

문서번호	감사담당관-13459
결재일자	2015.9.23.
공개여부	대시민공개

주무관	성북구인권센터장	감사담당관	부구청장		
왕주미	김정아	이경환	09/23 代손정수		
협 조	마을담당관 한재현				



시간선택제 임기제 공무원 근무실적 평가계획

2015. 9.

**감사담당관
인권센터**

시간선택제 임기제 공무원 근무실적 평가계획

시간선택제 임기제 공무원의 계약기간 만료일이 도래함에 따라 계약기간 연장여부 결정을 위해 근무실적을 평가하고, 그 결과에 따라 계약기간 연장, 연봉 조정 등의 인사관리에 반영하고자 함

I 관련 근거

- 지방공무원 인사분야 통합지침(행정자치부 예규 제13호)
- 지방공무원 인사규칙(표준안)
- 서울특별시 성북구 지방공무원 인사 규칙
- 「지방공무원 보수규정」 제6장(대통령령 제25965호, 2015.1.6.)
- 2015년 지방공무원보수업무 등 처리지침(행정안전부 예규 제10호, 2015.1.29.)

II 평가 개요

- 지방시간선택제임기제 공무원 현황
 - 평가대상 : 1명(지방시간선택제임기제 “다” 급)

소 속	성 명 (생년월일)	근무시간	계약기간	담당업무	비 고
감 사 담당관	오 미 숙 (73.9.22.)	주 35시간	2015.11.14.~ 2016.11.13.	<ul style="list-style-type: none">· 인권도시 성북 특별정책과제 총괄· 인권침해사건(상담 및 조사) 담당· 인권센터 시민위원 운영· 청소년 노동인권· 인권공모전, 인권축제(인권 콘서트)· 주민인권학교, 교사인권캠프· 6.25 납북피해자 신고 및 조사 등	

□ 근무실적 평가

- 평가대상 : 1명(지방시간선택제 “다” 급 1명)
- 기준일자 : 2015. 10. 31.
- 평가기간 : 2013. 11. 14. ~ 2015. 10. 31.
- 평가절차 : 본인평가 → 1차평가 → 최종평가
 - 본인 평가 : 피평가자가 성과목표평가서 작성 제출
 - 1차 평가 : 근무부서의 장이 평가
 - 2차 평가 : 채용부서 근무실적평가위원회에서 종합평가
- 평가 내용
 - 목표 달성도 평가 : 최종평가 평정점으로 평가 등급 산출

S등급(탁월)	A등급(우수)	B등급(보통)	C등급(미흡)	D등급(부진)
110점이상	100점이상~ 110점미만	96점이상~ 100점미만	90점이상~ 96점미만	90점미만

- 평가결과: 근무실적 최종 평가결과 “C”등급 이상인 경우 채용기간 연장

Ⅲ 채용부서 근무실적 평가 위원회 운영

□ 채용부서 근무실적 평가위원회 운영

- 위원회 구성 (위원장 포함 2명)
 - 근 거 : 지방공무원 인사분야 통합(행정자치부 예규 제13호)
 - 위 원 장 : 마을담당관
 - 위 원 : 감사담당관
- 평가방법 : 서면평가
- 의결사항 : 별도첨부
- 평가결과 공개 및 이의신청
 - 평가결과 이의가 있는 경우에는 직근 업무감독자에게 이의신청 가능
 - 이의신청 결과 불복 공무원은 근무실적평가위원회에 조정신청

IV

행정 사항

□ 근무실적 평가위원회 평가결과 의거

○ 계약연장 승인요청 : 2015. 10.

붙임 : 1. 근무실적 평가 심의 의결서(안) 1부.
2. 성과목표 서식 1부. 끝.