

문서번호	건설관리과-3146
결재일자	2016.3.8.
공개여부	부분공개(7)

주무관	건설행정팀장	건설관리과장	안전건설교통국장
정선화	박천옥	구자호	03/08 김해성
협 조			

2016년 성과상여금 지급계획



(안 전 건 설 교 통 국)

2016년 안전건설교통국 성과상여금 지급계획

■ 큰 거

- 『지방공무원수당 등에 관한 규정』 제6조의2(성과상여금)
- 『2016년 지방공무원보수업무 등 처리지침』 (안전행정부 예규 제10호)

■ 대 상 : 101명(7급 53명, 8급 28명, 9급 20명)

계	건설관리과	도로과	안전치수방재과	교통행정과	교통지도과
101	15	16	25	24	21

※ 5, 6급은 총무과에서 지급

○ 등급별 인원

직 급	계	등급별 인원				비 고
		S등급	A등급	B등급	C등급	
7급	53	5	28	19	1(휴직자)	
8급	28	3	15	9	1(휴직자)	
9급	20	2	11	7		

■ 지급금액

구분	직급	S등급	A등급	B등급	C등급
일반	5급	5,689,070	4,376,200	3,325,910	0
일반	6급	4,891,080	3,762,370	2,859,400	0
일반	7급	4,158,320	3,198,710	2,431,020	0
일반	8급	3,454,350	2,657,190	2,019,460	0
일반	9급	2,937,160	2,259,350	1,717,110	0

■ 지급방법 : 개인별 차등 지급(10개월 분할 지급)

■ 지급기준일 : 2015. 12. 31.(평가대상기간 : 2015. 1. 1. ~ 12. 31)

■ 평가 방법

근무성적 평정	+	부서업무평가	+	관리자평가	+	기타 가·감점
40점		30점		25점		5점

○ 근무성적 평정 : 2015년 개인별 근무평정 순위점수의 평균값

○ 부서업무 평가 : 30점

▶ 7급이하 : 지급단위별 성과급심사위원회 평가 결정

○ 관리자 평가 : 부서장(40%) + 팀장(60%)

▶ 평가자가 부여할 수 있는 총점수 = 직원인원수 ×3점

▶ 평가자는 개인에게 최대 5점에서 최소 0점 부여

▶ 7급이하 직원 직렬, 직급 구분없이 점수 부여

○ 가감점 평가 : 5점

▶ 성과상여금지급계획(총무과)에 의거 점수 부여하되, 공식적인 증빙자료가 있는 경우만 반영

▶ 친절가점,불친절 감점, 주의,훈계등 감점, 인센티브 수상실적 등

○ 동점자 처리기준

▶ 근무실적 평정점수가 높은 자

▶ 현 보직기간이 긴 자

▶ 현 직급임용일이 빠른 자 등

■ 안전건설교통국 성과급심사위원회 운영 및 개최

○ 구 성

▶ 위원장 : 안전건설교통국장

▶ 위 원 : 5명

(건설관리과장, 도로과장, 안전치수방재과장, 교통행정과장, 교통지도과장)

▶ 참 관 : 성과급심사위원회 개최시 직급별 대표 각1명 참석

○ 개 최 : 2016. 3. (), :

○ 심사내용

▶ 7급이하 공무원 성과상여금 지급 관련사항 심의

▶ 성과등급 결정 적정성 심사

▶ 기타 조정 및 결정이 필요한 사항 등

■ 추진일정

- ▶ 국별 성과급지급계획 수립 ----- 3. 7(월)
- ▶ 성과상여금 지급명부 작성 ----- 3. 7(월)
- ▶ 5 · 6급 관리자평가 결과 제출(국→총무과) ----- 3. 8(화)
- ▶ 국 성과급심사위원회 심사완료 ----- 3.11(금) 限
- ▶ 지급등급결과 통보(국→부서장→개인) ----- 3.11(금)
- ▶ 이의신청기간(개인→부서장) ----- 3.11(금) ~ 3. 15(화)
- ▶ 이의제기사항 재심사 요구(부서장→총무과) -----3. 16(수)
- ▶ 이의제기사항 재심사(구성과급심사위원회)--- 3.17(목) ~ 3.18(금)
- ▶ 지급단위별 성과급심사 최종결과 통보----- 3.18(금)
- ▶ 예산배정 및 지급자료 입력 ----- 3.21(월) ~ 3.23(수)
- ▶ 지급일(월별 분할 지급) ----- 3. 31(목)