

“변화를 선도하는 강남, 희망을 선사하는 강남”

등록번호	세무관리과-10039
등록일자	2016.4.25.
결재일자	2016.4.25.
공개구분	대시민공개

주무관	번호판영치팀장	세무관리과장	기획경제국장	부구청장	
이제상	임경식	송필석	김용운	전결 04/25 주윤중	
협조자	인사팀장 정찬식				

- 번호판영치팀 신설에 따른 영치전담인력 확보를 위한 -

번호판영치 시간선택제임기제(마급) 채용계획

■ 채용개요

- 채용기간 : 2016. 7. 1. ~2017. 6. 30.
- 채용분야 : 체납차량 번호판영치 및 영치관련 민원상담 보조
- 채용인원 : 3명
- 채용직급 : 시간선택제임기제공무원(마급)
- 근무시간 : 주35시간
- 보 수 : 월 1,090천원+기타수당(지방공무원 수당 등에 관한 규정 적용)

■ 채용사유

- 자동차 관련 과태료 체납차량 번호판영치 실시에 따른 영치 전담인력 확보
- 번호판영치팀 신설 운영계획에 따른 영치전담직원 배치로 고액·상습 체납차량 일소 및 세입증대에 기여하고자 함

■ 채용일정

- 2016. 5. 1. ~ 5. 18. : 채용공고 및 원서접수
- 2016. 5. 19. ~ 6. 7. : 서류심사·면접 및 합격자 발표
- 2016. 6. 8. ~ 6. 30. : 신원조회 및 최종합격자 공고

2016. 4. .

강 남 구
(세 무 관 리 과)

【 관련 규정 및 제반사항 사전검토서 】

검토분야	확인 및 적시사항																											
관련 규정 및 근거	<p>현행 관련 법, 시행령, 조례, 규칙, 관련 지침 등 근거를 모두 검토하고 적시하였습니까?</p> <ul style="list-style-type: none"> · 지방공무원법(2016.5.18. 법률 제13292호) 제25조의5 · 지방공무원 임용령(2014.11.19. 대통령령 제25751호) · 지방공무원 인사분야 통합지침(2014.9.23. 안전행정부 예규 제109호) · 서울특별시 강남구 공무원 인사규칙(2016.5.1. 규칙 제772호) 																											
추진 경위	<p>추진 경위는 무엇입니까?</p> <ul style="list-style-type: none"> · 추진경위 : 변호판영치팀 신설에 따른 영치전담인력 신규 채용 																											
예산 사항	<p>산출 근거 및 기준 또는 예산확보 및 투입우선순위 등의 내용을 검토하고 적시하였습니까?</p> <ul style="list-style-type: none"> · 예산확보되었으며, 근거 및 기준을 검토한 결과 적정함 																											
수혜자 및 범위	<p>이 업무(사업)관련 수혜자는 누구이며 수혜범위를 파악해 보았습니까?</p> <ul style="list-style-type: none"> · 대상 : 신규채용 시간선택제임기제공무원 																											
분야별 검토사항 [계속 : ○] [신규 :]	<p>이 업무(사업)과 관련하여 아래 등 제반사항을 검토해 보았습니까?</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;">① 관련부서 협조</td> <td style="width: 20%; text-align: center;">-----</td> <td style="width: 20%; text-align: center;">(○)</td> </tr> <tr> <td>② 이해관계인 및 예상되는 민원</td> <td style="text-align: center;">-----</td> <td style="text-align: center;">()</td> </tr> <tr> <td>③ 추진상 사전 걸림돌</td> <td style="text-align: center;">-----</td> <td style="text-align: center;">()</td> </tr> <tr> <td>④ 미래행정 수요예측</td> <td style="text-align: center;">-----</td> <td style="text-align: center;">()</td> </tr> <tr> <td>⑤ 시장조사</td> <td style="text-align: center;">-----</td> <td style="text-align: center;">()</td> </tr> <tr> <td>⑥ 민간부분(시설 등)과의 경제성 및 효율성 등 비교</td> <td style="text-align: center;">-----</td> <td style="text-align: center;">()</td> </tr> <tr> <td>⑦ 업무 매뉴얼 및 관련 법규</td> <td style="text-align: center;">-----</td> <td style="text-align: center;">(○)</td> </tr> <tr> <td>⑧ 행사관련 의전 및 선거법</td> <td style="text-align: center;">-----</td> <td style="text-align: center;">()</td> </tr> <tr> <td>⑨ 투융자 심사 등 관련절차 준수</td> <td style="text-align: center;">-----</td> <td style="text-align: center;">()</td> </tr> </table> <p>· 위 언급한 사항은 반드시 검토하고 해당되는 사항에 체크한 다음, 해당 사항을 요약 작성하세요</p>	① 관련부서 협조	-----	(○)	② 이해관계인 및 예상되는 민원	-----	()	③ 추진상 사전 걸림돌	-----	()	④ 미래행정 수요예측	-----	()	⑤ 시장조사	-----	()	⑥ 민간부분(시설 등)과의 경제성 및 효율성 등 비교	-----	()	⑦ 업무 매뉴얼 및 관련 법규	-----	(○)	⑧ 행사관련 의전 및 선거법	-----	()	⑨ 투융자 심사 등 관련절차 준수	-----	()
① 관련부서 협조	-----	(○)																										
② 이해관계인 및 예상되는 민원	-----	()																										
③ 추진상 사전 걸림돌	-----	()																										
④ 미래행정 수요예측	-----	()																										
⑤ 시장조사	-----	()																										
⑥ 민간부분(시설 등)과의 경제성 및 효율성 등 비교	-----	()																										
⑦ 업무 매뉴얼 및 관련 법규	-----	(○)																										
⑧ 행사관련 의전 및 선거법	-----	()																										
⑨ 투융자 심사 등 관련절차 준수	-----	()																										
타 기관 사례	<p>타 구 사례를 파악, 비교해 보았습니까?</p> <ul style="list-style-type: none"> · 서초구, 송파구 등 4개 구청에서 대체인력 시간제계약직 운영 																											
전문가 자문	<p>전문가의 자문이나 검토를 받았습니까?</p> <ul style="list-style-type: none"> · 해당없음 																											

