

문서번호	안전관리처-460
보존기간	준영구
결재일자	2016.01.28.
공개여부	공개
방침번호	

★과장	팀장	안전관리처장	경영전략본부장	
협 조	팀장			
	산업안전국장			
	인재개발원장			

---

# 2016년 산업안전보건 관리계획

---

2016. 1

# 목 차

I . 2015년 추진성과 .....	2~7
II . 2015년 산업재해원인 및 개선(보완)대책	
1. 2015년 산업재해현황 .....	7
2. 2015년 산업재해원인분석·개선대책 .....	8~9
III . 2016년 고용노동부 정책 및 국정과제(개요) .....	9
IV . 2016년 산업안전보건 환경분석 .....	10
V . 2016년 산업안전·보건 관리계획	
1. 운영방향 .....	11
2. 비전 및 목표 .....	12
VI . 중점 추진과제	
Part 1. 산업재해예방 능력활동 강화	
가. 위험평가제 내실화로 안전예방 역량 강화 .....	13~14
나. 산업안전보건교육 실효성 제고 .....	15
다. 안전사고 예방활동 강화 .....	16
Part 2. 쾌적한 근무환경과 정신건강 증진	
가. 안전하고 쾌적한 작업환경 마련 .....	17
나. 마음건강한 일터 만들기 .....	18~19
VII . 2016년 지속 추진내용 .....	20
VIII . 행정사항 .....	21

※ 붙임(1) ~ 붙임(5)

# 2016년도 산업안전보건 관리계획

안전보건관리체계 내실화 및 고도화로 산업재해를 예방하여 안전하고 쾌적한 일터를 조성하고자 함.

[\*관련근거 : 안전보건관리규정 제24조(안전보건관리계획 수립)]

## I 2015년 추진성과

### 총 평

○ 2015년은 산업안전보건관리 체계화를 위해 구성된 전담조직에서 ‘안전보건활동’ (산재예방점검, 아차사례발굴, 안전보건지킴이제도, 내·외부 교육, 근무환경개선 등)을 적극 추진하여 전년대비 산업재해건수

- 산업재해 발생 주요원인으로는  인한 “기본적인 안전수칙 미 준수, 부주의 등” 에 기인함

- 향후 이질적이고 다양한 사업에 따른 안전 위험요인 증가, 신규사업인수 (공공자전거관리운영, 상수도검침) 및 직고용 전환 등에 따른 고령근로자 증가로 지속적인 산업재해예방관리가 필요함

○ 안전보건공단과 협업을 통한 안전교육(17개 사업장) 및 합동점검(2회) 실시로 산업재해예방을 도모하였으나 개선이 필요함

- 일부 사업장 특성을 미 반영한 일반적인 내용 교육으로 다소 실효성이 결여된 점이 있어, 부서특성을 반영한 맞춤형 안전보건교육이 필요함

○ 전국 공단 최초 “건설업 안전보건경영시스템(KOSHA18001)” 도입을 통해 안전관리 전문성 향상 도모(공사감독1처)

- 건설안전분야의 선도적인 공사감독 전문기관으로 도약하는 기반 마련

※ KOSHA 18801 인증개요

- 인증기관 : 한국산업안전보건공단
- 인증내용 : 건설현장의 체계적인 안전관리 기반을 자체 구축한 공공발주기관 및 종합·전문건설업체에 부여
- 인증사례 : 한국수자원공사, 도로공사 등 15개소 공공발주기관 및 삼성·현대 등 25개 종합건설사

## 총 평

### ○ 물리적 근무환경 개선

- 2015년에는 최적의 근무환경 조성을 위해 총 325건의 개선사항을 발굴하여 ‘직원 휴게실 조성, 사무공간 개선, 환기 및 소음개선, 샤워시설 개선, 냉난방 개선, 조도 개선 뿐만 아니라, 냉장고, 전기밥솥 등 휴게실 기본 비품 구매·교체 등’ 물리적 근무환경 개선을 위해 적극 노력하였으며

### ○ 정신건강 개선

- 직무스트레스 등은 ‘직원들의 건강위협 및 업무몰입도를 떨어뜨리고, 조직 생산성 감소와 대시민 서비스 수준을 저하시키는 요인으로 작용’하므로, 이에 대해 2014년부터 체계적인 정신건강 개선 프로그램을 마련하고자 전 임직원을 대상으로 년 2회 직무스트레스 조사를 정기적으로 추진함.
- 그 결과 2015년에는 2014년보다 스트레스 고 위험군이 감소하였으나,

