



# 2015년 직원 성희롱 등 예방 기본 계획

## III 추진목적 III

- ▶ 직장 내 성희롱 방지를 위한 예방교육 및 성희롱 고충상담창구 운영 등 조치를 적극 시행하고, 성매매·성폭력·가정폭력 예방과 연계한 성평등 관점의 통합 예방교육을 실시, 성(性)에 대한 직원들의 건전한 인식제고를 통한 밝고 건강한 직장 문화 조성에 기여.

## I 추진근거

- 『여성발전기본법』 제17조의2(성희롱의 방지 등)
- 『성매매방지 및 피해자보호 등에 관한 법률』 제5조(성매매 예방교육)
- 『성폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률』 제5조(성폭력 예방교육)
- 『가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률』 제4조의3(가정폭력 예방교육의 실시)
- 『서울특별시 서대문구 성희롱 예방에 관한 규정』

## II 추진방향

- 성희롱 고충상담 창구의 내실화 등 성희롱 고충사건 대응 및 사후관리 철저
- 전문강사 초빙, 동영상 자료 등을 활용한 사례 중심의 공감도 높은 예방교육 실시
- 성희롱, 성매매, 성폭력, 가정폭력 예방을 연계한 통합 예방교육 실시로 성평등 인식도 향상을 위한 교육 효율성 제고
- 성희롱 등 비위행위자 발생 시, 무관용 원칙의 엄정한 인사상 조치 이행

### Ⅲ 세부 추진 계획

#### ■ 성평등 인식제고 집합 대면교육 실시

- 교육대상 : 전 직원(공무직 및 기간제근로자 포함)
- 교육횟수 : 연 1회 이상
- 교육방법
  - 여성가족부 산하기관 전문강사 초빙 교육
  - 성희롱, 성매매, 성폭력, 가정폭력 예방 통합교육 실시
- 교육내용
  - 성희롱, 성매매, 성폭력, 가정폭력의 개념 및 발생원인 분석
  - 사례를 통한 문제점 파악 및 문제점 발생 시 대처방안 이해
  - 문제점 근절을 위한 실천방안 등

