

문서번호	교통지도과-11815
결재일자	2015.5.20.
공개여부	대시민공개

주무관	주차단속담당	교통지도과장	안전건설교통국장	부구청장									
주행진	이기영	나선희	곽병한	05/20 김병환									
협 조	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%; border: none;">행정지원과장</td> <td style="width: 50%; border: none;">이준기</td> </tr> <tr> <td style="border: none;">인사담당</td> <td style="border: none;">代전영훈</td> </tr> <tr> <td style="border: none;">언론홍보담당</td> <td style="border: none;">이주남</td> </tr> <tr> <td style="border: none;">주차관리담당</td> <td style="border: none;">이철암</td> </tr> </table>					행정지원과장	이준기	인사담당	代전영훈	언론홍보담당	이주남	주차관리담당	이철암
행정지원과장	이준기												
인사담당	代전영훈												
언론홍보담당	이주남												
주차관리담당	이철암												

**- 2015년도 주정차분야 -  
시간선택제임기제공무원 채용 계획**

**2015. 5.**

**안전건설교통국  
교통지도과**

# - 2015년도 주정차분야 - 시간선택제임기제공무원 채용 계획

불법주정차 단속 CCTV 설치 및 어린이보호구역내 방법, 불법주정차 검용 CCTV 설치증가에 따른 단속인력 채용 수요가 발생함에 따라 적기에 충원하여 주차단속 업무에 만전을 기하고자 함

## I 채용근거

- 지방공무원법(법률제12213호) 제 25조의 5
- 지방공무원임용령(대통령령 제25751호)
- 지방공무원 인사분야통합지침(안전행정부 예규제109호)
- 지방공무원 인사규칙(표준안)
- 2013년 어린이안전영상정보인프라 구축(CCTV)추진계획, 교통행정과-32901(2013.6.27)

## II 근무현황 및 채용배경

### ■ 시간선택제임기제공무원 근무현황

구분	근무인원	근무 방법	업무내용	비고
현장단속 (주간)	정원 24명 현원 24명	○ 근무조 편성 : 2인 1조 ▷ 오전 : 07:00 ~ 15:00 ▷ 오후 : 14:00 ~ 22:00	교통불편 120 등 민원처리 및 상습불법주정차 단속	상황실 및 사무실 여건에 따라 탄력적으로 운용
현장단속 (야간)	정원 4명 현원 4명	○ 근무조편성 : 2인 1조 ▷ 평 일 21:00 ~ 05:00 ▷ 주말/공휴일 18:00 ~ 05:00	야간 120 등 민원처리	민원에 의한 계도 위주 단속
현장단속 민원상담	정원 3명 현원 3명	▷ 09:00 ~ 17:00(1명) ▷ 10:00 ~ 18:00(2명)	주차단속 요청 및 전화민원 응대	
CCTV 상황실	정원 4명 현원 3명	▷ 오전 : 07:00 ~ 15:00(1명) ▷ 오후 : 14:00 ~ 22:00(2명)	고정식 CCTV 단속 단속자료 확장작업 및 민원처리	

## ■ 채용배경

- 불법주정차 단속 CCTV 추가설치 및 어린이보호구역 방법, 불법주정차 검용 CCTV 설치 증가에 따른 인력충원
- 주·정차 위반 차량에 대한 CCTV 단속 시스템 추가설치(2015년 49대)에 따른 업무량 증가

## III 채용개요

■ 채용등급 : 시간선택제임기제공무원 “마”

■ 채용인원 : 1명

■ 채용기간 : 2015. 8. 1 ~ 2016. 6. 30(11개월)

※ 2016년 7월1일 이후 1년 단위 재계약(5년의 범위 내에서 연장가능)