< ※ 최근 2년간 스트레스 조사결과(고위험군 비율) >

구 분		※ 대한민국 직장인 스트레스 고위험군 평균값(16.3%)
조사결과(%)	2014년 16.3%	

- 2015년 스트레스 조사결과(1차)를 토대로 정신건강 개선 추진계획을 수립하고 다양한 힐링 프로그램 (심리상담, 휴연수, 미술심리치유, 스트레스관리 특강 등)을 특화하여(업무내용별, 계층별, 연령별, 성별 등) 추진한 결과, 2차 스트레스조사결과는 다소 감소됨(6.1%)
- 다양한 힐링프로그램 진행 후 만족도 설문 조사결과 모든 프로그램에서 ‘만족’ 으로 조사되었으나, ‘프로그램 수준, 연수시설, 강사, 업체, 건의사항 등을 반영하여 지속적 개선 필요
- 또한, 관련 유관기관(성동구 정신건강증진센터, 만다라미술심리치유 등)과 적극적 프로그램 발굴 및 협조로 정신건강프로그램을 비 예산으로 추진하여 예산을 절감하였고
- 스트레스 관리 휴 프로그램을 실무자 교육위주의 연수에서 업무에 지친 직원들에게 교육이 아닌 휴식을 제공하고, 직원뿐만 아니라 가족이 함께 참여하여 가족간의 소통과 이해의 장을 마련하여 직원·동반가족의 휴 연수에 대한 만족도 증대 및 공단 이미지 제고에 기여함
- 향후 개선과제로는 정신건강 개선에 대한 조직 전체의 인식 전환이 우선되어 눈치 안보고 참여할 수 있는 조직 분위기 조성, 참여자가 원하는 프로그램 발굴과 질적 향상이 필요함




## □ 주요 추진 내용

구 분	추진 내용
<b>산업재해 예방점검</b> (내·외부)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 분기별 산업재해예방 사업장 점검 : 총 158건 적출·개선</li> <li>- [외부] 안전보건공단과 함께하는 합동점검 : 총 21건 적출·개선               <ul style="list-style-type: none"> <li>☞ 상가운영처(잠실), 서울추모공원</li> </ul> </li> <li>- 아차사고 사례발굴을 통한 산업재해 예방 : 총 228건 발굴·조치               <ul style="list-style-type: none"> <li>• 잠재위험요인 현장조사 : 넘어짐, 부딪힘, 추락, 미끄러짐 요인 발굴</li> <li>• 아차사고 위험요인 목록작성·DB화 / 위험요인에 대한 안전수칙 작성·배포</li> </ul> </li> <li>- 안전보건지킴이제도 운영 : 총 110건 발굴·개선(4분기 40건, 3분기 70건)               <ul style="list-style-type: none"> <li>• [4분기] 청계천 유지용수관리소 태양광발전시설 통로 난간설치 등, 총 40건</li> <li>• [3분기] 가로등 고소작업차 안전장치(지면 고정대) 보완 등, 총 70건</li> </ul> </li> </ul>
<b>안전·보건교육</b> (내·외부)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- [안전보건공단] 찾아가는 사내안전보건교육 : 총 17회(월드컵경기장외 16개소)</li> <li>- 맞춤형 산업안전보건교육 : 총 12회, 310명               <ul style="list-style-type: none"> <li>• 신입직원 산업안전보건교육(9회, 244명)</li> <li>• 안전보건공단 현장안전체험교육(1회, 27명)</li> <li>• 부서장, 현장소장 관리감독자 온라인 안전·보건교육(2회, 39명)</li> </ul> </li> <li>- 건강관리 프로그램 실시 : 총 5회, 114명 ※ 성동구보건소 협조               <ul style="list-style-type: none"> <li>• 대사증후군 검진 및 건강증진 캠페인 실시(2회, 93명)</li> <li>• 심혈관질환 및 근골격계 질환 예방교육 실시(1회, 21명)</li> </ul> </li> <li>- 위험성평가 내실화 초빙교육 : 총 2회, 42명 ※ 안전보건공단 협조</li> </ul>
<b>보건조치</b> (메르스관련)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 중동호흡기증후군(메르스) 발생 관련 ‘시민·직원 감염예방 확산방지’를 위한 공단 자체 대응계획 수립·실시(전사적) ☑ 공단 직원 감염자 및 피해 없음               <ul style="list-style-type: none"> <li>• 상황반 운영 : 전사적 상시 모니터링 실시 ... 평일·주말(9시~18시)</li> <li>• 시민접점지역 및 필요지역 손 세정제 등 비치·예방 물품 구비                   <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 손세정제 2,470개, 1회용 마스크 25,070개, 차량용 살균제 1,500개</li> </ul> </li> <li>• 각 사업장 방역소독 실시 : 지하도상가 등 16개 사업장(1회 ~ 2회/일)</li> <li>• 감염예방 홍보 동영상, 예방안내문안 전광판 표출·포스터 부착</li> <li>• 전 직원을 대상 감염예방 교육 실시</li> <li>• 메르스 사망자 화장처리 : 총 20건(승화원 16건, 추모공원 4건)</li> </ul> </li> </ul>
<b>근무환경 개선</b> (장산적·물적)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 작업환경측정(소음 등 4개항목) 및 사무실 공기질 측정(미세먼지 등 8개항목)               <ul style="list-style-type: none"> <li>☞ 측정결과 : 측정항목(12개) 모두 노출기준 미만</li> </ul> </li> <li>- 작업환경 및 사무실 공기질 측정 노출기준 근접 관리소 개선방안 도출(3개소, 3건)               <ul style="list-style-type: none"> <li>☞ 홍지문·구룡터널(현장근무자 귀마개 착용), 돛경기장(강제환기 및 공기청정기·공기정화식물 비치), 가락공동구(강제환기설비·공기청정기 지속가동 및 공기정화식물 비치)</li> </ul> </li> </ul>

