

문서번호	기획조정실-7155
보존기간	영구
결재일자	2015.12.04.
공개여부	공개
방침번호	이사장 방침 제 215호

★과장	팀장	기획조정실장	경영지원본부장	이사장
협 조				

조직개편 추진계획(안)

2015.

조직개편 추진계획(안)

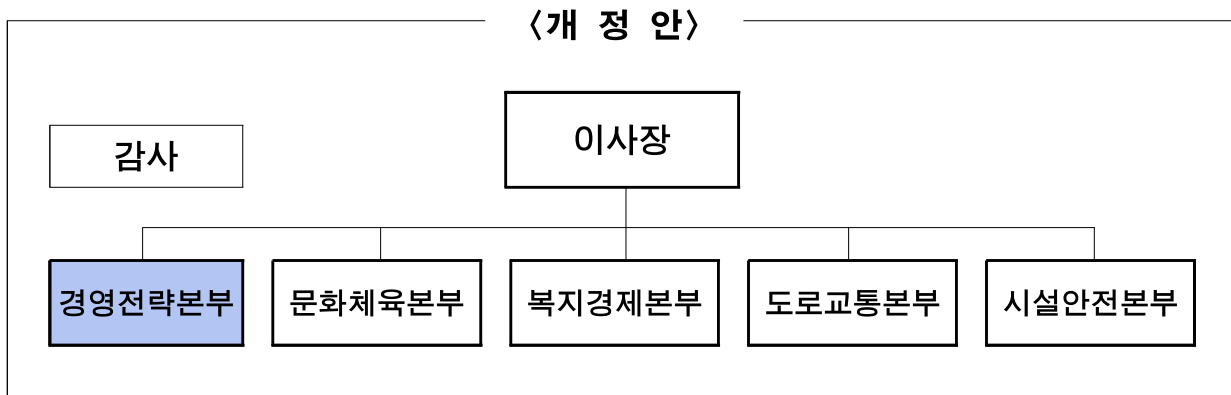
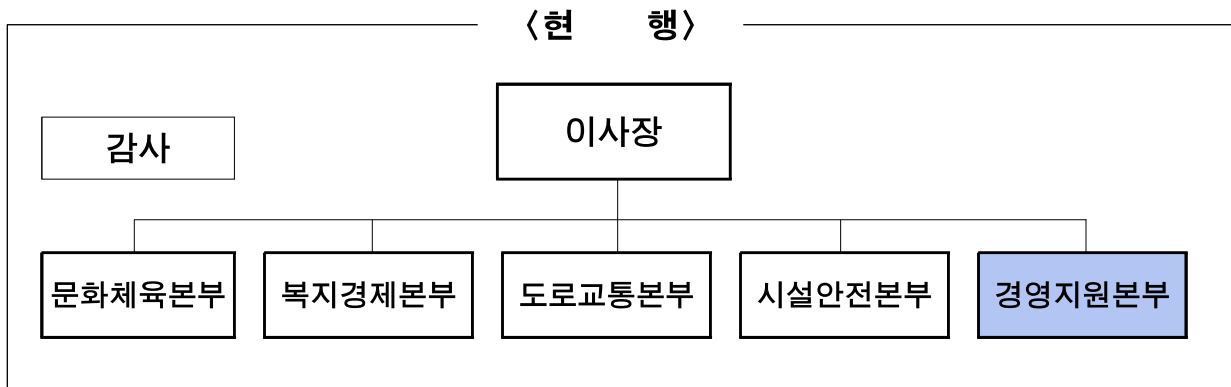
《 추진방향 》

- ✓ 신규인수 사업 정착 및 핵심사업 추진 가속화를 위한 효율적 조직체계 구축
- ✓ 시민참여 확대 및 시민과의 소통·협력 활성화를 위한 관련기능 확대 보강
- ✓ 총 정원 범위내 기존인력의 효율적 조정, 재배치 * 신규사업 제외

I 기구개편(안)

