

구 분 연 번	이름	장애유형	사업체명
1	강○원	지적장애1급	카페이제부터
2	안○림	지적장애3급	한우리보호작업장(행복한베이커리&카페)
3	이○준	지적장애3급	주식회사굿프랜드
4	조○실	지적장애3급	할리스커피국기원점

□ 향후 계획

- 수료식 이후 교육생들의 개별 성향 및 직무 능력에 맞는 다양한 사업체를 개발하여 취업연계 진행 할 계획임.
- 사업체 취업 후 지속적인 직무지도 실시할 계획임.

작 성 자 | 원장: 김영배(☎1588-1954) 팀장: 김인호(☎070-4827-1626) 팀원: 서석민(☎070-4827-1623)

7 업체개발

□ 필요성 및 목적

- 장애인의 능력 및 특성에 적합한 직종을 개발하기 위하여 지역사회 시장조사, 고용주 면담, 작업현장관찰 및 직무분석을 실시하고 구직 장애인의 특성과 능력에 적합한 사업체에 배치될 수 있도록 새로운 직무 또는 직종을 파악.
- 기존 업체들의 지속적인 고용을 유도하고 다각적인 구인업체를 창출하여 업체를 다량확보.

□ 사업개요

- 대상 : 대기업, 공기업, 사회적기업, 장애인 고용 사업체, 장애인 고용희망 사업체 등(4대보험 가입 및 최저임금 이상 지급업체)
- 주요내용 : 지역사회 노동시장 조사, 구인업체개발, 서울시장장애인일자리통합정보 홈페이지 등록 구인업체 관리, 사업체 환경 및 직무분석, 구인상담 및 업체 유지관리

□ '16년 추진실적(2016. 9. 30. 기준)

- 업체개발 : 450개소(방문 31건, 유선 419건)
- 취업박람회 : 250개소

〈사업비 및 추진실적〉

(단위 : 천원, 개소)

계 획		실 적		집행률(%)
예산	목표인원	집행액	연인원	
3,600	790	3,504	700	97.3

○ 구인업체 구인조건(성별) 현황

(단위 : 개소)

구 분	총 계	남 성	여 성	무 관
구인업체 수	700	135	74	491

○ 구인업체 직종별 현황

(단위 : 개소)

구 분	방문 및 유선	취업박람회	계
상담직	12	22	34
생산직	33	40	73
서비스직	174	117	291
사무직	65	20	85
전문.기술직	18	19	37
판매.영업직	4	4	8
운전.운송.배송직	31	14	45
단순노무직	113	14	127
총계	450	250	700

향후 계획

- 방문개발을 지속적으로 독려하여 사업체 및 구직자 간 취업연계에 만족도 높은 서비스 제공 할 수 있도록 할 계획임.
- 개발 직종의 직무가 서비스직으로 편중되어 있어 다양한 직종의 사업체 개발 계획 중임.

작성 자 | 원장: 김영배(☎1588-1954) 팀장: 김인호(☎070-4827-1626) 팀원: 서석민(☎070-4827-1623)

8 사업체 사후관리

□ 필요성 및 목적

- 정기적인 사업체 사후관리를 통해 장애인 채용 시 애로사항을 확인하고 개선하여 지속적인 구인이 이루어질 수 있도록 하는 관리 체계 필요.
- 장애인 고용 및 고용예정 사업체의 관리를 통하여 지속적인 장애인 고용유지가 이루어질 수 있도록 하고 신규 직종 및 일자리를 창출.
- 장애 특성을 이해하지 못하여 관리 상 여러 가지 어려움을 겪고 있는 사업체 대상 인식개선 교육과 정보제공이 필요.

