

“변화를 선도하는 강남, 희망을 선사하는 강남”

등록번호	기획예산과-15047
등록일자	2015.9.25.
결재일자	2015.9.25.
공개구분	대시민공개

주무관	혁신평가팀장	기획예산과장	기획경제국장	부구청장 직무대리	구청장
김민호	윤태조	김희주	김용운	주윤중	09/25 신연희
협조자					

강남구 도시관리공단 임금피크제 도입 계획 협의

구 분	설 계 내 용								
제도유형	<ul style="list-style-type: none"> 정년보장형(공단 정년 既 만 60세) 								
대상범위	<ul style="list-style-type: none"> 정원 내 정규직원(일반직, 기술직, 업무직, 전임지도직) ※ 단, 최저임금 150% 수준 미만인 자 제외 								
임금굴절점	<ul style="list-style-type: none"> 정년 도래 3년 전부터 임금 감액조정 								
감액비율(안)	<ul style="list-style-type: none"> 감액분야 : 기본연봉 감액비율 <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #d9e1f2;">연차</th> <th style="background-color: #d9e1f2;">1년차(만 58세)</th> <th style="background-color: #d9e1f2;">2년차(만 59세)</th> <th style="background-color: #d9e1f2;">3년차(만 60세)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>감액비율</td> <td>10%</td> <td>15%</td> <td>20%</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 행정자치부 설명회 시 위 비율을 예시로 들어서 대다수 지방공단이 위 비율을 채택 ※ 향후 행정자치부 지침 등에 따라 변경될 수 있음</p>	연차	1년차(만 58세)	2년차(만 59세)	3년차(만 60세)	감액비율	10%	15%	20%
연차	1년차(만 58세)	2년차(만 59세)	3년차(만 60세)						
감액비율	10%	15%	20%						
신규 채용 규모 설정	<ul style="list-style-type: none"> 2017년 1명 청년 채용 추진 								

강 남 구

(기 획 예 산 과)

【 관련 규정 및 제반사항 사전검토서 】

검토분야	확인 및 적시사항																											
관련 규정 및 근거	<p>현행 관련 법, 시행령, 조례, 규칙, 관련 지침 등 근거를 모두 검토하고 적시하였습니까?</p> <ul style="list-style-type: none"> • 행정자치부 지방공기업 임금피크제 권고안 																											
추진 경위	<p>추진 경위는 무엇입니까?</p> <ul style="list-style-type: none"> • 행정자치부 지방공기업 임금피크제 권고안 																											
예산 사항	<p>산출 근거 및 기준 또는 예산확보 및 투입우선순위 등의 내용을 검토하고 적시하였습니까?</p> <ul style="list-style-type: none"> • 적시 																											
수혜자 및 범위	<p>이 업무(사업)관련 수혜자는 누구이며 수혜범위를 파악해 보았습니까?</p> <ul style="list-style-type: none"> • 신규 채용되는 구직 청년 																											
분야별 검토사항 [계속 :] [신규 :]	<p>이 업무(사업)과 관련하여 아래 등 제반사항을 검토해 보았습니까?</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;">① 관련부서 협조</td> <td style="width: 20%; text-align: center;">-----</td> <td style="width: 20%; text-align: center;">()</td> </tr> <tr> <td>② 이해관계인 및 예상되는 민원</td> <td style="text-align: center;">-----</td> <td style="text-align: center;">(O)</td> </tr> <tr> <td>③ 추진상 사전 걸림돌</td> <td style="text-align: center;">-----</td> <td style="text-align: center;">(O)</td> </tr> <tr> <td>④ 미래행정 수요예측</td> <td style="text-align: center;">-----</td> <td style="text-align: center;">()</td> </tr> <tr> <td>⑤ 시장조사</td> <td style="text-align: center;">-----</td> <td style="text-align: center;">()</td> </tr> <tr> <td>⑥ 민간부분(시설 등)과의 경제성 및 효율성 등 비교</td> <td style="text-align: center;">-----</td> <td style="text-align: center;">()</td> </tr> <tr> <td>⑦ 업무 매뉴얼 및 관련 법규</td> <td style="text-align: center;">-----</td> <td style="text-align: center;">()</td> </tr> <tr> <td>⑧ 행사관련 의전 및 선거법</td> <td style="text-align: center;">-----</td> <td style="text-align: center;">()</td> </tr> <tr> <td>⑨ 투융자 심사 등 관련절차 준수</td> <td style="text-align: center;">-----</td> <td style="text-align: center;">()</td> </tr> </table>	① 관련부서 협조	-----	()	② 이해관계인 및 예상되는 민원	-----	(O)	③ 추진상 사전 걸림돌	-----	(O)	④ 미래행정 수요예측	-----	()	⑤ 시장조사	-----	()	⑥ 민간부분(시설 등)과의 경제성 및 효율성 등 비교	-----	()	⑦ 업무 매뉴얼 및 관련 법규	-----	()	⑧ 행사관련 의전 및 선거법	-----	()	⑨ 투융자 심사 등 관련절차 준수	-----	()
① 관련부서 협조	-----	()																										
② 이해관계인 및 예상되는 민원	-----	(O)																										
③ 추진상 사전 걸림돌	-----	(O)																										
④ 미래행정 수요예측	-----	()																										
⑤ 시장조사	-----	()																										
⑥ 민간부분(시설 등)과의 경제성 및 효율성 등 비교	-----	()																										
⑦ 업무 매뉴얼 및 관련 법규	-----	()																										
⑧ 행사관련 의전 및 선거법	-----	()																										
⑨ 투융자 심사 등 관련절차 준수	-----	()																										
타 기관 사례	<p>타 구 사례를 파악, 비교해 보았습니까?</p> <p>대다수 자치구가 행정자치부 삭감 예시 비율을 채택</p>																											
전문가 자문	<p>전문가의 자문이나 검토를 받았습니까?</p> <p>해당 없음</p>																											

