

문서번호	인재개발원-4305
보존기간	준영구
결재일자	2015.11.02.
공개여부	공개

대리	★팀장	인재개발원장	경영지원본부장	
협 조				

---

# 신입직원 멘토링 활동 실시 결과

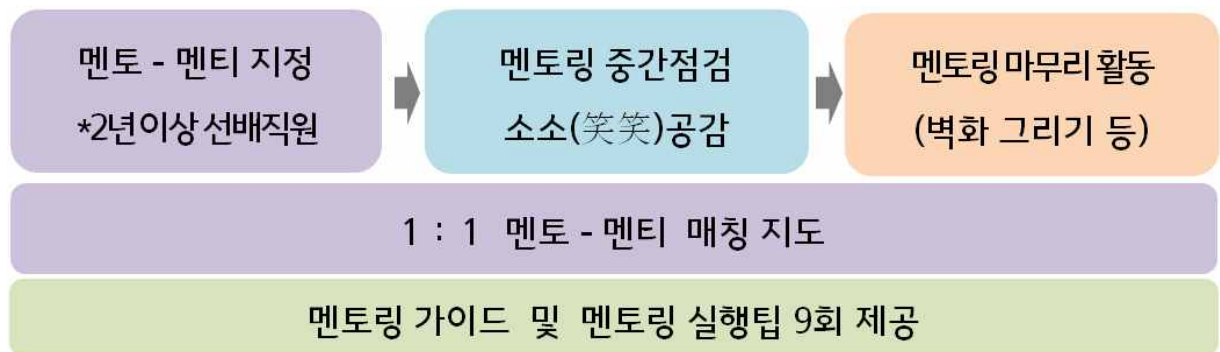
---

2015. 11.

# 신입직원 멘토링 활동 실시 결과

## □ 실시개요

- 목 적 : 신입직원의 조기 업무 적응 및 조직문화 이해를 통한 심리적 안정 도모
- 기 간 : 2015. 7.22(수) ~ 10.29(목)
- 대 상 자 : 신입직원 80명 (멘토 78명 별도)
- 활동내용



### **i** 1:1 멘토-멘티 매칭 지도

- OJT, 직장생활 고충상담, 유대감 강화 등을 월별 계획 및 평가표를 통해 관리

### **ii** 멘토링 가이드 및 실행팁 9회 제공 : 실용적인 행동 팁 제공(1~2주에 1회)

### **iii** 소소(笑笑)공감 실시(멘토링 중간점검) : 멘토와 멘티 공감 시간

### **iv** 멘토링 마무리 활동 실시 : 벽화그리기, 격려(이사장 친필 도서), 특! 1083

## □ 멘토링 마무리 행사(벽화그리기) 설문조사 결과 분석

【 참석자 56명중 52명 응답 (응답률 93%) 】

- ▶ 당초 행사의 취지가 공직 소명의식 제고와 일체감, 성취감 형성이었는데, 설문조사 결과 소기의 목적을 달성한 것으로 조사됐음

동기애	소명의식, 봉사정신 등	소속감, 애사심
44%	35%	17%

- 기타(4%) : 봉사정신, 참여의식, 뿌듯함, 소외된 이웃에 대한 의식

- ▶ 참여하기 전의 기대 수준(기대가 컸다 58%)에 비해 참여 후 만족도가 90%(만족하다 이상) 이고 후배에게 추천하고 싶다는 응답이 96%로, 참여자가 기대한 것 이상의 성과를 거둔 것으로 판단되나, 다만 참여하기 전의 기대 수준이 높지 않은 것은 입문교육 후 멘토링 중간점검-마무리 행사의 연계성이 약했고, 잦은 집체 활동으로 인한 피로감 호소인 것으로 판단됨

## □ 성과 및 향후 보완 사항

- 다양한 활동(동영상 겨루기, 벽화 그리기, 실행팁 활용 등) 및 지원(문화상품권, 이사장 친필 도서)을 통해 **신입직원의 조기 조직 적응에 기여** \*퇴사자 없음
- 입문교육 시부터 멘토링 활동과 연계성 있게 준비 필요
  - 입문교육 과정 중 멘토링과 연계될 수 있는 프로그램 개발
  - 다양한 멘토링 활동에 대해 사전 인지할 수 있도록 배려

## # 멘토링 마무리 단체 봉사활동 스케치



끝.