■ 채용분야 : 불법주·정차 단속분야

■ 업무내용 및 특성

분 야	업 무 내 용	업 무 특 성
불법 주정차 단속 분야	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 불법 주·정차 CCTV단속               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 고정식 CCTV단속</li> <li>- 단속자료 확정 및 정리, 전산입력 등</li> </ul> </li> <li>○ 불법주정차 단속 휴대폰 문자알림 업무               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 휴대폰 문자발송 시스템 모니터링</li> <li>- 신청자 데이터 입력 및 자료관리</li> <li>- 시스템 장애발생 관련 등 민원처리</li> </ul> </li> <li>○ 불법주정차 단속에 따른 민원처리               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 주차단속 요청 및 전화민원 응대</li> </ul> </li> <li>○ 기타 불법 주정차 단속업무               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 이동식카메라(cctv)탑재 차량 운용</li> <li>- 단속자료 확정작업, 기타 행정업무 등</li> </ul> </li> <li>○ 불법 주정차 현장단속업무 (※ 상황에 따라 필요시 )</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 여러대의 CCTV를 동시에 활용하여 불법주정차 차량에 대하여 시간간격을 두고 단속해야 하므로, 상당한 업무집중력을 요하며, 과태료 부과와 중요한 근거가 되는 작업으로 책임감과 성실성이 요구됨</li> <li>○ CCTV 단속 및 휴대폰 문자 알림 업무 처리시 원활한 컴퓨터 활용능력을 요구함</li> <li>○ 불법 주정차단속에 대한 항의민원 응대의 어려움 등 친절함과 성실성 및 민원처리에 대한 강한 책임감이 요구되는 업무임</li> </ul>

## ■ 채용방법 : 공개채용

- 1차심사(서류전형) : 응시자가 제출한 서류에 의거 자격요건 등 심사
- 2차심사(면접시험) : 서류전형 합격자에 한하여 면접 평가표에 의거 각 심사위원의 점수를 합한 고득점자를 선정
- ※ 동점자는 심사위원회에서 정하는 기준에 따라 순위 결정

## IV 세부채용계획(안)

### 응시자격

#### ○ 지방공무원법 제31조(결격사유) 각 호의 결격 사유가 없는 자

제31조 (결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제365조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원이상 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

#### ○ 만 18세 이상의 연령에 해당하는 자(시험 공고일 기준)

- 단, 남자의 경우 병역을 필하거나 면제된 자

#### ○ 운전면허 2종보통 이상의 자격증을 소지하고, 실제 운전을 통하여 주·정차 단속 활동을 수행 할 수 있는 자

#### ○ 컴퓨터로 문서작업, 사진저장, 자료전송 등 업무 활용이 가능한 자

#### ○ 외근 및 야간 심야, 주말, 휴일 현장 단속업무가 상시 가능한 심신이 건강한 자

#### ○ 서울특별시 거주자(공고일 기준 1년 이상 주소를 둔 자)

#### ○ 대한민국 국적자(외국인이 아닌 자)

### 우대조건(1차 서류전형에 한함)

#### ○ 성북구 거주자

#### ○ 워드프로세서, 컴퓨터활용능력 자격증 소지자

## ■ 채용절차

### 1. 세부추진일정(안)

구 분	일 정	비 고
· 인사위원회 채용계획 심사·승인	2015. 5. 27(수)	
· 채용공고(인터넷 홈페이지)	2015. 6. 1(월) ~ 6. 10(수)	10일간
· 응시원서 교부 및 접수	2015. 6. 11(목) ~ 6. 15(월)	
· 1차심사(서류전형)	2015. 6. 16(화)	
· 1차심사(서류전형) 합격자 발표	2015. 6. 18(목)	
· 2차심사(면접시험)	2015. 6. 23(월)	
· 2차심사(면접시험) 합격자 발표	2015. 6. 26(금)	
· 합격자 등록, 신원조회 및 결격사유 조회	2015. 6. 29(월) ~ 7. 1(수)	
· 인사위원회 채용승인 요청·심의	2015. 7. 2(목)	
· 최종합격자발표	2015. 7. 16(목)	
· 합격자 교육	2015. 7. 17(금) ~ 7. 31(금)	
· 계약 체결(임용예정일)	2015. 8. 1(토)	

