

“변화를 선도하는 강남, 희망을 선사하는 강남”

등록번호	감사담당관-160
등록일자	2016.1.4.
결재일자	2016.1.5.
공개구분	대시민공개

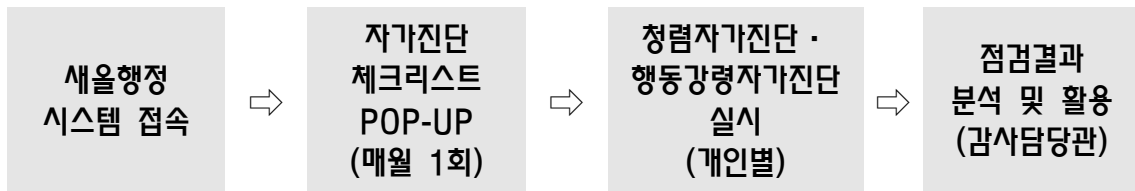
주무관	Risk관리팀장	감사담당관	행정국장	부구청장
이경아	홍윤명	박진철	이창훈	전결 01/05 주윤중
협조자	전산정보과장 김청호			

- 스스로 행하는 청렴실천을 위한 -

청렴강남 자가진단 운영 계획



- 운영대상 : 전 직원
- 운영방법 : 월 1회 정기 진단(매월 첫째주 수요일)
- 진단방법 : 새올행정시스템 활용



- 진단항목 : 청렴 자가진단(10개항목), 행동강령준수 자가진단(5문제)
- 활용방법
 - 부서·개인별 참여율은 공직자자기관리 평가시 가점 부여
 - 자가진단 및 행동강령 취약분야에 대한 선택 및 집중 교육 실시

2016. 1. .

강 남 구
(감 사 담 당 관)

【 관련 규정 및 제반사항 사전검토서 】

검토분야	확인 및 적시사항
관련 규정 및 근거	현행 관련 법, 시행령, 조례, 규칙, 관련 지침 등 근거를 모두 검토하고 적시하였습니까? • 해당 사항 없음
추진 경위	추진 경위는 무엇입니까? • 직원들의 청렴의식을 제고하고 능동적으로 참여하는 청렴문화 조성 • 청렴도 및 부패위험도를 자체 진단하고 스스로 행하는 청렴개선 추진
예산 사항	산출 근거 및 기준 또는 예산확보 및 투입우선순위 등의 내용을 검토하고 적시하였습니까? • 비예산
수혜자 및 범위	이 업무(사업)관련 수혜자는 누구이며 수혜범위를 파악해 보았습니까? • 대상 : 전 직원 및 구민
분야별 검토사항 (계속 : √) (신규 :)	이 업무(사업)과 관련하여 아래 등 제반사항을 검토해 보았습니까? ① 관련부서 협조 ----- (O) ② 이해관계인 및 예상되는 민원 ----- () ③ 추진상 사전 걸림돌 ----- () ④ 미래행정 수요예측 ----- () ⑤ 시장조사 ----- () ⑥ 민간부분(시설 등)과의 경제성 및 효율성 등 비교 ----- () ⑦ 업무 매뉴얼 및 관련 법규 ----- () ⑧ 행사관련 의전 및 선거법 ----- () ⑨ 투융자 심사 등 관련절차 준수 ----- () • 주민만족도 및 청렴도 향상을 위해 관련 부서·동의 적극적인 협조가 필요
타 기관 사례	타 구 사례를 파악, 비교해 보았습니까? • 타 지자체 실태파악 결과 - 은평구, 송파구 등 다수 자치구가 실시하고 있음
전문가 자문	전문가의 자문이나 검토를 받았습니까? • 해당 사항 없음

- 스스로 행하는 청렴실천을 위한 -

청렴강남 자가진단 운영 계획

예방중심의 청렴 및 행동강령의 주기적 자가진단 실시로 청렴의식 향상과 청렴문화 정착에 기여하고자 함

I 추진 목적

- 청렴의식을 제고하고 능동적으로 참여하는 청렴문화 조성
- 청렴도 및 부패 위험도를 자체 진단하고 스스로 행하는 청렴개선 추진

II 운영 개요

- 대 상 : 전 직원
- 운영방법 : 월 1회 정기 진단 운영
- 진단방법 : 새울 행정시스템 활용
- 진단항목

○ 청렴 자가진단: 10개 항목(※ 50점 만점으로 자가진단)

진단항목 예시	<ul style="list-style-type: none">▶ 공직자 청렴의무 준수 여부▶ 금품, 향응, 편의 등 수수여부▶ 자기 또는 타인의 부당한 이익을 위한 업무처리▶ 위법, 부당한 예산집행 등
------------	---

진단결과	<ul style="list-style-type: none">▶ 완성단계 : 45점 이상▶ 성숙단계 : 35점 ~44점▶ 향상단계 : 25점 ~ 34점▶ 노력단계 : 24점 이하
------	--

○ 행동강령준수 자가진단: 공무원 행동강령 문제풀이(5문제)

