

소리 어린이집 동행(同幸) 운영 위탁 약정서

서울특별시 성북구청(이하“동(同)”)이라 한다)과 소리어린이집 대표 이해경(이하 “행(幸)”)이라 한다)은 「영유아보육법 시행규칙」 제24조 규정에 의거, 서울특별시 성북구 소리어린이집(이하“어린이집”)이라 한다)의 관리·운영의 위·수탁에 관하여 다음과 같이 약정을 체결한다.

제1조(명칭) 이 어린이집의 명칭은 「소리 어린이집」이라 한다.

제2조(목적) 이 약정은 “동(同)”이 “어린이집”에 관한 사무를 “행(幸)”에게 위탁함에 있어 “동(同)”과 “행(幸)”의 권리·의무 등 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

제3조(위·수탁사무) ① “동(同)”은 “행(幸)”에게 “어린이집” 운영 전반에 대하여 위탁한다.

② 위·수탁 시설(장비 등)

- 부동산 : 서울특별시 성북구 오패산로 98-12 소재지의 지하1층~지상4층 소리어린이집 연면적 770.33㎡
- 비품 및 장비 : 위탁 운영 약정 체결시의 비품 및 장비 일체

제4조(위탁기간) ① 위탁기간은 2015. 12. 10. ~ 2021. 2. 28.로 한다.

② 제1항에도 불구하고 불가피한 사유가 있는 경우 “동(同)”과 “행(幸)”이 협의하여 사업기간을 조정할 수 있다.

③ “어린이집”은 위탁기간 만료로 재위탁 약정을 하고자 할 경우에는 만료 3개월 이전에 “동(同)”에게 신청하여야 한다.

④ 위탁기간 중 법령의 개폐 및 제정으로 인하여 조정·변경·폐쇄 등의 사유가 발생한 때에는 관계법령에 따르며 “어린이집”은 이의를 제기하지 못한다.

제5조(수탁재산의 관리) ① “행(幸)”은 수탁재산을 관리·운영함에 있어 선량한 관리자로서의 주의의무를 다하여야 하고, 수탁사무 외의 용도로 사용해서는 아니 된다.

② “행(幸)”은 이 계약 체결 후 수탁재산을 신·증축, 개·보수 하거나 주요 장비 등을 구입 또는 폐기하는 등 수탁재산의 현황에 변경을 가하고자 하는 경우 사전에 “동(同)”의 승인을

얻어야 한다. 그 밖의 사유로 인하여 수탁재산의 현황이 변경된 경우 “행(幸)”은 이에 관하여 “동(同)”에 즉시 보고하여야 한다.

③ “행(幸)”의 책임있는 사유로 수탁재산에 손해가 발생하는 경우 “행(幸)”은 “동(同)”에게 그 손해를 배상하여야 한다. 제3자의 책임 있는 사유로 손해가 발생한 경우에도 “행(幸)”은 “동(同)”에게 그 손실을 보상하여야 한다. 다만, 천재지변 등 불가항력의 경우에는 그러하지 아니한다.

④ “행(幸)”은 이 계약 체결 후 “동(同)”의 부담으로 시설물이나 장비 등을 설치 또는 구입(신·증축, 개·보수 포함)하거나, 그 밖의 사정으로 수탁재산에 변경이 있는 경우 대장에 기록하고 관리하여야 한다.

⑤ 이 계약 체결 후 수탁사무와 관련하여 “행(幸)”이 설치하거나 구입(신·증축, 개·보수 포함)하는 시설물 및 장비 등은 지체 없이 “동(同)”에게 기부하고, 수탁재산에 포함하여 대장에 기록하고 관리하여야 한다.

⑥ “행(幸)”은 천재지변 등 긴급을 요하여 부득이한 경우 “동(同)”의 승인 전에 필요한 조치를 하고 사후에 보고할 수 있으며, 이 경우 “동(同)”은 “행(幸)”의 조치에 대하여 보완 등의 조치를 요구할 수 있다.

⑦ “행(幸)”은 수탁사무와 관련하여 지적재산권을 취득한 경우 그 권리(위탁시설의 홈페이지 또는 운영 프로그램 개발 등을 포함함)를 “동(同)”에게 귀속시켜야 한다.