- 변호판영치팀 신설에 따른 영치전담인력 확보를 위한 -

변호판영치 시간선택제임기제(마급) 채용계획

『변호판영치팀』 신설에 따른 자동차 관련 과태료 체납차량 변호판영치를 효율적이고 집중적으로 시행코자 영치전담인력을 확보, 현장 배치하여 강력한 체납징수활동으로 구 세입확충에 기여하고자 함

I 개 요

■ 근거법령

- 지방공무원법(2016. 5. 18. 법률 제13292호) 제25조의5
- 지방공무원 임용령(2014. 11. 19. 대통령령 제25751호)
- 지방공무원 인사분야 통합지침(2014. 9. 23. 안전행정부예규 제109호)
- 서울특별시 강남구 공무원 인사 규칙(2016. 5. 1. 강남구 규칙 제772호)

■ 채용개요

- 채용분야 : 체납차량 변호판영치 및 영치관련 민원상담 보조
- 채용직급 : 시간선택제임기제공무원(“마”급)
- 채용인원 : 3명
- 1)채용기간 : 2016. 7. 1. ~ 2017. 6. 30.(1년)
※ 인력수요, 근무성과 등에 따라 5년 범위 내에서 연장
- 2)근무시간 : 주35시간
- 보 수 : 월 1,090천원+기타수당(지방공무원 수당 등에 관한 규정 적용)

1) 지방공무원임용령 제21조의4(임기제공무원의 근무기간) ① 임기제공무원의 근무기간은 5년의 범위에서 해당 사업을 수행하는데 필요한 기간으로 한다.

2) 지방공무원임용령 제3조의2(임기제공무원의 종류)

1. 일반임기제공무원

2. 시간선택제임기제공무원 : 예산의 범위에서 법 제25조의3(근무시간의 단축 임용)에 따라 통상적인 근무시간보다 짧은 시간(주당15시간 이상 35시간 이하의 범위에서 임용권자가 정한 시간을 말한다.)을 근무하는 공무원으로 임용되는 임기제공무원

II 세부 추진계획

■ 임용일자 : 2016. 7. 1.(예정)

■ 근무 조건 및 보수 수준

○ 근무조건

- 근무시간 : 주35시간(1일 7시간, 09:00~17:00)
- 기타 복무 관련 사항은 「지방공무원 인사분야 통합지침」 및 「서울특별시 강남구 지방공무원 복무 조례」와 채용 계약서에 따름

