

등록번호	성평등팀-3403
등록일자	2015.11.05.
결재일자	2015.11.05.
공개구분	공개

결재	★연구위원	성평등팀장	여성정책실장	대표이사
	이승미	국미애	조영미	11/05 이숙진
협조				

『서울시 장애여성 노동시장
진입 및 고용유지를 위한 정책
방안』 정책토론회 개최계획



서울시여성가족재단

『서울시 장애여성 노동시장 진입 및 고용유지를 위한 정책 방안』 정책토론회 개최계획

1 추진배경 및 근거

□ 추진배경 및 목적

- 2014년 15세 이상 서울시 등록 장애인의 경제활동상태를 성별로 나누어 보면, 장애남성의 경활률은 53.2%, 실업률은 6.7%, 고용률은 49.7%이고, 장애여성은 경활률 20.9%, 실업률 14.9%, 고용률 17.8%임

【 표 1 】 서울시 15세 이상 등록 장애인 경제활동상태
(단위 : 명, %)

구분	15세 이상 인구	경제활동인구			비경제활동 인구	경활률	실업률	고용률	
		계	취업자	실업자					
장애 인구	남성	229,808	122,350	114,101	8,249	107,458	53.2	6.7	49.7
	여성	165,225	34,531	29,393	5,138	130,691	20.9	14.9	17.8
	소계	395,033	156,881	143,494	13,387	238,149	39.7	8.5	36.3
(단위 : 천 명, %)									
비장애 인구	남성	4,083	3,003	-	-	1,080	73.5	4.5	70.2
	여성	4,436	2,383	-	-	2,040	53.7	4.4	51.4
	소계	8,519	5,386	-	-	3,120	63.2	4.5	60.4

※ 비장애인구는 통계청 행정구역(시도)별/성별 경제활동인구 2014년
참조. (http://kosis.kr/statisticsList/statisticsList_01List.jsp?vwcd=MT_ZTITLE&parmTabId=M_01_01#SubCont)

- 서울시 장애여성이 고용된 경우에도 양질의 일자리를 구하였다고 보기 어려움. 장애인 취업자의 성별·직업별 분포를 살펴보면, 장애남성의 경우는 전문가 및 관련 종사자, 기능원 및 관련 기능 종사자, 장치·기계 조작 및 조립종사자, 단순노무종사자 등에 고르게 분포하나, 장애여성의 경우 사무종사자와 서비스종사자에 집중되어 있고, 고용계약기간이 장애남성에 비하여 짧으며, 임시근로자의 비율이 높음.

【표 2】 서울시 15세 이상 등록 장애인 취업자의 성별 종사상지위

(단위 : 명, %)

		상용근로자	임시근로자	일용근로자	합계
남성	(명)	275,032	81,008	83,138	439,178
	(%)	62.6	18.4	18.9	100.0
여성	(명)	55,419	51,945	15,095	122,459
	(%)	45.3	42.4	12.3	100.0
소계	(명)	330,451	132,953	98,233	561,637
	(%)	36.5	14.7	10.8	100.0

- 서울시 장애여성의 노동시장 진입과 고용 유지의 장애요인을 파악한 연구가 적은 상황에서 기존 장애여성 고용정책의 방향성을 검토하고 개선 방안을 마련할 필요가 있음
 - 이를 위하여 장애여성 노동환경 분석에 대한 연구를 진행하였으며, 주요내용은 아래와 같음
 - 서울시 등록장애인 성별·연령별·장애유형별·장애정도별 현황 파악
 - 서울시 장애여성의 노동시장 진입 및 고용 유지 현황 : 『2014년 장애인 경제활동 실태조사』 중 서울시 데이터 추출 및 분석
 - 서울시 장애여성 고용·미고용 기업체 현황 : 『2014년 기업체 장애인 고용실태조사』 중 서울시 데이터 추출 및 분석
 - 서울시 장애여성 당사자·서울시 장애여성 고용기업체 인사담당자·서울시 장애여성 고용 관련 공무원, 관련 기관 및 단체 사례조사
 - 본 토론회는 장애여성의 노동시장진입 및 고용유지에 관한 연구결과를 바탕으로 향후 장애여성 고용정책의 방향성 제시하고, 정책수요에 따라 마련한 구체적 방안의 타당성 및 실효성에 대해 전문가 및 시민 의견을 수렴하고자 함
- 추진 근거
- 『장애여성 노동 환경 분석에 대한 연구 - 노동시장진입 및 유지 방안을 중심으로』 : 성평등팀-784(2015.04.01.)

2

토론회 주요 내용

□ 토론회 일정 및 내용

- 일시: 2015. 11. 12.(목) 10:30~12:30
- 장소: 서울여성플라자 4층 아트컬리지 4
- 참석: 총 30명 내외
 - 연구자 및 유관기관 실무자, 장애여성 고용기업체 인사담당자, 서울시민 등
- 주제: 서울시 장애여성 노동시장 진입 및 고용 유지를 위한 정책 방안
 - 서울시 등록 장애인 현황
 - 서울시 장애여성의 노동시장 진입 및 고용 유지 현황 및 서울시 장애여성 고용·미고용 기업체 현황
 - 서울시 장애여성 당사자·서울시 장애여성 고용기업체 인사담당자·서울시 장애여성 고용 관련 공무원, 관련 기관 및 단체의 현 장애여성 고용 정책 비관점 및 개선 사항 의견 수렴

○ 프로그램

시간	내용
10:30~10:40	사회 국미애(서울시여성가족재단 성평등팀장) 여는 인사
10:40~11:10	발표 : 서울시 장애여성 노동시장 진입 및 고용 유지를 위한 정책 방안 (이승미 서울시여성가족재단 연구위원)
11:10~12:10	토론 1. ○○○(***** ***** 연구원) 2. ○○○(*****) 3. ○○○(**** ***** ** 대표) 4. ○○○((주)**** 대표)
12:10~12:30	청중토론 및 맺음말

□ 기대효과

- 서울시 장애여성 노동시장진입 및 고용 유지 관련 정책 개선 방향 제시 및 구체

적 내용의 근거 제시

- 전문가 및 시민 의견 공유를 통하여 정책 발전 방향 보완 및 내용 확산