

“변화를 선도하는 강남, 희망을 선사하는 강남”

|      |             |
|------|-------------|
| 등록번호 | 세무관리과-19276 |
| 등록일자 | 2015.8.24.  |
| 결재일자 | 2015.8.24.  |
| 공개구분 | 부분공개        |

|     |     |        |        |              |  |
|-----|-----|--------|--------|--------------|--|
| 주무관 | 김희동 | 세무관리과장 | 기혁경제국장 | 부구청장 직무대리    |  |
| 장미경 | 김희동 | 송필석    | 김용운    | 08/24<br>주윤중 |  |
| 협조자 |     |        |        |              |  |



-시간선택제임기제공무원(마급) 계약기간 만료에 따른-  
**근무실적평가 및 채용기간 연장 계획**

- 대상자 : 시간선택제임기제공무원 ‘마급’ 2명
- 추진절차

**방침수립**  
근무실적평가 및  
채용기간연장 방침

**근무실적평가**  
부서장평가 및  
근무실적평가위원회 심의

**채용기간  
연장승인요청**  
(기준부합시)

**인사위원회 의결**  
인사위원회  
의결 및 승인

**채용기간연장**  
계약체결 및  
인사발령

■ 평가결과

- 근무실적평가결과 총점 80점 이상 득한 경우 채용기간 연장

| 등급 | A등급(탁월) | B등급(우수) | C등급(미흡) |
|----|---------|---------|---------|
| 점수 | 90점 이상  | 80점~89점 | 80점 미만  |
| 기준 | 채용기간 연장 |         | 계약해지    |

- 채용연장기간 : 2015. 10. 1. ~ 2016. 9. 30.(12개월)

2015. 8. 21.

**강 남 구**  
(세 무 관 리 과)

## 【 관련 규정 및 제반사항 사전검토서 】

| 검토분야                                   | 확인 및 적시사항  |
|--|--|
| <b>관련 규정 및 근거</b>                      | 현행 관련 법, 시행령, 조례, 규칙, 관련 지침 등 근거를 모두 검토하고 적시하였습니까?<br>▶ 지방공무원임용령 제21조의 4 및 제21조의 5<br>▶ 지방공무원 인사분야 통합지침<br>▶ 서울특별시 강남구 공무원 인사 규칙 제5조   |
| <b>추진 경위</b>                           | 추진 경위는 무엇입니까?<br>• 시간선택제임기제공무원(마급) 계약기간만료에 따른 채용기간 연장  |
| <b>예산 사항</b>                           | 산출 근거 및 기준 또는 예산확보 및 투입우선순위 등의 내용을 검토하고 적시하였습니까?<br>▶ 근거 및 기준을 검토한 결과 적정함  |
| <b>수혜자 및 범위</b>                        | 이 업무(사업)관련 수혜자는 누구이며 수혜범위를 파악해 보았습니까?<br>▶ 우리구 재정확충  |
| <b>분야 별 검토사항</b><br>[계속 : ]<br>[신규 : ] | 이 업무(사업)과 관련하여 아래 등 제반사항을 검토해 보았습니까?<br>① 관련부서 협조 ----- ( O )<br>② 이해관계인 및 예상되는 민원 ----- (   )<br>③ 추진상 사전 걸림돌 ----- (   )<br>④ 미래행정 수요예측 ----- ( O )<br>⑤ 시장조사 ----- (   )<br>⑥ 민간부분(시설 등)과의 경제성 및 효율성 등 비교 ----- (   )<br>⑦ 업무 매뉴얼 및 관련 법규 ----- ( O )<br>⑧ 행사관련 의전 및 선거법 ----- (   )<br>⑨ 투융자 심사 등 관련절차 준수 ----- (   )<br>• 위 언급한 사항은 반드시 검토하고 해당되는 사항에 체크한 다음, 해당 사항을 요약 작성하세요 |
| <b>타 기관 사례</b>                         | 타 구 사례를 파악, 비교해 보았습니까?<br>▶ 서울시 25개 자치구중 최초  |
| <b>전문가 자문</b>                          | 전문가의 자문이나 검토를 받았습니까?<br>• 해당사항 없음  |

- 시간선택제임기제공무원(마급) 계약기간 만료에 따른 -

# 근무실적평가 및 채용기간 연장 계획

강력한 체납징수 활동을 위하여 현장중심의 체납징수 전담반을 운영코자 채용한 시간선택제임기제공무원(마급)의 계약기간 만료일(2015.09.30.)이 도래함에 따라 근무실적평가를 실시하고 그 결과에 따라 계약기간을 연장하여 구 재정확충에 기여하고자 함

## I 개 요

### ■ 근거법령

- 지방공무원임용령제21조의 4(임기제공무원의 근무기간) 및 제21조의 5(임기제공무원의 근무실적평가)
- 서울특별시 강남구 공무원 인사 규칙 제5조(인사위원회회의록)

### ■ 계약연장 개요

- 계약연장 사유
  - 법정업무와 징수전담 업무를 병행함에 따라 현장중심의 고액 체납세 징수 독려인력 절대부족으로 인한 전문인력 확보와 집중적인 체납징수 및 현장 활용 인력으로 채용된 시간선택제임기제 공무원의 계약기간 연장을 통하여 증가하는 세무행정수요에 충당하고자 계약기간을 12개월 연장하고자 함.

