

2024. 5. 23.(목) 석간용

이 보도자료는 2024년 5월 23일 오전 06:00부터 보도할 수 있습니다.



보도자료

담당부서 : 여성가족정책실 영유아담당관

영유아담당관	최경화	2133-5088
특화보육팀장	김은진	2133-5115
여성가족재단 돌봄사업실장	김주미	810-5404
여성가족재단 교육사업팀 과장	홍정금	810-5163
관련 누리집	https://child.seoulwomen.or.kr (서울시 보육서비스지원센터)	

서울시여성가족재단 정책사업본부

사진있음 사진없음 쪽수 : 7쪽

서울시, '직장어린이집 설치 미이행 사업장' 의무 이행을 '99.5%' 달성

- '23년도 미이행 사업장 55개소 중 53개소 이행 완료...이행률 88.7% →99.5%
- 현장점검, 컨설팅 등 전방위 행정력 기동 성과...미이행 2개소 강제금 부과 등 책임성 강화
- 미이행 사업장 관리·점검 중심→교육·컨설팅 등 지원 중심으로 전환해 기업 자발적 참여 유도
- 의무 이행 유형 다양화 등 기업 현장 목소리 수렴해 보건복지부에 제도 개선 건의

서울시가 '직장어린이집 설치 의무 미이행 사업장 제로화'를 목표로 직장 어린이집 설치 의무가 있음에도 이행하지 않은 사업장 55개소에 대해 특별 현장점검과 교육·컨설팅, 매뉴얼 제작·보급 등 총력 지원과 독려에 나선 결과, 53개 사업장이 직장어린이집을 설치하거나 위탁보육을 실시하는 등 의무 이행에 나섰다

이로써 직장어린이집 설치 의무가 있는 서울시내 전체 사업장 총 490개소 가운데 99.5%(488개소)가 직장어린이집 설치 의무를 이행하게 됐다. 이는 서울시가 '직장어린이집 설치 의무 미이행 사업장 제로화'에 나서기 전(88.7%, '23.6. 기준)보다 10.8%p 증가한 것이다.

- 직장어린이집은 사업주가 사업장의 근로자를 위해 설치·운영하는 어린이집으로 특히 여성 상시근로자가 300명 이상 또는 상시근로자가 500명 이상*인 사업장은 직장어린이집을 의무적으로 설치해야 한다.

*영유아보육법 제14조 및 같은 법 시행령 제20조

- 이와 관련해 보건복지부에서는 매년 실태조사를 실시해 미이행 사업장을 대상으로 ▲명단 공표(5월 말) ▲미이행 사업장을 통보(6월 말)하고, 지방자치단체에서는 이에 대한 후속 조치로 해당 사업장에 이행독려 등 행정 지도와 이행명령과 이행강제금 부과 등의 처분을 실시한다.

- ▶ '23년 실태조사 결과('23.6. 보건복지부): 전체 의무사업장 490개소 중 이행 435개소(88.7%), 미이행 55개소(공표사업장 12개소 포함, 11.3%)
- ▶ 미이행 사업장(55개소) 후속조치 결과('24.5.): 이행 53개소 (직장어린이집설치 13개소, 위탁보육 26개소, 위탁계약 등 진행 7개소, 근로자수 부족 소명 7개소), 미이행 2개소

< 직장어린이집 설치 의무 이행 방법 >

- ▶ (직장어린이집 설치) 직장어린이집을 단독 또는 공동 설치
- ▶ (위탁보육 실시) 개별 어린이집과 계약을 맺어 사업장 직원의 전체 영유아 자녀 30% 이상에 대해 사업주가 채용 어린이집에 보육비용 지원

- 서울시는 미이행 사업장 2개소에 대해서는 관할 자치구를 통해 이행 명령 및 이행강제금 부과하여 미이행에 대한 책임을 묻는다. 다만, 이행명령 중 설치 의무를 다할 경우엔 이행강제금이 부과되지 않는다.

【 직장어린이집 설치 의무 미이행 사업장 】

연번	자치구	사업장명	업종	이행강제금 부과예정액 ('23.12월말 기준/단위: 천원)
1	동작구	00000 00000	연구개발업	44,000
2	강남구	0000000000	정보통신업	100,000

※이행강제금 부과금액 산출식 = (사업장 근로자 자녀수의 65%) X (연령별 보육료 지원단가 평균의 50%) X 6개월 (단, 회당 최대 1억원 / 1년 2회 부과)

<미이행 사업장 관리·점검 중심→교육컨설팅 등 지원 중심으로 전환해 기업 자발적 참여 유도>

□ 서울시는 저출생 극복을 위한 「탄생응원 서울 프로젝트」의 하나로 지난해 10월부터 ‘직장어린이집 설치 의무 미이행 사업장 제로화’를 추진하고 있다. 저출생 극복을 위한 기업의 사회적 책임이 중요해진 만큼, 양육자가 오랜 시간을 보내는 일터에서도 마음 편하게 아이를 맡기고 일에 집중하는 환경을 만든다는 취지다.

□ 이를 위해 기존의 관리·점검 중심에서 사업장 스스로 의무를 이행할 수 있는 지원체계를 마련했다. 이행강제금 가중부과 같은 행정지도 외에 기업이 직장어린이집 설치의 필요성과 관련 법령 등을 이해할 수 있도록 사업장별로 이행방법에 대한 컨설팅 등 지원책을 다양화해 적극적인 참여를 이끌어 냈다.