# □ 주요 추진 내용

구 분	추진 내용
<p><b>근무환경 개선</b> (정신적·물적)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 물리적 근무환경 개선               <ul style="list-style-type: none"> <li>• 전 사업장을 대상으로 총 325건의 개선사항을 발굴하여 “직원 휴게실 조성, 사무공간 개선, 환기 및 소음개선 ”등을 개선함</li> </ul> </li> <li>- 직원맞춤형 건강관리 체계 구축               <ul style="list-style-type: none"> <li>• 건강관리 전산시스템 신설·운영 ... 기존 시설물통합관리시스템(ETIS) 활용</li> <li>• 직원 평균연령 상승에 따른 건강검진 필수 항목 추가(뇌심혈관 검진)</li> </ul> </li> <li>- 정신적 근무환경 개선               <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2015년 직무스트레스 조사(총 2회, 2,390명) : 스트레스증상 진단 등 57문항</li> <li>• 오프라인 스트레스 검사 및 건강상담 서비스 실시(2일, 82명) * 성동구건강증진센터</li> </ul> </li> </ul>
	<div style="display: flex; justify-content: space-around;">  </div> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 스트레스 관리 휴(休) 프로그램 실시(4회, 242명)       <ul style="list-style-type: none"> <li>* 장 소 : 오덕훈련원, 만해마을, 코바코 연수원</li> <li>* 구 성 : 숲산책, 차훈명상, 스트레스관리 특강, 힐링마사지 등</li> </ul> </li> </ul> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">  </div> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1day 힐링프로그램 추진(5회, 120명) : 체험형       <ul style="list-style-type: none"> <li>➡ 만다라 워크북 색칠을 통한 미술심리치유 및 상담치유</li> </ul> </li> </ul> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">  </div> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 인제대학교 스트레스연구소와 함께하는 숲치유 프로그램 실시(2일, 13명)       <ul style="list-style-type: none"> <li>➡ 만성통증 환자를 대상으로 숲을 이용한 치유방법 제공</li> </ul> </li> <li>• 간부직원 대화스킬 강화교육 및 스트레스 관리 특강(95명) * 외부강사 권복기</li> <li>• 전문기관(한국EAP협회)과 연계한 개별 심리상담 지원서비스 실시(4.1 ~ 12.12, 17명)</li> <li>• 사내 힐링마당 ‘행복한 일터’ 운영(3월 ~ 12월)       <ul style="list-style-type: none"> <li>➡ 전문가 칼럼, 심리상담 홍보자료 등 다양한 정보 제시</li> </ul> </li> </ul>

## □ 주요 추진 내용

구 분	추진 내용
<p><b>분야별 안전보건 개선사항</b> (시설개선 등)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- [기계분야(5건)]               <ul style="list-style-type: none"> <li>• 핸드그라인더 덮개 설치, 청계천 순찰용 자전거 교체, A형 사다리 전도 방지 아웃트리거 부착, 차량탑재형 크레인 조작방법 매뉴얼게시 등, 장애인 콜택시 차량 개선</li> </ul> </li> <li>- [전기안전분야(7건)]               <ul style="list-style-type: none"> <li>• 분전반 내부 충전부 방호, 비상발전기 예비전원 단자부 방호, 작업등 노후 및 접지 미 부착, 릴 케이블 교체(접지형), 감전방지용 절연매트 설치, 손상 배선 폐기 조치, 절연보호구 비치</li> </ul> </li> <li>- [화공안전분야(3건)]               <ul style="list-style-type: none"> <li>• 스프링클러 배관 보수(고정불량), 인화성물질 보관장소 주변 소화기 비치, 고압가스 용기의 전도방지 조치</li> </ul> </li> <li>- [작업환경분야(5건)]               <ul style="list-style-type: none"> <li>• 발전기실 등 소음발생장소 보건조치(보호구비치), 환기장치 설치(폐인트 등 위험물저장소), 화상방지용 보호구 지급(도로소파보수 작업자), 근로자 건강진단 사후관리, 물질안전보건자료 비치 및 교육실시</li> </ul> </li> <li>- [기타분야(6건)]               <ul style="list-style-type: none"> <li>• 안전난간대 설치(총무처 기계실 계단, 계단높이 보완(시립승화원 제1묘지 제2추모관), 출입구 방화문 투시구 설치(총무처 피난계단), 작업장 바닥 전도 예방조치(공동구 전기실 바닥 등), 샤워시설 개선설치(총무처 여직원 편의시설 개선 등), 작업장에서의 부딪힘 예방조치(터미널상가 3구역 기계실 냉온수 배관 등)</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>관련사진</b></p>	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: flex-end;"> <div style="text-align: center;">  <p>(계단난간 설치)</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>(장콜차량 개선)</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>(순찰자전거 교체)</p> </div> </div>

