

2015년도 시세 종합평가 항목 및 지표

평가항목	평가지표	배점	평가방법	담당부서
5개	13개 지표	110		
① 현년도 장수실적 (60점)	① 세목별 징수율(부과대비징수금액 기준)	25점	◦ 배점-[(최고구징수율-해당구징수율)×A] A= 배점의 30%÷(최고구징수율-최저구징수율)	부과과 징수과
	② 세목별 징수율(부과건수징수건수 기준)	25점	◦ 배점-[(최고구산장율-해당구산장율)×A] A= 배점의 20%÷(최고구산장율-최저구산장율)	
	③ 징수율 신장제(자치구 위임 세목)	10점	◦ 순위별 0.025점 차감하여 평가	
② 목표 달성도 (20점)	① 시 목표배시 달성도	10점	◦ 오차율 기준 순위별 0.1점씩 감점	부과과 징수과
	② 자치구 산정목표 달성도	10점	◦ 기본오차율 ±5.0%을 뺀 오차율 차감처리	
③ 환급금정리실적 (10점)	① 세입목표달성 특별대책 운영	10점	◦ 배점-[(최고구장율-해당구장율)×A] A= 평가배점의 30%÷(최고구장율-최저구장율)	징수과
④ 특별대책회의 (10점)	① 세입목표달성 특별대책 운영	10점	◦ 시 주관 특별대책 회의 개최(연 3회) 5점 ◦ 자체 특별대책 회의 개최(연 3회) 5점	부과과 징수과
⑤ 기타사항 (10점 및 감점)	① 세무행정 개선사항	2점	◦ 기본 1건 제출할 경우 2점	부과과 징수과
	①-1. 세원발굴 및 세입증대	3점	◦ 기본 1건을 제출할 경우 3점	
	② 세무공무원 사무관 승진시 가점부여	0.7점	◦ 세무공무원 사무관 승진 시 (가점 0.7점)	
	②-1. 6급 평주사 가점 부여	5점	◦ 평주사 비율 산정후 순위별 0.03점씩 차감	
	③ 세입업무 처리 적정성	△ 10%	◦ 부적성 사례 발견시 해당지표의 10% 감점처리	
	③-1. 기타 업무처리 등	△ 2점	◦ 인센티브 지원금 세입부서 예산지원 반영 여부	