### ○ 추진절차

|  |  |  |   |   |
|--|--|--|---|---|
| <p><b>방침수립</b></p> <p>근무실적평가 및<br/>채용기간연장 방침</p> | <p><b>근무실적평가</b></p> <p>부서장평가 및<br/>근무실적평가위원회<br/>심의</p> | <p><b>채용기간<br/>연장승인요청</b></p> <p>(기준부합시)</p> | <p><b>인사위원회<br/>의결</b></p> <p>인사위원회<br/>의결 및 승인</p> | <p><b>채용기간연장</b></p> <p>계약체결 및<br/>인사발령</p> |
|--|--|--|---|---|

- 계약연장기간 : 2015. 10. 1. ~ 2016. 9. 30.(12개월)

## II

## 운영현황

- 운영목적 : ‘체납! 끝까지 추적해 반드시 징수한다’는 원칙 아래 현장중심의 체납징수 전담반을 운영 한층 더 강화된 체납징수로 구 재정확충에 기여
- 직    급 : 시간선택제임기제공무원 ‘마급’
- 업    무 : 현장중심 체납징수 및 체납처분
- 근무시간 : 주35시간
- 계약만료일 : 2015. 9. 30.
- 근무현황

| 연번 | 업 무 명       | 성 명 | 계약기간                        | 비 고 |
|----|-------------|-----|-----------------------------|-----|
| 1  | 현장중심 체납징수 및 | *** | 2014. 10. 1. ~ 2015. 9. 30. |     |
| 2  | 체납처분        | *** | 2014. 10. 1. ~ 2015. 9. 30. |     |

## III

## 추진일정

- 2015. 8. 20.           근무실적평가 및 계약기간 연장 방침 수립
- 2015. 8. 21. ~ 24.   성과목표평가서 작성 및 1차 평가
- 2015. 8. 25.           성과목표평가서 제출(총무과장)
- 2015. 9.               근무실적평가위원회 평가 (2차 평가)
- 2015. 9.               강남구 인사위원회 의결 및 승인
- 2015. 9.               연장계약체결
- 2015. 10. 1.           인사발령

## IV

# 근무실적평가

■ 평가기간 : 2014. 10. 1. ~ 2015. 9. 30.

■ 평가대상 : 시간선택제임기제공무원 '마급' 2명(명단 별첨)

■ 평가방법 : 1차 평가 (과장), 2차 평가 (근무실적평가위원회)

### ○ 1차 근무실적평가

▶ 성과목표평가서 작성 : 시간선택제임기제공무원 본인 평가

▶ 부서장 평가

- 평가자 : 과장

- 평가방법 : 성과목표계획서에 따른 목표달성도 평가

- 평가내용 : 근무실적, 직무수행능력, 직무수행태도 등

### ○ 2차 근무실적평가

- 평가자 : 근무실적평가위원회

- 평가방법 : 본인 및 부서장 평가를 참고하여 평가

## ■ 평가기준

| 단위 목표                        | 평가 항목   | 업무 비중 | 평가 기준  | 비 고 |
|------------------------------|---|-------|--|-----|
| 채납액 징수 및<br>채납처분             | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 채납 징수액</li> <li>○ 채납처분</li> <li>○ 생활실태 조사</li> </ul> | 60%   | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 채납징수 건수 및 세액</li> <li>○ 압류, 공매처분 및 소송진행 등</li> <li>○ 채납자 현황 조사 수</li> </ul> |     |
| 기타<br>채납징수에<br>필요한<br>직무수행능력 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 현장방문 및 독려</li> <li>○ 추진력 및 적시성</li> </ul>            | 20%   | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 채납자 방문 및 납부독려 수</li> <li>○ 친절하고 공정한 업무수행</li> </ul>                         |     |
| 직무수행태도                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 성실성 및 친화력</li> </ul>                                 | 20%   | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 지참, 무단결근, 이석 등 횟수</li> <li>○ 직원들과의 화합 등</li> </ul>                          |     |

■ 평가자료 활용 : 평가결과에 따라 계약의 변경 · 연장 · 해지 시 반영

**V****채용기간연장****■ 채용연장기준**

- 채용 연장기간 : 2015. 10. 1. ~ 2016. 9. 30. (12개월)
- 평가등급

|     |         |         |         |
|-----|---------|---------|---------|
| 등 급 | A등급(탁월) | B등급(우수) | C등급(미흡) |
| 점 수 | 90점 이상  | 80점~89점 | 80점 미만  |
| 기 준 | 채용기간 연장 |         | 계약해지    |

**■ 채용연장 대상자(2명)**

- 근무실적평가결과 총점 80점 이상 득한 경우 채용기간 연장

- 붙임 1. 근무실적평가대상자 명단 1부  
 2. 성과목표평가서(양식) 1부  
 3. 평정단위별 서열 명부 1부  
 4. 근무실적평가서 1부  
 5. 채용승인신청서 1부  
 6. 채용연장계약서(예시) 1부. 끝.