○ 보수책정

- 근 거 : 지방공무원 보수규정, 지방공무원 수당 등에 관한 규정
- 보수수준(1인, 1월 기준) (단위 : 천원)

합 계	기 본 연봉월액	가족수당 (4인가족기준)	정액급식비	직급보조비	초과근무수당 (10시간)
1,437	1,090	80	130	105	32

- 기 타 : 4대 보험 가입, 선택적 복지 지급

■ 응시 자격 요건

○ 공통 응시자격요건 (기준일 : 면접시험 시행 예정일)

- 지방공무원법 제31조에 규정한 결격사유가 없고, 지방공무원임용령 제65조(부정 행위자 등에 대한 조치) 및 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자

3) 지방공무원법 제31조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

○ 선발 직무분야 응시자격요건 (기준일 : 면접시험 시행 예정일)

구 분	응 시 자 격 요 건
선발분야 응시조건	1. 통합영치관리시스템 전산입력 업무로 컴퓨터 활용이 가능한 자 2. 운전면허 1종보통 이상 소지자로 실제 차량운전이 가능한 자 3. 민원 업무 수행이 가능한 신체 건강한 자 ※ 채용(임용) 이후 업무수행시 차량운전 미숙 발견 시 임용이 취소될 수 있음

○ 우대 조건 : 공공기관 등에서 세무 및 교통 관련업무 유경험자

■ 채용방법 및 절차

○ 방 법 : 공개채용

○ 절 차

- 1차 서류전형 (자격요건 심사)
- 2차 면접전형 (업무수행 능력 등 심사)

○ 전형 위원 구성 및 전형 기준

분 야	전 형 위 원	전 형 기 준
1차 심사 (서류전형)	<ul style="list-style-type: none"> • 위원장 : 세무관리과장 • 위 원 : 3명 - 세무관리과 소속 팀장 중 3명 	<ul style="list-style-type: none"> • 자격요건(일반요건 및 개별요건) 적합 여부 ※ 응시인원이 선발 예정 인원의 3배수를 초과할 때에는 임용예정 직무 적합한 기준에 따라 3배수 이내로 서류전형 합격자를 면접전형대상자로 결정할 수 있음.
2차 심사 (면접전형)	<ul style="list-style-type: none"> • 위원장 : 세무관리과장 • 위 원 : 4명 - 지방세심의위원 등 외부인사 	<ul style="list-style-type: none"> • 공무원으로서 정신자세 • 전문지식과 그 응용능력 • 조직발전을 위한 기대 가능성 • 의사발표의 정확성과 논리성 • 용모, 예의, 품행 및 성실성 • 창의력, 의지력 및 기타 발전가능성

○ 최종 합격자 결정

■ 면접 시험 합격자 중 최고 득점자를 선발

- 동점자 발생 시 “전문지식과 그 응용 능력”에서 고득점 받은 자를 우선으로 선정하고 상기 항목이 동점일 경우 심사위원 합의하에 다수결 순위 결정

■ 예비합격자 선발

- 최종 합격자 외 2명의 예비 합격자를 선발하여 3개월 이내에 계약 포기 등 의 사유가 발생 할 경우 별도의 선발 절차 없이 예비 합격자를 채용
- 단, 예비합격자가 3개월 내에 임용되지 못할 경우에는 자동으로 자격 상실됨

