

서울특별시 사회복지사 등의 처우 및 지위향상에 관한 조례안

심 사 보 고 서

| | |
|----------|------|
| 의안 번호 | 1061 |
|----------|------|

2014년 3월 4일
보건복지위원회

1. 심사경과

가. 발의일자 및 발의자 : 2012년 9월 27일, 조규영의원

나. 회 부 일 자 : 2012년 10월 2일

다. 상 정 일 자 : 제242회 서울특별시의회 정례회 제3차
보건복지위원회(2012년 11월 23일 상정·질의답변)
제251회 서울특별시의회 임시회 제4차
보건복지위원회(2014년 2월 27일 상정·의결)

2. 제안설명의 요지 (제안설명자 : 조규영 의원)

- 서울특별시 사회복지사 등의 처우 및 지위향상을 통하여 서울특별시 사회복지사들의 삶의 질 향상 및 한국 사회복지의 지속적 발전에 기여하자는 취지에서 본 조례안을 발의하게 되었음.
- 주요내용을 보면,
 - 첫째 서울시가 보조금을 전부 또는 일부 지원하는 사회복지기관 및

해당 사회복지기관에 종사하는 사회복지사 등에 대하여 적용하도록 하였으며,

- 둘째 사회복지사 등의 처우 개선 및 보수수준의 사회복지전담공무원 수준으로 도달 하도록 시장의 책무를 규정하였음.
- 셋째 사회복지사 등의 처우 및 지위가 실질적으로 향상시키기 위해서는 관계자들의 정기적으로 관련 내용을 협의할 필요가 있어 시의원, 공무원, 사회복지사업 종사자, 관련 전문가 등으로 구성된 사회복지사등정책자문위원회 설치를 설치하도록 하였음.
- 넷째 사회복지사 등의 처우 및 지위 향상을 위하여 3년마다 종합계획을 수립하도록 하였음.

3. 검토보고 요지 (수석전문위원 양재대)

(1) 제안 배경 및 개요

- 동 조례안은 열악한 환경에서 복지업무를 수행하는 사회복지사 등의 사기진작과 처우개선을 위하여 서울시 차원의 필요한 사항을 제도화하고자 하기 위한 것으로,
 - 사회복지사 등의 처우와 지위 향상을 위하여 시장의 적극적인 노력을 규정하고, 사회복지사의 사기진작과 처우개선을 위해 제도적인 장치를 마련하기 위한 것임.

(2) 시장의 책무 관련 (안 제4조)

- 안 제4조에서 “시장은 사회복지사등의 처우를 개선하고 복지를 증진함과 아울러 그 지위 향상을 위하여 적극적으로 노력하여야 한다”(제1항)고 규정하고 있는 바,
 - 이는 「사회복지사 등의 처우 및 지위 향상을 위한 법률」 제3조에 근거한 것으로, 사회복지 종사자가 높은 이직과 사기저하로 그 처우가 열악한 상황을 개선하고, 이를 통해 시민고객에 대한 사회복지서비스 수준을 높이기 위한 것으로 보임.
 - 사회복지시설 종사자의 처우 개선은 정부에서도 2015년까지 공무원 보수수준의 95%이상 되도록 하자는 목표를 제시하고 있으며, 이에 따라 서울시는 2014년까지 공무원 보수 대비 95%이상 달성할 것

을 발표함.

- 그리고 이는 「사회복지사 등의 처우 및 지위 향상을 위한 법률」의 제정(2011년 3월)을 통해서, 사회복지시설 종사자 처우개선을 위한 국가와 지방자치단체의 역할로 규정하고 있는 사항을 반영하려는 것임.

(3) 사회복지사등정책자문위원회 설치(안 제5조)

- 안 제5조에서 “사회복지사 등의 처우 개선 및 지위향상 시책에 관한 자문을 위하여 사회복지사등정책자문위원회”를 두도록 하고 있는 바,
 - 이는 사회복지사 등 시설 종사자 처우개선의 전반적인 사안에 대해 심의 및 조정 역할을 수행하는 것으로 보임, 그리하여 종사자의 처우개선을 위한 중장기 계획을 심의하고, 실태 조사, 처우개선 등에 대한 관한 사항을 자문하기 위한 것으로 합리적이라고 봄.