□ 사업개요

- 이용대상 : 장애인 고용 사업체 및 고용예정 사업체
- 세부내용

구 분	내 용
유선 및 방문 상담지도	장애인고용사업체 및 고용 예정 사업체를 대상으로 사후관리 실시 내용 : 주기적 전화 및 방문 상담을 통하여 장애인 채용 및 사후관리, 직무지도 실시
정보제공	장애인고용관련 정보제공 (사업주 지원제도, 지역박람회 소식 등)
기타	연말, 연초, 명절 안부인사 등
사업주인식개선교육	상시인식개선교육을 신규사업체 및 재구인사업체에 실시 내용 : 센터 내 취업 전 현장훈련제도 안내, 장애인 취업관련 정책 정보 제공
장애인고용 사업주 만족도 및 욕구조사 실시	사업체의 장애인고용에 대한 만족도와 서비스 욕구 파악 내용 : 장애인고용 후 만족도 여부, 장애인 채용절차 상의 어려움 및 개선사항 제한

□ '16년 추진실적(2016. 9. 30. 기준)

- 사업체 사후관리 : 2,055건
- 사업주 인식 개선 교육 : 195회

〈사업비 및 추진실적〉

(단위 : 천원, 건)

계 획		실 적		집행률(%)
예산	목표인원	집행액	연인원	
-	2,000	-	2,055	-

○ 사업주 인식 개선 교육 : 195회

(단위 : 건/ 분기누계)

연 번	구 분	총 계	1/4분기	2/4분기	3/4분기	4/4분기
	계	195	25	67	103	-
1	방 문	42	6	11	25	-
2	전 화	153	19	56	78	-

□ 향후 계획

- 지속적인 사후관리 실시할 계획임.
- 장애인 고용확대를 위한 제도 및 지원방안 상시적으로 안내할 계획임.

작성 자 원장: 김영배(☎1588-1954) 팀장: 김인호(☎070-4827-1626) 팀원: 서석민(☎070-4827-1623)

9 취업박람회

□ 추진배경 및 목적

- 구직장애인과 장애인 구인사업체가 직접 소통할 수 있는 자리를 마련하여 다양한 구직자와 취업처를 파악할 수 있는 계기 요구.
- 박람회 현장에서 다양한 구직장애인, 구인사업체를 접함으로써 구직·구인 동향을 현실적으로 접할 수 있는 기회가 필요.
- 취업을 희망하는 구직장애인과 장애인을 고용하고자 하는 구인업체와의 만남의 장을 마련하여 취업을 알선.
- 다양한 상담을 통하여 장애인들의 폭넓은 직업선택을 지원하기 위하여 개최.

□ 사업개요

- 주요내용 : 다양한 직종·유형의 사업체 개발, 조직적인 구인처 개발팀 운영, 구직활동과 관련한 부대행사 운영, 자원봉사자 모집 및 운영을 통한 효율적인 행사 운영

□ '16년 추진실적(2016. 9. 30. 기준)

- 방문자 : 7,854명
- 구직상담 : 1,827건(온라인박람회 32명)
- 취업알선 : 3,219건
- 취업확정 : 290건
- 부대행사 : 이미지메이킹, 상담, 전시, 홍보 등 19개 기관 참여
〈사업비 및 추진실적〉

(단위 : 천원, 회)

계 획		실 적		집행률(%)
예산	목표	집행액	목표	
120,000	1	109,446	1	91.2

○ 취업박람회 운영

구분	세부 내용
운영기간	2016년 2월1일 ~ 2016년 5월 31일
장소	서울시 강남구 도곡로 416 서울시립장애인행복플러스센터 센터 3층 서울시장장애인일자리통합지원센터 (TEL: 1588-1954 / FAX: 02)796-9857)
인원	총 16명(서울시장장애인일자리통합지원센터 직원 16명)
운영기능	박람회 기획·홍보·운영·평가 내용 : 구인업체 모집 및 개발·관리, 구직자 모집 및 관리, 자원봉사자 모집 및 교육, 박람회 홍보, 박람회 평가 및 결과보고

○ 온라인박람회 운영

구분	세부 내용
운영기간	2016년 4월1일 ~ 2016년 4월 29일
홈페이지 구성	서울특별시장애인일자리통합정보(http://jobable.seoul.go.kr) 홈페이지 내 취업박람회 배너를 통한 연계

향후 계획

- 현장면접 후 채용여부가 구직당사자에게 통보될 수 있도록 사업체 사전교육 강화 할 예정이며, 직종다양화를 위해 꾸준히 노력할 계획임.
- 취업박람회 홍보기간을 확대하고 지하철 역사 내 포스터 및 현수막 홍보를 실시하여 홍보효과 향상 할 계획임.

