

문서번호	건강증진과-102050	주무관	건강증진팀장	건강증진과장	보건소장	부구청장	구청장
결재일자	2015. 12. 17.	운영조	조남주	代승지순	이인영	하철승	12/17 박경수
공개여부	부분공개(5)	협 조					
보도여부							
			기획예산과장	조상연			
			행정지원과장	임재홍			
		인사팀장	이재봉				

2016년 통합건강증진 사업 기간제근로자(운동처방사) 채용 계획

2015. 12. 17.

강 북 구

통합건강증진 사업 기간제근로자(운동처방사) 채용 계획

기존 기간제근로자(운동처방사)의 계약기간이 만료됨에 따라, 체력진단실 운영 및 신체활동사업의 원활한 업무추진을 위하여 신규 인력을 채용하고자 함.

I 채용 개요

- 구 분: 기간제근로자(통합건강증진 사업; 운동처방사) 채용
- 근무기간: 2016. 01. 01 ~ 2016. 12. 31
 - ※ 단, 사업수행에 따라 예산의 범위내에서 근로기간을 연장 또는 단축
- 근무장소: 강북구민건강관리센터 체력진단실
- 채용인원: 1명
- 근무분야 및 조건
 - 체력진단실 운영 및 신체활동 교육·상담
 - 프로그램(근력운동교실 등) 대상자 신체활동 서비스
 - 지역사회 프로그램 운영과정 모니터링(지역센터, 학교 등)
 - 운동정보 제공을 위한 캠페인 등 홍보활동
 - 그외 신체활동 사업 전반보조
- 근무조건: 근로계약서에 따름

신분	근무분야	인원	근무기간	근무지	인건비
기간제 근로자 등	통합건강증진 사업 (체력진단실 운영)	1명	2016. 01. 01 ~ 2016. 12. 31	강북구민건강 관리센터 체력진단실	월 180 이상 (4대 보험료 포함)

- 시험방법: 서류전형(1차), 면접시험(2차)
 - 서류전형: 면허(자격)증, 경력증(경력자에 한함) 등을 평정하여 서류심사 합격자에 한하여 개별통지
 - 면접시험: 서류전형 합격자에 한함
- 제출서류
 - 응시원서(붙임문서) 1통
 - 이력서(사진첨부) 및 자기소개서 각1부
 - 경력증명서 1통(해당자에 한함)
 - 자격(면허)증 사본 1부
 - 구직등록필증(강북구 취업정보은행 or 강북구 동주민센터 구직등록 발급)
 - 최종학력 졸업증명서 1부

II 채용 일정

구 분	일 정	장 소	비 고
모집공고 및 응시접수	2015. 12. 17(목)~12. 28(월)	강북구보건소 건강증진과	방문 및 이메일접수 (yyjj0417@gangbuk.go.kr)
서류전형	2015. 12. 29(화)	강북구보건소	서류전형 합격자 개별통지
면접시험	2015. 12. 30(수)	강북구보건소	시간 및 장소 추후 통지
합격자발표	2015. 12. 30(수)	-	합격자에 한하여 개별통지
채용일	2016. 01. 01(금)	건강증진과	2016.01.01 ~ 2016.12.31

※ 추진일정은 사정에 의거 변동 될 수 있음

- 채용사유 : 기존 인력의 계약기간 만료
- 자격요건
 - 지방공무원법 제 31조(결격사유) 규정에 의한 결격사유가 없는 자
 - 지원분야의 면허증(자격증) 소지자(운동처방사)
 - 보건소나 시군구 보건업무 실무경험 1년이상 있는자 우대
 - 컴퓨터 활용 능력 및 운전 가능자 우대
 - 업무특성상 신체건강한 자

근무조건 및 급여

- 1일 8시간(09:00~18:00, 점심시간 제외), 주5일(월~금) 근무
- 보수: 1,800,000원(4대보험 포함)

III 심사 계획

시험방법: 서류전형(1차) 및 면접시험(2차)

- 서류전형: 면허(자격)증, 경력 등을 평정하여 서류합격자에 한하여 개별 통지(유선통보)
- 면접시험: 서류전형 합격자에 한함

심사계획

○ 심사(면접)원 구성

- 위원장 : 건강증진과장
- 위 원 : 건강증진팀장, 어르신건강팀장

○ 심사기준 : 심사(면접) 채점표에 의함(서류전형 1차 합격자에 한함)

○ 합격자 결정

- 심사점수 고득점순으로 선발
- 평정 요소마다 심사원별로 점수(상·중·하)를 부여하여 면접시험 평정요소 모두 “중” 이상이어야 합격자로 결정

V 소 요 예 산

총소요액 : 23,400천원

산출근거

○ 통합건강증진 운동처방사 : 23,400,000원

- 인건비 : 월1,800,000원 ×13월 =23,400,000원(4대보험료포함)
- 예산과목 : 건강증진과, 구민건강증진, 건강행태개선사업, 통합건강증진사업, 인건비, 기간제근로자등 보수

- 채용 공모기간 중 모집대상인원 미달 경우 모집기간을 연장하고 관련일정을
순연함
- 합격자 중 취업을 포기할 경우 또는 채용 후 3개월 이내 퇴사시 차점자에게
기회 부여
- 기타 근로기준 등의 사항은 “1년미만 단기계약근로자에 대한 근로기준법 등
적용방법 지침” 적용
- 일자리정책추진단 취업정보은행 홈페이지 및 게시판 공고의뢰 협조

- 붙 임 : 1. 기간제근로자 채용공고(안) 1부.
2. 응시원서 등(응시원서, 이력서, 자기소개서) 1부.
3. 채용계약서 1부.
4. 면접 채점표 1부. 끝.