1 경영혁신 및 주요사업 추진의 선도적 역할수행을 위한 본부단위 기구 개편

- 현행 '경영지원본부'를 '경영전략본부'로 명칭변경 및 본부 편제 조정

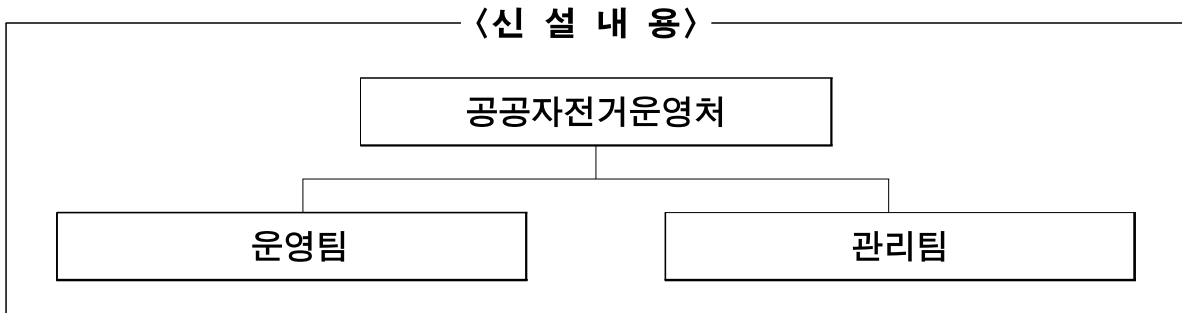


2 신규수탁 『공공자전거 사업』 운영조직 신설

○ 문화체육본부 산하 “처”, “팀” 단위 기구신설 : **증 1처 2팀**

- ▶ ‘공공자전거운영처’ 기구신설은 해당사업에 대한 공단수탁 시의회 의결(상임위 12.3, 본회의 12.21) 및 정관·직제규정 개정(이사회) 후 단계적 추진

※ 직제규정 개정·시행과 동시에 현행 공공자전거인수단(TF) 기구 폐지(감 1단 1팀)



3 도로공단설립추진단(TF) 기구폐지 * 별도 이사장 방침 수립

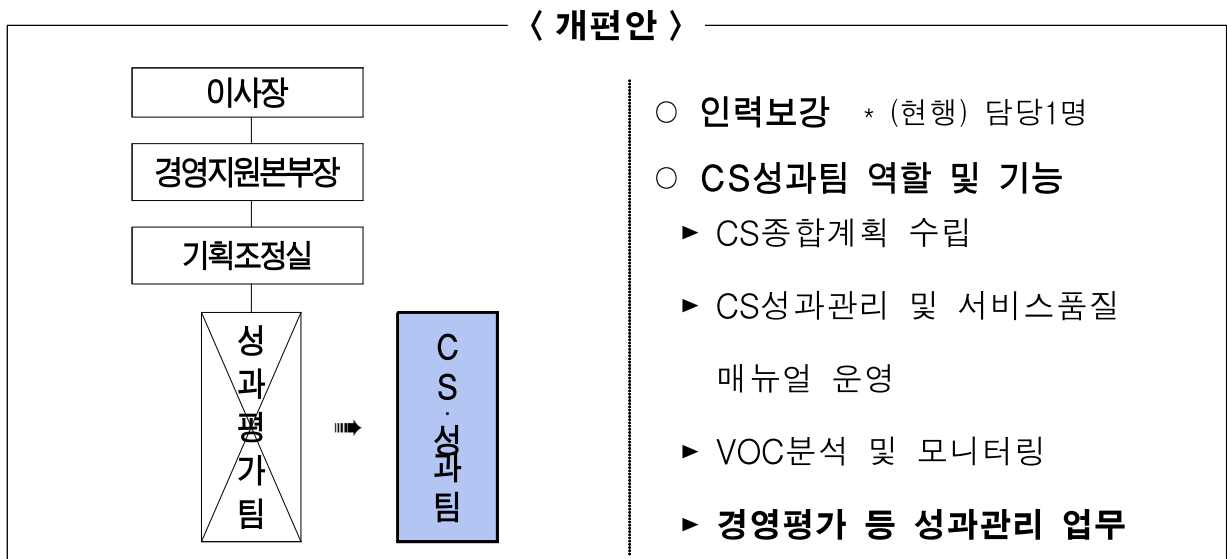
○ 도로공단 설립추진 관련 市정책결정(장기검토)에 따른 관련 임시기구 폐지

○ 도로교통본부 산하 “처”, “팀” 단위 기구폐지 : **감 1처 1팀**

- ▶ 폐지기구 : 도로공단설립추진단 및 도로교통공단설립준비팀
- ▶ 관련근거 : 업무추진 진행사항 통보(市도로관리과-4351호, 2015.11.16)

4 시민만족 강화를 위한 CS기능 보강

○ 기획조정실 산하 ‘성과평가팀’을 ‘CS·성과팀’으로 명칭변경, CS기능 강화



5 상시지속 기능 정규조직화

○ 상가활성화팀(TF) → 상가활성화팀 / 11기동대(TF) → 11기동대

※ 지하도상가관리 위탁계약서 제15조에 따라 市협의 및 승인 후 추진

○ 정규조직화 필요성 검토

구 분	상가활성화팀(TF)	11기동대(TF)
설치시기	2012.8.24	2013.9.13
수행업무	<ul style="list-style-type: none"> · 상가활성화 전략 및 운영 계획수립·시행 · 상인 경영능력 배양(컨설팅) · 상가활성화 관련 제도 및 법적 제약요인 발굴 개선 	<ul style="list-style-type: none"> · 불법전대 적발, 채증 등 전대행위 근절활동 · 현장탐문, 동향파악 등 정보수집 · 국세청 등 유관기관 공조
정규조직화 필요성 (상시지속 기능 여부)	<ul style="list-style-type: none"> · 3년 이상 지속된 기능으로 · 다양한 활성화 사업을 통한 지하공간 브랜딩화 추진 등 상시지속 역할 필요 	<ul style="list-style-type: none"> · 2년 이상 지속된 기능으로 · 불법전대 감시활동 강화를 통한 상가운영 투명성 제고 등 상시지속 역할 필요

