

“변화를 선도하는 강남, 희망을 선사하는 강남”

등록번호	지역경제과-8695
등록일자	2016.2.26.
결재일자	2016.3.3.
공개구분	부분공개(6)

주무관	대외협력팀장	지역경제과장	기획경제국장	부구청장	
박민영	윤상훈	권승원	김용운	03/03 주윤중	
협조자	인사팀장 정찬식				

- 강남구 국내외 통상 지원사업 촉진으로 지역경제 활성화를 위한 -

일반임기제공무원(7급 상당) 채용기간 연장 계획

개 요						
□ 대상자						
소속	임용분야	직급	성명	현재약기간 (최초계약일)	채용 연장기간	2015년 기본연봉액
지역경제과	해외통상 분야	일반임기제 지방행정 주사보	이소진	2015.3.11~ 2016.3.10 (2013.3.11)	2016.3.11~ 2017.3.10 (1년)	*****
□ 채용연장 사유						
○ 既 검증된 근무실력과 노하우 활용으로 업무의 전문성 및 연속성을 기할 수 있음						
□ 채용연장 기준						
○ 근무실적평가 결과 : 85점 이상(채용기간 연장), 85점 미만시(계약해지)						
□ 추진절차						
근무실적평가 및 채용기간연장 계획수립	부서장평가(성과목표,근무실적) 및 근무실적평가 위원회의 정기근무실적 평가로 같음함	채용기간 연장승인요청 (기준적합시)	의결 및 승인 (강남구 인사위원회)	계약체결 및 인사발령		

2015. 2. 26.

강 남 구
(지 역 경 제 과)

【 관련 규정 및 제반사항 사전검토서 】

검토분야	확인 및 적시사항																											
관련 규정 및 근거	<p>현행 관련 법, 시행령, 조례, 규칙, 관련 지침 등 근거를 모두 검토하고 적시하였습니까?</p> <ul style="list-style-type: none"> 지방공무원법 제25조의5(근무기간을 정하여 임용하는 공무원) 지방공무원임용령 제21조의4(임기제공무원의 근무기간) 지방공무원임용령 제21조의5(임기제공무원의 근무실적평가) 지방공무원 인사분야 통합지침(안전행정부 예규 제109호) 																											
추진 경위	<p>추진 경위는 무엇입니까?</p> <ul style="list-style-type: none"> 해외통상 담당 일반임기제공무원의 임기만료에 따른 임용기간 연장 																											
예산 사항	<p>산출 근거 및 기준 또는 예산확보 및 투입우선순위 등의 내용을 검토하고 적시하였습니까?</p> <ul style="list-style-type: none"> 근거 및 기준을 검토한 결과 적정함 																											
수혜자 및 범위	<p>이 업무(사업)관련 수혜자는 누구이며 수혜범위를 파악해 보았습니까?</p> <ul style="list-style-type: none"> 대상 : 일반임기제공무원 																											
분야 별 검토사항 (계속 : ○) (신규 :)	<p>이 업무(사업)과 관련하여 아래 등 제반사항을 검토해 보았습니까?</p> <table border="0"> <tr> <td>① 관련부서 협조</td> <td>-----</td> <td>(○)</td> </tr> <tr> <td>② 이해관계인 및 예상되는 민원</td> <td>-----</td> <td>()</td> </tr> <tr> <td>③ 추진상 사전 걸림돌</td> <td>-----</td> <td>()</td> </tr> <tr> <td>④ 미래행정 수요예측</td> <td>-----</td> <td>()</td> </tr> <tr> <td>⑤ 시장조사</td> <td>-----</td> <td>()</td> </tr> <tr> <td>⑥ 민간부분(시설 등)과의 경제성 및 효율성 등 비교</td> <td>-----</td> <td>()</td> </tr> <tr> <td>⑦ 업무 매뉴얼 및 관련 법규</td> <td>-----</td> <td>(○)</td> </tr> <tr> <td>⑧ 행사관련 의전 및 선거법</td> <td>-----</td> <td>()</td> </tr> <tr> <td>⑨ 투자자 심사 등 관련절차 준수</td> <td>-----</td> <td>()</td> </tr> </table> <p>· 위 언급한 사항은 반드시 검토하고 해당되는 사항에 체크한 다음, 해당 사항을 요약 작성하세요</p>	① 관련부서 협조	-----	(○)	② 이해관계인 및 예상되는 민원	-----	()	③ 추진상 사전 걸림돌	-----	()	④ 미래행정 수요예측	-----	()	⑤ 시장조사	-----	()	⑥ 민간부분(시설 등)과의 경제성 및 효율성 등 비교	-----	()	⑦ 업무 매뉴얼 및 관련 법규	-----	(○)	⑧ 행사관련 의전 및 선거법	-----	()	⑨ 투자자 심사 등 관련절차 준수	-----	()
① 관련부서 협조	-----	(○)																										
② 이해관계인 및 예상되는 민원	-----	()																										
③ 추진상 사전 걸림돌	-----	()																										
④ 미래행정 수요예측	-----	()																										
⑤ 시장조사	-----	()																										
⑥ 민간부분(시설 등)과의 경제성 및 효율성 등 비교	-----	()																										
⑦ 업무 매뉴얼 및 관련 법규	-----	(○)																										
⑧ 행사관련 의전 및 선거법	-----	()																										
⑨ 투자자 심사 등 관련절차 준수	-----	()																										
타 기관 사례	<p>타 구 사례를 파악, 비교해 보았습니까?</p> <ul style="list-style-type: none"> 해당사항 없음 																											
전문가 자문	<p>전문가의 자문이나 검토를 받았습니까?</p> <ul style="list-style-type: none"> 해당사항 없음 																											

