

서울특별시 동작구 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안

의안 번호	2586
----------	------

제출년월일 : 2015. 9.

제 출 자 : 동작구청장

1. 제안이유

찾아가는 동주민센터 1단계 사업 자치구 선정 및 행정자치부의 지자체 재난안전조직 개편 지침시달 등 서울시와 중앙정부가 추진하는 역점사업의 원활한 추진과 대민 행정서비스의 만족도를 높이고자 우리구 관련조례를 정비하려는 것임

2. 주요내용

가. 정원의 총수 및 집행기관의 정원 증원(안 제2조)

○ 안 제2조 : 정원의 총수 1,246명 (1,235 → 1,246명)

1. 집행기관의 정원 : 1,219명 (1,208 → 1,219명)

나. 정원관리기관별 직급별 정원표 조정(안 제4조 별표3)

○ 별표3 : 일반직 계 1,241명 (1,230 → 1,241명)

○ 별표3 : 6급이하 계 1,175명 (1,164 → 1,175명)

⇒ 사회복지직 10명, 방재안전직 1명 증원

3. 참고사항

가. 관계법령 : 지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정 제30조

나. 예산조치 : 별도 조치 필요 없음 (기편성 예산 집행)

다. 합 의 : 별도 합의 필요 없음

라. 기 타

(1) 신구조문 대비표 : 별첨

(2) 입법예고(2015.6.4 ~ 6.24) : 의견 없음

(3) 규 제 심 사 : 심사대상중 중요 규제사무 없음

(4) 부패영향평가 : 해당사항 없음

(5) 성별영향분석평가 : 해당사항 없음 (평가제외 대상)

(6) 소 요 예 산 : 비용추계서 별첨

서울특별시 동작구 조례 제 호

서울특별시 동작구 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안

서울특별시 동작구 지방공무원 정원 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제2조 각 호 외의 부분 중 “1,235명”을 “1,246명”으로 하고, 같은 조 제1호 중 “1,208명”을 “1,219명”으로 한다.

별표 3을 별지와 같이 한다.

부 칙

이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

[별표 3]

정원관리기관별 직급별 정원표 (제4조 관련)

기관별 직급별	총계	분청	구의회 사무국	보건소	동
총 계	<u>1,246</u>	<u>1,246</u>			
정 무 직	1	1			
일 반 직 계	<u>1,241</u>	<u>1,241</u>			
3급	1	1	-	-	-
4급	7	5	1	1	-
5급	56	29	2	10	15
6급 이하 계	<u>1,175</u>	<u>1,175</u>			
전문경력관 소계	2	2			
별 정 직 계	4	4			
6급상당 이하계	4	4			

〈신 · 구조문 대비표〉

현 행	개 정 안																																																																																																																																				
<p>제2조(정원의 총수) 서울특별시 동작구 에 두는 지방공무원 정원의 총수는 <u>1,235명</u>으로 하며 다음 각 호와 같이 구분한다.</p> <p>1. 집행기관의 정원 : <u>1,208명</u> 2. (생 략)</p> <p>제4조(직급별 정원) (생 략)</p> <p>[별표 3]</p> <p style="text-align: center;"><u>정원관리기관별 직급별 정원표(제4조 관련)</u> (단위: 명)</p>	<p>제2조(정원의 총수)----- ----- <u>1,246명</u></p> <p>1. ----- : <u>1,219명</u> 2. (현행과 같음)</p> <p>제4조(직급별 정원) (현행과 같음)</p> <p>[별표 3]</p> <p style="text-align: center;"><u>정원관리기관별 직급별 정원표(제4조 관련)</u> (단위: 명)</p>																																																																																																																																				
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr style="background-color: #d9d9d9;"> <th>구 분</th> <th>총 계</th> <th>구분청</th> <th>구의회사 무국</th> <th>보건소</th> <th>동</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>총 계</td> <td><u>1,235</u></td> <td colspan="4"><u>1,235</u></td> </tr> <tr> <td>정무직</td> <td>1</td> <td colspan="4">1</td> </tr> <tr> <td>일반직계</td> <td><u>1,230</u></td> <td colspan="4"><u>1,230</u></td> </tr> <tr> <td>3 급</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>4 급</td> <td>7</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>5 급</td> <td>56</td> <td>29</td> <td>2</td> <td>10</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>6급이하계</td> <td><u>1,164</u></td> <td colspan="4"><u>1,164</u></td> </tr> <tr> <td>전문경력관 소계</td> <td>2</td> <td colspan="4">2</td> </tr> <tr> <td>별정직 계</td> <td>4</td> <td colspan="4">4</td> </tr> <tr> <td>6급상당이하계</td> <td>4</td> <td colspan="4">4</td> </tr> </tbody> </table>	구 분	총 계	구분청	구의회사 무국	보건소	동	총 계	<u>1,235</u>	<u>1,235</u>				정무직	1	1				일반직계	<u>1,230</u>	<u>1,230</u>				3 급	1	1	-	-	-	4 급	7	5	1	1	-	5 급	56	29	2	10	15	6급이하계	<u>1,164</u>	<u>1,164</u>				전문경력관 소계	2	2				별정직 계	4	4				6급상당이하계	4	4				<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr style="background-color: #d9d9d9;"> <th>구 분</th> <th>총 계</th> <th>구분청</th> <th>구의회사 무국</th> <th>보건소</th> <th>동</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>총 계</td> <td><u>1,246</u></td> <td colspan="4"><u>1,246</u></td> </tr> <tr> <td>정무직</td> <td>1</td> <td colspan="4">1</td> </tr> <tr> <td>일반직계</td> <td><u>1,241</u></td> <td colspan="4"><u>1,241</u></td> </tr> <tr> <td>3 급</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>4 급</td> <td>7</td> <td>5</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>5 급</td> <td>56</td> <td>29</td> <td>2</td> <td>10</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>6급이하계</td> <td><u>1,175</u></td> <td colspan="4"><u>1,175</u></td> </tr> <tr> <td>전문경력관 소계</td> <td>2</td> <td colspan="4">2</td> </tr> <tr> <td>별정직 계</td> <td>4</td> <td colspan="4">4</td> </tr> <tr> <td>6급상당이하계</td> <td>4</td> <td colspan="4">4</td> </tr> </tbody> </table>	구 분	총 계	구분청	구의회사 무국	보건소	동	총 계	<u>1,246</u>	<u>1,246</u>				정무직	1	1				일반직계	<u>1,241</u>	<u>1,241</u>				3 급	1	1	-	-	-	4 급	7	5	1	1	-	5 급	56	29	2	10	15	6급이하계	<u>1,175</u>	<u>1,175</u>				전문경력관 소계	2	2				별정직 계	4	4				6급상당이하계	4	4			
구 분	총 계	구분청	구의회사 무국	보건소	동																																																																																																																																
총 계	<u>1,235</u>	<u>1,235</u>																																																																																																																																			
정무직	1	1																																																																																																																																			
일반직계	<u>1,230</u>	<u>1,230</u>																																																																																																																																			
3 급	1	1	-	-	-																																																																																																																																
4 급	7	5	1	1	-																																																																																																																																
5 급	56	29	2	10	15																																																																																																																																
6급이하계	<u>1,164</u>	<u>1,164</u>																																																																																																																																			
전문경력관 소계	2	2																																																																																																																																			
별정직 계	4	4																																																																																																																																			
6급상당이하계	4	4																																																																																																																																			
구 분	총 계	구분청	구의회사 무국	보건소	동																																																																																																																																
총 계	<u>1,246</u>	<u>1,246</u>																																																																																																																																			
정무직	1	1																																																																																																																																			
일반직계	<u>1,241</u>	<u>1,241</u>																																																																																																																																			
3 급	1	1	-	-	-																																																																																																																																
4 급	7	5	1	1	-																																																																																																																																
5 급	56	29	2	10	15																																																																																																																																
6급이하계	<u>1,175</u>	<u>1,175</u>																																																																																																																																			
전문경력관 소계	2	2																																																																																																																																			
별정직 계	4	4																																																																																																																																			
6급상당이하계	4	4																																																																																																																																			