6 기타 조직운영 효율성 제고를 위한 “팀” 단위 기구개편

○ 총무처 산하 ‘태양광발전사업팀’ 기구 폐지 : **감 1팀**

- ▶ 2016년부터 태양광발전사업 위탁중단 결정('15.11.19 市녹색에너지과 협의결과)에 따라, 관련 기구를 2016. 1. 1부로 폐지 * 관련공문 수령 예정

○ 노무업무 증가 및 복잡화에 따른 인사처 산하 ‘팀’ 단위 기구 개편 : **증 1팀**

- ▶ 현행 ‘노사협력팀’은 노무업무 전담, 급여 등의 업무는 ‘복지후생팀’ 신설 후 이관

〈참고1〉 타 투자기관 대비 노무인력 비교

구 분	전체인력 (공무직 등 포함)	노사관계				비 고
		운영조직	인 력			
			계	노 무	임금후생	
메 트 로	9,491	1처 2팀	20	9	11	*식당운영 : 경영관리처
도시철도	6,685	1실 2팀	19	8	11	*식당운영 : 총무지원처
SH공사	1,101	1팀	10	5	5	
공 단	2,895	1팀	15	2	4	*식당, 상조회 9명 별도

〈참고2〉 분장업무(노사협력팀, 복지후생팀)

노사협력팀	복지후생팀
<ul style="list-style-type: none"> · 노사관계 업무계획 수립 및 운영 · 노사협의회 및 단체협상에 관한 업무 총괄 · 노사현안 검토 및 대책 수립 · 사내근로복지기금 관리 업무 · 근로자고충처리제도 운영 업무 · 노사관계 관련 직원교육 및 연수 · 노동관계 자료수집 및 분석 	<ul style="list-style-type: none"> · 근태·복무관리에 관한 업무 총괄 · 급여 및 소득정산, 사회보장성 보험 등 · 직장어린이집 운영 관련 사항 · 선택적복지제도 및 휴양소 운영 · 학자금 관련 업무 · 임직원 단체보험에 관한 사항 · 구내식당 운영 등 상조회 관련 업무

II 정원조정(안)

신규사업 수탁 — 관리인력 정원반영(총 12명) *市방침에 부합되게 조정

○ 서울형 『공공자전거 사업』 신규수탁에 따른 관리인력 증원 : 증 12명

※ 공무직 19명, 기간제 42명 별도

기존조직 개편 — 現 ‘총정원 범위내’ 시행

○ 시민만족 기능 강화를 위한 ‘CS성과팀’ 운영 및 인력 보강

○ 인사처 산하 ‘노사협력팀’ 역할 확대 및 ‘복지후생팀’ 기구 신설

○ 태양광발전사업 반납에 따른 관련정원(7명) 감원 등

Ⅲ

추진일정

- 공단 조직개편안 관련 내부방침 수립 : ~ '15.12.5
 - 정관 개정안(본부단위 개편) 이사회 서면결의 추진 : ~ '15.12.15
 - 시의회 교통위원회 보고 : '15.12.17 예정 → 시장 인가 후 공포·시행
 - 『직제규정시행내규』 개정 (← 이사장 방침) : ~ '15.12.10
 - 현행 “처”단위 기구 산하 “팀”단위 기구개편 사항 우선 시행
- 성과평가팀 명칭변경, 상시지속 기능 정규조직화(상가활성화TF팀, 11기동대TF팀)
태양광발전사업팀 기구폐지, 노무업무 강화를 위한 노사협력팀 개편(복지후생팀 신설)
☞ 관련 시(보도환경개선과, 녹색에너지과) 공문 접수 후 일괄개정 추진
- 정관 및 직제규정 개정안 이사회 부의안 방침 : ~ '15.12.15
 - 신규수탁 ‘공공자전거 사업’ 관련 정원반영, ‘처’단위 기구 신설 및 업무분장
 - 이사회 심의·의결 : '15.12월 넷째주(예정)
 - 정관개정안 시의회 상임위 보고 : '16.2월경
 - 정관개정안 시인가 요청 : 시의회 상임위 보고 후 즉시
 - 시인가 후 정관·직제규정 및 시행내규 공포·시행 : '16.2~3월

Ⅳ

행정사항

- 기구폐지 후 관련 후속업무 처리
 - 각종 현황 및 자료관리 등을 위하여 별도 담당자(1명) 지정하여 관리
 - ▶ 처리부서 : 도로공단설립 추진관련(도로관리처), 태양광발전사업 관련(총무처)

#. 별 첨 : 기구표(개편 전·후) 1부. 끝.