- 강남구 국내의 통상 지원사업 촉진으로 지역경제 활성화를 위한 -

일반임기제공무원(7급 상당) 채용기간 연장 계획

해외통상분야 임기제공무원(7급 상당) 계약기간 만료일이 도래함에 따라, 채용기간 연장 심의 후 기준 적합시 채용기간을 연장함으로써 이미 검증된 근무실력을 가진 해외통상분야의 전문인력을 확보하여 업무의 연속성 및 전문성을 높이고 기업하기 좋은 도시 강남 구축에 이바지하고자 함

I 관련근거

□ 채용기간 연장

- 지방공무원법 제25조의5(근무기간을 정하여 임용하는 공무원)
- 지방공무원임용령 제21조의4(임기제공무원의 근무기간)
- 지방공무원 인사분야 통합지침(안전행정부 예규 제109호)

□ 근무실적 평가

- 지방공무원임용령 제21조의5(임기제공무원의 근무실적평가)

II 채용연장 심의대상자

□ 인적사항 및 계약현황

소속	임용분야	직급	성명	현재계약기간 (최초계약일)	채용 연장기간	2015년 기본연봉액
지역경제과	해외통상 분야	일반임기제 지방행정 주사보	이소진	2015.3.11~ 2016.3.10 (2013.3.11)	2016.3.11~ 2017.3.10 (1년)	*****

□ 채용연장사유

- 해외통상분야에 수년간 근무한 경험과 뛰어난 지식을 갖춘 전문 인력으로서 해외시장 정보 제공, 각종 컨설팅 및 프로그램 구상·개발, 기업 네트워크 구축 등 종합적·체계적 지원을 통한 유망 중소기업의 해외진출기반을 조성하는데 꼭 필요한 인재임

<p>※ 2015년 국내·외 통상지원 사업실적</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 파견연황: 113개 기업 참여, 총 3개 분야 10회 5개국 6개 지역 파견 ○ 참가실적: 상담액 117,342천불, 계약체결 38,982천불 (428억 원) ☞ 2015년 통상목표 3000만불의 129% (3,898만불) 달성 ☞ 참가기업 총 계약액(42,880,200천원)은 투입된 사업예산(569,259천원)의 75.3배임
--

- 이미 검증된 근무실력과 노하우 활용으로 업무의 전문성 및 연속성을 기할 수 있음

III 세부 추진계획

추진절차

- ① 근무실적평가 및 채용기간 연장심사 계획 수립 (지역경제과)
- ② 부서장평가(성과목표, 근무실적 등) 및 근무실적평가위원회 심의
☞ 2015년도 일반임기제 공무원 정기근무실적 평가로 갈음함
(근무실적평가위원회 개최 : 2016. 3월초 예정)
- ③ 채용기간 연장승인 요청 (기준 적합시)
- ④ 의결 및 승인 (강남구 인사위원회)
- ⑤ 계약체결 및 인사발령 (지역경제과, 총무과)

1 근무실적평가

□ 평가기간 : 2015. 1. 1 ~ 2015. 12. 31

□ 평가방법 : 1차평가(부서장), 2차평가(근무실적평가위원회)

- 성과목표평가서 작성 : 일반임기제공무원 본인이 작성 후 평가
- 1차 근무실적평가
 - 평가자 : 지역경제과장
 - 평가방법 : 성과목표계획서를 기준으로 목표달성도에 따른 평가
 - 평가내용 : 근무실적, 직무수행능력, 직무수행태도 등
- 2차 근무실적평가
 - 평가자 : 근무실적평가위원회
 - 평가방법 : 본인 및 부서장 평가를 참고하여 평가

□ 평가기준 : 성과목표 평가서에 의한 평가

□ 평가자료 활용 : 채용기간 연장 및 2016년 성과 연봉 차등지급시 활용

2 채용기간 연장

□ 채용연장 기간 : 2016. 03. 11 ~ 2017. 3. 10 (1년)

