

★ ◎

사장 방침 제199호

문서번호	SH교육원-583
보존기간	3년
결재일자	2016.03.15
공개여부	공개
일상감사	대상아님

부 원	파트장	SH교육원장	사장	
			03/15	
송현범	김보승	장영희	변창흠	
협 조	인사노무부장 이상석			

2016년도 상반기 신입사원 교육계획

서울특별시 SH공사
(SH교육원)

2016년 상반기 신입사원 교육계획

- 금년 상반기 신입직원을 대상으로 외부 합숙교육 및 사내교육 실시를 통하여
- 조직에 대한 이해, 대인관계능력, 책임감 등 기본소양을 함양하여 새로운 환경에의 정착률과 조기 전력화에 기여

I 관련 근거

2016년도 신입사원 채용계획(사장방침 제39호, 2016.01.21.)

II 교육 체계

SH 인재상

- ▶ 열린 마음으로 소통하는 인재
- ▶ 책임과 최선을 다하는 인재
- ▶ 열정으로 미래에 도전하는 인재

구 분	외부연수교육	사내교육, 현장교육	멘토링제도	생애개발교육 (경력개발)
교육기간	4박 5일	5일	3개월	재직기간
교육시기	'16.3.21. ~ 3.25.	'16.3.28. ~ 4.1.	'16.4.4. ~ 6.21.	SH인재개발기본 계획에 반영 ('16년상반기 수립 예정)
교육장소	썬밸리호텔 (경기 여주)	본사, 센터, 사업현장	발령부서	
교육내용	·조직 이해, ·신입사원의 자세와 역할, 창의적 사고와 문제해결 ·소통, 팀워크 ·자기관리 및 업무관리	·공사의 전반적 업무 소개 ·문서작성, 기안 등 기초실무 학습 ·현장 체험 및 견학	·업무 지식 및 노하우 전달 ·조직문화 적응 지원	

III 교육 대상자

인원 : 60명

행정직(28)			기술직(32)				
법정	상경	전산	토목	건축	기계	전기	조경
12	14	2	13	13	2	2	2

※ 남 34, 여 26

IV 교육 개요

합숙교육

- 기간 : 2016.03.21.(월)~03.25.(금) <4박5일>
- 방법 : 전문 위탁교육기관 선정 및 시행
- 기관 : 해피트레이닝컨설팅

※ 서울시 신임리더과정 4천명 교육('12년이후 102기 진행중), 인천시, 전남도청 등 신규직원 및 중견간부 교육

- 장소 : 썬밸리호텔(경기도 여주시 위치)
- 일정

	07:00	08:00	09:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00	18:00	19:00	20:00	21:00
1 일차			교육 안내 (본사 기획 상황실)	연수원 이동	중식		Ice breaking & Team building		직장에절 및 비즈니스 매너			석식			팀 프로젝트 UCC만들기① -과정설명 및 제작 주제 제시 등
2 일차			대인관계와 커뮤니케이션 I	대인관계와 커뮤니케이션 II	중식		기업의 인재상	자기계발과 진로설계							팀 프로젝트 UCC만들기② -팀작업
3 일차	기상 및 조식		SH공사의 비전과 방향	서울시 혁신과제	중식		We are the Bridge					석식			팀 프로젝트 UCC만들기③ -영상편집 및 발표 /피드백
4 일차	기상 및 조식	Harmony Festival 타악 퍼포먼스, 홀라후프마임, 방송댄스, 뮤지컬 갈라										CEO 특강		공연발표 및 소통, 화합의 시간	
5 일차	기상 및 조식	직장인의 건강관리	백지 위에 그리는 꿈	중식	설문 및 교육 정리	(이 동)									

○ 과정내용

프로그램명	주요내용	시간	강사
Ice breaking & Team building	- 칭찬하기 릴레이, 경청과 이해의 체험 - 팀워크, 동료애 고취	2h	(진행 : 컨설팅사 직원)
직장예절 및 비즈니스 매너	- 이미지 메이킹 - 비즈니스 매너 - 상대에 대한 이해(성평등 포함)	3h	외부강사
팀 프로젝트(UCC 만들기)	- SH공사의 비전 이해 - 애사심 및 공동체 의식 함양 - 소속감과 자긍심 극대화	9h (3일)	(진행 : 컨설팅사 직원)
대인관계와 커뮤니케이션 I, II	- 인간의 창조적 질문 - 세상을 바꾸는 지혜	4h	외부강사
기업의 인재상	- SH공사의 인재상	2h	외부강사
자기계발과 진로설계	- 직장인의 자기계발과 진로설계의 의미, 실현방법 등	2h	외부강사
SH공사의 비전과 방향	- 공사 비전 및 사업 소개, 현안 설명 - 브레인스토밍을 통한 현안 논의	2h	내부강사 (교육원장)
서울시 혁신과제	- 서울시 혁신과제 소개 및 추진방향	2h	외부강사 (전효관 서울시 혁신기획관)
We are the Bridge	- 조직활성화방안 모색 - 팀워크의 중요성 체험	5h	(진행 : 컨설팅사 직원)
Harmony Festival / 소통·화합의 시간	- 팀별 활동 준비를 통한 동료애 향상 - 팀워크의 중요성 체험 - 팀별 공연발표 - 소통, 화합의 장	10h/ 2h	(진행 : 외부강사)
CEO 특강	- CEO 강연	1h	내부강사 (CEO)
직장인의 건강관리	- 건강이상 대처법 및 건강 관리법	2h	외부강사
백지 위에 그리는 꿈	- 새로운 조직문화 창조 - 자신만의 스토리 갖기	2h	외부강사

