

서식

인사교류자 평가기준표

□ 교류대상 평가

※ 평가요소별로 전혀 그렇지 않다(①) - 그렇지 않다(②) - 보통이다(③) - 그렇다(④) - 매우 그렇다(⑤)로 답변

연번	측정지표	문항	답변					
			①	②	③	④	⑤	
1	성과	나는 이 직원에게 최상위등급의 성과급을 주고 싶다.						✓
2	역량	나는 직원을 당장 상위직급으로 승진시키고 싶다.						✓
3	협업·대인관계	나는 이 직원과 언제든지, 계속 함께 일하고 싶다.						✓
4	직무수행태도	나는 우리 부서의 모든 직원들이 이 직원처럼 일해야 한다고 생각한다.						✓
5	발전가능성	나는 이 직원에게 앞으로 난이도·책임도가 더 높은 업무를 맡길 것이다.						✓

평가점수	25 점
------	------

※ 평가점수가 보통(15점) 미만인 경우 조기 복귀 및 교체 등 검토

□ 평가자 의견

직원들이 지식경영을 순응하고 8개에 이르는 다양한 직렬을
평행·화합하여 임무 성취를 내그 있음.

2023 년 12 월 5 일

평가자 직위(직급) 재무국장 성명 한영희 한영희 (인)