(4) 종합계획 수립(안 제7조)

- 안 제7조에서 “시장은 사회복지사 등의 처우 및 지위 향상을 위하여 3년마다 종합계획을 수립하여야 한다(제1항)”고 규정하고 있는 바,
 - 이는 사회복지사의 복지 증진과 전문직으로서의 사기를 높이기 위한 것으로 시장에게 그 종합계획 수립을 의무화 한 것으로 보임.

(5) 처우개선 등 사업 관련 (안 제9조)

- 안 제9조에서 “시장은 사회복지사 등의 처우개선 등을 위하여 사업을 추진”하도록 하고, 이를 세부적으로 열거하고 있는바,
 - 이는 인건비 등 보수체계 일원화를 위한 사업 등 사회복지시설 종사자 처우개선과 관련된 사항으로 바람직한 사업으로 사료됨.

(6) 수정 또는 보안의 여지가 있는 사항

- 조례안에서 ‘알기 쉬운 법령 정비기준(법제처)’에 맞게 일부 자구수정이 필요함.

제1조 본문중 “「사회복지사 등의 처우 및 지위 향상을 위한 법률」”을 “「사회복지사 등의 처우 및 지위 향상을 위한 법률」”로 수정하며,

제2조 제3호중 “제2조”를 “제2조 각 호”로 수정하며,

제2조 제4호중, “ 기본급과 수당이 포함된 것”을 “봉급과 기타 각종 수당을 합산한 금액”으로 수정하며,

제5조 제4항중 “출서”를 “출석”으로 수정하며,

제5조 제5호중 “규칙”을 “운영규정”로 수정하며,

제6조 제1항중 “않아야 한다”를 “아니 한다”로 수정이 필요함.

안 제7조제2항을 다음과 같이 수정이 필요함.

1. 시의 사회복지복지사 등의 처우개선과 지위향상에 대한 정책 방향과 목표
2. 사회복지사 등의 보수가 사회 복지전담 공무원 보수수준에 도달하기 위한 연차적 개선계획 및 예산확보 계획

3. 사회복지사 등의 신분보장, 근무여건개선, 사기진작 등 지위향상에 관한 계획
4. 그 밖에 시장이 필요하다고 인정하는 사항

제8조 제2항중 “전문기관이~~난~~”을 “전문기관이~~나~~”로 수정이 필요함.

(7) 종합 의견

- 동 조례안은 사회복지사 등의 처우 및 지위 향상을 위해 기여할 것으로 보이나,
 - 종합계획(안 제7조)은 상위 법률에 근거가 없으며, 특정 업계 종사자를 위한 계획으로 시민 전체의 정서에 반할 여지가 있고, 다른 유사 직종(청소년시설, 여성시설, 병원에 근무하는 사회복지사) 종사자 및 요양보호사 등 다른 자격증 소지자들과의 형평성 시비가 야기될 가능성이 있으므로 종합적인 검토가 필요함.
 - 또한 본 조례가 시행될 경우 실태조사 및 종합계획의 수립을 위해서는 1억2천여만원의 예산이 필요하나, 내년도 예산에는 반영되어 있지 않은 상태임.

4. 질의 및 답변요지

- 질의 : 전문위원 검토보고서에 지적되었듯이, 청소년 시설이나 의료시설, 여성시설에 종사하는 사회복지사들은 현재 조례에 포함되어 있지 않는 것 같음. 적용범위에 대한 견해를 답변 바람.
- 답변 : 조례안에 “사회복지사 등”이라고 되어 있음. 「사회복지사 등의 처우 및 지위향상을 위한 법률」에 “사회복지사 등이란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 법인 등에서 사회복지사업에 종사하는 자를 말한다.”라고 규정되어 있음. 그래서 넓은 의미에서 이런 시설 종사자도 포함되어 있다고 보지만, 구체적인 것은 개별 시설별로 판단해야 함.
- 질의 : 주요 쟁점은 청소년시설, 여성시설, 병원에 근무하는 사회복지사 종사자 및 요양보호사가 문제임. 여기에 청소년수련관이 포함되는지 답변 바람.
- 답변 : 복지시설은 「사회복지사업법」에 열거주의를 취하고 있기 때문에, 청소년수련관은 포함되지 않는다고 생각함.