## □ 주요 추진성과 평가

(주요 내용)

(개선·발전방안)

<p>잘 된 점</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 아차사고 사례발굴을 통한 산업재해예방(228건)</li> <li>• 안전보건지킴이 운영(110건 개선)</li> <li>• 분야별 안전보건개선(기계·전기분야 등 총26건)</li> <li>• 물리적 근무환경개선과제(총 325건) 발굴·개선</li> <li>• 정신건강 개선관련 힐링프로그램 다양화·특화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 아차사고 사례 지속적 발굴·개선</li> <li>• 안전보건지킴이 활성화를 활동평가, 표창 건의(인사처)</li> <li>• 참여자가 원하는 힐링프로그램 발굴</li> </ul>
<p>미흡한 점</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 위험성평가지 유해·위험요인 발굴 단순·제한적</li> <li>• 형식적인 월별 산업안전보건교육</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (안전보건공단)위험성평가 내실화교육 및 위험성평가 교육·컨설팅</li> <li>• 찾아가는 안전보건교육 및 실태점검</li> </ul>

## II 2015년 산업재해원인 및 개선(보완)대책

### □ 2015년 산업재해현황



2015년 산업재해원인분석 · 개선대책

○ 분석개요

○ 원인별 개선대책

원 인	개 선 대 책
불안전한 행동, 안전수칙 미 준수	✓ 산업재해 개연성있는 유해·위험요인 자체 발굴 내실화 - 위험성평가 교육 및 컨설팅 협조(안전보건공단)
산업안전보건교육 미흡 (기간제 · 공무원 채용시 / 매월)	✓ 안전보건교육 준수 철저 및 내실화 - 기간제 채용시, 공무원·준공무원 정기 안전보건교육 철저 ✓ 찾아가는 안전보건교육 및 실태점검(안전관리처) - 산업재해 위험성이 높은 사업장(상가운영처 등)
관리감독자 안전의식 미흡	✓ (인터넷) 관리감독자(부서장, 현장소장) 교육 실시

※ 불안정한 행동이란? 위험한 행동으로서 사고를 초래하게된 작업자 자신의 행동에 대한 불안정한 요소 예) 위험장소 접근, 안전장치 기능제거, 복장·보호구 미착용 및 잘못착용 등

### III 2016년 고용노동부 정책 및 국정과제(개요)

#### 고용노동부 정책방향

#### 안전한 일터 조성

#### ① 사업장의 책임에 기반한 자체 재해예방활동 강화

- 위험성평가 강화 및 산업예방요율제(산재예방활동 우수 사업장에 대해 산재보험요율 할인) 도입 등 자발적 재해예방활동 지도·지원

#### ② 직업병 예방 강화 및 인정기준 개선

- 특별관리물질을 국제수준으로 확대하고, 물질안전보건자료와 경고표시의 현장 작동성 강화
- 화학물질 등 새로운 유해요인, 질병을 반영한 업무상 질병 인정기준 정비

#### ③ 중대사고 예방기반 확충 강화

- 중대산업사고(화재·폭발·누출사고 등) 예방을 위한 공정안전보고서의 적용범위(대상 사업장·물질) 확대
- 사망재해 등 중대재해 발생 사업장에 대한 제재 강화

※ 중대재해 : 화학공장의 폭발, 건설공사에서 ①사망자가 1인 이상 발생한 재해 ② 3월이상 요양을 필요로 하는 부상자가 동시에 2인 이상 발생한 재해 ③ 부상자 또는 질병자가 동시에 10인 이상 발생한 재해

## □ 내적요인

## ○ 고용 및 근무 환경 변화로 다양한 문제점 대두

## - 고용환경 측면

- 용역인력(준공무직, 공무직) 직고용 전환, 이질적 사업(상수도검침, 공공 자전거 관리운영) 인수 등에 따른 고령 근로자 및 산업재해 취약계층 증가

