

★ ◎

사장 방침 제1163호

문서번호	조직개편추진반-6
보존기간	1년
결재일자	2015.12.28
공개여부	비공개(5)
일상감사	대상

팀 원	조직개편추진반장	조직개편추진반장	기획경영본부장	사장
김찬수	정낙현	황상하	김우진	12/28 변창흠
협조	파트장 심우섭			

일상 감사	No. 1173	감사	의견
	2015/12/28	민경배	의견있음

직제규정시행내규 개정

서울특별시 SH공사
(조직개편추진단)

직제규정시행내규 개정(안)

이사회 의결, 서울특별시시장 인가 등에 따라 개정된 에스에이치(SH) 공사정관 및 직제규정 내용을 반영하고 위임사항에 대한 세부시행 기준 등을 정하기 위해 직제규정시행내규를 개정코자 함.

I 관련근거

- 서울특별시 주택정책과-21348호(2015. 12. 18) 『SH공사 정관개정(안) 인가 통보』
- 총무팀-6468호(2015. 12. 10) 『제307회 이사회 개최결과 통보』
- 총무팀-6735호(2015. 12. 23) 『제308회 이사회 개최결과 통보』

II 개정이유

- 에스에이치(SH)공사정관 및 직제규정 개정 사항 반영
- 직제규정의 위임사항에 대한 세부시행기준 설정

III 개정방향

- 직제규정 등 상위 규정에서 개정된 기구 및 정원 등에 따라 개편
- 사문화된 조항의 삭제 또는 조정
- 실장(본부장급) 폐지, 부(部)제 시행 등에 따른 자구 수정
- 상·하위 규정의 체계화 - 직제규정과 일원화된 조문 구성
- 나열식 본문의 정비 - 별표 등을 활용한 간소화

IV

주요 개정내용

○ 직위와 직급(직제규정 제13조제1항 내지 제4항 관련)

- 일반직 직원의 직급별 직위(제3조제1항 개정 : 별표1 신설)

직 급	현 행	개정(안)
1급	본부장 · 실장 · 처장 · 연구소장 · 팀장 · 주거복지센터장(광역센터 : 주거복지단장) · 팀원	본부장 · 처장 · 실장 · 원장 · 단장 · 광역센터의 주거복지단장 · 부장 · 주거복지센터장 · 부원
2급	실장 · 처장 · 연구소장 · 팀장 · 주거복지센터장(광역센터 : 주거복지단장) · 팀원	처장 · 실장 · 원장 · 단장 · 광역센터의 주거복지단장 · 부장 · 주거복지센터장 · 파트장 · 부원
3급	팀장 · 파트장 · 팀원	부장 · 주거복지센터장 · 파트장 · 부원
4급 내지 9급을	팀 원	부원

- 일반직 직원의 직급명칭(제3조제2항 개정 : 별표2 신설)

직 급	명 칭		
	현 행	개정(안)	
1급	처 장	처 장	
2급	부 장	부 장	
3급	차 장	팀장 , 차장	팀장은 파트장(P/L)
4급	과장, 대리	과장, 대리	과장은 3급직급대우자
5급	주 임	주 임	
6급	사 원	사 원	
7급갑 내지 9급을	관리과장	관리과장	

○ 기구(직제규정 제12조 제1항 관련)

- 개편(안)(제3조의2제1항 개정 : 별표1을 **별표3**으로 변경)

(현행) 사장, 감사, 5본부, 2실, 11처, 58팀, 1연구소, 11센터(한시 2처 11팀)
 (변경) 사장, 감사, 6본부, 15처, 2실, 2원, **53부, 11센터(한시 4단 9부)**
➔ 1본부 4처 2실 2원 4단 62부 중, 2실 2처 1연구소 69팀 감

※ 불임1 신구조문 대비표의 「**개정(안) 기구표**」 참조

- 사장 직속조직 : (현행) 전략홍보처, SH도시연구소
 → (변경) SH도시연구원, SH교육원
- 각 본부의 하부조직 : (현행) 처 및 팀
 → (변경) 처, 실, 원, 단 및 부(법무지원실 포함), 주거복지센터
- 본부·실장의 부 편제 및 명칭의 운영권 폐지(제3조의2제2항 삭제)
 → 직제규정시행내규 개정사항으로써 **사장이 결정**하는 것이 타당
- 부 및 주거복지센터의 개편(한시조직(현행 11팀, 개정(안) 9부) 포함)

