

문서번호	주택관리과-5714
결재일자	2015.2.25.
공개여부	대시민공개

주무관	주택행정담당	주택관리과장	도시환경국장	부구청장	구청장
손영희	양옥석	이승복	김장수	김병환	02/25 김영배
협 조	마을담당관 청소행정과장 주차관리담당 기후변화대응담당 사회적경제기획담당		한재헌 박현식 이철암 조혜경 은현기		

- 이웃과 함께 어울려 서로돕고 상생하는 -  
**공동주택 공동체 활성화 종합계획**

2015. 2.

**도시환경국  
 주택관리과**

- 이웃과 함께 어울려 서로 돕고 상생하는 -  
**공동주택 공동체 활성화 종합계획**

이웃과 함께 소통하고 다같이 서로 돕고 상생하는 공동주택의 공동체 문화를 촉진하기 위한 2015년도 종합계획임

**I**

**추진배경**

- 성북 주민은 159개 아파트단지에 68,092세대(약 35%)가 거주중이며, 앞으로 거주율의 지속적 증가 전망으로 공동체 활성화 중요성 대두
  - 균형발전촉진 4, 뉴타운 32, 재개발 54, 재건축 68개소 등 추진  
⇒ 이러한 재개발 등 사업들이 정상 추진시 9만여 세대 증가 예상
- 최근 여성탈렌트의 관리비 다툼 이슈화 등으로 입주민·종사원·관리주체 간 갈등이 증폭되는 가운데 성북은 입주자대표회의, 경비원 등 관련자들의 상생 선언문 발표 등과 같은 공동체 활성화 성과가 나타나고 있음
  - 자유공모사업 19개 단지 7천만원 등 2014년에만 3개분야 87백만원 지원
  - 2015년 성북관내 경비원 총 872명중 실제 감원은 3명(0.3%) 불과
  - 2015.1.13. 아파트대표자연합회에서 경비직 고용안정 선언문 발표
- 그러나, 부서별 추진 사업들을 연계·융합하는 상승효과 창출이 미흡하며, 사업의 지속가능성과, 입주자대표회의 등과의 거버넌스 등은 부족 판단
  - 성북절전소, 주차장 공유 등 사업들 간 연계·융합 상승효과 창출 부족
  - 주택정책 결정 과정에 대한 협의체 등 없음(사후 심의위원회 존재)

⇒ 지속가능하고 상생문화를 이끌어 가는 상생·융합형 정책 추진

## II

## 추진방향

- **추진조직은** 기존 지원사업 심의 등 사후적 심의위원회 기능 이외에 정책 형성단계부터 민관이 함께할 수 있도록 거버넌스 시스템 구축
  - 아파트입주자대표회의를 중심으로 공동주택활성화 협의회 구성운영
    - 아파트 구성원인 입주자, 관리주체, 종사원인 경비원 등 참여
    - 주택정책 입안 단계부터 다양한 의견수렴 및 우수사례 모델링 확산
- **지원사업은** 공동주택 특성을 반영하여 지속가능성과 사업간 연계와 융합에 의한 시너지효과를 창출할 수 있는 사업 중점 지원
  - 신규사업 : 공유경제 + 재미(fun) + 교육 + 환경을 연계
    - ⇒ 성북형 “공유DIY” 사업 중점 지원
  - 상생사업 : 아파트 종사원 고용안정 등을 위한 노력사업 중점 지원
  - 기존사업 : 절전소, 룸쉐어링, 주차장 공유 사업 등 연계 지원
- **단지내 갈등은** 그 유발 요인을 분석하고 사례별로 유형화 하여 치유대책을 제시하고 공동체 활성화 저해요인 사전 예방
  - 입주민 불신을 야기하는 공사, 용역 등에 대한 절차 매뉴얼 제공
  - 운영과정에서의 갈등해소를 위한 업무(회의, 선거등)처리 매뉴얼 제공
  - 동별 대표자 선거에 온라인 투표 시범 도입
- **안전관리는** 절개지·옹벽 등 위험요인에 대한 특별 안전대책을 강구하여 해빙기·우기·동절기 등 안정성 확보
  - 관리소장 등과 전문가 자문단이 함께하는 위험지역 안전점검 시행
    - ⇒ 성북구 안전관리 자문단 활용 월곡 두산위브 옹벽 점검·조치 사례

### ⇒ 성북형 아파트 공동체 문화 모델링 및 확산으로 추진효과 배가

- 경비원 등 상생사례 나타내는 성북형 아파트 공동체 브랜드 네이밍
- 우수사례 연쇄반응을 위한 건강한 경쟁관계 유도
- 우수사례 추진자 자긍심 고취를 위한 표창, 강사 등 초빙

