

문서번호	감사실-3506
보존기간	준영구
결재일자	2016.06.27.
공개여부	공개

★대리	팀장	감사실장	상임감사	
협 조				

---

## 2016년 청림아카데미 운영결과

---

2016. 6

# 2016년 청림아카데미 운영결과

임직원의 청렴의식 내면화 및 부패통제능력 강화를 내용으로 하는 맞춤형 청렴교육 프로그램을 운영하고 그 결과를 보고드립니다

## 1 교육개요

- **교육기간** : '16.5.24(화) ~ 6.1(수) \*기간중 6일
- **교육기관** : 흥사단 투명사회운동본부 \*2015.1.30 MOU 체결
- **교육방법**
  - 교육 몰입도 및 효과 강화를 위한 다양한 Activity 및 토론식 강의 실시
  - 공단의 사례와 쟁점사항 등을 반영한 맞춤형 교육 프로그램 실시
- **소요예산** : 9,900천원
- **교육장소** : 청사 2층 교육장
- **이수인원** : 총 445명
  - 중간관리자 및 실무자·신입 과정 : 342명

감사실	기획조정실	인사처	총무처	인재개발원	안전관리처
6	11	7	9	5	3
서울월드컵경기장운영처	돛경기장운영처	서울어린이대공원	청계천관리처	공공자전거운영처	상가운영처
9	6	19	18	5	39
추모시설운영처	장애인콜택시운영처	도로관리처	도로시설처	도로환경처	교통정보처
17	12	17	27	24	12
교통시설운영처	공사감독1처	공사감독2처	공사감독3처	공동구관리처	홍보마케팅실
37	8	7	13	23	8

- 최고관리자 과정 : 103명 \*5월 경영전략회의시 추진(기획경영실-3557호)

## 2 운영결과

### □ 과정별 운영실적

과정 구분	횟수	교육일시	이수 인원	강사	교육내용
최고관리자 과정 (임원 및 부서장)	1회	5.26(목) 08:30~09:50 (경영전략회의시)	103명	손○○	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 기관의 리더로서 갖추어야 할 공직윤리 및 리더십 확립</li> <li>▪ 청렴한 조직을 만들기 위한 실천적 방법론 습득</li> <li>▪ 「부정청탁 및 금품 수수 금지법」의 이해</li> </ul>
중간관리자 과정 (팀장 및 소장)	2회	5.31(화) 09:30~11:30  6.1(수) 14:00~16:00	60명	양○○	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 윤리거울로서 관리자의 역할 이해 및 조직 내 부패통제 방안 습득</li> <li>▪ 「부정청탁 및 금품 수수 금지법」의 이해</li> </ul>
실무자 과정	중급 (입사 4년이상~)	5.24(화) 09:30~11:30  5.24(화) 14:00~16:00  5.27(금) 09:30~11:30  5.27(금) 14:00~16:00  5.30(월) 14:00~16:00	212명	양○○ 한○○ 김○○	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 공단의 청렴 현주소 파악 및 청렴도 향상을 위한 개선방안</li> <li>▪ 사례를 통한 윤리적 갈등상황 해결 능력 배양 및 부패대응능력 강화</li> <li>▪ 공익신고자 보호 강화 배경</li> <li>▪ 반부패·청렴관련 법령과 제도 이해</li> <li>▪ 「부정청탁 및 금품 수수 금지법」의 이해</li> </ul>
	초급 (입사 1년~4년)	5.26(목) 14:00~16:00  5.30(월) 16:00~18:00			
신입직원 과정 (입사 1년 미만)	2회	5.31(화) 14:00~16:00  6.01(수) 09:30~11:30	70명	김○○	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 신규 공직자로서 갖추어야 할 청렴 지식 및 마인드 확립</li> <li>▪ 임직원 행동강령의 이해</li> <li>▪ 「부정청탁 및 금품 수수 금지법」의 이해</li> </ul>