작성 자

원장: 김영배(☎1588-1954) 팀장: 김인호(☎070-4827-1626) 팀원: 서석민(☎070-4827-1623)

10 장애인 택시기사 양성과정

□ 필요성 및 목적

- 중도장애로 경력 단절된 중·장년층 장애인들 대상으로 특성화된 직종으로 안정적인 직업생활을 영위하도록 기반을 마련.
- 운전 관련 직종의 취업을 희망하는 장애인들에게 택시면허 취득의 기회와 취업정보를 제공하여 독립적인 직업생활을 통한 삶의 질 향상 도모.
- 직종 특성 상 택시기사 자격증을 취득하여 택시기사로 취업하고자 하였으나 포기했다가 재도전을 희망하는 구직자의 경우 경력이 단절되지 않고 안정적으로 취업 및 근무할 수 있도록 취업연계 및 취업 후 사후관리·지원 필요.

□ 사업개요

- 이용대상 : 서울시 거주 장애인 중 운전면허 2종 보통이상 소지자 또는 택시기사로 취업 또는 재취업을 희망하는 구직장애인 연령 만 21세 이상인 자, 운전경력 1년 이상인 자 자동차사고경력조회 상 중상사고 경력이 없는 자
- 주요내용

구분	세부 사업 내용
대상자 모집 및 선발	모집 : 서울시장애인일자리통합정보 모집공고 게재, 내방 구직자 SMS 홍보, 서울 내 지적, 종합복지관 등 유관기관 공문 발송 선정 : 면접을 통해 적합한 교육생 선발
업무협약 체결	서울시 시설관리공단 및 참가사업체와의 업무협약 체결
운전정밀검사	교통안전공단 연계하여 실시
택시면허시험 교육	택시 면허시험 교육활동
신규교육과정	교통 연수원 교육 참여
취업알선 및 사후관리	적합한 사업체로 연계하여 취업알선 및 직무적응력 향상과 안정적인 직업 생활 유지

□ '16년 추진실적(2016. 9. 30. 기준)

- 신청자 수 : 연인원 20명
- 진행자 수 : 연인원 15명
- 취업자 수 : 연인원 6명

〈사업비 및 추진실적〉

(단위 : 천원, 명)

계 획		실 적		집행률(%)
예산	목표인원	집행액	연인원	
54,090	40	21,255	15	39.3

- 취업자수 : 6명(40%)

구 분 연 번	이름	장애유형	사업체명
1	우○만	시각장애6급	동진콜택시(주)
2	이○웅	지체장애3급	홍성운수(주)
3	허○성	지체장애2급	경원기업(주)
4	문○식	지체장애4급	명신운수(주)
5	반○응	지체장애4급	덕수콜택시(주)
6	이○희	언어,신장장애3급	국제콜택시(주)

□ 향후 계획

- 장애인복지관, 지체장애인협회 등 중·장년층 장애인이 이용할 수 있는 기관과의 연계를 통해 대상자 모집을 실시하고자 함.
- 현재 진행 중인 대상이 취업까지 연계될 수 있도록 정기적인 진행 상황 확인 및 촉진하고자 함.

작 성 자 | 원장: 김영배(☎1588-1954) 팀장: 김인호(☎070-4827-1626) 팀원: 서석민(☎070-4827-1623)

11 (주)호텔롯데 롯데월드 장애인캐스트 양성과정

□ 필요성 및 목적

- 지적·자폐성장장애인의 경우 대부분 저부가가치의 단순노무직, 서비스직에 종사하는 경우가 많아 직업생활의 만족도 향상을 위한 다양한 대책마련 요구.
- 국내 대기업 테마파크 중 장애인 채용에 긍정적이고 채용을 확대할 의사가 있는 (주)호텔롯데롯데월드와의 장애인고용증진 협약을 통해 현장맞춤형 장애인 캐스트 양성.