현행		개정		변동사항
기획경영본부 (12)		기획경영본부 (13)		12부 1실 증가, 12팀 감소
재정전략팀	기획관리팀	기획부	재정관리부	(신설) 12부 1실
경영혁신팀	예산자금팀	경영관리부	예산자금부	(폐지) 12팀
사업기획팀	투자사업팀	미래전략부	금융사업기획부	
총무팀	인사팀	총무부	인사노무부	
계약팀	회계팀	계약부	회계심사부	
전략정보팀	법무팀	홍보부	정보시스템부	
		법무지원실		
주거복지본부 (7)		주거복지본부 (7)		7부 증가, 7팀 감소
주거복지팀	공동체활성화팀	주거복지부	공동체지원부	(신설) 7부
주택관리팀	임대공급팀	공공임대부	맞춤임대부	(폐지) 7팀
전세지원팀	시설계획팀	시설계획부	시설지원부	
시설관리팀		시설활용부		
* 11개 주거복지센터 별도		* 11개 주거복지센터 별도		

현 행	개 정	변동사항
도시재생본부 (8)	도시재생본부 (8)	8부 증가, 8팀 감소
재생기획팀 공공토지팀 도시재생팀 세운사업팀 주거재생팀 희망재생팀 매입공급팀 품질점검팀	재생기획부 도시재생사업부 세운사업부 주거재생사업부 공동체주택사업부 매입주택부 공유재산관리부 공유재산개발부	(신설) 8부 (폐지) 8팀
보상실 · 마케팅실 (12)	공공개발사업본부 (9)	9부 증가, 12팀 감소
보상총괄팀 보상1팀 보상2팀 위례보상팀 택지판매1팀 택지판매2팀 분양팀 수납팀 사업운영팀 공급관리팀 수납관리팀 시설지원팀	보상총괄부 용지보상부 수탁보상부 개발기획부 개발사업부 판매부 분양수납부 운영관리부 공급수납부	(신설) 9부 (폐지) 12팀
택지사업본부 (13)	택지사업본부 (11)	11부 증가, 13팀 감소
개발계획1팀 개발계획2팀 택지설계팀 택지조성팀 택지조경팀 위례사업팀 재난안전팀 택지계획팀 마곡전략팀 토목조경팀 건축사업팀 기계팀 전기통신팀	토목기술부 택지계획부 택지설계부 택지조성부 기반시설사업부 조경부 마곡사업부 위례사업부 건축사업부 조경사업부 기전사업부	(신설) 11부 (폐지) 13팀
건설사업본부 (14)	건설안전사업본부 (12)	12부 증가, 14팀 감소
설계품질혁신팀 건축설계1팀 건축설계2팀 단지설계팀 기전설계팀 하자관리팀 견적발주팀 건축공사1팀 건축공사2팀 단지조성팀 단지조경팀 기전총괄팀 기계공사팀 전기공사팀	건축기술부 건축설계부 토목조경설계부 기전설계부 건설사업부 건축공사부 토목조경공사부 미래기술사업부 기계공사부 전기공사부 재난안전부 하자관리부	(신설) 12부 증가 (폐지) 14팀 감소
감 사 (3)	감 사 (2)	2부 증가, 3팀 감소
행정감사팀 특정감사팀 기술감사팀	행정감사부 기술감사부	(신설) 2부 증가 (폐지) 3팀 감소

○ 파트의 지정(제3조의2제5항 및 제6항 개정)

- 파트지정 요건의 강화

- 현 행 : 본부·실·연구소장이 필요시 선임하되, 팀당 2인 이상 선임시 조직관리부서와 협의
- 개정(안) : 사장이 본부별 총량(86개) 설정(붙임3 참조)

- 파트의 지정 및 파트의 장(이하 '파트장'이라 함) 임명

- 본부장, SH도시연구원장, SH교육원장, 감사실장이 당해 총량내에서 파트를 지정(또는 변경)하고 소속직원 중에서 파트장을 선정하여 인사부서에 통보 → 인사부서에서 「파트장」으로 임명