⑧ “행(幸)”은 수탁재산에 대한 매수청구권 등 일체의 권리를 주장할 수 없으며, 수탁재산을 제3자에게 권리설정, 양도, 전매, 대여, 교환하거나 그 관리를 위탁할 수 없다.

제6조(사업계획) ① “행(幸)”은 다음 연도 사업 및 운영계획서를 전년도 12월말까지 “동(同)”에게 제출하여 승인을 받아야 한다. 단, 당해 연도(최초 연도) 사업계획서는 이 계약 체결일로부터 15일 이내에 제출하여야 한다.

② 사업계획서에는 위탁사무의 서비스 목표 수준을 명확히 설정하고, 목표 달성 여부를 측정할 수 있도록 성과목표를 구체적으로 설정하여야 한다.

③ 제1항의 사업계획서에는 “행(幸)”의 사업수행에 필요한 기구·인력운용 및 시설 안전 관리 계획을 포함하여야 하며, 기구·인력 운용 계획에는 근로자의 채용·급여·복리후생 등 근로조건을 포함하여야 한다.

④ “동(同)”은 당해 연도 예산의 범위 안에서 제1항의 사업계획을 승인하되, “행(幸)”의 사업계획서에 대하여 수정·보완을 요구할 수 있다.

⑤ “행(幸)”은 부득이한 사유로 사업계획을 변경하고자 하는 경우 사전에 “동(同)”의 서면 승인을 받아야 한다.

제7조(사업의 수행) ① “행(幸)”은 제6조에 의한 사업계획에 따라 사업을 수행하여야 하며, 사업의 목적을 달성할 수 있도록 최대한의 능력을 발휘하여 사업을 성실하게 수행하여야 한다.

② “행(幸)”은 사업을 수행함에 있어 사무 처리를 지연하거나 부당하게 하여서는 아니 되며, 이용자와 참여자 등에게 불필요한 서류를 요구하거나 부당하게 비용을 징수하는 행위를 하여서는 아니 된다.

③ “행(幸)”은 사업을 수행함에 있어 사업목적에 맞는 자에게 공정한 기준과 절차에 따라 참여의 기회를 제공하고, 부당하게 차별하여서는 아니 된다.

④ “행(幸)”은 사업을 수행함에 있어 특정 종교의 명칭을 사용하거나 종교적 활동을 할 수 없으며, 소속 근로자, 이용자와 참여자 등 모두에 대하여 종교를 이유로 차별을 하여서는 아니 된다.

제8조(근로약정 이행 등) ① “행(幸)”은 소속 근로자가 업무를 성실히 수행할 수 있도록 노동 관계법령을 준수하고, 근로약정에 따른 급여·복리후생·교육 등의 의무를 성실하게 이행하여야 한다.

② “행(幸)”은 이 계약 체결 전에 수탁사무와 관련하여 고용된 근로자를 우선 고용함으로써 고용승계가 이루어질 수 있도록 최대한 노력하여야 하고, 위탁기간 중에도 특별한 사정이 없는 한 고용을 유지 하도록 노력하여야 한다.

③ “행(幸)”은 수탁사무 수행범위 조정 시, 계약해지 시, 계약기간 만료 시 현 근로자의 의사를 존중하여 “동(同)”의 위탁업무를 수행하게 될 수탁기관에게 고용승계가 될 수 있도록 최대한 협조하여야 한다. 소속 근로자가 업무를 성실히 수행할 수 있도록 노동 관계법령을 준수하고, 근로약정에 따른 급여·복리후생·교육 등의 의무를 성실하게 이행하여야 한다.

제9조(관계법령 등의 준수) ① “행(幸)”은 사업을 수행함에 있어 「영유아보육법」, 「사회복지사업법」, 「서울특별시 보육조례」, 「서울특별시 성북구 영유아 보육 조례」, 「사회복지법인 및 사회복지시설 재무·회계규칙」 및 관계 법령과 규칙을 준수하여야 한다.