## 1. 추진조직 구축 분야

## ① 공동주택 공동체 활성화 협의회 구성·운영

- 기 능 : 사전 공동주택 정책 협의 및 우수사례 확산·모델링 증점
  - 절전소, 경비원 상생사례 등 우수사례 모델링·확산 방안 협의
  - 공동주택 제도개선 및 공모, 아카데미, 지원사업 등 추진방향 협의
- 구 성 : 입주자, 종사자 등 30여명(구청장님 참여 실행력 확보)
  - 명예위원장(1) : 구청장
  - 위 원 장(2) : 2명 공동위원장제(도시환경국장 및 위촉직 중 호선)
  - 위 원 (28)
    - ▶ 공무원(5) : 주택관리, 환경, 사회적경제, 마을, 청소행정과장
    - ▶ 입주민(10) : 입주자대표연합회(2), 입주자대표(2), 부녀회장(2)  
절전소(2), 공유경제대표자(2)
    - ▶ 종사자(6) : 경비원 대표(2), 관리소장(2), 환경미화원대표(2)
    - ▶ 전문가(8) : 마을민주주의(2), 공동체활성화(2), 관리업체(2) 등
- 운 영 : 위촉식 및 제1차 정기총회 개최(3.3)
  - 반기별 1회 정기회의 및 필요시 수시 임시회의(소위원회 방식) 개최
  - 하반기중 조례개정 제도화 추진 및 상시소통체계 구축(※ 회원간 밴드 등)

## ② 공동주택 공동체 활성화 실무추진 TF 구성·운영

- 기 능 : 공동주택 활성화 관련 부서간 사전 정책협의 및 조정
- 구 성 : 관련부서 팀장 들 8명
  - 주택과(주택행정팀장, 주택관리팀장, 공동주택실태조사팀장), 환경과(절전소 담당팀장), 교통지도과(주차관리팀장), 사회적경제과(공유담당팀장), 마을담당관(마을사업, 마을기획 담당팀장)
- 운 영 : 공동주택활성화 추진 매 단계마다 수시 회의개최 공동추진

## 2. 선언에서 실천으로~~ 경비원 상생아파트 확산

### 【추진현황】

- 성북구에서 시작된 아파트 경비원의 고용안정 사례가 아파트공동체 문화를 대표하는 사례로 자리매김
  - 석관두산 및 동일하이빌 아파트의 경비절감 및 경비원 고용보장
  - 아파트입주자대표연합회원 30여 단지 대표 경비원 고용안정 선언(1.13.)
  - KBS 등 언론의 호평과 타단지의 벤치마킹 쇄도

### 【추진목표】

- 2015년은 관내를 넘어 전국으로 확산될 수 있도록 주택정책 추진 역량을 집중하여 아파트 공동체 문화가 나아가야할 바를 제시

### 【추진체계도】



### 【추진내용】

#### ① 경비원 등 상생아파트에 대한 집중지원 대책 추진

- 아파트관리지원사업비 220백만원중 160백만원(73%)을 경비원 고용안정 재원확충을 위한 관리비 절감 사업에 집중
  - 관리비절감 효과가 높은 주차장 LED 교체사업 집중 지원 : 16개소 목표
    - 신청 아파트중 경비원 등 입주민과 종사원 상생아파트 우선 지원

- 공동체 공모사업 신청 아파트 중 경비원 상생 아파트에 대해서는 우대 가점을 부여하여 경비원 고용안정 협약 등 아파트간 경쟁을 유도
  - 전체 사업비 77백만원, 20여단지 지원예정
- 공동주택 리더양성 아카데미에 우리구 상생사례 강좌를 개설하여 상생아파트의 의미, 효과, 자긍심 등의 공유기회 마련
  - 2015.4월부터 추진예정, 전체사업비 15백만원

## ② 순차적 발전 및 전략홍보 계기 마련

- (2월중) 상생아파트 브랜드네이밍, 지원방안 확정
  - 관리소장 교육(해빙기 안전 및 관리비 절감 등 관련, 2.11완료)
  - 우리구 사례 대표 브랜드 네이밍 활용
  - 상생아파트 지원대책 강구(공모사업, 지원사업 등에서 우대가점)
  - 공동주택 공동체 활성화 실무추진 TF 회의개최(2.13 1차 회의개최)
- (3월중) 선언에서 실천으로~ 입주자대표와 경비원간 협약식 개최
  - 입주민은 경비원 고용안정, 경비원은 서비스 개선 협약서 상호 교환
- (4~5월중) 리더양성 아카데미 운영(공동체 활성화 전문가 양성)
- (6월중) 수범사례 발굴로 스토리텔링, 모델링 사례집 발간 배포
  - 상생실천 우수단지, 입주자대표, 경비원 등에 표창과 인센티브 제공
  - 수범사례를 스토리텔링 및 모델링하여 사례집 발간·배포
- (하반기~)
  - 경비원 휴게장소 등 환경개선 및 상반기 사업 지속
    - 경비원 서비스 개선 프로그램 추진(학습기회 제공 등)
    - 입주자대표들 상생사례 교육 및 상호 경쟁 유도
  - ※ 입주자대표 교육프로그램 및 찾아가는 주민 리더 교육 활용
- 에너지 절약 및 효율적인 관리방법 등에 대한 전문가 컨설팅 지원(년중)

