

5급 승진자 역량평가 이해 과정 운영

서울시 5급 승진 역량평가에 대한 이해를 돕고 5급 사무관으로서 필요한 역량진단 및 피드백 제공으로 역량 기반의 교육과정 운영

예산(안) 총괄

(단위 : 천원)

2013결산	2014예산 (A)	2015예산(안) (B)	증감 (B-A)	(B-A)*100/A
-	77,970	98,630	20,660	26.5%

사업설명

사업목적

- 역량평가에 대한 이론 및 실습을 통해 서울시 5급 역량평가에 대한 이해 기회 제공
- 교육대상자의 역량 진단 결과를 바탕으로 평소 역량을 향상할 수 있도록 도움

사업근거

- 법령상 근거
 - 서울특별시 인사규칙 제41조(역량평가제의 운영)
- 기타 근거(방침, 지침 등)
 - 서울시 인재양성 기본계획(시장 방침 제32호, 2013.2.8)
 - 5급 승진 역량평가 개선 세부추진계획(행정1부시장 방침 제219호, 2013.5.13)

사업내용

- 지원대상 : 5급 역량평가를 앞둔 시·자치구 6급 직원
- 규 모 : 연간 400명(8회, 회당 50명)
- 사업기간 : 2015.1~12
- 사업내용 : 역량평가 기법별 모의 실습과 퍼실리테이터 피드백을 통한 역량개발
- '15년도 소요예산(안) : 98,630천원

추진경위

- 2010년부터 2013년까지 5급 승진역량개발교육 운영(총 20회, 809명)
- 2014년 5급 승진대상자 역량개발교육 운영(총 8회, 414명 교육 수료)
 - 교육만족도 : 상반기 4.07점, 하반기 4.21점 (5점 척도)

2015년도 예산(안)

(단위 : 천원)

구 분	2013결산	2014예산(A)	2015예산(안)(B)	증감(B-A)
계	-	77,970	98,630	20,660
사무관리비	-	77,970	98,630	20,660
교육강사료	-	70,400	86,630	16,230
교재개발 및 발간비	-	3,570	8,000	4,430
문구류 및 소모품비	-	4,000	4,000	-

2015년도 예산(안) 산출 근거

- 5급 승진 역량평가 이해 과정 운영 = 98,630
 - 교육강사료 (3일 과정) = 69,200
 - 1일차(일반1급) 950,000원(7시간)*1일*1명*8회 = 7,600
 - 2일차(일반1급) 590,000원(4시간)*1일*5명*8회 = 23,600
 - 3일차(일반1급) 950,000원(7시간)*1일*5명*8회 = 38,000
 - 강사료 (퍼실리테이터 양성교육, 3일 과정) = 17,430
 - 일반1급 830,000원(6시간)*3일*1명*2회 = 4,980
 - 일반1급 830,000원(6시간)*3일*5명*2회*50% = 12,450
 - 교재개발 및 발간비 20,000원*400명 = 8,000
 - 문구류 및 소모품비 10,000원*400명 = 4,000

사업추진 절차

- 집행절차
 - 교육대상자 선정 → 교육 실시 → 교육강사료 등 지급

사업효과

- 연도별 사업추진 실적

2012년도	· 7회, 221명 실시
2013년도	· 5회, 186명 실시
2014년도	· 8회, 414명 실시

○ 향후 기대효과

- 역량평가에 대한 충분한 이해를 통해 평가에 대한 부담감 해소
- 역량 기반의 교육과정 운영으로 직원들의 업무 능력 향상에 기여

2015년도 추진방향 및 추진일정

○ 추진방향

- 역량평가가 없는 기간(1~2월, 7~8월)에 보충교육 형태로 실시
- 모의평가과제 수행 및 퍼실리테이터의 피드백 제공 등 실습 중심의 교육 운영

○ 추진일정 (단위 : 천원)

사업추진절차	추진기간	예산집행계획	추진세부내용
계		98,630	
상반기 운영	2014.1~2	49,315	4회 실시
하반기 운영	2014.7~8	49,315	4회 실시

집행결과

(단위 : 천원)

최근 3년간 이·전용, 이월·불용 실적

연도	당초예산 (A)	전년이월 (B)	이·전용 (C)	예산현액 (A+B+C)	집행	차년이월 (명사·사고)	불용
2011	-	-	-	-	-	-	-
2012	-	-	-	-	-	-	-
2013	-	-	-	-	-	-	-

주요 지적사항 및 조치결과 : 해당없음

실·본부·국	부서명	담당자			
		인재개발원	인재채용과	역량평가팀장	이동기 3488-2310