

문서번호	연구평가본부-750
보존기간	년
결재일자	2016.03.30.
공개여부	공개
방침번호	

주임	역량강화팀장	연구평가본부장		
이주연	서영교	전결 03/30 류명석		
협조				

2016년 사회복지 전문인력 역량강화
제1차 교육운영위원회 개최 결과보고



2016년 사회복지 전문인력 역량강화 제1차 교육운영위원회 개최 결과보고

I 개 요

■ 일 시: 2016. 3. 30.(수) 10:00~14:00

■ 장 소: 별관10층 회의실3

■ 참석인원: 총 7명

※ 김 진(부산카톨릭대학교 노인복지학과 교수), 권금주(서울사이버대학교 사회복지학부 교수), 이용수(모금가클럽 대표), 서영교(역량강화팀장), 이건혁, 조숙경, 이주연(역량강화팀 주임)

II 논의사항

■ 사회복지 전문인력 역량강화 과정별 교육운영 논의

○ 맞춤형과정 교육운영 방안

- 지역복지 아카데미 : 지역복지공동체 조직 활성화를 위한 리더양성에 중점
 - ▶소통, 커뮤니케이션, 리더십 등을 주제로 교육실시
- 교육대상자 : 지역복지리더 또는 조직화를 위한 업무담당자 등
- 분야 : 종합사회복지관, 장애인복지관, 노인복지관 등, 지역복지 취약기관

○ 전문가과정 교육운영 방안

- 교육참여자 기준마련 : 주로 강사활동 경험이 있는 자를 우선순위로 선정
- 지식나눔 사회공헌활동
 - ▶수료하기 전 1회 이상 실습형태의 무료 강의활동 실시 및 인증
 - ※교육참여자의 소속 기관 내에서 강의기회 제공토록 협의
 - ▶전국 사회복지기관 및 유관기관에 공문발송을 통한 홍보진행
 - ※기관에서 직접 강사와 협의하고, 활동 후 강사에게 보고받는 형태로 개선
 - ▶지식나눔 1기, 2기 간담회 실시 및 강사활동에 대한 의견수렴 필요

○ 테마과정 및 심화과정 교육운영 방안

- 사회복지기관 내에서 반드시 필요한 슈퍼비전을 주제로 하는 것이 적합
- 테마과정 내에서 우수교육생을 선발하여 심화과정 참여의 기회제공
- 심화과정의 경우, 테마과정이 모두 종료된 하반기에 진행토록 함

■ 역량강화팀 교육총괄에 대한 논의

○ 효율적인 교육총괄 운영 방안

- 강사풀 관리 및 공유 : 우수강사선정 및 해당 강사의 전공분야 강의개설 등
 - ▶ 필수항목 : 만족도 점수, 강의경력 및 주제, 분야 등
- 평가지표 : 기본요소를 정하여 통일하되, 각 부서별 교육에 따라 항목 추가 가능토록 함
 - ▶ 단, 역량강화팀에서는 기본요소에 대한 항목만 취합하여 결과 관리
- 홍보 : 각 해당 부서별로 진행하되, 형식 및 신청방법은 역량강화팀에서 일원화

○ 기타의견

- 교육을 전문으로 운영하는 기관방문 및 벤치마킹 필요
 - ▶ (예) 한국사회복지협의회, 학지사 인사이트 등)
- 온라인 구축을 통한 시스템 관리 및 교육운영의 체계화

III 회의사진