## - 근무환경 측면

- 지속적인 직고용 직원의 증가 및 시설물의 노후도가 심화됨에 따라 근무환경이 열악해지고 있는 실정으로서 지속적 개선 필요

## - 직원건강 측면

- 산업보건에 대한 의식수준은 상승하고 있으나, 음주·흡연 등에 의한 질병, 직무 스트레스 및 우울증 등으로 인한 각종 질환 증가 우려

## □ 외적요인

## ○ 사업장 자체 재해예방활동 강화

- 위험성평가 강화 및 자발적 재해예방활동 지도·지원

## ○ 사망 등 중대재해 발생 사업장에 대한 제재 강화

- 수사감독 및 형사처벌 등 엄정 집행

## ○ 행정자치부 경영평가지 직원들 안전사고건수 지표반영(예정)

- 직원 안전사고 발생건수를 신규지표로 반영하여 감점처리

## 운영방향

 산업재해예방 능력 및 활동 강화

- 위험성평가 내실화로 산업재해예방능력 강화
  - 안전보건공단 교육·컨설팅 및 위험성평가 우수사업장 인정
- 산업재해 예방을 위한 안전보건교육 내실화
  - 실효성 있는 교육 자료 개발 및 안전보건교육 실태점검
- 안전사고 예방활동 강화
  - 외부기관(안전보건공단, 대한산업안전협회)과 함께 산업재해 예방 점검을 통한 안전활동 강화
  - 아차사고 사례발굴·개선(지속)

 안전하고 쾌적한 근무환경과 정신건강 증진

- 지속적 근무환경 개선으로 안전하고 쾌적한 작업환경 마련 및 산업재해 예방
  - 재해 위험이 높은 야간 근무환경 중점 개선
- 힐링프로그램 다양화 및 활성화로 마음건강한 일터만들기
  - 가족과 함께하는 스트레스관리 휴 연수 프로그램 등 실시

# 비전 및 목표

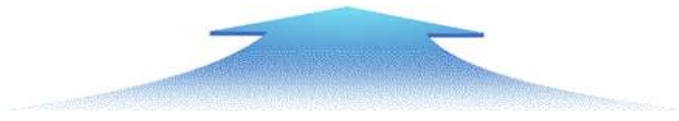
**비 전**

안전하고 쾌적한 일터만들기

**추진  
목표**

산업재해예방 능력  
및 활동 강화

안전하고 쾌적한  
근무환경과 정신건강 증진



**추진  
과  
제**

산업  
재해  
예방  
능력  
활동  
강화

- ▶ 위험성평가 내실화로 안전예방 역량 강화
- ▶ 산업안전보건교육 실효성 제고
- ▶ 안전사고 예방활동 강화

쾌적한  
근무  
환경과  
정신  
건강  
증진

- ▶ 안전하고 쾌적한 작업환경 마련
- ▶ 마음건강한 일터 만들기

# VI 중점 추진과제

## Part 1

### 산업재해예방 능력활동 강화

#### 가

#### 위험성평가 내실화로 안전예방 역량 강화

##### □ 관련근거

- 산업안전보건법 제5조(사업주의 의무)
- 산업안전보건법 제41조2(위험성평가) ... 2014. 3. 13일자 시행
- 사업장 위험성평가에 관한 지침(고용노동부고시 제2013-79호)

##### < 위험성평가(Risk Assessment) 개념 >

사업주가 사업장에서 발생할 수 있는 재해 및 질병의 유해·위험요인을 스스로 찾아내어 개선하는 주체적인 위험관리 활동

##### □ 추진배경

- 산업재해예방을 위해 현장사업장별 위험성평가를 실시하였으나, 위험성평가의 유해·위험요인 발굴이 단순하고 사업장 일부분에 한정되어 있어 종합적인 위험 사각지대를 도출하기 곤란하여 지속적인 보완(개선)이 필요함 \* 2015년 외부경영평가 지적사항

##### □ 추진내용

##### ○ 위험성평가 실시

- 평가 주기 : 매년
- 평가 대상 : 전 현장사업장(전체 작업)

예시) 서울월드컵경기장운영처의 경우 작성대상 : 2개소(월드컵경기장, 장충체육관)