## □ 종합평가(설문조사 결과)

청렴실천의 인식제고 및 각종 반부패 제도 이해, 공단의 청렴수준 제고 등 전반적으로 청렴문화 정착에 기여하였음

### ○ 교육 종합만족도

- ▶ 교육 종합만족도 4.3점(5.0만점)으로 비교적 만족도가 높은 편이며, 2015년도 4.2에 비해 다소 상향

### ○ 교육효과

- ▶ 청렴실천의 인식 제고
- ▶ 청탁금지법, 공익신고자보호법 등 반부패 제도 이해
- ▶ 조직행동 성찰 계기 및 청렴취약 요인 이해 등

### ○ 기타 건의사항

- ▶ 공단의 실제사례를 바탕으로 한 다양한 사례토론 강화
  - 시민접점 현장에서의 다양한 딜레마 상황을 바탕으로 한 토론 등
- ▶ 교재 내용 강화 및 교육 매체의 다양화(동영상 등)
- ▶ 청탁금지법, 서울시 반부패 제도 등 최근 청렴시책 공유 강화
- ▶ 강의실 외 현장 및 유적지 방문 등을 통한 교육 프로그램 강화
- ▶ 청렴교육 의무화 및 특별교육 등 지속적 추진 필요

#### 〈 설문조사 개요 〉

- ◆ 대 상 : 교육 참여직원 342명 (최고관리자 과정 제외)
- ◆ 응 답 자 : 총 327명 (응답률 96%)
- ◆ 주요 설문내용
  - 교육 종합만족도, 교육내용 만족도, 교육강사 만족도
  - 교육시간/교육진행 방식/교육장소/교안,교구 만족도
  - 청렴 아카데미를 통해 얻은 효과
  - 교육추가/개선 희망 사항 등
- ◆ 직급별 응답결과 : {별첨1}

### 3 기타사항

#### □ 향후 개선사항

##### ○ 교육방식

- ▶ 교육 프로그램의 다양화 시도
  - 관련 유적지 방문 및 시각적 내용 강화
- ▶ 청렴교육 대상자 확대
  - 집합교육 및 특별교육 등 다양한 형태 운영으로 지속화

##### ○ 교육내용

- ▶ 공단의 실제 사례를 바탕으로 한 토론 주제 지정
  - 시민접점이 높은 현장에서의 딜레마 상황 등
- ▶ 청탁금지법(김영란법), 서울시 반부패대책 등과 같은 최근 청렴시책 강화

#### □ 행정사항

##### ○ 교육 이수자 교육시간 반영 (완료)

- ▶ 인재개발원 요청 : 감사실-3176호(2016.6.7)

##### ○ 교육 참여율 낮은 부서에 대해 현장교육 실시 (연내 2회 예정)

붙임 : 설문지 분석결과 1부. 끝.