□ 사업개요

- 사업기간 : 2016년 1월 ~ 11월
- 이용대상 : 서울시 거주장애인 중 (주)호텔롯데 롯데월드 취업을 희망하는 만 29세 미만 지적·발달장애인 16명(상,하반기 각 8명씩)
- 진행내용

구분	세부 사업 내용
교육생 모집 및 선정	모집 : 서울시장장애인일자리통합정보 모집공고 게재, 내방 구직자 SMS 홍보, 서울 내 지적, 종합복지관 등 유관기관 공문 발송 선정 : 면접을 통해 적합한 교육생 선발
교육진행	총 8회기 / 1일 4시간 교육내용 : 사업체 소개 및 세부 직무안내, 현장방문, 심폐소생술 및 직장 내 성교육, 선배캐스트와의 만남 및 멘토링 시간, 온라인 입사지원서 작성, 면접준비교육, 수료식 및 평가회의
취업알선	(주)호텔롯데 롯데월드 사업체 취업알선 및 동행면접 실시
현장훈련	현장실습평가(1일4시간 / 주20시간 / 총 10일)
취업 후 지원 및 사후관리	지속적인 사업체 방문을 통하여 직무수행도 및 직장적응정도 파악
사업평가	사업평가 및 사업 지속·확대 여부 결정

□ '16년 추진실적(2016. 9. 30. 기준)

- 신청자 수 : 연인원 14명
- 교육생 수 : 연인원 9명
- 수료생 수 : 연인원 9명
- 취업자 수 : 연인원 8명

〈사업비 및 추진실적〉

(단위 : 천원, 명)

계 획		실 적		집행률(%)
예산	목표인원	집행액	연인원	
1,392	16	710	9	51

○ 취업자수 : 8명

구 분 연 번	이름	장애유형	배치업무
1	정○진	지적장애1급	크리닝(미화직)
2	신○진	지적장애2급	크리닝(미화직)
3	손○경	지적장애3급	식기세척
4	박○리	지적장애3급	크리닝(미화직)
5	김○은	지적장애3급	놀이기구운영보조(곤충관리)
6	김○민	지적장애3급	상품진열 및 고객응대
7	서○영	지적장애3급	놀이기구운영보조
8	김○헌	지적장애3급	상품진열 및 고객응대

□ 향후 계획

- 서울특별시 장애인일자리 통합정보 홈페이지 공지사항에 장애인캐스트 교육생 모집 공고문 게시하여 참여율 향상 도모하고자 함.
- 은평뉴타운 롯데몰 내 키즈파크 직무로의 장애인 추가 채용 연계 예정에 있음.

작 성 자 | 원장: 김영배(☎1588-1954) 팀장: 김인호(☎070-4827-1626) 팀원: 서석민(☎070-4827-1623)

12 장애인 마트보안 양성과정

□ 필요성 및 목적

- 대형마트의 성장에 따른 인력수요가 증가함에 따라 장애인 취업진출의 기회가 확대되고 있어, 실무능력을 갖춘 맞춤형 장애인 인력을 양성하고 안정적인 취업연계 도모.

□ 사업개요

- 이용대상 : 만 15세~35세 미만 서울시 거주 등록 장애인
- 주요내용 : 직업인식 교육 및 직장예절교육, 면접교육, 모의면접, 수료식 및 간담회
- 사업기간 : 2016년 5월(1기), 7월(2기), 10월(3기) 진행

□ '16년 추진실적(2016. 9. 30. 기준)

- 신청자 수 : 연인원 27명
- 교육생 수 : 연인원 20명(지적장애 18명, 자폐성장애 1명, 시각장애 1명)
- 수료생 수 : 연인원 17명
- 취업자 수 : 연인원 13명(지적장애 12명, 자폐성장애 1명)
- 참여사업체 : 주식회사씨앤에스크리에이티브(이마트 신도림점, 부천점, 과천점, 가든파이브점, 하월곡점, 청계점, 목동점, 마포공덕점 등)

〈사업비 및 추진실적〉

(단위 : 천원, 명)

계 획		실 적		집행률(%)
예산	목표인원	집행액	연인원	
4,350	30	2,930	20	67.4

□ 향후 계획

- 대형마트보안업체의 지속적인 개발활동을 진행하여 양성과정 수료자 취업기회 확대할 계획임.

작성 자 원장: 김영배(☎1588-1954) 팀장: 김인호(☎070-4827-1626) 팀원: 서석민(☎070-4827-1623)

13 장애인 맞춤형 일자리지원사업

□ 필요성 및 목적

- 공공기관 및 민간사업체에서 필요로 하는 사업수행인력을 제공하여 직무소양능력을 갖춘 맞춤형 인재를 배양하고, 사업에 참여한 구직 장애인에게 인건비를 지원하여 소득보장 및 취업기회 확대를 도모.

