

문서번호	도시공간개선단-2153
결재일자	2015.3.4.
공개여부	대시민공개
방침번호	

시 민

주무관	정책운영팀장	도시공간개선단장
이양섭	김진용	03/04 한병용

## 지방일반임기제공무원 채용계획

2015. 3.

도시공간개선단

# 지방일반임기제공무원 채용계획

서울시 도시공간개선단에서 공간환경 정책 및 제도개선과 총괄건축가의 업무를 연구하고 지원하기 위한 일반임기제공무원에 대하여 지방공무원 임용령 제21조의3 규정에 따라 신규채용하고자 함

## I 개요

임용분야 : 공간환경정책연구 (1명)

채용사유

- 2015년 제1회 일반임기제공무원 경력경쟁임용시험 시행결과 적격자 없음 통보에 따른 재 채용(인재채용과 - 1846, 2015.3.3.)

임용등급 및 인원

임용등급	임용인원	근무부서	비고
임기제 시설5급 (공간환경연구요원)	1명	도시공간개선단	

임용기간 : 최초 2년(임용일로부터 2년, 5년범위내 연장 가능)

임용방법 : 경력경쟁임용(시설 5·6급, 인재개발원 공동 채용)

직무내용

구분	주요업무	비고
임기제 시설5급 (공간환경연구요원)	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 도시공간 정책 개선 및 제도 연구 총괄</li> <li>· 공간환경사업의 검토 및 관리 총괄</li> <li>· 공간환경사업계획의 수립 및 집행</li> <li>· 총괄건축가 업무지원 및 관련 연구 총괄</li> </ul>	1명

## II 자격요건

- 지방공무원법 제31조의 결격사유가 없고, 지방공무원 임용령 제65조(부정행위자 등에 대한 조치) 및 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자
- 지방공무원임용령 제17조 제1항 단서에 따른 임용자격 기준에 해당하는 자

상당계급	임 용 자 격
5급	1. 학사학위취득후 5년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 2. 8년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 3. 6급 또는 6급상당이상의 공무원으로 2년이상 관련분야 실무경력이 있는 사람

### ◆ 채용예정 직무분야(건축정책연구) 관련학과

- 건축학, 건축공학, 도시계획, 도시공학 등 해당직무와 관련된 학과

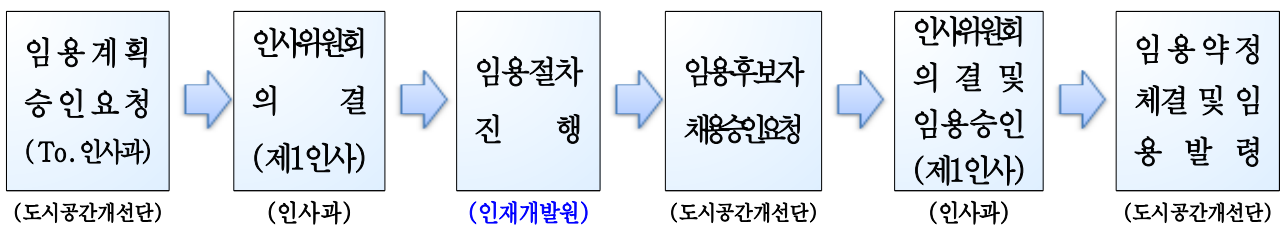
### ◆ 해당분야 실무경력 인정범위

- 대학·대학원, 연구소, 학술·연구단체, 공공기관, 관련분야 민간기관 또는 단체, 시민활동 등

※ 상기학과와 전공학과의 명칭이 일치하지 아니하는 경우에는 동일계통의 학과임을 증명하는 서류를 제출하여야 하며, 서류의 내용에 「우리 대학(원)의 ○○학과는 공고문에 게재된 ○○학과와 동일계통의 학과임을 증명함」 이라는 내용이 포함되어야 함

## III 절차 및 연봉

- 임용절차 : 인재개발원 임용절차 진행



□ 연봉책정

- 신규임용자는 지방공무원 보수규정 제35조에 따라 등급별 임기제공무원 연봉한계액의 하한액 지급 원칙

(단, 특별한 자격과 능력이 있는 우수인력 확보 등 특별한 사유가 있는 경우에는 상한액 범위 내에서 인사위원회 승인을 거쳐 책정하며, 동일 직위에 재임용될 경우 기존 기본연봉액 인정)

- 임기제공무원 연봉한계액 (지방공무원 보수규정 제34조)

구 분	상 한 액	하 한 액	비 고
5급(상당)	-	52,556천원	

**IV 향후일정**

- 임기제공무원 채용계획 심의 : '15. 3월(제1인사위원회)
- 임기제공무원 채용공고 : '15. 3월(인재개발원)
- 서류전형 및 면접심사 : '15. 4월(인재개발원)
- 임용후보자 임용승인 심의 : '15. 4월(제1인사위원회)
- 임용약정 체결 및 임용발령 : '15. 5월(도시공간개선단)