Ⅲ 추진일정

추진일정	추진내용	세부 추진사항
2016. 4. 26.限	방침수립 및 인사위원회 개최 의뢰 (총무과)	<ul style="list-style-type: none"> • 시간선택제임기제공무원 채용 방침 수립 • 강남구인사위원회 채용 사전승인 요청
2016. 4. 27. ~ 4. 30.	채용 사전승인 (강남구인사위원회)	<ul style="list-style-type: none"> • 강남구인사위원회 사전승인
2016. 5. 1. ~ 2016. 5. 18.	채용공고 및 원서접수 (세무관리과)	<ul style="list-style-type: none"> • 채용공고 <ul style="list-style-type: none"> - 기 간 : 2016. 5. 2(월) ~ 5. 11(수) (10일간) - 방 법 : 강남구 홈페이지 게재 • 원서접수 <ul style="list-style-type: none"> - 기 간 : 2016. 5. 12(목) ~ 5. 18(수) (5일간) - 접수처 : 세무관리과 사무실 (강남구청 본관 2층) • 구비서류 <ul style="list-style-type: none"> - 응시원서 1부.(접수처 및 강남구 홈페이지에 있는 양식) - 이력서 1부.(반명합판 사진부착) - 자기소개서 1부.(A4 3매 이내) - 관련분야 자격증사본 1부.(해당자에 한함) - 최종학교 졸업증명서 1부. - 경력증명서 1부.(근무처별 /증빙서 미제출 경력은 인정하지 않음) - 주민등록초본 1부.(남자의 경우 병적사항 기록분) - 사진 3매.(반명합판, 응시원서 부착 포함) - 응시수수료 : 5,000원 상당의 강남구수입증지첨부 (강남구청 본관 1층 민원실에서 구매 가능)
2016. 5. 19. ~2016. 5. 25.	서류심사 및 합격자 공고 (세무관리과)	<ul style="list-style-type: none"> • 채용심사계획수립 : 2016. 5. 20.限 • 서류심사 : 2016. 5. 24(화) • 서류심사 합격자 공고 : 2016. 5. 25(수) <ul style="list-style-type: none"> - 강남구 홈페이지 및 개별 유선통보

추진일정	추진내용	세부 추진사항
2016. 6. 1.	면접심사 (심사위원회별도구성)	<ul style="list-style-type: none"> 일 시 : 2016. 6. 1(수) 14:00 ~ 장 소 : 본관 3층 제2작은회의실 ※ 일시 및 장소는 변동 가능
2016. 6. 2. ~ 2016. 6. 7.	면접시험 합격자발표 및 등록 (세무관리과)	<ul style="list-style-type: none"> 합격자발표 : 2016. 6. 2(목) 12:00 이후 - 강남구홈페이지 및 개별 유선통보 합격자등록 : 2016. 6. 3(금) ~ 6. 7(화) - 합격자 등록 시 구비서류 <ul style="list-style-type: none"> · 신원진술서 및 기본증명서 각2부 · 채용신체검사서 1부
2016. 6. 8. ~	신원조사조회 의뢰 (세무관리과)	<ul style="list-style-type: none"> 신원조회 : 서울강남경찰서 신원조사 : 등록기준지 시·군·구
2016. 6. 27~29	채용 승인 (강남구인사위원회)	<ul style="list-style-type: none"> 강남구인사위원회 채용 승인 요청
2016. 6. 30.	최종합격자공고 및 인사발령 (세무관리과)	<ul style="list-style-type: none"> 최종합격자 공고 : 2016. 6. 30(목) 채용계약서 및 성과목표계획서 작성 신규채용 인사발령

IV 소요예산

■ 소요예산

○ 예산과목 : 세무관리과, 행정운영경비, 인력운영비, 인건비, 기타직보수

구 분	금 액	산 출 내 역	비고
합 계	64,965천원	2016. 7. 1.~2017. 6. 30.(12월분)	
인건비 소계	56,828천원		
기본급	39,240천원	1,090천원 × 3명 × 12월	
가족수당	2,880천원	80천원 × 3명 × 12월	
정액급식비	4,680천원	130천원 × 3명 × 12월	
직급보조비	3,308천원	92천원 × 3명 × 12월	
초과근무수당	1,152천원	32천원 × 3명 × 12월	
자녀학비보조수당	5,568천원	464천원 × 3명 × 4회	
4대 보험	5,774천원	56,828천원 × 10.16%(4대보험료율 합계)	
복지포인트	2,363천원	787.5천원 × 3명	

■ 면접 심사 수당

- 기본(2시간) 100,000원 × 4명 = 400,000원
- 2시간 초과할 경우 50,000원 × 4명 = 200,000원
- 예산과목 : 세무관리과, 세무행정 효율성제고, 지방세 세입목표 달성, 지난연도 체납지방세 징수율제고, 일반운영비, 사무관리비

V

행정사항

- 구 홈페이지 게재 : 공보실
- 최종 합격자에 대한 신원조회 및 신원 조사 의뢰 : 본적지 및 관할 경찰서
- 인사위원회 사전 의결, 채용 승인 및 임용 : 총무과
- 인건비 : 2016년 7월 ~ 12월(6개월분)은 추경예산 편성 및 2017년 본예산 편성

별 첨

1. 채용공고문(안)
2. 응시 원서
3. 이력서
4. 자기소개서
5. 자격증 등의 검증을 위한 동의서. 끝.