② “행(幸)”은 「개인정보보호법 제29조」, 「동법 시행령 제30조」 및 「개인정보의 안전성 확보조치 기준 고시(행정안전부 고시 제2011-43호)」에 따라 개인정보의 안전성 확보에 필요한 관리적·기술적 조치를 취하여야 한다.

③ 개인정보의 처리제한

1. “행(幸)”은 계약기간은 물론 계약 종료 후에도 위탁업무 수행 목적 범위를 넘어 개인정보를 이용하거나 이를 제3자에게 제공 또는 누설하여서는 안 된다.
2. “행(幸)”은 계약이 해지되거나 또는 계약기간이 만료된 경우 위탁업무와 관련하여 보유하고 있는 개인정보를 「개인정보보호법」 시행령 제16조에 따라 즉시 파기하거나 “동(同)”에게 반납하여야 한다.
3. 제2호에 따라 “행(幸)”이 개인정보를 파기한 경우 지체 없이 “동(同)”에게 그 결과를 통보하여야 한다.

④ “행(幸)”은 사업을 수행함에 있어 매년 발간되는 “보건복지부 보육사업안내” 및 “서울시 보육사업안내” 규정을 준수하여야 한다.

제10조(예산의 편성 및 운영비의 관리·집행) ① “행(幸)”은 어린이집 예산의 편성 및 운영비 관리·집행 시 제9조에 따른 관계 법령을 준수하여야 한다.

② 예산의 편성 및 운영비 관리·집행에 대해 “동(同)”에서 별도 규정을 정하여 안내할 수 있으며, “행(幸)”은 정당한 사유가 없는 한 이에 따라야 한다.

③ “행(幸)”은 “운영비” 관리를 위하여 수탁사무와 관련하여 별도의 계좌를 개설하는 등 수탁재산과 고유재산을 분리 하여야 하고, 회계책임자를 임명하여 이를 관리하여야 한다.

④ “운영비”라 함은 어린이집과 관련된 모든 비용을 말한다.

제11조(보육료 등 수납) ① “행(幸)”은 수탁사업의 수행과 관련하여 이용자 등에게 관련 법령에서 정한 보육료 등을 수납할 수 있다.

② 제1항에 따른 보육료 등의 수납은 매년 발간되는 “보건복지부 보육사업안내”와 “서울시 보육사업안내” 기준에 따라 수납한다.

제12조(운영비 정산 및 반환) ① “행(幸)”은 위·수탁기간이 만료되거나 이 계약이 해지되는 때에는 만료일 또는 해지일로부터 15일 이내에 운영비 정산서를 작성하여 “동(同)”의 승인을 받은 후 집행 잔액을 지체 없이 반납하여야 한다.

③ “행(幸)”은 위·수탁기간이 만료되거나 이 계약이 해지되는 경우 수탁사무와 관련하여 자기가 채무자로 되어 있는 채무를 모두 변제하고, 이러한 내역을 기재한 확인서를 “동(同)”에 즉시 제출하여야 한다.

제13조(지도·점검) ① “동(同)”은 위탁사무와 관련한 계약내용 이행여부, 예산집행 및 재산관리 실태, 근로환경 등 “행(幸)”의 업무 전반에 대하여 지도·점검한다.

② “동(同)”은 사전에 특정한 시기를 지정하여 위탁사무 전반에 걸쳐 지도·점검을 하거나, 필요하다고 인정될 때에는 수시로 운영 실태에 대해 지도·점검할 수 있다.

③ “동(同)”은 필요한 때에는 사업과 관련된 일체의 문서, 자료 및 기타 필요한 정보의 제출을 “행(幸)”에게 요구하거나 “동(同)”의 소속직원 또는 “동(同)”이 지정하는 자로 하여금 “행(幸)”의 업무상황·관련서류 또는 시설 등에 대하여 검사 또는 평가하게 할 수 있다. 이 경우 “행(幸)”은 이에 따라야 한다.

④ “동(同)”은 “행(幸)”의 사업과 관련한 사무처리가 관계법규 등에 위배되거나 부당하다고 인정되는 때에는 이에 대한 시정을 요구하거나 직접 시정조치를 할 수 있다. 이 경우 “행(幸)”은 정당한 사유가 없는 한 이에 응하여야 한다.