□ 채용연장 기준

- 근무실적평가 결과 : 85점 이상(채용기간 연장), 85점 미만시(계약해지)

등급	S등급	A등급	B등급	C등급
점수	100점 이상	99점 ~ 90점	89점 ~ 85점	85점 미만
기준	채용기간 연장			계약해지

2. 실적가감점 부여내역(±5점)

단위목표 또는 업무	일시	가 감 사 유	가감점

3. 평정대상자 자기기술

4. 평정자 의견

작성일 : 2016년 2월 일

평정자 : 직위 ○○과장 성명 (서명)

확인자 : 직위 ○○국장 성명 (서명)

[붙임2]

근무실적평가서

□ 인적사항

소속		계약기간	
직급		최초임용일	
성명		생년월일	
담당업무			

□ 평가

○ 평가기간 :

○ 평가내용

종합평점	평가항목 (100점)					가점 (5점)
	근무실적 (40점)	직무수행 능력 (20점)	직무수행 태도 (20점)	조직 인화력 (10점)	청렴도 (10점)	

평가자 : 지역경제과장 (인)

【붙임3】

-일반임기제 공무원 -
인 사 참 고 자 료

대상자 인적사항

직 급	성 명	생년월일	계약기간	최초계약일 (계약금액)	2015년도 기본연봉액	자격면허

근무현황

구 분	2014년도	2015년도
연 가		
병 가		
기타(공가)		

주요 업무추진 내역

사 업 명	추진 실적	추진기간	비고

【붙임4】

강 남 구

2016.

수 신

참 조

제 목 일반임기제공무원(7급상당) 채용연장승인 신청

1. 지방공무원임용령 제21조의4규정에 의하여 다음과 같이 일반임기제 공무원을 채용기간 연장코자 하오니 승인하여 주시기 바랍니다.

성 명 (생년월일)	근무기관 채용기간	담당업무 내 용	채용신분	비 고

2. 채용의 필요성(채용기간연장사유)

지역경제과장 (인)

강남구청장 귀하

【붙임5】

지방일반임기제공무원채용계약서(안)

지방공무원임용령(이하 “령”이라 한다) 제21조의3 제1항의 규정에 의하여 임기제공무원의 채용기관의 장을 “갑”이라 하고, 임기제공무원을 “을”이라 하여 다음과 같이 채용계약을 체결한다.

제1조(계약당사자)

(갑) 강남구청장

(을) 주 소 :

성 명 :

주민등록번호 :

제2조(일반임기제공무원의 담당업무 및 성과계획) 계약기간동안 “을”이 담당할 업무 및 성과목표는 별첨 성과계획서와 같다.

제3조(계약기간) 계약기간은 2016년 월 일부터 2017년 월 일까지로 한다.

제4조(주당 근무시간) 공무원 복무규정 및 강남구 지방공무원 복무조례에 의한다.

제5조(신분) 일반임기제공무원 “일반임기제 지방행정주사보”

제6조(연봉 및 보수지급방법)

1. 연 봉 :

2. 수 당 : 지방공무원수당등의 업무처리지침 관한 규정에 의거 지급

3. 지급방법 : 지방공무원 보수규정 및 지방공무원 수당규정에 의함

제7조(근무실적평가) “갑”은 계약서 제2조에 규정된 담당업무 및 성과목표를 기준으로 하여 “을”의 근무실적을 매년 정기평가하고 필요시 수시 평가 할 수 있으며 계약 만료 시에는 최종평가를 실시한다.

제8조(계약의 해지) “갑”은 “을”이 영 제7조 각호의 1에 해당하거나 계약서 제7조에 의한 근무실적평가결과 불량으로 판정된 때에는 계약기간에 불구하고 채용계약을 해지할 수 있다.

제9조(복무) “을”은 본 업무수행을 위하여 “갑”이 지정하는 기관에 근무하며, 지방공무원법 제48조 내지 제56조와 서울특별시강남구지방공무원복무조례 제2장 및 제26조의 규정을 준수하여야 한다.

제10조(권리의 승계) “을”이 그 업무수행 과정에서 한 발명에 대한 특허를 받을 수 있는 권리는 “갑”이 승계한다.

제11조(기타채용조건)

1. “을”은 지방공무원규정 등 법령에 규정된 사항을 성실히 이행하여야 한다.

2. “을”은 업무수행에 있어서 “갑”의 지시에 따라야 한다.

3. “을”은 법령 및 계약서에 규정되지 아니한 사항은 “갑”이 정하는 바에 따라야 한다.

제12조(해석) 본 계약서 해석상 의문이 있을 때에는 “갑”의 해석에 의한다.

제13조(계약서의 작성) 본 계약서는 2통을 작성하여 각각 1통씩 보관한다.

2016. . .

“갑” 강남구청장 (인)

“을” 주 소 :

성 명 :

주민등록번호 :