5. 토론요지 : 없음.

6. 소위원회의 심사보고 요지 : 구성하지 않았음.

7. 심사결과 : 「수정가결」 (출석위원 전원 찬성)

8. 수정안의 요지

가. 수정 이유

- 시장이 수립하는 종합계획의 내용을 세부적으로 명시하고 일부 자구를 법제기준에 맞게 정비하여 사회복지사 등의 처우와 지위가 실질적으로 향상되도록 하기 위함

나. 수정 주요 내용

- 사회복지사등정책자문위원회의 설치를 임의규정으로 함(안 제5조).
- 종합계획에 ‘시의 사회복지복지사 등의 처우개선과 지위향상에 대한 정책 방향과 목표’ 등이 포함되도록 함(안 제7조 제2항).

9. 소수의견의 요지 : 없음.

10. 기타 필요한 사항 : 없음.

서울특별시 사회복지사 등의 처우 및 지위향상에 관한 조례안에 대한 수정안

| | |
|----------|------------|
| 의안 번호 | 관련 1061 |
|----------|------------|

제안년월일 : 2014년 2월 27일
제안자 : 보건복지위원장

1. 수정이유

시장이 수립하는 종합계획의 내용을 세부적으로 명시하고 일부 자구를 법제기준에 맞게 정비하여 사회복지사 등의 처우와 지위가 실질적으로 향상되도록 하기 위함

2. 주요내용

- 가. 사회복지사등정책자문위원회의 설치를 임의규정으로 함(안 제5조).
- 나. 종합계획에 '시의 사회복지복지사 등의 처우개선과 지위향상에 대한 정책 방향과 목표' 등이 포함되도록 함(안 제7조 제2항).

3. 참고사항

- 가. 관계법령 : 「사회복지사 등의 처우 및 지위 향상을 위한 법률」,
「사회복지사업법」
- 나. 기 타 : 없음

서울특별시 사회복지사 등의 처우 및 지위향상에 관한 조례안에 대한 수정안

「서울특별시 사회복지사 등의 처우 및 지위향상에 관한 조례안」을 다음과 같이 수정한다.

안 제1조 중 “「사회복지사 등의 처우 및 지위 향상으로 위한 법률」”을 “「사회복지사 등의 처우 및 지위 향상을 위한 법률」”로 한다.

안 제2조 제3호 중 “제2조”를 “제2조 각 호”로 하며, 같은조 제4호 중, “기본급과 수당이 포함된 것”을 “봉급과 기타 각종 수당을 합산한 금액”으로 한다.

안 제5조 제1항 중 “둔다”를 “둘 수 있다”로 하며, 같은조 제3항 중 “서울특별시의회 의장이 추천하는 시의원”을 “시의원”으로 하며, 같은조 제4항 중 “출서한”을 “출석한”으로 한다.

안 제6조 제1항 중 “않아야 한다.”를 “아니 한다.”로 한다.

안 제7조 제2항을 다음과 같이 한다.

② 종합계획에는 다음 각 호의 사항이 포함되어야 한다.

1. 시의 사회복지복지사 등의 처우개선과 지위향상에 대한 정책 방향

과 목표

2. 사회복지사 등의 보수가 사회 복지전담 공무원 보수수준에 도달하기 위한 연차적 개선계획 및 예산확보 계획
3. 사회복지사 등의 신분보장, 근무여건개선, 사기진작 등 지위향상에 관한 계획
4. 그 밖에 시장이 필요하다고 인정하는 사항

안 제8조 제1항 중 “해당 공무원으로 하여금 3년마다” 를 “3년마다” 로 하며, “하도록 하여야 한다.” 를 “실시하여야 한다” 로 하며, 같은조 제2항 중 “전문기관이난” 을 “전문기관이나” 로 한다.