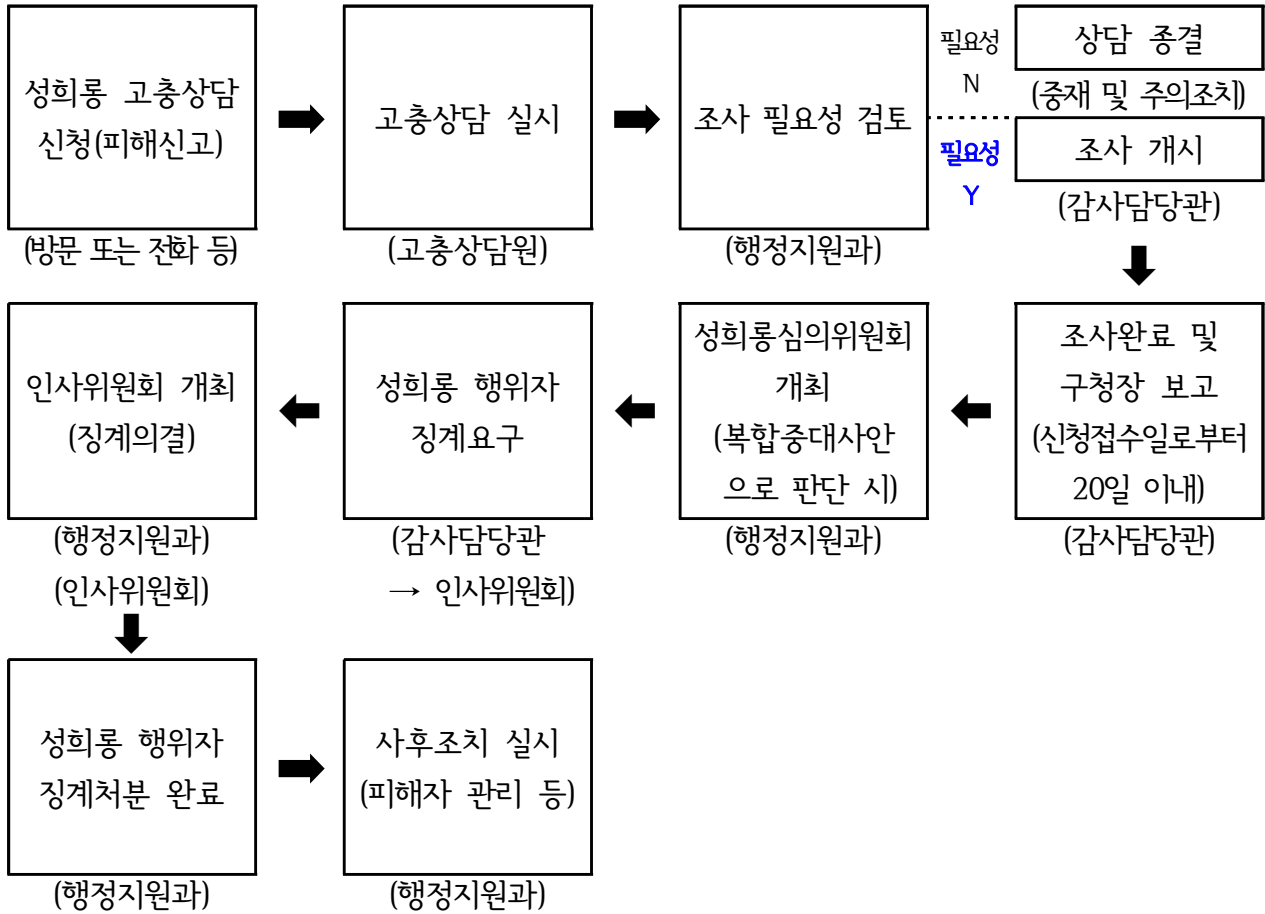
#### ■ 시청각 집합교육 및 부서별 자체 예방교육 실시

- 여성가족부 홈페이지(<http://shp.mogef.go.kr>) 동영상 교육자료 활용
- 부서장 책임하 부서별 자체 예방교육 연중 상시 실시

#### ■ 성희롱 고충상담 창구 운영

- 운영부서 : 행정지원과 인사팀
  - 단, 방문상담은 별도 회의실 등 타 직원들과 분리된 공간에서 진행
- 상담원 : 3명(인사팀장 및 남·여 직원 각 1명)
  - 복무담당 직원 및 인사팀 선임 (여)직원 지정
- 신청방법 : 방문상담(본인 또는 대리인), 전화, 이메일 등
  - 지정된 고충신청서 양식에 따라 접수, 고충접수 및 처리대장 작성 관리

## ○ 고충상담(피해신고) 처리절차



### 성희롱심의위원회

■ 구성근거 : 『서울특별시 서대문구 성희롱 예방에 관한 규정』 제11조

#### ■ 위원구성

- 위원장(부구청장) 포함 6명의 위원으로 구성
  - 위원은 위원장 추천 2명, 공무원 단체 추천 3명으로 구성  
(단, 특정 성(性)이 70%를 넘지않도록 구성)

#### ■ 기 능

- 복합중대한 성희롱 사안 처리를 위한 구청장의 의뢰사항을 심의·자문

## ■ 성희롱 사건 발생 시 사후조치 철저

### ○ 성희롱 행위자에 대한 조치

- 근무성적평정 감점 반영 등 승진심사 시 불이익 조치
- 표창 및 공무국외여행 등 각종 인센티브 부여 배제
- 행위 정도에 따른 징계조치 검토
- 성평등 인식제고를 위한 교정·치료기관 교육이수 및 이수증 제출 의무화(교육비용은 행위자 전액 부담)

### ○ 성희롱 피해자에 대한 조치

- 성희롱 행위자 전보발령 조치 등 가해자와의 업무공간 분리
  - ※ 조사 진행 중에도 휴가 실시 등을 통한 동일공간 근무 방지
- 성희롱 행위자 및 주변 여건으로 인한 2차 피해 방지를 위해 가해 시점으로부터 6개월 단위, 최소 2년간 피해자 근무실태 사후 관리
- 성희롱 피해자의 인적사항 및 사건내용에 대한 비밀엄수 철저

## IV 소 요 예 산

### ■ 성희롱 예방 등 통합 예방교육 강사료

- 200천원 × 2시간 × 3회 = 1,200천원

### ■ 예산과목

- 행정지원과, 신속한 행정지원 좋은 직장만들기, 직원 후생복지향상, 공정하고 투명한 인사관리 및 조직운영, 일반운영비, 사무관리비

**V****행 정 사 항**

- 교육이수율 100% 달성을 위한 집합교육 참석 철저 : 전 부서
- 부서별 자체 예방교육 연중 실시 : 전 부서
- 성희롱 피해신고 사건 조사 : 감사담당관. 끝.