⑤ “동(同)”은 “행(幸)”의 위·수탁기간 만료 시 “대표에게 다시 동일한 사무를 위탁하고자 하는 경우 지도·점검 결과를 심사 자료로 활용할 수 있다.

⑥ “행(幸)”은 영유아보육법 제41조 “지도와 명령” 및 제42조 “보고와 검사”에 성실히 응하여야 한다.

제14조(중간평가) ① “어린이집” 위·수탁 사무와 관련하여 위탁기간 중에 중간평가를 실시할 수 있으며, “행(幸)”은 성실히 이에 응해야 한다.

② 제1항의 중간평가는 “동(同)”이나 서울시에서 지정한 별도 외부기관에서 실시할 수 있다.

제15조(지위이전, 제3자 위탁 금지) ① “행(幸)”은 이 계약 또는 사업에 관한 지위를 제3자에게 이전하거나 수탁업무를 제3자에게 다시 위탁 또는 용역하게 할 수 없다.

② “행(幸)”은 이 계약 또는 사업에 관한 권리를 제3자에게 양도할 수 없고, 그로 인한 의무를 제3자에게 인수하게 할 수 없다.

제16조(민·형사상 책임) ① “행(幸)”은 이 계약 및 사업과 관련하여 발생하는 사건·사고에 대하여 민·형사상의 모든 책임을 진다. 다만, “행(幸)”이 귀책사유 없음을 입증하는 경우에는 그러하지 아니 한다.

② “행(幸)”의 귀책사유로 “동(同)”이 제3자에게 이 계약 및 사업과 관련된 손해배상을 한 경우 “행(幸)”은 이로 인하여 발생한 “동(同)”의 손해(소송대리인 선임비용 및 기타 방어를 위해 소요된 비용을 포함함)를 즉시 “동(同)”에게 배상하여야 한다.

제17조(계약의 해제 또는 해지) ① “동(同)”과 “행(幸)”은 상호 합의하는 경우 이 계약에 대하여 해제 또는 해지(이하 “해지 등”이라 한다)를 할 수 있다. “동(同)” 또는 “행(幸)”은 “해지 등”일 3개월전에 그 사유를 기재한 문서로써 상대방에게 해지요청 사유를 알려야 한다.

② “동(同)”은 다음 각 호의 1에 해당하는 때에는 즉시 이 계약에 대하여 해지 등을 할 수 있다.

1. “대표자”가 계약 및 관련 법령을 위반하여 이 계약을 계속 유지하기 어려운 사정이 있는 경우
2. “대표자”가 정당한 사유 없이 “동(同)”의 시정조치 요구에 응하지 아니 하거나 불성실하게 응하여 위·수탁 사무의 원활한 수행을 기대하기 어려운 경우
3. “대표자”가 위·수탁 사업을 수행함에 있어 다수의 민원을 야기하거나, 위·수탁 계약 체결일 기준 5년 이내 또는 위·수탁 계약 체결일 이후 수사기관으로부터 대표자 및 원장의 비리혐의가 통보되어 확인된 경우 등 각종 사건·사고에 연루되어 사업의 수행에 심각한 지장을 초래하여 사업의 정상적 수행을 기대하기 어려운 경우, 또는 사업을 수행함에 있어 인권침해, 회계부정, 부당노동행위 등 심각한 사회적 물의를 일으켜 사업의 정상적 수행을 기대하기 어려운 경우
4. “대표자”가 사업비를 횡령하거나, 수탁받은 사무 및 이 계약의 이행과 관련하여 유죄의 확정판결을 받은 경우
5. “대표자”가 수탁기관 선정과정에서 거짓 또는 위·변조된 서류를 제출하거나 담합행위를 한 경우
6. 위·수탁 및 이 계약의 체결 및 이행 과정에서 관계 공무원 등에게 뇌물을 제공한 경우
7. “대표자”가 부도, 회생절차 개시, 파산, 해산, 영업정지, 등록말소 등으로 인하여 더 이상 이 계약의 이행을 곤란하다고 판단되는 경우
8. “대표자”가 위·수탁 계약 이행과 관련하여 「최저임금법」 제6조 제1항, 제2항을 위반하여 「최저임금법」 제28조에 따른 유죄의 확정판결을 받는 경우나 「근로기준법」 제43조를 위반하여 「근로기준법」 제109조에 따른 유죄의 확정판결을 받은 경우(다만, 지체 없이 시정된 경우에는 그러하지 아니할 수 있다)
9. 위·수탁 계약의 정상적인 이행을 방해하는 부정행위가 있는 경우. 다만 제3자에 의한 경우에는 대표자, 원장, 교사, 직원 및 이들과 사회복지사업법 시행령 제9조 제1항 2호에 해당하는 자에 의한 경우로 한정한다.