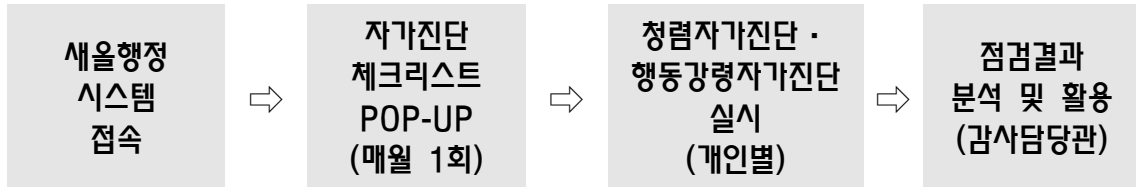
Ⅲ

세부 추진계획

□ 대 상 : 전 직원

□ 진단시기 : 매월 첫째주 수요일

□ 진단방법 : 서울행정시스템 로그인 시 자동실행



□ 활용방법

- 부서·개인별 참여율은 공직자자기관리 평가시 가점 부여
- 자가진단 및 행동강령 취약분야에 대한 선택 및 집중 교육 실시

□ 청렴강남 자가진단을 위한 문항구성 : 10개 항목(50점 만점)

- 구성방법 : 청렴의식 향상과 예방중심의 주기적 진단 항목으로 구성
※ 체크리스트 문항 [#별첨1]
- 진단결과

점수	청렴수준	설 명
45점 이상	완성단계	• 마음가짐과 행동에 청렴의식이 생활화된 최상의 단계 • 청렴하여 다른 직원들로부터 존경받는 직원이 되는 단계
35 ~ 44점	성숙단계	• 청렴 윤리의식이 상당한 수준에 도달함. • 최고단계 진입을 위해 좀 더 적극적인 사고와 실천이 필요
25 ~ 34점	향상단계	• 청렴에 대한 적극적인 마음가짐과 자세 필요 • 공정한 업무처리를 위해 좀 더 향상이 필요함.
24점 이하	노력단계	• 관행적 업무처리와 청렴에 대한 인식이 낮은 수준 • 공정한 업무처리를 위해 많은 노력을 필요로 함.

□ 행동강령준수 자가진단 문제풀이

- 문제유형 : 주요 행동강령 관련 규정, 경조사 등 일상생활에서 위반하기 쉬운 관련 문제

자가진단 문제(예시)

- ▶ 공무원은 직무관련자인 강남구 퇴직자와 골프 또는 사행성 오락을 하여서는 아니된다? 1. 맞다 2. 틀리다

□ 청렴강남 자가진단 체크리스트 시스템 구축

- 시 기 : 2016. 1월 중
- 방 법 : 체크리스트 디자인 및 시스템 환경 구축
- 운영주기 : 매월 1회 이상
- 운영방법 : 새울행정시스템 접속 시 자동실행

IV 행정 사항

- 청렴강남 자가진단 시스템 환경구축 등 협조(전산정보과)
- 청렴강남 자가진단 실시 : 전 부서(동)

붙임 청렴강남 자가진단 체크리스트 1부. 끝.

[# 붙임 1]

청렴강남 자가진단 체크리스트

번호	체크리스트 내용	점 수(50점 만점)				
		5	4	3	2	1
1	공직자로서 청렴 의무를 준수하고 청렴문화 확산을 위하여 청렴·공정·신속하게 업무를 처리하고 있다.	5	4	3	2	1
2	고객만족 민원서비스 향상을 위하여 업무를 투명하게 처리하고 있다.	5	4	3	2	1
3	공정한 직무를 저해하는 지시, 부정청탁을 하거나 받지 않는다.	5	4	3	2	1
4	직위 등을 이용하여 자신이 부당한 이익을 얻거나 다른 사람이 부당한 이익을 얻도록 업무를 처리하지 않는다.	5	4	3	2	1
5	직무상 관련여부 및 기부 후원 등 명목여하를 불문하고 금품이나 향응, 편의 등을 수수하지 않는다.	5	4	3	2	1
6	직무를 수행함에 있어 지연·학연·혈연 등을 이유로 특정인에게 특혜를 주지는 않는다.	5	4	3	2	1
7	부패행위 및 행동강령 위반사항 발견 시 내부비위신고센터에 신고한다.	5	4	3	2	1
8	인사업무와 관련하여 금품이나 향응, 편의, 특혜제공을 하거나 받은 적이 없다.	5	4	3	2	1
9	공무 활동을 위한 예산(업무추진비, 운영비, 여비, 사업비)을 위법·부당하게 사용하여 예산을 낭비한 사례가 없다.	5	4	3	2	1
10	부정청탁·금품수수 신고등을 하지 못하도록 방해하거나, 신고등을 한 자에게 이를 취소하도록 강요하지 않는다.	5	4	3	2	1

배점 구분

구 분	노력단계	향상단계	성숙단계	완성단계
점 수	24점 이하	25점 ~ 34점	35점 ~44점	45점 이상

※ 5점 : 매우 그렇다 / 4점 : 그렇다 / 3점 : 보통이다
 2점 : 그렇지 않다 / 1점 : 전혀 그렇지 않다