○ 매뉴얼 발간: 직장어린이집의 개념과 설치 의무 이행 전반에 대한 내용을 담은 ‘서울시 직장어린이집 설치의무 이행관리 매뉴얼’을 제작해(자치구 담당자용, 사업자용, 부록으로 구성) 25개 자치구에 배포하고, 원하는 사업장에서 신청할 경우 수령할 수 있도록 조치했다.

○ 이행강제금 부과 가이드라인(보건복지부)은 기존에도 있었지만, 직장어린이집 설치와 관련한 전체 흐름을 매뉴얼화한 자료는 처음이다. 시는 그간 직장어린이집 설치 의무 이행에 대한 전반적인 이해를 도울 수 있는 자료의 부재로 담당 공무원, 사업장 관계자 등이 어려움을 겪고 있음을 확인하고, 이들에게 필요한 매뉴얼을 발간·보급했다.

※ 서울시여성가족재단 보육서비스지원센터 누리집(<https://child.seoulwomen.or.kr>
→ 열린공간 → 자료실 → 기타)에서 열람 가능(문의 ☎810-5163)

○ 교육실시: 직장어린이집 정의, 설치 의무에 대한 법률 이해, 보건복지부에서 실시하는 실태조사 작성법, 제출서류 구비 등에 대한 내용으로 매뉴

일 활용교육을 실시했으며, 첫해인 올해 총 20명 참여했다.

- **컨설팅 실시:** 사업장별 보육수요 및 이행 여건을 반영한 맞춤형 컨설팅을 제공하고 있다. 컨설팅은 실태조사 전·후로 ‘실태조사 컨설팅’과 ‘의무 이행 컨설팅’으로 구분해 실시했으며, 특히 의무 이행 컨설팅은 직장어린이집 직접설치, 위탁보육 이행 등에 대한 체크리스트를 통해 단계별·맞춤형으로 올해 총 12개 사업장에 대한 컨설팅을 실시했다.

□ **아울러 서울시는 특별 현장점검, 교육 및 컨설팅 과정에서 기업들이 느끼는 현장의 애로사항을 청취해 보건복지부에 제도 개선도 건의했다.**

- 육아휴직제, 유연근무제(재택 등) 확대 등 근로자의 근무 유형 다변화 및 일·가정 양립을 위해 실시하는 기업 자체 보육관련 복지 제도가 반영되지 못하는 점과, 서울지역 특성상 직장어린이집 보육공간 확보의 어려움을 등을 호소하며 ‘직장어린이집 설치 의무 이행’ 유형 확대를 지속적으로 제기하고 있어 이에 대해 보건복지부에 정책환경 변화 등을 고려, 의무 이행 유형 다양화 등을 건의했다.

· A 기업은 보육 관련 사내 복지제도로 재택근무 및 보육수당을 지급 중이나, 직장어린이집 설치 의무 이행을 위해 기존 제도를 재검토 중임. 어린이집은 설치 공간 확보의 어려움 및 재택 및 아동 이동 부담으로 이용 수요가 적고, 위탁보육은 보육수당과 달리 직원에 대한 간접지원으로 선호도가 떨어져 고민 중이다.

□ **한편, 2024년 실태조사는 현재 보건복지부에서 실태조사 후 미이행 사업장 및 공표사업장 확정 등을 진행 중으로 5월 말 미이행 사업장 명단을 공표하고, 6월 말 미이행 사업장을 각 지방자치단체에 통보할 예정이다.**

- 2024년 실태조사는 ▲고용보험 가입 사업장은 고용노동부 ▲학교, 교육

행정기관 등은 교육부 ▲관할 구역 내 지방행정기관은 시·도 소관으로
진행되며, 서울시 소관 지방행정기관 26개소는 전체 직장어린이집 설치
의무를 이행 중인 것으로 조사되었다.

○ 서울시는 실태조사 공표 사업장 및 미이행 사업장이 발표 및 통보되는 대로
자치구와 협조해 올해 마련한 지원 시스템을 가동, 해당 사업장이 연내
직장어린이집 설치 의무를 전면 이행토록 지도 및 지원할 예정이다.

□ 김선순 서울시 여성가족정책실장은 “서울시가 직장어린이집 설치 의무
미이행 제로를 선언하고 직장어린이집 설치 독려에 나선 이후 많은 기업이
이행에 협조해주셨다. 기업의 적극적인 참여가 직장 내 일가정 양립
분위기 조성 및 저출생 극복에 긍정적인 역할을 할 것으로 기대한다.”며
“서울시는 미이행 사업장에 대한 관리·점검을 지속하는 한편, 기업들이
설치 의무를 다할 수 있는 환경을 만드는 데에도 최선을 다하겠다.”고
말했다.

참고자료1 **직장어린이집 설치 사례**

□ 씨젠어린이집 (위치: 송파구 / 사업장: (주)씨젠 / '23.12.15.인가)



씨젠어린이집 (외관)



씨젠어린이집 (내부)

책자(자치구용, 사업자용)

<p>서울시 직장어린이집 설치의무 이행 관리 매뉴얼 (자치구용)</p>	<p>서울시 직장어린이집 설치의무 이행 매뉴얼 (사업자용)</p>

책자 수령 문의처 : 서울시여성가족재단 정책사업본부 돌봄사업실
교육사업팀(☎ 810-5163)