

| | |
|------|-------------|
| 문서번호 | 인사처-5711 |
| 보존기간 | 준영구 |
| 결재일자 | 2016.08.25. |
| 공개여부 | 공개 |

| | | | | |
|-----|----|------|---------|--|
| 주임 | 팀장 | 인사처장 | 경영전략본부장 | |
| | | | | |
| 협 조 | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

통합채용 개선 (안)

2016. 8

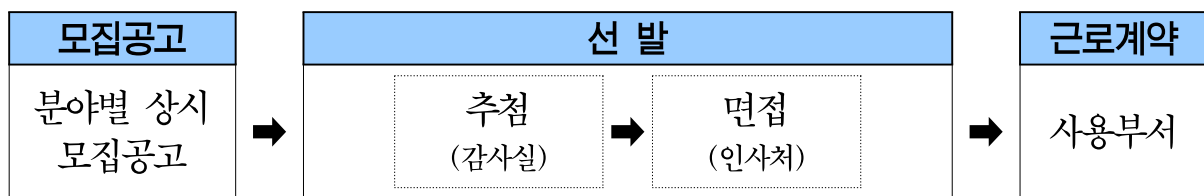
통합채용 개선 (안)

계약직원 채용업무의 공정성 및 투명성을 제고하기 위해 계약직원 통합채용이 이루어고 있는 바, 現 통합채용의 예비합격자 유효기간과 면접대상자 추천 배수의 개선을 통해 합리적이며 적시성 있는 채용을 진행코자 함.

… 이사장직무대행 방침 제33호(2016.01.29) 『2016년 계약직원 채용시행계획(안)』

□ (기존) 모집 및 선발절차

○ 선발절차



- 면접 대상자 선발 : 특별한 자격요건을 두지 않은 경우 채용예정인원의 4배수 난수 추천
- 예비합격자 유효기간 : 합격자 발표로부터 1개월

□ 현상 분석

○ 계약직원 통합채용 수시 면접 실적

(단위 : 명, 회)

| 구 분 | 계 | 추모 시설 | 장콜 택시 | 월드컵 | 대공원 | 청계천 | 주차 시설 | 공공 자전거 |
|-------|----|-------|-------|-----|-----|-----|-------|--------|
| 채용 인원 | 41 | 3 | 13 | 2 | 2 | 3 | 13 | 5 |
| 면접 횟수 | 24 | 3 | 2 | 2 | 3 | 4 | 6 | 4 |

⇒ 1개월인 예비합격자 유효기간 도과 및 예비합격자 임용포기 등 사유로 5개월간

계약 직원 결원 41명 채용을 위한 수시채용 면접 빈도가 24회로 행정력 소모가 큼.

○ 계약기간 만료이전 이직자 현황

(단위 : 명)

| 계 | 1개월이내 | 1~2개월이내 | 2~3개월이내 | 3개월이상 |
|----|-------|---------|---------|-------|
| 42 | 12 | 17 | 9 | 4 |

※ 계약기간 만료이전 이직자 중 3개월 이내 이직자 비율 (90.4%)

⇒ 면접절차가 재진행됨으로 인해 사용 부서 요청에 비해 총원 시기가 늦어지는 경우 발생.

○ 수시 채용 면접 대상자 결시율 43.4%

- 면접 대상자 183명 중 79명 결시

⇒ 결원 총원 수시 면접 진행시 4배수 추천으로 선발된 대상자의 결시율이 43.4%로 높아 추천대상자 배수 확대 필요.

개선방안 검토

○ 계약기간 만료이전 3개월이내 이직자 비율(90.4%) 고려, 예비합격자 유효기간 연장하여 즉각적인 총원을 통해 채용의 적시성 향상

↳ (기존) 합격자 발표로부터 1개월 ⇒ (개선) 합격자 발표로부터 3개월

○ 수시채용 면접 대상자 결시율(43.4%)고려, 면접 대상자 추천 대상 확대를 통해 보다 많은 응시자에게 면접기회 부여

↳ (기존) 채용예정인원의 4배수 추천 ⇒ (개선) 채용예정인원의 6배수 추천