서울특별시 동작구 지방공무원 정원 조례 일부개정조례안 비용추계서

I. 비용추계 요약

1. 비용발생 요인

가. 총 정원 11명 증가(안 제2조)

- 정원의 총수 1,245명 (1,235→ 1,246명)
 - 집행기관의 정원 : 1,221명 (1,208 → 1,219명)

나. 정원관리기관별 직급별 정원표 조정(안 제4조 별표3)

- 별표 3 : 일반직 계 1,241명 (1,230 → 1,241명)
- 별표 3 : 6급이하 계 1,175명 (1,164 → 1,175명)

2. 비용추계의 전제

가. 개정안은 시행일을 공포한 날부터 시행하도록 규정하고 있어, 추계기간을 2015년부터 2019년까지 5년으로 한다. 이 후에도 재정소요는 지속적으로 존재한다.

나. 향후 5년간 인건비 상승률을 감안하여 추계하도록 한다.

3. 비용추계의 결과

(단위 : 천원)

구분 \ 연도		2015	2016	2017	2018	2019	합계
		2015	2016	2017	2018	2019	합계
세출	인건비	165,000	339,900	350,097	360,600	371,418	1,587,015

※ 연 3% 인상률 반영하여 예산 산정

4. 재원조달 방안

(단위 : 천원)

구분 \ 연도		2015	2016	2017	2018	2019	합계
		2015	2016	2017	2018	2019	합계
국 비		67,500	139,050	143,222	147,518	151,944	649,234
시 비		45,000	92,700	95,481	98,346	101,296	432,823
구 비	지방세수입	52,500	108,150	111,394	114,736	118,178	504,958
	세 외 수 입						
	지방채 등						
총 계		165,000	339,900	350,097	360,600	371,418	1,587,015

5. 덧붙이는 의견 : 없 음

6. 작 성 자 : 행정지원과장 김유호, 인사팀장 유재천

II. 비용추계의 상세내역

1. 비용추계 대상

: 개정안의 규정 중 비용추계 대상은 안 제2조 및 제4조 별표3을 근거로 충원되는 인력의 인건비에 대한 사항이다.

2. 비용추계 방법

: 2015년 인건비는 일반직 정원에서 9급 11명을 증원하는 바, 1인당 연간 인건비 30백만원을 산출하여 총330백만원(30백만원×11명)으로 비용추계 하였다. 2016년부터는 연간 인건비상승률 3%선을 반영하였고 산출근거는 아래 표와 같다.

[표1. 인건비 산출 내역]

연도	증원인원	산출내역	소요예산
계			1,587,015
2015년	11명	30,000천원 × 11명 × 1/2년	165,000
2016년	11명	330,000천원 × 103%	339,900
2017년	11명	339,900천원 × 103%	350,097
2018년	11명	350,097천원 × 103%	360,600
2019년	11명	360,600천원 × 103%	371,418

※ 인건비 구성

가. 사회복지직(10명) : 국비50%, 시비25%, 구비25%

나. 방재안전직(1명) : 구비 100%