신·구조문 대비표

| 원 안 | 수 정 안 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>제1조(목적) 이 조례는 「사회복지사업법」 및 「사회복지사 등의 처우 및 지위 향상을 위한 법률」에 따라 최일선에서 활동하는 사회복지사 등의 보수수준을 사회복지전담공무원 수준으로 도달하도록 하는 등 처우 및 지위를 향상하도록 함으로써 서울특별시(이하 “시”라 한다)의 사회복지 증진에 이바지하는 것을 목적으로 한다.</p> <p>제2조(정의) 이 조례에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.</p> <p>1. - 2. (생략)</p> <p>3. “사회복지기관”이란 「사회복지사 등의 처우 및 지위 향상을 위한 법률」 제2조에 따른 법인 및 시설 등 사회복지사업을 하는 기관을 말한다.</p> <p>4. “보수”란 기본급과 수당이 포함된 것을 말한다.</p> <p>제5조(사회복지사등정책자문위원회 설치) ① 시는 사회복지사 등의 처우 개선 및 지위향상 시책에 관한 다음 각 호의 자문을 위하여 사회복지사등정책자문위원회(이하 “위원회”라 한다)를 둔다.</p> <p>1. - 5. (생략)</p> <p>③ 위원은 시 관계공무원, <u>서울특별시의회 의장이 추천하는 시의원</u>, 사회복지사 등 종사자, 사회복지기관관계 인사, 관련 전문가 등으로 구성한다.</p> <p>④ 위원회의 회의에 <u>출석한</u> 위원에 대하여는</p> | <p>제1조(목적) ----- -- 「<u>사회복지사 등의 처우 및 지위 향상을 위한 법률</u>」 ----- ----- ----- ----- ----- -----</p> <p>제2조(정의) ----- ----- 1. - 2. (원안과 같음) 3. ----- -----제2조 각 호에 따른----- ----- 4. -----<u>봉급과 기타 각종 수당을 합산한 금액</u>-----.</p> <p>제5조(사회복지사등정책자문위원회 설치) ① ----- ----- ----- ----- ----- -----<u>둘 수 있다.</u></p> <p>1. - 5. (원안과 같음) ③ -----<u>시의원</u>----- ----- ----- -----</p> <p>④ -----<u>출석한</u>-----</p> |

| 원 안 | 수 정 안 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>예산의 범위 안에서 수당 등을 지급할 수 있다. 다만, 공무원인 위원이 그 소관 업무와 직접 관련되어 출석하는 경우에는 그러하지 아니한다.</p> | ----- ----- ----- -----. |
| <p>⑤ (생략) 제6조(사회복지사 등의 신분보장)①사회복지사 등은 사회복지기관 운영과 관련된 위법·부당 행위 및 그 밖에 비리사실 등을 관계 행정기관과 수사기관에 신고하는 행위로 인하여 징계조치 등 신분상 불이익이나 근무조건상 차별을 받지 <u>않아야</u> 한다.</p> | <p>⑤ (원안과 같음) 제6조(사회복지사 등의 신분보장) ①----- ----- ----- ----- ----- -----<u>아니</u> 한다.</p> |
| <p>② (생략) 제7조(종합계획의 수립) ① (생략)</p> | <p>② (원안과 같음) 제7조(종합계획의 수립) ① (원안과 같음)</p> |
| <p>② 종합계획에는 다음 각 호의 사항이 포함되어야 한다.</p> | <p>② ----- -----.</p> |
| <p>1. 시의 사회복지 정책 방향과 목표</p> | <p>1. 시의 사회복지복지사 등의 처우개선과 지위향상에 대한 정책 방향과 목표</p> |
| <p>2. 사회복지사 등의 사회복지전담 공무원 보수수준의 연차적 개선계획 및 예산확보 계획</p> | <p>2. 사회복지사 등의 보수가 사회복지전담 공무원 보수수준에 도달하기 위한 연차적 개선계획 및 예산확보 계획</p> |
| <p>3. 사회복지사 등의 처우개선과 지위향상에 대한 계획</p> | <p>3. 사회복지사 등의 신분보장, 근무여건개선, 사기진작 등 지위향상에 관한 계획</p> |
| <p>4. 직무분석 및 적정인력지원 기준 마련에 관한 계획</p> | <p>4. 그 밖에 시장이 필요하다고 인정하는 사항</p> |
| <p>5. 그 밖에 시장이 필요하다고 인정하는 사항</p> | <p>제8조(실태조사) ①----- -----<u>3년마다</u> -----<u>실시하</u> -----<u>여야</u> 한다.</p> |
| <p>제8조(실태조사)①시장은 사회복지사 등의 처우 개선을 위하여 해당 공무원으로 하여금 <u>3년마다</u> 정기적으로 실태조사를 <u>하도록</u> 하여야 한다.</p> | <p>② ----- -----<u>이나</u> ----- ----- -----.</p> |
| <p>② 시장은 제1항에 따른 실태조사를 위하여 전문기관이난 단체에 위탁할 수 있으며, 이 경우 예산의 범위에서 필요한 경비를 지원할 수 있다.</p> | <p>③ (원안과 같음)</p> |
| <p>③ (생략)</p> | <p>③ (원안과 같음)</p> |