- 파트장의 업무 확대

현 행	개정(안)
① 파트단위 업무 총괄	① 파트업무의 총괄
② 중요업무 기안 등 (계획, 제도개선, 주요방침 수립 등)	② <u>부서장이 부여한 고유업무</u>
	③ <u>파트내 구성원들의 업무지도 및 조정</u>

- 파트장의 권한 부여 : SH도시연구원, SH교육원, 서울시정책수출사업단의 파트장에 한해 부서간 문서통보 및 복무관련 결재권 부여. 그 외 파트장은 협조권

○ 정원(직제규정 제14조 관련 별표2를 별표4로 변경)

- 총정원(단위 : 명)

구분	총 계			임원	1급			2급			3급 이하			전문직		
	계	정규	한시		계	정규	한시	계	정규	한시	계	정규	한시	계	정규	한시
현 행	711	647	64	5	17	15	2	59	48	11	587	536	51	43	43	-
개정(안)	781	693	88	5	17	15	2	59	51	8	657	581	76	43	41	2
증감	70	46	24	-	-	-	-	-	3	△3	70	45	25	-	△2	2

※ 현행의 관리기술직 26명은 3급 이하에 포함

- 직급별·직렬별 정원

구 분	계			임 원		일 반 직									전문직			
	현행	개정	증감	현행	개정	1급			2급			3 이하			현행	개정	증감	
						현행	개정	증감	현행	개정	증감	현행	개정	증감				
계	711	781	70	5	5	17	17	-	59	59	-	587	657	70	43	43	-	
임 원	5	5	0	5	5													
일 반 직	사 무 직	소계	285	315	30				8	8	-	26	26	-	251	281	30	
		행정	285	313	28				8	8	-	26	26	-	251	279	28	
		관리사무	0	2	2										0	2	2	
	기 술 직	소계	374	418	44				9	9	-	33	33	-	332	376	44	
		토목	92	110	18				3	3	-	9	9	-	80	98	18	
		건축	116	134	18				4	4	-	10	10	-	102	120	18	
		기계	50	53	3				1	1	-	5	5	-	44	47	3	
		전기	54	58	4				1	1	-	6	6	-	47	51	4	
		조경	26	30	4							3	3	-	23	27	4	
		환경	10	11	1										10	11	1	
	관리기술	26	22	△4										26	22	△4		
	복 수	4	0	△4										4	0	△4		
	전 문 직	43	43	-												43	43	-

- 본부별 정원

부 서 명	총 계	임 원	일 반 직						전문직
			계	1급	2급	3급 이하			
				사무·기술	사무·기술	소계	사무	기술	
총 계	781	5	733	17	59	657	281	376	43
기 획 경 영 본 부	159	2	145	2	10	133	101	32	12
주 거 복 지 본 부	131	1	128	5	11	112	69	43	2
도 시 재 생 본 부	84		82	2	5	75	20	55	2
공 공 개 발 사 업 본 부	105		99	2	8	89	75	14	6
택 지 사 업 본 부	117	1	116	2	11	103	2	101	
건 설 안 전 사 업 본 부	141		140	3	12	125		125	1
S H 도 시 연 구 원	21		2			2	2		19
S H 교 육 원	3		2			2	2		1
감 사	20	1	19	1	2	16	10	6	

- 부·주거복지센터 정원(개정되는 별표4(정원표)의 3호 삭제)
 - ➔ 붙임4와 같이 산정하되, 본부별 책임정원제 시행(제4조제2항 관련)에 따라 향후 각 본부의 하부조직 정원조정은 본부장에게 위임
- 한시정원((현행) 2처 11팀 64명 ⇒ (개편) 4단 9부 88명)

구 분	계	일 반 직					전문직	운영기한
		1급~2급 (단장)	2급~3급 (부장)	3급 이하 (부원)				
		사무 기술	사무 기술	소계	행정	기술		
계	88	2	8	76	24	52	2	
서울시정책수출사업단	5			4	4		1	2017.12.31
공유재산관리단	14	1	1	12	5	7		2018.06.30
가든파이버사업단	19		2	16	12	4	1	2017.12.31
마곡위례사업단	50	1	5	44	2	42		2018.12.31