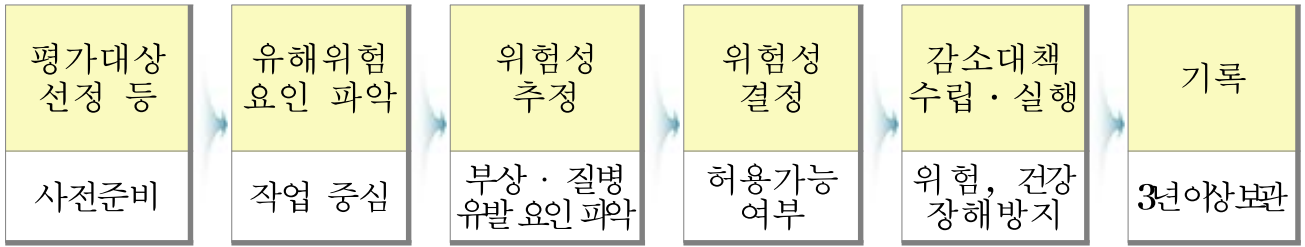
- 평가자 : 부서장 및 현장소장

※ 사업장 분야별(전기, 기계 등) 위험성평가팀 구성

- 제출기한 : 2016년 2월 28일까지

♣ 위험성평가 미 실시 과태료 : 안전보건관리책임자 책무 불이행 최대 500만원 부과

- 위험성평가 절차



※ 위험성평가는 1회성 완료개념이 아니고, 위험성(결정)이 허용범위가능한 수준이 될 때까지 반복 시행·개선

○ 외부기관 위험성평가 교육 및 컨설팅

- 교육· 컨설팅 기관 : 안전보건공단 서울지역본부 및 북부지도원 등 (3회)
- 교육· 컨설팅 내용 : 사업장 위험성평가 방법, 산업재해예방 기법 등
- 교육시기 : 협의 후 확정

○ 위험성평가 우수사업장 인정을 통한 위험성평가 실효성 제고

- 인정기관 : 안전보건공단(관할지역본부)
- 인정신청 대상사업장 : 상시근로자수가 100명 미만 ※ 서울추모공원
- ※ 위험성평가 우수사업장 인정시 혜택 : 산재보험료 20%인하, 고용노동부 안전·보건감독 3년 유예, 정부포상 또는 표창 우선추천 등
- 위험성평가 우수사업장 인정절차



- 인정심사 확인내용 : 위험성평가표 및 현장 개선사항 등
- ※ 위험성평가 교육 및 우수사업장 인정은 법적의무사항은 아님

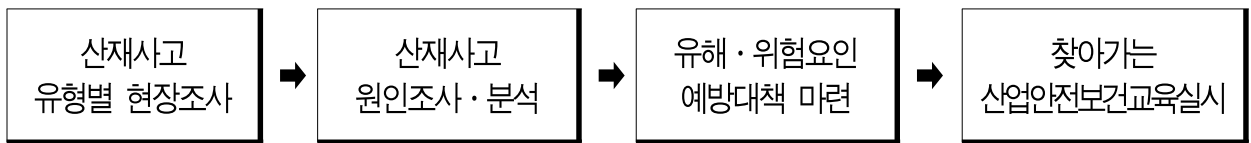
## 나 / 산업안전보건교육 실효성 제고

### □ 추진배경(목적)

- 2015년 발생한 산재사고가 (준)공무직 고령근무자 중에서 다수 발생함에 따라 안전보건교육 및 현장지도점검 중점관리 필요
- 산업안전보건법 31조(안전보건교육) 규정에 따라 정기적으로 실시하고 있는 산업안전보건교육의 내실화를 통한 실효성 제고

### □ 추진내용

- 월별·테마별 산업안전보건교육 자료 작성 및 배포
  - 산재 발생 현장 조사(최근 3년간 자료) 및 원인분석, 안전보건공단 등 전문기관 자문, 아차사고 사례, 위험성 평가 분석 결과 등을 종합한 예방대책 마련
  - 월별·테마별 산업안전보건교육 자료 작성 배포
  - 추진시기 : 1/4분기(1~3월)
- 찾아가는 산업안전보건교육 실시
  - 교육대상 : 산업재해 개연성이 높은 처, 팀, 관리소
  - 교육주기 : 분기별
  - 교 육 자 : 안전보건관리자 3명 등
  - 방 법 : 현장별 방문 교육(월별·테마별 산업안전보건교육 자료 활용)



- 산업안전보건교육 실행여부 점검
  - 점검대상 : 산업재해 개연성이 높은 처, 팀, 관리소
  - 점검내용 : 산업안전보건 교육 내용, 법정시간 준수 여부, 참석자 수 등
  - 점검주기 : 반기별
  - 점 검 자 : 안전보건관리자 3명 등



## 다 / 안전사고 예방활동 강화

### □ 목 적

- 안전보건전문기관(안전보건공단, 대한산업안전협회 등)과 합동점검·캠페인 등을 통해 안전사고 예방활동 내실화 및 안전의식 향상도모

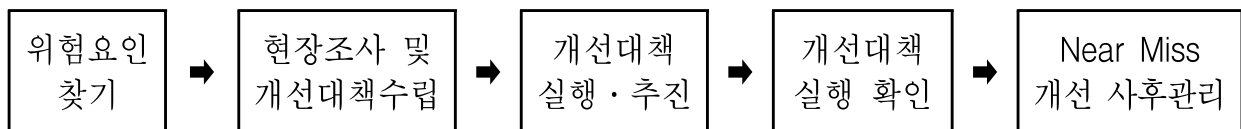
### □ 추진방향

- 안전점검 내실화
- 안전문화·인식 확산 도모

### □ 추진내용

- 합동안전점검(년 3회)
  - 산업재해예방전문기관인 안전보건공단, 대한산업안전협회 등과 최근 3년간 산업재해 발생부서 합동점검 실시
- 안전보건 홍보 캠페인 실시(년 2회)
  - 우리공단과 안전보건공단이 합동으로 안전보건캠페인 실시
    - ※ 안전보건공단 및 현장사업장 협의 후 결정
- 아차사고 사례 지속 발굴 및 개선(2월 ~10월) ... 자체실시
  - 추진방향 : 직원들이 자율적으로 참여하는 감성안전 활동
  - 내 용 : 2015년도 아차사고 사례 발굴 개선에 이어 2016년도 산업재해 예방을 위해 지속적 발굴 및 개선
  - 방 법 : 현장조사를 통한 유해요인 발굴 및 개선