서울특별시 사회복지사 등의 처우 및 지위향상에 관한 조례안

제1조(목적) 이 조례는 「사회복지사업법」 및 「사회복지사 등의 처우 및 지위 향상을 위한 법률」에 따라 최일선에서 활동하는 사회복지사 등의 보수수준을 사회복지전담공무원 수준으로 도달하도록 하는 등 처우 및 지위를 향상하도록 함으로써 서울특별시의 사회복지 증진에 이바지하는 것을 목적으로 한다.

제2조(정의) 이 조례에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.

1. “사회복지사 등”이란 「사회복지사 등의 처우 및 지위 향상을 위한 법률」 제2조에 따른 사회복지사업에 종사하는 자를 말한다.
2. “사회복지사업”이란 「사회복지사업법」 제2조에 따른다.
3. “사회복지기관”이란 「사회복지사 등의 처우 및 지위 향상을 위한 법률」 제2조 각 호에 따른 법인 및 시설 등 사회복지사업을 하는 기관을 말한다.
4. “보수”란 봉급과 기타 각종 수당을 합산한 금액을 말한다.

제3조(적용대상) 이 조례는 서울특별시(이하 “시”라 한다)가 보조금을 전부 또는 일부 지원하는 제2조제3호에 따른 사회복지기관 및 해당 사회복지기관에 종사하는 제2조제1호에 따른 사회복지사 등에 대하여 적용한다.

제4조(시장의 책무) ① 서울특별시시장(이하 “시장”이라 한다)은 사회복지사 등의 처우를 개선하고 복지를 증진함과 아울러 그 지위 향상을 위하여 적극적으로 노력하여야 한다.

② 시장은 사회복지사 등의 보수가 사회복지전담공무원 보수수준에 도달하도록 노력하여야 한다.

제5조(사회복지사등정책자문위원회 설치) ① 시는 사회복지사 등의 처우 개선 및 지위향상 시책에 관한 다음 각 호의 자문을 위하여 사회복지사등정책자문위원회(이하 “위원회”라 한다)를 둘 수 있다.

1. 보수수준에 관한 사항
 2. 종합계획 수립에 관한 사항
 3. 실태조사에 관한 사항
 4. 처우개선 등 사업에 관한 사항
 5. 그 밖에 위원장이 필요하다고 인정하는 사항
- ② 위원회는 위원장 1명을 포함하여 15명 이내에 위원으로 구성한다.
- ③ 위원은 시 관계공무원, 시의원, 사회복지사 등 종사자, 사회복지기관관계인사, 관련 전문가 등으로 구성한다.
- ④ 위원회의 회의에 출석한 위원에 대하여는 예산의 범위 안에서 수당 등을 지급할 수 있다. 다만, 공무원인 위원이 그 소관 업무와 직접 관련되어 출석하는 경우에는 그러하지 아니한다.
- ⑤ 기타 위원회의 구성 및 운영에 관한 세부적인 사항은 규칙으로 정한다.