강남구 도시관리공단 임금피크제 도입 계획 협의

행정자치부의 ‘지방공기업 임금피크제 도입 권고안’ 을 기준으로 우리 구 도시관리공단에 임금피크제를 도입, 정부 정책에 공조함으로써 일자리 창출과 청년 고용에 기여하고자 함

I 정부 권고사항

- 임금피크제 절감재원으로 청년 신규직원 채용
- 급여수준이 낮은 경우(최저임금의 150% 수준 이하 등) 제외
- 정년을 종전 60세 이하에서 60세를 초과하여 연장 불가

II 직원 현황 및 임금피크제 대상 현황

직원 현황

<단위 : 명>

구분	계	임원	일반직	기술직	업무직	전임지도직
현원	256	2	44	11	186	13
정원	284	2	50	12	206	14
과부족	△28	-	△6	△1	△20	△1

임금피크제 적용 대상

<단위 : 명>

총원	제외 대상					대상
	소계	임원	기간제 근로자	2015년 퇴직 예정자	최저임금 150% 수준	
256	237	2	5	12	218	19

※ 현원의 다수(약 78%)를 차지하는 업무직(주차관리원·시설안내원 등), 전임지도직(수영강사 등) 직원의 기본연봉 월액이 최저임금 150%(월 약 190만원) 수준 미만이어서 임금피크제 대상자가 많지 않음

□ **향후 10년 간 임금피크제 관련 정년도래자 및 신규채용 목표인원**

<단위 : 명>

구분	계	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
(임금피크제 적용) 정년도래자	7	0	0	1	0	2	0	0	0	2	1	1
신규채용 목표인원	5	0	1	0	2	0	0	0	2	0	0	