■ 사내연수 및 현장교육

○ 기간 : 2016.03.28.(월)~04.01.(금) <5일>

○ 방법 : 공통교육(공사 및 업무 소개), 주거복지센터 체험 및 사업현장 견학 등

교육시간	03.28.(월)~03.30.(수)	03.31.(목)	04.01.(금)
	< 09:00 ~ 12:00 / 13:00 ~ 18:00 >		
교육장소	본사 대회의실	(11개)주거복지센터	현장방문
교육내용	공사 업무 소개 회계 등 직무교육	현장 실습	마곡 등 사업현장 견학

○ 내용 (*사정에 의해 과정 등 조정 가능)

일시	과 정	시간	강 사	비고	
3.28 (월)	오 전 · 환영사 · 노동조합 소개 · 수습, 부서배치 등 관련 안내 · 서무(문서수발, 회의자료, 각종 경비처리 등)	10m 1h 0.5h 1.5h	· 사장 · 노조위원장 · 인사노무부장 · 담당직원	(본사) 대회의실	
	오 후 · 인사, 취업규칙 · 공사 조직 · 총무(사옥시설, 예비군제도 등) · 문서작성 · 기안 실무	1.5h 1h 0.5h 2h	· 인사노무부장 · 경영관리부장 · 총무부장 · 총무부장(담당)		
3.29 (화)	오 전 · 회계 · 법무	1.5h 1.5h	· 회계부(담당) · 법무지원실(변호사)		
	오 후 · 전산(SHine시스템 등) · 정부의 공기업정책 개요(정부3.0 등) · 청렴, 임직원행동강령	2h 1.5h 1.5h	· 정보시스템부장 · 경영관리부장 · 행정감사팀장		
3.30 (수)	오 전 · 주거복지 · 공동체지원	1.5h 1.5h	· 주거복지부장 · 공동체지원부장		
	오 후 · 도시재생사업 개요(위탁개발 포함) · 의사소통 팀빌딩 워크숍(강연) - 주제 : “나, 너, 그리고 우리”	1.5h 3h	· 재생기획처장 · 조명성 수석연구원		
3.31 (목)	오 전 오 후 현장실습(11개 주거복지센터)	8h	· 센터장		센터당 5~6명
4. 1 (금)	오 전 오 후 사업현장 견학 (마곡, 가든파이브, 세곡2, 은평한옥 마을, 정릉희망하우징, 만리동 예술인 마을 등)	8h	· 현장 담당 부서장		견학대상, 세부일정 : 관계부서와 별도 협의 조정

■ 신입사원 후견인제도(Mentoring) 운영

- 목적 : 업무 노하우 및 관련지식 전달과 조직문화 적응 지원
- 기간 : 2015.04.04.~06.21.(수습기간)
- 후견인(Mentor) : 신입사원 발령부서 내 4급 이상 직원 1명
- 결과보고 : 운영기간 만료 후 교육원에 제출
- 세부사항 : 별도 시행문에 의거 실시

V

행정 사항

■ 외부연수 교육기관 위탁계약 체결

- 계약방법 : 「지방자치단체를 당사자로 하는 계약에 관한 법률 시행령」 제30조 제1항 제2호에 따른 수의계약
 - ※ 「지방자치단체를 당사자로 하는 계약에 관한 법률 시행령」 제30조 제1항 제2호
 - ▶ 「장애인기업활동 촉진법」 제2조 제2호에 따른 장애인기업과 계약을 체결하는 경우(추정가격이 5천만원 이하)
- 계약기간 : 2016.03.21.(월)~03.25.(금)
- 계약금액 : 금25,950,200원
- 교육기관 : 해피트레이팅컨설팅
- 선정사유 : 위 교육기관은 타 공공기관 및 일반 대기업 등을 대상으로 한 우수 교육실적이 많고, 제안서 및 교육내용 등을 종합적으로 고려한 결과 우리공사의 2016년도 상반기 신입사원 외부연수에 적합하다고 판단하여 수의계약 대상자로 선정하였음.

■ 소요경비(예산과목 : (판관.상품.임대).경비.교육훈련비.)

- 외부연수교육 용역비 : 25,950,200원
- 연수원(객실, 강의장, 식비) : 23,972,000원
- 초빙강사료 : 4,000,000원
- 체육복 구입 : 5,580,000원(93,000원×60명)

- 사내 연수 : 4,120,000원(강사료 및 교재제작비 별도)
 - 간식비 등 운영비용 : 1,500,000원(5,000원×60명×5일)
 - 4일차 현장실습 경비 : 2,200,000원(200,000원×11센터)
 - 5일차 현장견학 점심비용 : 420,000원(7,000원×60명)
 - 사내강사료 : 공사 강사료 지급기준에 따라 지급(70,000원/1시간)
- 예비비 : 2,000,000원
 - ※ 공사 상황에 따라 변경 가능

■ 신입 수습직원 평가

- 수습부서장 평가 : 50%
- 서류시험 : 50% ※ 시험일자 : 2016.06.21.(화) 예정

■ 부서별 협조사항(4쪽 참조)

- 과정별 내부강사
 - 교육자료 PT 준비 및 1부 교육원 송부<교육교재 전체 제본용>
- 11개 주거복지센터
 - 현장 실습 주요내용 제출<교육교재 전체 제본용>
- 사업현장 견학 관련 부서(마곡사업부 등)
 - 사업현황 자료 제출<교육교재 전체 제본용>
 - ※ 방문 사업지구 조정 가능(대상부서 개별 협의). 끝.

붙임 견적서 2부(별첨). 끝.