

문서번호	경영지원팀-4163
보존기간	영구
결재일자	2015.11.17.
공개여부	부분공개(6)
방침번호	방침번호, 사장 방침 제(684)호

# 2015년도 서울시장 표창계획(안)



★팀원	경영지원팀장	경영본부장	사장
협 조	예산확인		일상감사

**경영본부(경영지원팀)**

# 2015년도 서울시장 표창계획(안)

2015년 한해 동안 회관 발전을 위해 노력한 우수 직원을 발굴하여 서울시장 표창을 수여함으로써, 회관 근무자들의 사기를 진작시키고 활기찬 직장 분위기를 조성하고자 함.

## 추진근거

- 서울시 문화정책과-6540호(2015.11.17)

## 기본방침

- 타의 모범이 되는 우수직원 선발로 연말 기념 표창의 의미 제고
- 객관적이고 공정한 추천으로 수상자의 자긍심 및 소속감 고취

## 표창계획

- 표창대상 : 전 직원(계약직 포함)
- 표창인원 및 훈격

훈격	표창인원	대상	포상금액	비고
서울특별시장	5명 이내	직원	-	※ 미술관 재개관 유공 시민 2명 별도
사 장	별도 방침 수립하여 12월 중 확정			

※ 공직선거법 제112조 제2항과 관련하여, 부상 수여 금지

## 표창대상자 선정

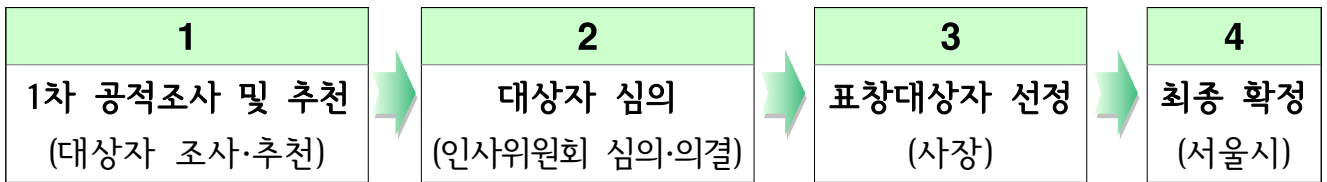
- 대상자추천 : 부서별로 표창대상자 추천
- 선정방법 : 추천된 직원 중 인사위원회에서 심의·의결 후 최종 확정  
※ 인사위원회 심의·확정 후, 서울시에 포상 요청

○ 대상자 선정기준

- **시정 주요시책 사업에 적극 기여한 직원**  
: 메르스로 인해 침체된 사회분위기를 문화예술로 치유하기 위한 시민 대상 공연 개최, 일자리 창출 사업 발굴, 광복70주년 행사 추진 등
- 평소 맡은바 책임과 임무를 성실히 수행하여 타의 귀감이 되는 직원
- 근무성적이 우수하고 상·하동료간 모범이 되는 직원
- 추천일 기준 2년 이내에 시장 및 장관급 이상의 표창을 받은 직원 제외
- 추천일 현재 수공기간이 2년 미만인 직원 또는 사회적으로 물의를 일으키거나 지탄을 받는 직원 제외

■ 표창장 수여 : 2015년 종무식(예정)

■ 대상자 선정절차



- ❶ 1차 공적 조사 및 추천 : '15.11.19 까지 부서별 자체 공적조서 제출  
<조사자 및 추천자>  
※ 팀장 ⇒ 팀원 추천 / 단장 ⇒ 단원 추천  
※ 본부장 ⇒ 본부 내 팀장 및 팀원 추천
- ❷ 대상자 심의 : 인사위원회 심의·의결에 의거, 사장 확정
- ❸ 서울시 최종확정

■ 추진일정

- 2015. 11. 18           서울시장 표창 계획 수립
- 2015. 11. 18~19       각 부서별 대상자 공적조사 추천 마감
- 2015. 11. 20           인사위원회 개최
- 2015. 11. 20           서울시에 표창대상자 추천(포상요청)
- 2015. 12. 31           표창수여 (2015년 종무식)

## ■ 제25차 인사위원회 개최 계획(안)

- 심의안건 : 2015년 서울시장 표창대상자 선정
- 일시 및 장소 : 2015. 11. 20(금) 13:00 / 4층 회의실
- 인사위원회 구성
  - 위원장 : 경영본부장
  - 위 원 : 문화예술본부장, 예술단운영본부장, 사업추진단장, 경영지원팀장
- 소요예산 : 50,000원
  - ※ 예산과목 : 일반관리비, 일반운영비, 회의비, 인사위원회
  - 기타경비(다과 및 소모품) : 50천원(10천원×5명). 끝.