※ 정년 도래 1년 전 인원의 증가분을 신규 채용하는 것을 목표로 설정

ex. 2017년 신규채용 목표인원 = 2018년 퇴직 예정자 수 - 2017년 퇴직 예정자 수

증가분이 없는 연도에는 신규채용 목표인원 0

Ⅲ **임금피크제 설계(안)**

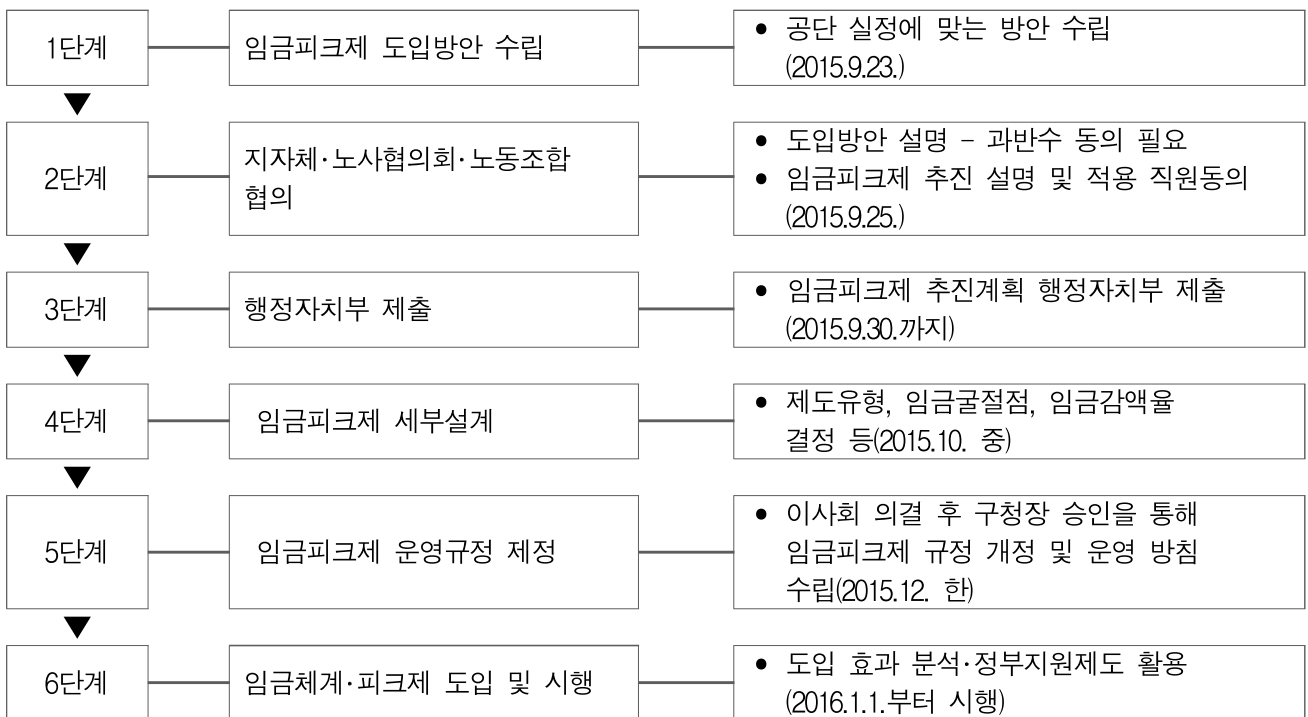
구분	설계내용								
제도유형	<ul style="list-style-type: none"> 정년보장형(공단 정년 既 만 60세) 								
대상범위	<ul style="list-style-type: none"> 정원 내 정규직원(일반직, 기술직, 업무직, 전임지도직) ※ 단, 최저임금 150% 수준 미만인 자 제외 								
임금굴절점	<ul style="list-style-type: none"> 정년 도래 3년 전부터 임금 감액조정 								
감액비율(안)	<ul style="list-style-type: none"> 감액분야 : 기본연봉 감액비율 <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th>연차</th> <th>1년차(만 58세)</th> <th>2년차(만 59세)</th> <th>3년차(만 60세)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>감액비율</td> <td>10%</td> <td>15%</td> <td>20%</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 행정자치부 설명회 시 위 비율을 예시로 들어서 대다수 지방공단이 위 비율을 채택 ※ 향후 행정자치부 지침 등에 따라 변경될 수 있음 ※ 지방공단은 임금피크제 대상자가 많지 않아서 고액 연봉을 받는 직원이 다수 퇴직하는 국가공기업과 상황이 다름</p>	연차	1년차(만 58세)	2년차(만 59세)	3년차(만 60세)	감액비율	10%	15%	20%
연차	1년차(만 58세)	2년차(만 59세)	3년차(만 60세)						
감액비율	10%	15%	20%						
신규 채용 규모 설정	<ul style="list-style-type: none"> 2017년 1명 청년 채용 추진 								

IV 추진 경과

- 2015. 7. 22. 행정자치부 지방공기업 임금피크제 도입 권고안 접수
- 2015. 9. 7. 행정자치부 주관 설명회(1차) 참석
- 2015. 9. 10. 행정자치부 주관 설명회(2차) 참석
- 2015. 9. 23. 임금피크제 도입 계획안 수립
- 2015. 9. 25. 공단 직원 설명회 및 동의서 징구
 - 일 시 : 2015. 9. 25.(금) 07:00 ~ 09:00
 - 장 소 : 청담평생학습관 4층 강당
 - 결 과 : 과반수 이상 동의(61%)

구분	대상현황			개최결과		
	소 계	참석대상	제 외	참석인원	동 의	부동의
인원	256	254	2	162	155	7

V 도입 추진절차 및 행정사항



붙임 : 도시관리공단 임금피크제 도입 계획 1부. 끝.