<아차사고 사례발굴·개선 5단계>



※ 아차사고란(Near Miss) ? 작업자 부주의, 현장설비 결함 등 잠재되어 있는 사고요인으로 사고가 일어날 수 있는 상황이 발생했으나, 직접적인 사고로 이어 지지 않은 상황

- 수시(필요시) 전 사업장 안전보건실태 점검
  - 점 검 자 : 안전·보건관리자, 산업안전국장 등
  - 점검내용 : 산업재해발생시 원인조사 및 분석, 작업중 산업재해 유발요인 점검, 근무환경실태 점검, 건강이상자 건강상담 등

## 가 안전하고 쾌적한 작업환경 마련

## □ 관련법령

## ○ 산업안전보건법 제5조

- 사업주는 근로자의 신체적 피로와 정신적 스트레스 등으로 인한 건강장해를 예방하기 위해 사업장의 유해·위험요인을 파악하고 관리·개선조치를 취해야함

## □ 추진배경(목적)

- 전사적 근무환경개선으로 직원들의 만족도가 향상되고 있어 지속적인 개선 필요
- 현업부서에서 지속적인 근무환경개선 추진으로 인식은 전환되었으나, 예산부족 및 추진의지 결여
- 지난 2년간 크고 작은 다양한 사업장 위주 점검 및 개선을 추진하였으나, 각종 산재발생 우려가 있는 야간시간대에 실시되는 당직, 재난 대책본부, 야간근무 시설에 대한 점검 및 개선 필요

## \* 그간 추진실적

- [2014] 대규모 사업장 및 청소·경비직원의 근무환경 위주 67개소 점검·개선
- [2015] 장콜 운전원대기실 등 소규모, 소수인원 근무지 위주 138개소 점검·개선

## □ 추진방향

- 지속적인 근무환경개선으로 쾌적한 일터 만들기
- 공단 직원으로 자부심 및 소속감 고취도모

## □ 추진내용 … 야간 근무환경에 대한 중점점검 및 개선

- 현장방문 실태조사, 과제 발굴 및 부서 통보(2월限)
- 세부 실행계획 수립 및 과제 추진(해당 부서) … 3월
- 2016년 신규과제에 대한 진도관리 및 완료과제 점검
  - \* 중장기과제, 미완료과제에 대한 지속 점검

## 나 마음건강한 일터 만들기

### □ 추진목적

- 업무·계층별 다양한 직원들의 특성에 최적화된 맞춤형프로그램을 체계적으로 추진하여 정신건강 증진 도모 및 마음 건강한 일터 구현

### □ 추진배경

- 스트레스 위험도의 고위험군(RED군)이 여전히 직장인 평균보다 높음  
- 고(高)위험군 : 상반기(24.2%), 하반기(18.1%) \* 직장인 평균 : 16.3%
- 직무스트레스 조사결과 고 위험군 및 높은 스트레스 요인 항목에 대해 집중 개선할 수 있는 방안 필요

#### 관련 법령

##### ◆ 산업안전보건법 제5조

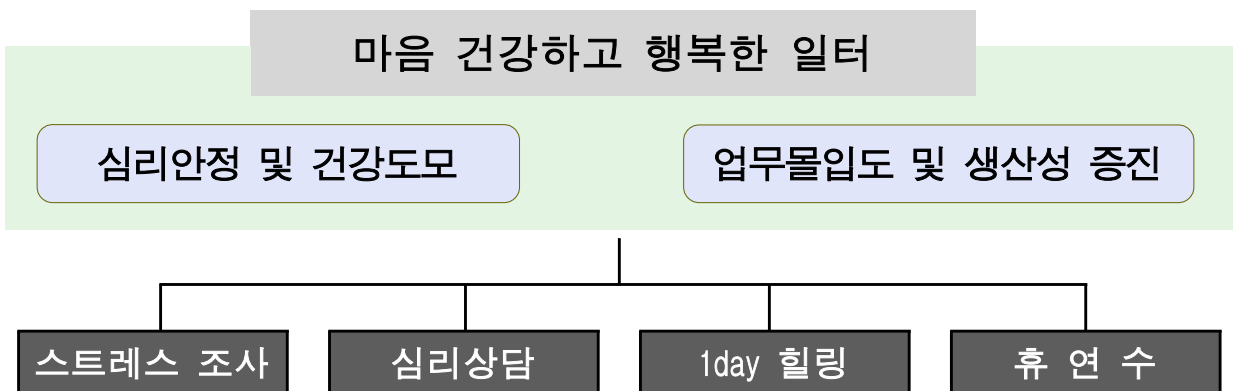
사업주는 근로자의 신체적 피로와 정신적 스트레스 등으로 인한 건강장해를 예방하기 위해 사업장의 유해·위험요인을 파악하고 관리·개선조치를 취해야 함.