## [별첨1] 직급별 응답결과

### ▶ 금번 청렴아카데미 교육에 대한 종합적인 만족도는 ?

직급	신입직원	실무자	실무자 구분		중간관리자	평균
			초급	중급		
응답접수	4.2	4.3	4.3	4.3	4.5	4.3

### ▶ '교육내용'에 대한 만족도는?

직급	신입직원	실무자	실무자 구분		중간관리자	평균
			초급	중급		
응답접수	4.4	4.3	4.3	4.3	4.6	4.4

### ▶ '교육강사'에 대한 만족도는?

직급	신입직원	실무자	실무자 구분		중간관리자	평균
			초급	중급		
응답접수	4.5	4.4	4.4	4.4	4.7	4.5

### ▶ '교육시간'은 전반적으로 어떠하십니까 ?

직급	신입직원	실무자	실무자 구분		중간관리자	평균
			초급	중급		
응답접수	3.0	3.1	3.4	3.0	3.0	3.0

### ▶ '교육 진행방식'에 대한 만족도는?

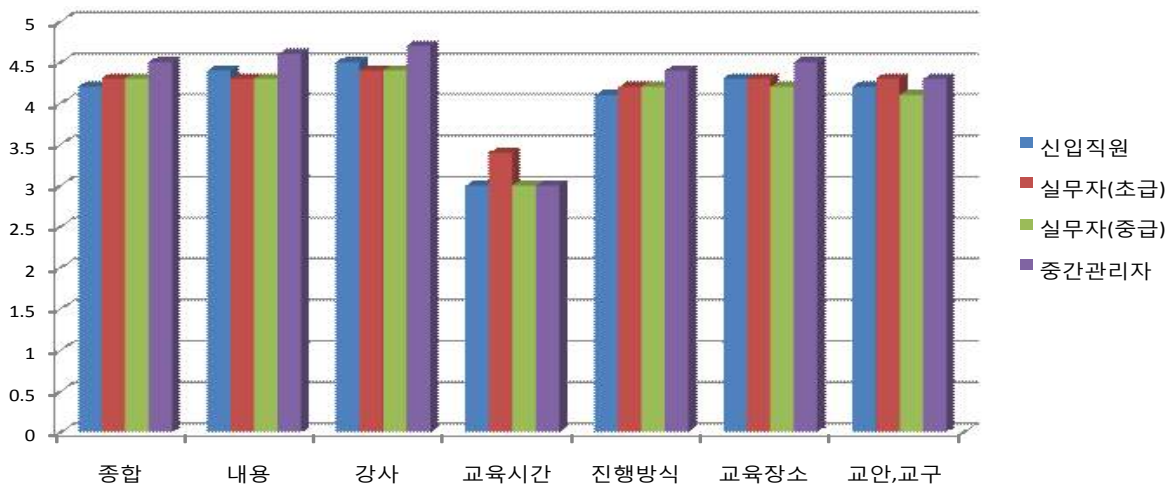
직급	신입직원	실무자	실무자 구분		중간관리자	평균
			초급	중급		
응답접수	4.1	4.2	4.2	4.2	4.4	4.2

### ▶ 교육 장소에 대한 만족도는?

직급	신입직원	실무자	실무자 구분		중간관리자	평균
			초급	중급		
응답접수	4.3	4.2	4.3	4.2	4.5	4.3

### ▶ 교육에 활용된 교안, 보조교구 등에 대한 만족도는?

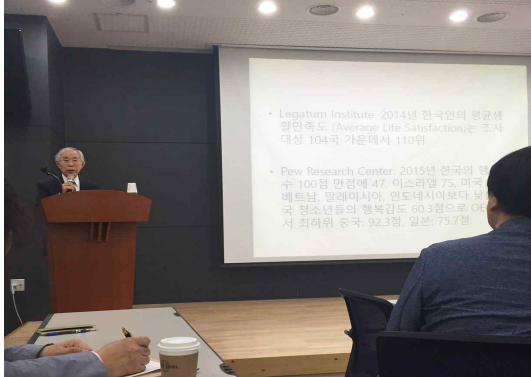
직급	신입직원	실무자	실무자 구분		중간관리자	평균
			초급	중급		
응답접수	4.2	4.2	4.3	4.1	4.3	4.2



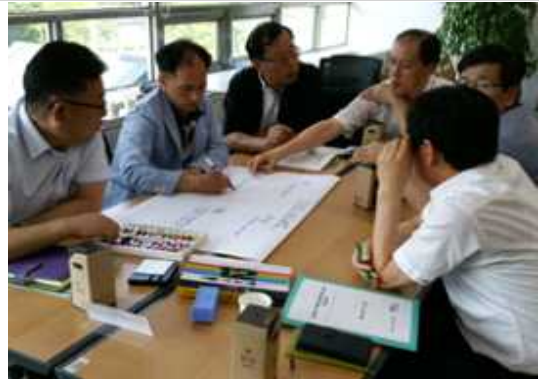
〈직급별 응답결과〉

## [별첨2] 교육모습

### ▶ 최고관리자 과정(강의식 교육)



### ▶ 중간관리자 과정(참여식 교육)



### ▶ 실무자 과정(참여식 교육)



### ▶ 신입직원 과정(참여식 교육)