□ 사업개요

- 이용대상 : 서울특별시 거주 중인 만 15세 이상의 업무수행 가능자
- 주요내용 : 공공기관, 민간사업체와 연계하여 최소3개월~ 최대8개월 인턴십 진행 후 취업연계

□ '16년 추진실적(2016. 9. 30. 기준)

- 신청자 수 : 연인원 23명
- 진행자 수 : 연인원 19명
- 맞춤형 일자리 사업체 개발 현황

연 번	사업체명	직 무	등록일자
1	에스와이오	웹디자인	2016-05-25
2	강남구직업재활센터	주방보조	2016-06-20
3	주식회사이후레쉬푸드	사무보조	2016-07-08
4	킨코스코리아(주)	사무보조	2016-07-18
5	(사)한국농아인협회서울 특별시협회마포구지부	사무업무(수화상담 등)	2016-07-26
6	(사)한국시각장애인연합회 서울특별시지부마포구지회	사무업무 (점자번역 및 행정보조)	2016-07-26
7	마포구립장애인직업재활센터	사무업무 (장애인근로자케어 및 행정보조)	2016-07-26
8	사회복지법인한벗재단	사무업무 (사업계획서 및 제안서 작성 등)	2016-07-26

연 번	사업체명	직 무	등록일자
9	장애인단기거주시설한빛동지	사무업무 (사업계획서 및 제안서 작성 등)	2016-07-26
10	주식회사그린비에스텍	바리스타, 판매영업	2016-08-03
11	씨앤에스파에이티브주식회사	서비스직(마트보안요원)	2016-08-04
12	(사)한국시각장애인연합회 서울특별시지부동작구지회	사무업무 (점자번역 및 행정보조)	2016-08-25
13	여민	사무보조(회계보조)	2016-08-26
14	(주)경희매니지먼트주식회사	바리스타	2016-09-28

〈사업비 및 추진실적〉

(단위 : 천원, 명)

계 획		실 적		집행률(%)
예산	목표인원	집행액	연인원	
127,500	15	22,795	19	17.9

향후 계획

- 4분기 사업진행시에는 진행중인 인원에 대한 유지 및 지도를 통해 추후 사업체에 정식채용으로 이어질 수 있도록 할 계획임.

작성 자 원장: 김영배(☎1588-1954) 팀장: 김인호(☎070-4827-1626) 팀원: 서석민(☎070-4827-1623)

○ 취업 전 현장훈련을 통한 근로계약 현황

(단위 : 명)

분 류	계	생산직	단순직	서비스직	사무직	배송직	전문직	상담직	영업직
계	120	6	25	86	1	1	-	1	-
지체장애	44	-	-	43	-	-	-	1	-
뇌병변장애	3	-	-	3	-	-	-	-	-
지적장애	26	1	11	14	-	-	-	-	-
자폐성장애	9	1	7	1	-	-	-	-	-
정신장애	6	-	5	-	-	1	-	-	-
시각장애	9	-	-	9	-	-	-	-	-
신장장애	-	-	-	-	-	-	-	-	-
심장장애	1	-	-	1	-	-	-	-	-
청각장애	16	4	2	10	-	-	-	-	-
언어장애	2	-	-	2	-	-	-	-	-
뇌전증장애	1	-	-	-	1	-	-	-	-
장루.요루장애	-	-	-	-	-	-	-	-	-
간장애	-	-	-	-	-	-	-	-	-
기타	3	-	-	3	-	-	-	-	-

〈사업비 및 추진실적〉

(단위 : 천원, 명)

계 획		실 적		집행률(%)
예산	목표인원	집행액	연인원	
112,500	450	50,635	215	45

향후 계획

- 일반고용이 어려운 중·경증장애인을 대상으로 취업 전 현장훈련 진행 확대할 계획임.

작성 자

원장: 김영배(☎1588-1954) 팀장: 김인호(☎070-4827-1626) 팀원: 서석민(☎070-4827-1623)

15 장애학생지원사업 - 직장체험 및 인턴십

□ 필요성 및 목적

- 장애학생의 사회 진출을 돕기 위한 조기 취업 지원 프로그램으로 학생들 개개인이 능력에 맞는 서비스 지원을 통해 직업생활의 기반 마련.
- 직장체험 및 인턴십에 참여함으로써 직장예절, 작업태도, 상황대처능력 등 현장에서 요구되는 직무수행능력을 향상시키고, 안정된 직장생활 영위.