##### ◆ 산업안전보건기준에 관한 규칙 제669조(직무스트레스에 의한 건강장해 예방 조치)

사업주는 근로자의 직무스트레스로 인한 건강장해 예방 위해 근로조건 개선, 복지 지원, 건강증진 프로그램 시행 등 다양한 조치를 취해야 함.

### □ 추진방향 및 추진내용

- 추진방향



○ 추진내용

- 직무스트레스 조사

직원 스트레스 및 부서별 직무스트레스 요인·수준 ⇨ 조사·분석

- 대 상 : 전 직원(공무직 포함)
- 내 용 : 개별 스트레스수준 진단 및 조직차원에서 체계적인 변화관리
- 일 정 : 년 2회(4월, 10월) ※ 소요예산 : 8,000천원

- 전문기관 연계 심리상담 서비스

심리상담서비스 지원대상을 가족까지 확대 지원(가정문제)

- 대 상 : 전 직원 및 가족 확대(가정문제)
- 내 용 : 직무, 가정, 법률, 육아 등에 관련하여 직원 1인당 년4회 제공
- 일 정 : 3월 ~11월 ※ 소요예산 : 11,000천원

- 1day 힐링프로그램(3월 ~ 11월)

미술심리치유 및 각종 문화공연 추진 시 가족 참여기회 제공

- 대 상 : 전직원 및 가족 확대 ※ 소요예산 : 10,000천원
- 내 용 : 예방적 차원의 관리프로그램 추진
  - 1) 미술심리치유 : 정기적 미술심리치유 및 상담 지원
    - ✓ 본사 및 사업장 방문 미술심리치유 상담 및 카페방문(가족동반) 지원
  - 2) 각종 문화공연 참여 진행(직원 및 직원가족 포함)
    - ✓ 공단 사업장(장충, 고척돔, 월드컵, 대공원) 행사 등 각종 문화공연

- 스트레스 관리 휴(休)연수 프로그램

직원간의 관계개선, 가족 및 부부간의 상호 이해 증진

- 대 상 : 전 직원 및 동반가족 ※ 소요예산 : 56,000천원
- 내 용 : 1박2일 휴식형 프로그램
  - ✓ 직무스트레스 조사결과를 토대로 고위험군의 부서, 팀, 사업소 단위 등 그룹별 ‘조직 활성화를 위한 의사소통’을 주제로 연수 추진

참여대상	직원+간부	가족캠프	부부(夫婦)
추진일정	5월~6월	7~8월	9~10월

과 제 명	추진내용
산업재해 예방활동	
찾아가는 안전보건교육	<ul style="list-style-type: none"> <li>- “찾아가는(방문) 안전보건교육”(3월 ~ 11월) ※ 희망부서</li> <li>• 교육기관 : 안전보건공단(서울지역본부, 서울북부지도원)</li> </ul>
맞춤형 산업안전 보건교육	
작업환경 등 공기질 측정	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 작업환경측정 (소음 등 4개) 및 사무실공기질측정 (미세먼지 등 8개)</li> </ul>
산업안전 우수기관견학	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 해외) 2016년도 산업안전우수기관 견학(4월경)</li> </ul>
직원 건강검진 · 예방접종	<ul style="list-style-type: none"> <li>- '16년 직원 일반건강검진 (4~11월, 12개 기관 예정)</li> <li>- 특수건강진단 (야간근로 수행 직원, 일용직 포함)</li> <li>- 독감 및 유행성 출혈열 예방접종 (10월경 예정)</li> </ul>
정신건강 프로그램	

## VIII

## 행정사항

---

- 전 부서 산업재해발생시 보고 및 제출 기한 준수 철저
  - 산업재해 사고발생일 기준 20일 이내 산업재해조사표 제출(안전관리처)
- 산업안전·보건교육관련 학점 또는 학습시간 인정 협조요청(인재개발원)
- 안전보건공단에서 사업장방문 교육 시 결과를 안전관리처 제출(해당 월)
- 매월 실시하는 정기안전보건교육결과 제출기한(문서기재) 엄수
- 산업재해예방점검 및 산업재해조사시 노동조합 산업안전국장  
합동점검 실시(산업안전보건법 시행령 제45조의 2, 2항)