제6조(사회복지사 등의 신분보장) ① 사회복지사 등은 사회복지기관 운영과 관련된 위법·부당 행위 및 그 밖에 비리사실 등을 관계 행정기관과 수사기관에 신고하는 행위로 인하여 징계조치 등 신분상 불이익이나 근무조건상 차별을 받지 아니 한다.

② 시장은 사회복지사 등이 제1항과 같은 신고행위로 인하여 신분상 불이익이나 근무조건상 차별을 받은 경우 관계 공무원으로 하여금 조사하게 할 수 있으며, 조사결과에 따라 필요한 조치를 취할 수 있다.

제7조(종합계획의 수립) ① 시장은 사회복지사 등의 처우 및 지위 향상을 위하여 3년마다 종합계획을 수립하여야 한다.

- ② 종합계획에는 다음 각 호의 사항이 포함되어야 한다.
1. 시의 사회복지복지사 등의 처우개선과 지위향상에 대한 정책 방향과 목표
 2. 사회복지사 등의 보수가 사회 복지전담 공무원 보수수준에 도달하기 위한 연차적 개선계획 및 예산확보 계획
 3. 사회복지사 등의 신분보장, 근무여건개선, 사기진작 등 지위향상에 관한 계획

4. 그 밖에 시장이 필요하다고 인정하는 사항

제8조(실태조사) ① 시장은 사회복지사 등의 처우 개선을 위하여 3년마다 정기적으로 실태조사를 실시하여야 한다.

② 시장은 제1항에 따른 실태조사를 위하여 전문기관이나 단체에 위탁할 수 있으며, 이 경우 예산의 범위에서 필요한 경비를 지원할 수 있다.

③ 시장은 필요한 경우 관련 사회복지기관 등에 자료의 제출을 요청할 수 있다. 이 경우 요청을 받은 관련기관 등은 특별한 사유가 없는 한 이에 응하여야 한다.

제9조(처우개선 등 사업) ① 시장은 사회복지사 등의 처우개선 등을 위하여 다음 각 호의 사업을 추진하여야 한다.

1. 사회복지사 등의 보수체계 일원화를 위한 사업

2. 사회복지사 등의 처우개선 및 지위향상을 위한 조사·연구사업

3. 사회복지사 등의 역량강화를 위한 교육 및 훈련지원 사업

4. 비정규직 사회복지사 등의 처우개선을 위한 사업

5. 그 밖에 사회복지사 등의 복지증진을 위하여 시장이 필요하다고 인정하는 사업

② 시장은 제1항의 사업을 추진하는데 필요할 경우 전문기관이나 단체에 위탁할 수 있으며, 이 경우 예산의 범위에서 경비를 지원할 수 있다.

제10조(다른 조례 등과의 관계) 사회복지사 등의 처우 등에 관하여는 다른 법령이나 조례에서 특별한 규정이 없는 한 이 조례로 정하는 바에 따른다.

제11조(시행규칙) 이 조례의 시행에 관하여 필요한 사항은 규칙으로 정한다.