[별첨1]

서울특별시강남구공고 제2016- 호

서울특별시 강남구 시간선택제임기제공무원 채용 공고(안)

지방공무원법 제35조의 규정에 의거 서울특별시 강남구 시간선택제임기제공무원 (“마”급) 채용계획을 다음과 같이 공고합니다.

2016년 월 일

서울특별시 강남구청장

1. 채용개요

○ 채용분야

채용분야	채 용 등 급 및 근무시간	근무기간	인원	직무내용
체납차량 번호판 영치	지방시간선택제 임기제공무원‘마급’ 주 35시간(1일 7시간)	최초 임용일로부터 12개월	3명	- 체납차량 번호판영치 업무 - 번호판영치 관련 민원상담 보조

※ 채용기간은 근무실적 우수시 총 근무기간 5년 범위 내에서 연장 가능함.

※ 임용예정일 : 2016. 7. 1.

2. 채용자격 및 우대조건

가. 공통 자격요건

○ 지방공무원법 제31조(결격사유)에 해당하지 않는 자
○ 지방공무원 임용령 제65조(부정행위자 등에 대한 조치)에 해당하지 않는 자
※ 지방공무원법 제31조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무원이 될 수 없다.
1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
6의3. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

나. 개별사항

- 통합영치관리시스템 전산입력 업무로 컴퓨터 활용이 가능한 자
- 운전면허 1종보통 이상 소지자로 실제 차량운전이 가능한 자
- 민원업무 수행이 가능한 신체 건강한 자 【단, 남자의 경우 군필자 또는 면제자】

※ 채용(임용) 이후 업무수행시 차량운전 미숙 발견 시 임용이 취소될 수 있음

※ 우대 조건 : 공공기관 등에서 세무 및 교통 관련업무 유경험자

3. 전형방법 : 1차 서류 전형 및 2차(최종) 면접 전형

4. 채용기간 : 임용일로부터 2017년 6월 30일 까지

(2016. 7. 1. 임용 예정이며, 인력수요, 근무 성과에 따라 임용일로부터 5년 범위 내에서 연장 계약 가능)

5. 응시원서 교부 및 접수

가. 기 간 : 2016. 5. 12(목)~ 5. 18(수) (09:00 ~ 18:00)

※ 응시원서는 강남구 홈페이지(www.gangnam.go.kr) 고시·공고에서 다운로드 사용

나. 장 소 : 강남구청 세무관리과 번호판영치팀 [강남구청 본관 2층]

다. 접수방법 : 방문 접수(우편접수 불가)

6. 합격자 발표

가. 1차심사(서류전형) : 2016. 5. 25(수)

※ 응시인원이 선발 예정 인원의 3배수를 초과할 때에는 임용예정 직무 적합한 기준에 따라 3배수 이내로 서류전형 합격자를 면접전형대상자로 결정할 수 있음.

나. 2차심사(면접) : 2016. 6. 1(수)

※ 상기 일정은 변동될 수 있으며, 변경될 경우 응시자에게 개별 통지함

※ 1차·2차(최종)시험 합격자 발표 및 2차 면접시험 일시·장소 등은 해당자에 한해 개별 통보 및 강남구 홈페이지(www.gangnam.go.kr)에 게시

※ 최종합격자가 임용포기, 결격사유 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 차 순위로 평정 성적이 우수한 자를 추가 합격자로 결정할 수 있음

7. 제출서류

가. 응시원서 1부

나. 이력서 1부

다. 자기소개서 1부(A4 3매 이내, 근무처별 경력 등 구체적으로 기재)

라. 최종 학교 졸업 증명서 및 성적증명서 각 1부

- 마. 경력증명서 1부(근무처별 증명서 미제출시 경력 불인정하며 경력에 대한 직무 내용은 상세히 기록하여 제출)
- 바. 우대조건에 명시된 세무분야 근무경력 증명서 사본 1부(해당자에 한함. 원본은 접수시 지참 확인 후 반환)
- 사. 주민등록초본 1부(남자의 경우 병적 사항 기록분)
- 아. 사진 3매(반명함판) : 응시 원서 및 이력서 부착
- 자. 응시수수료[강남구 수입증지(5,000원) 첨부]
 - 강남구청 본관 1층에서 구입 가능

