

문서번호	기획예산과-104186
결재일자	2015. 12. 28.
공개여부	대시민공개
방침번호	구청장 방침 제10390호

주무관	예산팀장	기획예산과장	기획경제국장	부구청장	구청장
허정철	김건희	정광희	代정광희	김경호	12/28 김기동
협 조					

# 시설관리공단 이사장 경영성과 평가 결과보고



기 획 경 제 국  
( 기 획 예 산 과 )

# 시설관리공단 이사장 경영성과 평가 결과보고

시설관리공단 이사장의 경영성과계약 이행실적을 전문평가단을 구성하여 평가하고, 그에 따른 성과급 지급률 결정에 관한 보고임.

## I 추진 근거

- 지방공기업법 제58조의2
- 지방공기업법 시행규칙 제23조의2
- 지방공기업 설립·운영기준(행정자치부)

## II 평가의의 결과

- 일 시 : 2015.12.22.(화) 16:00~17:00
- 장 소 : 기획상황실
- 참석위원 : 7명
- 내 용
  - 경영성과계약 이행실적에 대한 평가(5등급 : S, A, B, C, F)
  - 경영평가('나'등급)와 연계하여 성과급 지급률 결정
- 심의회 결정

구 분	경영성과등급	성과급지급률	비고
결 과	A등급 (94.6점)	299% ~ 271%	

※ 구체적인 성과급 지급률은 평가단에서 구청장에게 위임

## III 성과급 지급률 결정

- 이사장 성과급 지급률 : **280%**

## 경영성과계약 이행실적 평가 의결서

■ 일 시 : 2015. 12. 22 .(화) 16:00

■ 장 소 : 기획상황실

■ 의결내용

- 시설관리공단 이사장 2014년도 경영성과계약 이행실적 등급
- 이사장 성과급지급률

■ 참석위원 : 참석 7명, 불참 0명

구분	경영성과등급	성과급지급률	비고
등급 (비율)	A (94.6점)	299%~271%	

상기와 같이 결정하고 구체적인 성과급지급률은  
구청장에게 위임하기로 의결함.

위원장 김 경 호 김경호

위 원 이 기 호 이기호

위 원 형 장 우 형장우

위 원 정 해 영 정해영

위 원 홍 선 옥 홍선옥

위 원 정 광 회 정광희

위 원 김 봉 규 김봉규

## 회의록

사 회 자	참석하신 위원님들을 소개함.
위 원 장	(개의선언) 평가위원 7명이 전원 참석하여 의사정족수가 충족되었으므로 시설관리공단 이사장 경영성과계약 이행실적 평가회의의 개의를 선언함. 위원장 인사말씀 후 기획예산과장의 심사안건에 대한 추진경과 및 제안설명을 듣고자 함.
기획예산과장	평가회의 개최경위, 회의 진행절차, 평가방법 등에 대해 설명.
위 원 장	(안전상정) 2014년도 이사장 경영목표 이행실적 평가의 건을 상정함. 순서에 의거 시설관리공단 팀장에게 경영목표 8개 항목에 대하여 일괄하여 제안설명을 하도록 함.
공 단 팀 장	평가자료(책자)에 의거 경영목표 8개 항목 및 항목별 경영 이행실적에 대하여 제안설명을 함.
위 원 장	궁금한 사항이 있는 위원들에게 질의하도록 함.
형 장 우 위 원	고객만족도 조사에서 광진문화예술회관이 떨어지는 이유는?
공 단 팀 장	광진문화예술회관이 매년 만족도 조사에서 떨어지는 편이지만 권역별로 검토하여 반영 추진한결과 전년도 보다 향상되었음
정 광 회 위 원	시설관리공단에서는 민원관리를 어떻게 하고 있나요?
공 단 팀 장	월별로 기획재정팀에서 총괄관리하고 있습니다. 민원발생 리스트를 다 가지고 있으며, 민원이 유사한 형태를 띠고 있어 홈페이지 이용하거나 개별 전화로 민원을 특별히 케어해주고 있습니다.
정 해 영 위 원	평가표에 있는 평가기준은 공기업법에 있는 건가요?
공 단 팀 장	행자부에서 정한 것은 아니며, 경영평가 기준을 준용해서 공단 개별적으로 정한 것으로 과년도 추세치를 반영해서 좀 더 공격적으로 기준을 정했습니다.
위 원	평가지표는 행자부 평가지표인가요? 자치구 중에 4위면 S등급인지요? 직원들은 성과급 지급률이 나왔나요?

공 단 팀 장	<p>행자부에서 평가에 반영한 지표가 일부 있고요, 가등급은 10%라서 상위 2개구만 가등급을 받습니다. 우리구는 나등급입니다.          직원들은 행사부 경영평가 결과만으로 성과급 지급률을 결정합니다.          이사장은 경영평가와 오늘 하는 경영성과를 합쳐서 결정하게 됩니다.</p>
정 해 영 위 원	<p>행사부에서 평가하는 것은 8개 항목이 다는 아닌거 같은데요?</p>
공 단 팀 장	<p>공공서비스는 필수 지표이며 고객만족관련 지표도 필수 지표이며 나머지는 구청장님과 이사장이 협의하여 결정하게 됩니다.</p>
정 해 영 위 원	<p>행사부에서 평가하는 것은 어떤겁니까?</p>
공 단 팀 장	<p>8가지표중에 각가 3가지표가 있는데, 안전관리, 조직관리 기준 준수, 대행사업수입향상, 절감률, 고객만족도 등 세부 7개 지표에 대해서는 행사부평가를 차용해 왔습니다.</p>
위 원 장	<p>더 이상 질의가 없으면 평가표에 항목별로 평가점수를 기재해 주시기 바랍니다.</p>
	<p>&lt; 위원들의 평가가 모두 끝나고 위원장이 평가결과를 발표함 &gt;</p>
위 원 장	<p>(의결선포) 2014년도 이사장 경영목표 이행실적 평가결과 평가점수는 94.6점으로 평가등급은 A등급임. 경영평가 결과인 “나”등급과 연계한 성과급 지급률은 299%~271%임. 구체적인 성과급 지급률은 구청장님이 결정토록 위임하겠습니다.          참석하여 주신 위원 여러분에게 감사드립니다.</p>