※ 추진일정은 상황에 따라 변경 될 수 있음

### 2. 채용공고

- ◇ 기간 : 2015. 6. 1(월) ~ 6. 10(수)
- ◇ 방법 : 성북구청 홈페이지 게시 공고
- ◇ 문안 : [붙임 1] 공고문 참조

※ 응시자가 선발예정인원과 같거나 선발예정인원 보다 적을 경우(응시자가 없을 경우 포함)에는 원서접수일, 시험실시일 등을 다시 정하여 1회 이상 재공고

### 3. 응시원서 교부 및 접수

- ◇ 기간 : 2015. 6. 11(목) ~ 6. 15(월) 09:00 ~ 18:00
- ◇ 장소 : 성북구청 4층 교통지도과
- ◇ 접수방법 : 응시원서 및 제출서류를 구비하여 본인 직접 제출  
(우편 및 단체접수는 받지 않음)
- ◇ 수 수 료 : 5,000원(민원여권과에서 수입증지 첨부)
- ◇ 제출서류 : [붙임 1] 공고문 참조

#### 4. 1차 심사(서류전형) : 응시자의 자격·경력 등 제출한 서류에 의거 자격요건 심사

- ◇ 심사일시 : 2015. 6. 16(화)
- ◇ 심사방법 : 심사위원회에서 해당 직무수행과 관련된 응시자의 자격요건을 제출된 서류로 서면 심사하며, 적격·부적격 여부를 판정
  - ※ 추후 별도계획 수립 예정
- ◇ 제출서류 : [붙임1] 공고문 참조
- ◇ 합격자 발표 : 2015. 6. 18(목)
- ◇ 합격자결정 : 10명 이내(채용인원 1명의 10배수 이내)
  - ※ 동점자는 전원 합격처리
  - ※ 응시인원이 채용예정인원의 10배수 이상인 때에는 5배수 이상으로 서류전형 합격자를 결정
  - ※ 합격자는 성북구청 홈페이지에 게재

#### 5. 2차 심사(면접시험) : 직무수행에 필요한 지식, 능력 및 적격성 판단

- ◇ 시험대상 : 1차 서류전형 합격자
- ◇ 시험일시 : 2015. 6. 23(월)
- ◇ 시험장소 : 성북구청
- ◇ 시험방법 : 위원회 별도 구성·운영
  - ※ 추후 별도 계획 수립 예정
- ◇ 평정요소 : 5개 평정요소
  - ① 공무원으로서의 정신자세
  - ② 전문지식과 그 응용능력
  - ③ 의사발표의 정확성과 논리성
  - ④ 예의·품행 및 성실성
  - ⑤ 창의력·의지력 및 발전가능성
- ◇ 평정기준 : 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 검정하며, 세부사항은 별도작성
- ◇ 합격자 발표 : 2015. 6. 26(금)
- ◇ 합격자 결정 : 1명 (예비합격자 2명 별도)
  - ※ 합격자는 성북구청 홈페이지에 게재
- ◇ 면접시험 결과 최고 득점자 순서로 우선채용대상자로 선정
  - ※ 동점자가 있을 경우 위원회의 합의에 의하여 결정
- ◇ 신원조회, 건강진단, 대우조건 등에 따라 우선채용대상자와 계약 체결
  - ※ 우선채용대상자가 미등록하거나 채용계약 포기에 대비하여 면접시험 채점 순위로 2명 이내 예비합격자 명부작성 관리
  - ※ 최초 임용일로부터 6개월 이내 사직 등 결원 발생시 별도 시험 없이 예비합격자 우선 임용토록 하고, 6개월 이후 예비합격자 자격 자동 취소