□ 사업개요

- 이용대상 : 특수학급·특수학교 고등부 3학년, 전공과 재학생
- 주요내용 : 직업상담 및 평가, 직장체험 및 인턴십, 적응지도 등
- 지원금 내용 : 훈련생 1일 15,000원 / 사업주지원금 200,000원
직무지도원비 1일 25,000원(최대 15일)

□ '16년 추진실적(2016. 9. 30. 기준)

- 참여학교 : 77개교(특수학급 64개교, 특수학교 13개교)
- 신청학생 수 : 540명(신청학생 중 철회인원 외 직업상담 502명 완료)

장애유형	1급	2급	3급	4급	5급	합 계
뇌병변장애	2	2	2	1	1	8
시각장애	-	-	-	-	1	1
자폐성장애	65	52	6	-	-	123
정신장애	1	-	-	-	-	1
지적장애	80	121	160	-	-	361
지체장애	4	1	1	-	-	6
청각장애	-	-	1	-	1	2
합 계	152	176	170	1	3	502

- 훈련학생 수 : 216명(직장체험 147명, 인턴십 69명)

※ 직장체험 - 취업이 주된 사항이 아닌 직무수행능력, 적응력, 대인관계 형성 기술 향상 등의 직장생활 체험, 사회 진출의 기반을 다지고자 하는 프로그램

※ 인턴십 - 단순한 직장체험이 아닌 취업을 목표로 하며 구인을 희망하는 사업체에서 실제와 같은 환경과 직무를 수행하여 취업성공을 지원하는 프로그램

○ 조기취업 수 : 38명 (단위 : 명)

상담직	생산직	서비스직	사무직	전문 기술직	판매 영업직	운전 운송직	단순 노무직
-	3	14	-	-	-	1	20

○ 참여업체 : 72건 (단위 : 개소, 명)

구 분	총계	상담직	생산직	서비스 직	사무직	전문 기술직	판매 영업직	운전 운송직	단순 노무직
사업체	72	-	4	18	2	1	-	2	45
참여자	216	-	9	47	3	1	-	7	149

〈사업비 및 추진실적〉

(단위 : 천원, 명)

계 획		실 적		집행률(%)
예산	목표인원	집행액	연인원	
208,550	260	82,978	216	39.8

향후 계획

○ 졸업과 가까워지는 4분기에 취업연계가 활성화되는 장애학생 사업 특성에 따라 4분기 사업진행 시 인턴십 중점으로 진행할 계획임.

작성 자 | 원장: 김영배(☎1588-1954) 팀장: 김인호(☎070-4827-1626) 팀원: 서석민(☎070-4827-1623)

16 운동화 빨래방 사업

필요성 및 목적

- 발달장애 청소년 및 사회초년생을 대상으로 특성화직무 개발을 통한 안정적인 현장실습 기회를 제공하여 직무역량 강화 및 관련 직종으로의 취업 기회 제공.

사업개요

- 이용대상: 만 15세 이상 지적·자폐성장애인

'16년 추진실적(2016. 9.기준)

- 취업자 : 연인원 10명(지적장애8명, 자폐성장애 2명)

〈사업비 및 추진실적〉

(단위 : 천원, 명)

계 획		실 적		집행률(%)
예산	목표인원	집행액	연인원	
-	20	-	10	-

향후 계획

- 운동화 빨래방사업을 통해 발달장애인의 특화된 직무로 확립될 수 있도록 지속적으로 사업진행 할 계획임.

17 명상프로그램(MBSR)

□ 필요성 및 목적

- 한국보건사회연구원, 2014년 장애인실태조사보고서 등의 통계에 따르면 성인 10명 중 9명은 스트레스를 경험하고 있으며, 장애인의 경우 스트레스에 더욱 취약.
- 연구결과를 통하여 명상이 스트레스와 신체적 통증완화에 효과가 있다는 것이 나타나고 있으며, 스트레스 감소 프로그램인 MBSR 명상 프로그램은 현재 대학병원 등에서 실시.
- 심리적 문제를 겪는 장애인 및 지역주민을 대상으로, MBSR명상 프로그램을 실시함으로써 스트레스 관리법을 실생활에 활용하여 일상생활의 만족도 향상 도모.