8. 보수수준

- 가. 보수 : 기본급 월 1,090천원
- 나. 기타 수당 : 지방공무원수당 등에 관한 규정 및 예산의 범위 내에서 별도 지급

9. 기타사항

- 가. 제출서류 및 응시수수료는 일체 반환하지 않으며, 추후 본 임용시험과 관련하여 부정행위를 하였거나 허위사실이 발견된 때에는 합격 또는 임용을 취소할 수 있음.
- 나. 응시서류의 기재사항 착오 및 누락, 증빙자료 미제출, 연락불능으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임으로 함.
- 다. 본 계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 합격자 발표 및 시험일정 등 중요 변경사항은 개별통보 및 강남구 홈페이지(www.gangnam.go.kr) 등 고시·공고란에 게시함.
- 라. 응시원서는 직접 방문하여 접수하여야 하며, 응시표를 분실한 경우 면접 시험 시행 1일전까지 서울특별시 강남구 세무관리과에서 재교부 받아야 시험에 응시할 수 있음.
- 마. 서류전형에 합격한 자가 있더라도 면접결과 책임자가 없는 경우에는 최종 합격자 또는 예비합격 후보자가 없을 수 있음.
- 바. 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 신원 조사 및 채용신체검사, 학력 및 경력조회 등을 통하여 부적합한 결격 사유가 있을 경우 합격이 취소될 수 있음.
- 사. 면접시험 응시자는 면접시험 30분전까지 주민등록증, 응시표, 필기도구를 지참, 지정된 장소에 입장하여야 함.
- 아. 자세한 사항은 강남구 세무관리과(☎ 02-3423-5615)로 문의 바람. 끝.

[별첨2]

응시원서

본인은 강남구 시간선택제임기제공무원("마"급) 채용시험에 응시하고자 원서를 제출하며 다음 사항을 서약합니다.

아래 기재사항과 제출서류는 사실과 다름없으며 만일 시험결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위사실을 기재하였을 때에는 관계법령에 의거 당해 시험이 정지 또는 무효가 되고 향후 5년간 응시자격이 정지되어도 이의를 제기하지 않겠습니다.

2016년 월 일

성명 (인)

서울특별시 강남구청장 귀하

①임용예정기관	서울특별시 강남구청		② 시험구분	■ 공개채용 (번호관영치 및 영치관련 민원 상담 보조)	③ 임용예정 직 급	시간선택제임기제공무원 "마"급	
④ 현소속기관					⑤ 임용 부서	강남구 세무관리과	
⑥ 성 명	한 글				⑦ 현직급	계 급	
	한 자					직 렬	
⑧ 주 소				⑨ 연락처	자 택		
					H·P		
⑩ 최종학력	(년)		⑫ 자격, 면허 등				
⑪주민등록번호	-						
<p>상기 기재사항을 확인하고 응시표를 교부함.</p> <p>2016. . .</p> <p>서울특별시 강남구청장</p>						<p>(사 진) (3.5cm×4.5cm)</p>	
※응시 번호							

절 취 선

※응시 번호			응 시 표			
강남구 시간선택제임기제공무원("마"급) 채용시험						
임용예정기관	서울특별시 강남구청				<p>(사 진) (3.5cm×4.5cm)</p>	
임용예정직렬	번호관영치 및 영치관련 민원상담 보조					
성 명						
2016년 월 일						
서울특별시 강남구청장						

[별첨4]

자기소개서

- 성 명 :
- 생 년 월 일 :

2016. . .

작성자

(서명)

○ 작성요령

- 위 양식에 따라 자유롭게 진술하되, 성장과정, 가족사항, 좌우명, 군복무, 학교 생활 및 전공분야, 근무·연구활동 및 업적 등이 나타나도록 작성
- 분량은 A4용지 3매 이내로 하고, 워드프로세서를 사용하여 작성

[별첨5]

자격증 등의 검증을 위한 동의서

본인은 강남구에서 시행하는 시간선택제임기제 【수기영수필통지서 전산입력 분야】 채용시험 응시자로서, 강남구에서 실시하는 학위, 경력, 자격증 또는 기타 제출 자료의 진위 여부 검증을 위한 확인서 발급에 동의합니다.

2016년 월 일

성 명 :

생년월일 : . . .

서 명 :

서울특별시 강남구청장 귀하