10. 영유아보육법시행규칙 제25조(운영위탁 취소)에 해당하는 경우
 11. 계약 체결일 기준 5년 이내 또는 계약 체결일 이후 아래 처분을 받은 경우
 - 1) 영유아보육법에 의한 처분(영유아보육법에 의한 시정명령은 제외)
 - 2) 사회복지사업법시행규칙 별표4 행정처분의 기준(제26조의2관련) 2. 개별기준 제4호 위반시설, 다만, 나목은 위반행위가 상당한 경우에 한하며 다목의 위반행위 중 운영비 유용의 경우에는 3년간 100만원 이상으로 한다.
 - 3) 사회복지서비스이용및이용권 관리에 관한 법률 21조에 따른 부당이득 징수 처분을 받은 경우. 다만, 영유아보육법 제40조제5호 및 동법 시행규칙 제35조의9(착오 또는 경미한 과실)에 해당하는 사유로 상기 처분을 받은 경우는 제외한다.
 12. 계약 체결일 이후 원장이 타 어린이집의 대표 또는 실질적인 소유자일 경우
 13. “대표자”가 “동(同)”에게 어린이집 운영을 포기의사를 표시한 경우
 14. 천재지변, 전쟁 또는 사변, 그밖에 이에 준하는 사유로 이 계약을 계속 유지할 수 없는 경우
 15. 관련 법령 개정 등으로 이 계약을 계속 유지 할 수 없는 경우
 16. 기타 1~15호에 준하는 사유가 발생했을 경우
- ③ “동(同)”은 제2항 각호의 사유로 “행(幸)”의 이 계약에 대하여 해지 등을 하고자 하는 경우 사전에 문서로써 “행(幸)”에게 통보하고, 의견진술의 기회를 주어야 한다.
- ④ “동(同)”은 제2항 각호의 사유 발생시 원장 등 당사자의 교체 등으로 시정이 가능할 경우 해지 등을 아니할 수 있다.
- ⑤ 제1항 및 제2항 제1호~제14호의 사유로 인한 이 계약의 해지 등은 손해배상청구에 영향을 미치지 않는다. 다만 제2항 제1호~제14호의 사유로 인한 해지 등에 대하여 “행(幸)”은 “동(同)”에게 손해배상을 청구할 수 없다.

제18조(보육교직원 채용 및 근무 등) ① “행(幸)”은 보육교직원 채용시 영유아보육법에 의한 자격기준에 해당해야 한다.

- ② 보육교직원은 “행(幸)”이 채용·임면하되 “동(同)”에 보고하여야 한다.
- ③ “동(同)”은 “어린이집” 보육교직원 채용시 참여할 수 있으며, “행(幸)”는 정당한 사유가 없는 한 이에 응해야 한다.
- ④ “어린이집”의 중대한 문제 발생시 결과 도출시까지 “동(同)”은 해당 교직원의 직무정지를 명할 수 있으며, “행(幸)”는 정당한 사유가 없는 한 이에 응해야 하며 해당 교직원을 대체할 수 있는 보육교직원을 배치해야 한다.

⑤ 제2항의 보육교직원 채용·임면시 “동(同)”에서 별도 채용기준을 제시할 경우 정당한 사유가 없는 한 “행(幸)”은 이에 응해야 하며, 또한 제4항의 대체교직원 채용시 “동(同)”에서 추천하는 교직원이 있을 경우 우선하여 배치해야 한다.