□ 사업개요

- 이용대상 : 서울시 거주 장애인, 지역주민
- 사업기간 : 2016년 4월 ~ 7월
- 진행일정 : 2016년 5월 31일(화) ~ 7월 1일(금) 14:00~16:00
주2회(화요일,금요일), 총 10회기
- 주요내용 : MBSR 프로그램 실시(이론교육 4회기/명상실습 6회기)

□ '16년 추진실적(2016. 9. 30. 기준)

- 신청자 수 : 연인원 15명(장애인 8명, 지역주민 7명)
- 진행자 수 : 연인원 15명(장애인 8명, 지역주민 7명)

구 분	지체장애	지적장애	정신장애
인원(명)	3	3	2
비 고	1급 1명, 3급 2명	2급 1명, 3급 2명	3급 2명

〈사업비 및 추진실적〉

(단위 : 천원, 명)

계 획		실 적		집행률(%)
예산	목표인원	집행액	연인원	
4,741	40	2,185	15	46.1

□ 향후 계획

- 2기 홍보 및 모집 방법으로 배너 설치 및 포스터 배포작업과 센터등록 구직자 대상 문자발송 등으로 유도할 예정임.
- 프로그램 홍보 시 종교적인 성향의 프로그램으로 오해하는 분들이 있어 추후에는 프로그램에 대한 충분한 사전 설명을 진행 할 계획임.
- 기존 주2회, 일2시간으로 진행되었으나 프로그램의 시간이 촉박하다는 전문가의 의견이 있어, 주1회, 일3시간으로 프로그램 일정변경 추진하여 프로그램의 전문성을 높일 계획임.

작성 자

원장: 김영배(☎1588-1954) 팀장: 김인호(☎070-4827-1626) 팀원: 서석민(☎070-4827-1623)

18 문서작성 기초교육 프로그램

□ 필요성 및 목적

- 컴퓨터 활용이 보편화되고 OA프로그램 사용능력의 중요성이 높아짐에 따라 교육의 필요성 증가.
- 통계에 따르면 직업훈련을 희망하는 장애인들 중 컴퓨터·정보처리 훈련분야를 선호한다는 의견이 상위권에 있음. 또한 지역사회 주민들이 희망하는 교육프로그램에도 컴퓨터 교육이 높은 비율 차지.
- 컴퓨터 문서작성 실무를 배우고자 하는 장애인과 지역주민에게 한글, 엑셀프로그램 실무교육을 실시함으로써 성취동기를 부여하고, 실무능력 습득케하여 직업능력 향상 도모.

□ 사업개요

- 이용대상 : 서울시 거주 장애인, 지역주민
- 사업기간 : 2016년 6월 ~ 9월
- 진행일정 : 2016년 8월 8일(월) ~ 9월 2일(금) 15:00~17:00
주3회(월요일, 수요일, 금요일), 총 12회기
- 주요내용 : 한글, 엑셀프로그램 교육 실시(한글 5회기, 엑셀 7회기)

□ '16년 추진실적(2016. 9. 30. 기준)

- 신청자 수 : 연인원 11명 (장애인 6명, 지역주민 5명)
- 진행자 수 : 연인원 11명 (장애인 6명, 지역주민 5명)

구 분	지체장애	청각장애	뇌병변장애	안면장애
인원(명)	3	1	1	1
비고	2급 1명, 5급 2명	5급 1명	6급 1명	2급 1명

〈사업비 및 추진실적〉

(단위 : 천원, 명)

계 획		실 적		집행률(%)
예산	목표인원	집행액	연인원	
5,259	20	2,381	11	45.3

향후 계획

- 자격증 대비반 등 프로그램 추가개설 요청 의견이 있어 프로그램 확대 방안 논의 할 계획임.
- 프로그램 종료 후 재참여 의사를 나타낸 참여자가 많았으며, 단기적 교육이 아닌 장기적으로 단계별 교육을 진행할 필요가 있음.
- 추후 문서작성 교육 뿐 아니라 인터넷 활용, 컴퓨터 홈페이지 관리 등의 교육을 기획하여 진행할 계획임.

작성 자

원장: 김영배(☎1588-1954) 팀장: 김인호(☎070-4827-1626) 팀원: 서석민(☎070-4827-1623)