- 주거복지센터 정원 조정

구 분	계	1급	2급	3급 이하			전문직
				소계	사무직	기술직	
현 행	44	4	6	33	11	22	1
개정(안)	44	4	6	33	19	14	1
증 감	-	-	-	-	8	△8	-

※ 현행의 기술직에 관리기술직(12명)을, 개정(안)의 사무직에 관리사무직(1명)을 포함

- 관리기술직의 직종 및 정원 조정

- 직종조정(직제규정 제10조제1항 내지 제2항 관련)

➔ 일반직으로 편입하여 관리사무직은 사무직, 관리기술직은 기술직으로 구분(별표4의 1호 관련)

· 정원조정 : (현행) 26명 → (개정) 24명

구 분	계	관 리 사무직	관 리 기 술 직				
			소 계	기 계 관리직	전 기 통신직	운전직	영양직
현행	26	0	26	10	8	7	1
조정(안)	24	2	22	9	9	3	1
증감	△2	2	△4	△1	1	△4	0

※ 2015년 퇴직자(현재 공로연수 중) 등을 감안하여 2명 감

- 전문직 정원 조정

구 분	계	부문별전문가	연 구 원	육상경기인
현 행(A)	43	21	14	8
조 정(B)	43	29	14	0
증감(B-A)	-	8	-	△8

· 부문별 전문가 조정

구분	계	경영	홍보	법무	금융	세무 회계	마케팅	전산	기록물 관 리	도시 설계	보상	연구 경영	주거 복지	도시 재생	주택 도시 정책	교육
현행	21	2	2	3	1	3	4	2	1	1	1	1	0	0	0	0
조정	29	3	2	3	1	3	3	2	1	2	1	1	2	1	3	1
증감	8	1	-	-	-	-	△1	-	-	1	-	-	2	1	3	1

[주요 증감내역]

- ☞ 경영부문 : 공공개발의 기획 및 참여결정, 용지매입, 판매 총괄
- ☞ 마케팅부문 : 매각대상택지의 점진적 감소에 따른 감원(2명) 및 서울시 정책 수출을 담당할 인력 증원
- ☞ 도시설계부문 : 공공개발의 기획 및 참여결정 담당
- ☞ 교육부문 : SH교육원 설치에 따른 해당 부문 전문가 채용
- ☞ 주거복지부문과 도시재생부문 : 현원 기준으로 산정

○ 기타 개정사항

- 실(본부급) 폐지 및 부제 시행에 따른 명칭 변경
 - 본부·실(장) → 본부(장), 팀(장) → 부(장), 팀원 → 부원
 - ※ 제3조의2제1항 및 제5조제2항의 부(장)은 법무지원실(장) 포함
- 별표의 순서 조정 등
 - 신설되는 직위별 직급표 및 직급명칭표를 각각 별표1과 별표2 (제3조제1항 및 제2항 관련)로 하고,
 - 기존의 별표1(기구표)과 별표2(정원표)를 별표3과 별표4로 각각 변경(제3조의2제1항, 제4조제1항 관련)

○ 업무분장 ⇨ 붙임1 신·구조문대비표의 현행 및 개정(안) '업무분장' 참조

V

향후 추진일정

<u>사규 공포 요청</u> (사장 방침 후)	⇨	<u>공 포</u> (2015.12.31 이전)	⇨	<u>시 행</u> (2016. 1. 1)
------------------------------	---	-------------------------------	---	----------------------------

※ 개정대상사규 : 에스에이치(SH)공사정관, 직제규정 및 시행내규

- 붙임 1. 직제규정시행내규 개정(안) 신구조문 대비표
2. 직제규정시행내규 개정(안) 공포문.
3. 본부별 파트 설치표
4. 부별 정원. 끝.

- 붙임 1. 직제규정시행내규 개정(안) - 신구조문 대비표
2. 직제규정시행내규 개정(안) - 공포문
3. 본부별 파트 설치표
4. 부별 정원표. 끝.