

등록번호	홍보담당관-8365
등록일자	2015. 11. 18.
결재일자	2015. 11. 20.
공개구분	대시민공개

주무관	언론팀장	홍보담당관	부구청장	구청장
김해윤	석우균	고재용	조인동	11/20 문석진
협 조	행정지원과장 인사팀장	오남희 이현		

- 홍보행정 전문화 및 활성화를 위한 -
시간선택제임기제공무원(언론홍보) 신규채용 계획



서 대 문 구
홍보담당관

- 홍보행정 전문화 및 활성화를 위한 -

시간선택제임기제공무원(언론홍보) 신규채용 계획

구정 홍보의 효율적이고 내실 있는 운영 관리를 위해 홍보매체의 급격한 변화 대응 및 언론사와의 유기적 협조를 담당할 전문성을 가진 임기제공무원을 채용하여 구정 홍보에 만전을 기하고자 함

I 채용 근거

- 지방공무원법
 - 제25조 제5항(근무기간을 정하여 임용하는 공무원 이하 '임기제공무원')
- 지방공무원 임용령
 - 제3조 제2항(임기제공무원의 종류), 제21조 제3항(임기제공무원의 임용절차 등)
- 지방공무원 인사분야 통합지침

※ 행정지원과-21575(2015.10.27.) 분야별 전문인력 채용계획 제출
※ 서대문구 임기제공무원 인사실무 매뉴얼 참고

II 채용의 필요성

- 구정의 오보와 왜곡보도에 대한 신속하고 정확한 해명 등 리스크 관리를 위한 전문가 필요
- 공무원 순환보직으로 홍보분야 전문성 부족에 따른 전문인력 확보
- 홍보 환경변화에 적극 대응하고 언론홍보의 신속·전문성 확보를 위한 전문가 필요

III

채용 개요

- 채용인원 : 1명
- 채용분야 : 언론홍보
- 채용직급 : 시간선택제임기제공무원(“나” 급)
- 채용기간 : 채용일로부터 1년
- 채용분야 직무
 - 구정 관련 부정적 보도에 대한 리스크 관리
 - 언론섭외(주요행사 시), 홍보자문(각종행사계획 수립 시)
 - 홍보 소재 개발(홍보기획, 기자설명회), 홍보기획회의 주재
- 채용방법 : 공개모집에 의한 채용, 지방공무원 임용령 적용

IV

채용 자격

- 일반자격 요건(기준일 : 면접시험 시행 예정일)
 - 지방공무원법 제31조(결격사유) 각 호에 해당되지 않는 자
 - 서울특별시 서대문구 지방공무원 인사규칙
 - 만20세 이상인 자

응시결격 사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

● **직무분야 자격기준** (기준일 : 면접시험 시행 예정일)

구 분		채 용 분 야	자 격 기 준
시간선택제 임기제 공무원	“나” 급	언론홍보	1. 학사학위를 취득한 후 3년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 2. 5년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 3. 7급 또는 7급상당 이상의 공무원으로 2년 이상 임용 예정 직무분야의 실무경력이 있는 사람 4. 임용예정 직무분야와 관련된 석사학위를 취득한 사람 5. 임용예정 직무분야와 관련된 학사학위를 취득한 후 1년 이상 관련 분야의 실무경력이 있는 사람 6. 임용예정 직무분야와 관련된 전문대학 관련학과 졸업자 등으로서 3년 이상 관련 분야의 실무경력이 있는 사람

V

계약기간 및 보수 등

● **계약기간 : 1년**

- 최초 계약기간은 채용계약일로부터 1년으로 하고 향후 최대 5년까지 연장할 수 있음
- 지방공무원 임용령 제21조 4항(임기제공무원의 근무기간)

● **근무시간 : 1일 7시간(주35시간 이내)**

- 지방공무원복무규정 및 서울특별시 서대문구 지방공무원복무조례에 의함

● **보수수준**

(단위 : 천원)

구 분		상 한 액	하 한 액	비 고
시간선택제임기제 공무원	“나”급	57,172 (65,339×35/40)	38,094 (43,536×35/40)	지방공무원 보수규정 별표 13

- 신규임용자는 하한액 연봉 적용 원칙
- 기타 수당은 지방공무원 수당규정에 의거 지급

V

전형방법 및 합격자 결정

● 채용방법

- 지방공무원 임용령 및 서대문구 인사규칙에 따라 서류전형과 면접시험 방법에 의함
 - 1차 : 서류전형(지원 자격에 의한 서류심사)
서류전형 심사기준표에 따라 제출서류 검토 후 자격요건 충족자 중 선발
(단, 응시인원이 채용예정인원의 10배수 이상인 때에는 5배수이상으로 서류전형 합격자를 결정할 수 있음)
 - 2차 : 면접심사(채용심사위원회에서 최종선발)
직무수행에 필요한 능력 및 적격성 여부 및 직종별 전문지식 심사
(심사위원의 평정 요소 중에서 동일한 평정요소에 대하여위원의 과반수 이상이 “하”로 평정한 때에는 불합격 처리)