⑥ “행(幸)”의 대표자 및 “어린이집” 원장의 친·인척을 채용하거나 근무 시킬 수 없으며, 기존에 승계된 보육교직원 중 친·인척이 있을 경우 아래 일시까지 근무하지 않는 조건으로 위·수탁 계약을 체결한다.

1. 대표자 및 원장의 배우자와 직계존비속은 “어린이집” 운영전까지로 한다.
2. 그 외 친·인척은 당초 계약기간 종료시까지, 계약기간이 익년일 경우 익년 2월말까지 한다.
3. 친·인척의 기준은 사회복지사업법 시행령 제9조 제1항 제2호 가~라목을 준용한다.

⑦ “행(幸)”은 당초 보육정책위원회에서 심의한 내용과 다르게 보육교직원을 채용하거나 변경할 경우 “동(同)”의 승인을 받아야 한다.

제19조(수탁재산 등의 원상회복) ① 수탁기간이 만료되거나 계약의 해지 등이 있는 경우 “행(幸)”은 수탁재산(수탁기간 중 취득한 시설, 장비 등도 포함)을 원상회복하여 “동(同)”에게 즉시 인도하여야 한다. 단, 원상회복이 불가능한 경우에는 “동(同)”과 미리 협의하여 그로 인하여 “동(同)”에게 발생하는 손실을 즉시 보상한다.

② 수탁기간이 만료되거나 계약의 해지 등이 있는 경우 “행(幸)”은 위·수탁사업과 관련하여 “행(幸)”이 관리하고 있는 일체의 문서, 자료 및 기타 필요한 정보를 “동(同)”에 즉시 반환한다.

제20조(비밀유지의무) “행(幸)”은 이 계약을 위한 준비절차, 계약의 체결, 이행을 비롯한 이 계약의 이행과 관련하여 취득한 “서울특별시” 및 “동(同)”의 비밀사항, 기타 관련 정보 일체를 이 계약의 이행을 위한 목적 외에 다른 목적으로 이용하지 아니하고, 위 정보 등을 제3자에게 제공하거나 누설하여서는 아니 된다.

제21조(계약의 해석) ① 이 계약에 명시되지 아니한 사항은 제9조 관계법령을 따른다.

② 제1항에 의한 규정이 없거나 이 계약의 해석에 대하여 “동(同)”과 “행(幸)”의 해석이 다를 경우에는 상호 협의에 의한다.

③ 제2항의 규정에 의한 협의가 원만히 성립되지 아니하여 이 계약과 관련하여 소송을 제기하는 경우 그 관할법원은 “동(同)”의 소재지를 관할하는 법원으로 한다.

제22조(계약의 효력 등) ① 이 계약은 제3조의 규정에 의한 위·수탁이 개시되는 날부터 위·수탁기간이 만료되는 날 또는 제19조의 규정에 따라 계약의 해지 등의 효력이 발생하기 전까지 효력이 있다. 다만, 위·수탁기간이 만료된 후에도, 민·형사상의 사건·사고가 발생하는 경우 그 사건·사고로 인한 판결 및 배상 등이 종결될 때까지, 운영비에 대한 정산이 완료되지 아니 하는 경우 그 정산이 완료되는 때까지, 지도·감독 또는 감사와 관련하여 필요한 경우 그 지도·감독 또는 감사가 종료될 때까지 관계된 규정에 한하여 그 효력이 있다.

② 제1항에도 불구하고, 제21조에 정한 비밀유지의무는 이 계약에서 정한 위·수탁기간의 만료 후에도 그 효력이 유지된다.

③ “행(幸)”은 이 계약 체결 후 법인 명칭이나 대표자 변경 등 경영상 변동사항이 있는 경우 지체 없이 “동(同)”에 보고하여야 한다.

이 계약의 체결을 증명하고 제반 의무를 성실히 수행하기 위하여 계약서正本 2부를 작성하고, “동(同)”과 “행(幸)”이 서명 날인 각각 1부씩 보관한다.

2016. 12. 10.

“동(同)” 성북구청(서울특별시 성북구 보문로 168)

서울특별시 성북구청장 김 영 배 (인)

“행(幸)” 소리어린이집(서울특별시 성북구 오패산로 98-12)

대표자 이 혜 경 (인)