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

신·구조문 대비표

| 원 안 | 수 정 안 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>제1조(목적) 이 조례는 「사회복지사업법」 및 「사회복지사 등의 처우 및 지위 향상을 위한 법률」에 따라 최일선에서 활동하는 사회복지사 등의 보수수준을 사회복지전담공무원 수준으로 도달하도록 하는 등 처우 및 지위를 향상하도록 함으로써 서울특별시(이하 “시”라 한다)의 사회복지 증진에 이바지하는 것을 목적으로 한다.</p> <p>제2조(정의) 이 조례에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.</p> <p>1. - 2. (생략)</p> <p>3. “사회복지기관”이란 「사회복지사 등의 처우 및 지위 향상을 위한 법률」 제2조에 따른 법인 및 시설 등 사회복지사업을 하는 기관을 말한다.</p> <p>4. “보수”란 기본급과 수당이 포함된 것을 말한다.</p> <p>제5조(사회복지사등정책자문위원회 설치) ① 시는 사회복지사 등의 처우 개선 및 지위향상 시책에 관한 다음 각 호의 자문을 위하여 사회복지사등정책자문위원회(이하 “위원회”라 한다)를 둔다.</p> <p>1. - 5. (생략)</p> <p>③ 위원은 시 관계공무원, <u>서울특별시의회의</u> <u>의장이 추천하는 시의원</u>, 사회복지사 등 종사자, 사회복지기관관계 인사, 관련 전문가 등으로 구성한다.</p> <p>④ 위원회의 회의에 <u>출석한</u> 위원에 대하여는 예산의 범위 안에서 수당 등을 지급할 수 있다. 다만, 공무원인 위원이 그 소관 업</p> | <p>제1조(목적) ----- -----<u>향상을</u> ----- ----- ----- ----- ----- -----.</p> <p>제2조(정의) ----- -----.</p> <p>1. - 2. (원안과 같음)</p> <p>3. ----- -----<u>제2조 각 호</u> <u>에 따른</u>----- -----.</p> <p>4. -----<u>봉급과 기타 각종 수당을 합산한 금액</u>-----.</p> <p>제5조(사회복지사등정책자문위원회 설치) ① ----- ----- ----- ----- ----- <u>둘 수 있다.</u></p> <p>1. - 5. (원안과 같음)</p> <p>③ -----<u>시의원</u>----- ----- ----- -----.</p> <p>④ -----<u>출석한</u>----- ----- -----</p> |

| 원 안 | 수 정 안 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>무와 직접 관련되어 출석하는 경우에는 그러하지 아니한다.</p> <p>⑤ (생략) 제6조(사회복지사 등의 신분보장)①사회복지사 등은 사회복지기관 운영과 관련된 위법·부당 행위 및 그 밖에 비리사실 등을 관계 행정기관과 수사기관에 신고하는 행위로 인하여 징계조치 등 신분상 불이익이나 근무조건상 차별을 받지 <u>않아야</u> 한다.</p> <p>② (생략) 제7조(종합계획의 수립) ① (생략)</p> <p>② 종합계획에는 다음 각 호의 사항이 포함되어야 한다.</p> <p>1. <u>시의 사회복지 정책 방향과 목표</u></p> <p>2. <u>사회복지사 등의 사회복지전담 공무원 보수수준의 연차적 개선계획 및 예산확보 계획</u></p> <p>3. <u>사회복지사 등의 처우개선과 지위향상에 대한 계획</u></p> <p>4. <u>직무분석 및 적정인력지원 기준 마련에 관한 계획</u></p> <p>5. <u>그 밖에 시장이 필요하다고 인정하는 사항</u></p> <p>제8조(실태조사)①시장은 사회복지사 등의 처우 개선을 위하여 <u>해당 공무원으로 하여금 3년마다 정기적으로 실태조사를 하도록 하여야</u> 한다.</p> <p>② 시장은 제1항에 따른 실태조사를 위하여 전문기관이나 단체에 위탁할 수 있으며, 이 경우 예산의 범위에서 필요한 경비를 지원할 수 있다.</p> <p>③ (생략)</p> | <p>----- -----.</p> <p>⑤ (원안과 같음) 제6조(사회복지사 등의 신분보장) ①----- ----- ----- ----- ----- -----<u>아니</u> 한다.</p> <p>② (원안과 같음) 제7조(종합계획의 수립) ① (원안과 같음)</p> <p>② ----- -----.</p> <p>1. <u>시의 사회복지복지사 등의 처우개선과 지위향상에 대한 정책 방향과 목표</u></p> <p>2. <u>사회복지사 등의 보수가 사회복지전담 공무원 보수수준에 도달하기 위한 연차적 개선계획 및 예산확보 계획</u></p> <p>3. <u>사회복지사 등의 신분보장, 근무여건개선, 사기진작 등 지위향상에 관한 계획</u></p> <p>4. <u>그 밖에 시장이 필요하다고 인정하는 사항</u></p> <p>제8조(실태조사) ①----- -----<u>3년마다</u> -----<u>실시하</u> <u>여야</u> 한다.</p> <p>② ----- -----<u>이나</u> ----- ----- -----.</p> <p>③ (원안과 같음)</p> |