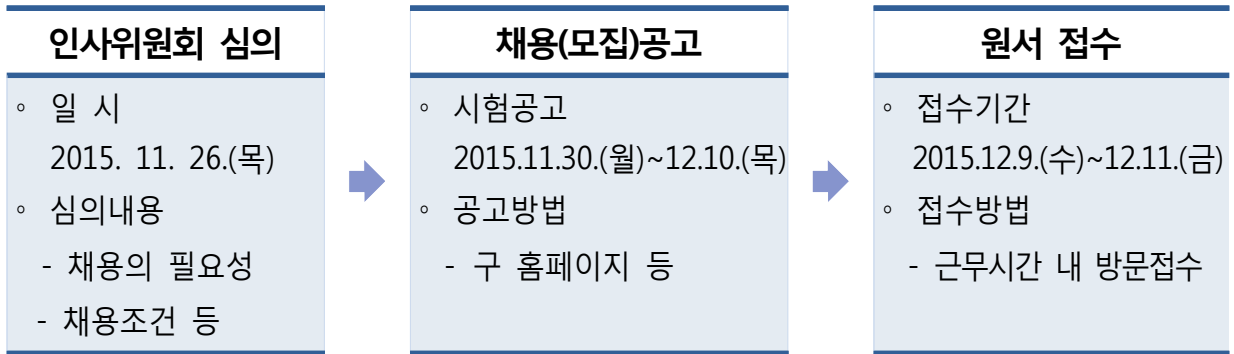
● 최종합격자 결정

- 면접시험 합격자 중에서 최고득점자 순으로 선발
- 최종 선발인원 : 1명
 - ※ 최종 심사결과 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며 최종합격자가 임용 포기, 합격 취소, 결격사유, 임용 후 즉시 퇴직 등의 사정으로 임용하지 못하고 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 차순위로 평정 성적이 우수한 자를 추가합격자로 결정할 수 있음

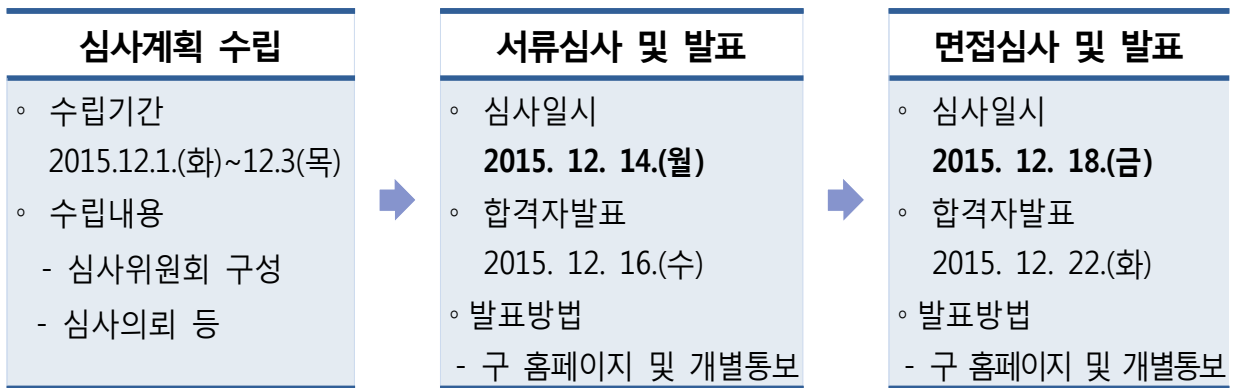
● 채용심사위원회 구성 및 심사방법

- 위원회명 : 서대문구 임기제 공무원 채용심사위원회
- 심사위원 : 6명
 - 위원장 : 주민자치국장
 - 위 원 : 홍보담당관, 외부위원 4명

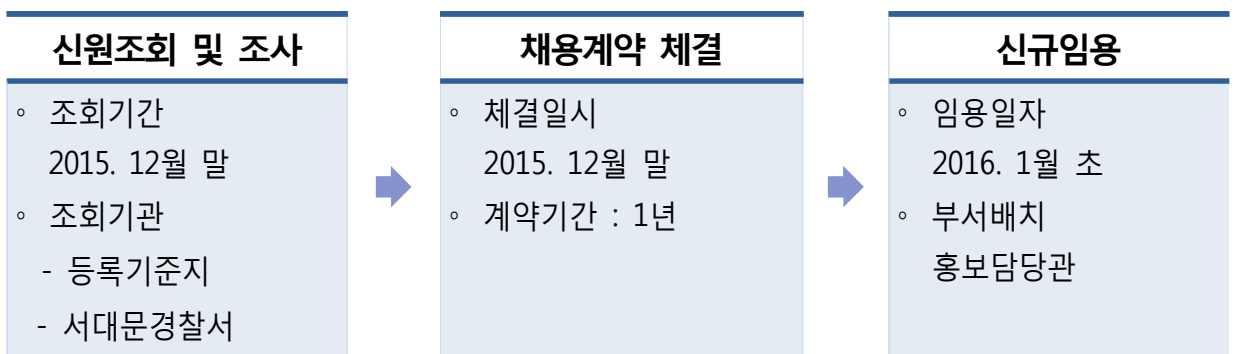
● 채용 공고



● 채용 시험



● 조회 및 임용



- 서대문구 인사위원회 채용계획 의결 등 채용절차 협의 - 행정지원과

붙임 : 1. 채용공고(안) 1부.
2. 별첨서식(응시원서 등) 각1부. 끝.