## 6. 합격자 등록,신원조회 및 신원조사 조회

- ◇ 등록기간 및 조사기간 : 2015. 6. 29(월) ~ 7. 1(수)
- ◇ 등록장소 : 성북구청 4층 교통지도과
  - ※ 공무원채용 신체검사서 1통 첨부
- ◇ 대상기관 : 신원조회 - 등록기준지 시군구, 신원조사 - 서울지방경찰청

## 7. 채용승인 요청 및 최종합격자 발표

- ◇ 채용승인 요청 : 2015. 7. 2(목)
- ◇ 최종합격자 발표 : 2015. 7. 16(목) - 예정
  - ※ 최종합격자는 성북구청 홈페이지에 게재

# V 채용시 근무조건

■ 임용직급 : 시간선택제임기제공무원 “마” 급

■ 임용기간 : 2015. 8. 1 ~ 2016. 6. 30 (11개월)

※ 2016년 7월1일 이후 1년 단위 재계약(5년의 범위 내에서 연장가능)

■ 근무시간

○ 근무시간 : 주 28시간 ~ 주 35시간 (1일 7~8시간 근무)

※ 식사시간(1시간)은 근무시간에서 제외되며, 근무상황에 따라서 시간외근무 (조기출근, 야간근무 등) 및 주말·휴일근무 가능

○ 계약서에 근무일, 근무방법, 근무시간 등 복무사항 내용 명시

■ 근무방법

○ 격일제 현장근무(1일 7~8시간/주당 28시간 근무)

- 평일 오전 07:00~15:00, 오후 14:00~22:00, 야간 21:00~익일 05:00

- 주말, 공휴일 09:00~18:00, 야간 18:00~익일 05:00

- 오전, 오후, 야간 순환 교대 근무(2인 1조, 탄력적 운영)

- 근무평가에 따라 근무실적 불량자 하위 10% 내외 계약 연장 불가

- 계약만료 예정인원 중 재계약 연장 가능 기간인 5년 경과자는 평가결과에 관계없이 재계약 불가

- 현장단속관련 민원상담 업무(1일 7시간/주당 35시간 근무)
  - 시민신고제, 응답소민원, 전화민원처리 등 민원상담 및 처리
  - 근무시간 09:00 ~ 17:00(또는 10:00 ~ 18:00)
- 고정식 CCTV 단속업무-통합관제센터 근무(1일 7시간/주당 35시간 근무)
  - 근무시간 오전 07:00 ~ 15:00, 오후 14:00 ~ 22:00
  - 오전, 오후 순환 교대 근무

※ 근무시간 및 근무내용은 상황에 따라 계약 변경·조정 될 수 있으며, 본인 선택 불가함

#### ■ 보수수준

- 지방공무원 보수규정, 지방공무원 수당규정 등 보수 관련 규정에 따라 책정
- 4대보험 의무가입 : 국민연금, 건강보험, 산재보험, 고용보험

구분	주당근무시간	연봉월액	비고
현장단속업무	28시간	1,100천원 이하/ 월	수당별도
현장단속 민원상담, 통합관제센터 근무	35시간	1,450천원 이하/ 월	수당별도

## VI 소요예산

#### ■ 인건비 및 면접심사비 등

- 2015년 추가소요 인건비 : 1명, 약 9,000천원/5개월(2015.8.1~12.31)
  - ※ 2015년 주차단속 공무원 인건비 예산범위 내에서 총당가능하나 필요시 예산변경사용
  - 예산과목 : 행정운영경비, 인력운영비, 인력운영비, 인건비, 기타직보수(주차장특별회계)
- 면접심사비 및 급량비
  - 예산과목 : 불법주정차단속, 일반운영비, 사무관리비(주차장특별회계)
  - 예산액 : 300천원

## VII 행정사항

- 시간선택제임기제공무원 채용공고 : 홍보담당관

- 시간선택제임기제공무원 채용방침 승인 : 인사위원회
- 시간선택제임기제공무원 채용대상자 승인 : 인사위원회
- 시간선택제임기제공무원 임용 : 행정지원과