### 3. 공동체 활성화 지원 분야

#### ① 관리지원사업 대상을 경비원 상생 등과 연계하여 집중 지원

- 2014년은 어린이놀이터 시설개선 법정시한 도래로 이를 집중 지원
    - 어린이 놀이터 총 30개소 186백만원(총 사업비의 85%)
    - 시설개선은 보안등 LED 교체사업 등 7개소에 불과
      - 보안등 교체사업 4개소, 도로등 보수사업 3개소
  - 2015년은 추진재원과 역량을 지속가능성과 경비원 고용안정 등에 기여할 수 있는 관리비절감 프로젝트인 성북 절전소에 집중 1)
    - 총 사업비 220백만원의 73%인 160백만원 절전소 집중 투입
      - 지원대상 : 7년 이상된 아파트 단지 126개 단지 대상 16개단지 목표
      - 지원방법 : 공모에 의한 신청자 접수 및 심사 지원
      - 지원금액 : 주차장 LED공사비의 10%이내, 단지별 10백만원 이내
      - 지원우대 : 경비원 상생 참여 아파트단지 등 심사시 우대
    - 어린이놀이터 시설 미개선 단지 4개소 40백만원(1천만원 이내, 50%이내), 경비원 휴게실 개선 등 기타 20백만원 지원
- ※ 환경과의 절전소 확대계획 2015년 10개소를 초과하여 지원

#### ② 아카데미 수료자 사후관리 강화, 집합 및 권역별 찾아가는 교육병행

- 2011년부터 실시한 공동주택 리더양성 아카데미 수료생은 총 327명에 달하나 사후관리 미흡 등으로 자긍심 고취 등 어려움
  - 수료자 327명에 대한 사후 심화교육 또는 공모사업 연계 등 미흡
- ⇒ 공모사업 심사시 리더과정 수료자 참여율에 따른 우대가점 부여
- ⇒ 수료자 수시 정보제공 등 네트워크 강화
- ⇒ 집합교육 형식과 아파트 권역별 찾아가는 교육 병행으로 교육방법 다양화

1) 아파트입주자대표연합회 건의사항으로서 총공사비의 10%, 1천만원 이내 지원 건의

### ③ **공동주택 활성화 공모사업 내실화 및 성북형 특색 창출**

#### **【사업개요】**

- 사업비 : 77백만원
  - 공모사업 60(시매칭 5:5), 문화프로그램 4, 어르신보안관 13
- 공모대상
  - 관리비절감사업, 층간소음 등 주민갈등해소사업, 생활공유(공구, 도서, 재봉틀, 공동육아 등), 카셰어링, 텃밭·문화강좌 등
- 지원상한 : 사업당 1천만원 이내, 자부담 30%이상 2)

#### **【추진방향】**

- 지속가능성 등에서 어려움이 많은 행사성, 소모성 사업 지원 지양
  - 2014년도 19개 단지 사업중 지원중단시 지속가능성 단지 2개정도
  - 구의원 등 주변 호응이 높은 사업은 어르신 영정사진 촬영 정도
- 육아, 자원재활용, 공유, 일자리, FUN, 교육효과 등을 창출할 수 있는 연계·융합형 아파트공동체사업 집중 지원(가점 및 상한액 증액)
- 경비원 상생아파트 관련 공모사업 집중 지원
- 경비원 등 상대적 약자에 대한 자긍심 고취 대책 검토 추진

#### **【추진계획】**

##### ① 공모시 정책방향에 맞는 우대가점 제도 운영(누적형)

- 경비원 등 약자와 상생하는 아파트 : 우대가점 10%
- 성북형 아파트 공동체 모델 신청사업 : 우대가점 10%
- 성북 절전소 추진 아파트 : 우대가점 10%
- 마을학교, 리더양성 아카데미 수료자 참여율 50%이상시 우대가점 5%
- 아파트 단지를 넘어 주변·마을민주주의와 연계시 : 우대가점 5%

---

2) 서울시 기준이며, 우리구의 경우 상한액을 500만원 이내로 하되, 특별한 경우에만 사업당 1000만원 이내로 할 계획임



② 연계와 융합, 여유공간을 활용하여 지속가능성을 창출하는 성북형 공동체 모델에 대하여는 지원 상한액 1000만원으로 확대, 집중 육성

**모델 1 : 공동육아(공간활용+공유+지속가능성)**

- 필요성 : 최근 문제되고 있는 육아에 대한 불안감 해소
- 사업내용
  - 아파트 유휴시설 또는 가정집 활용 어린이방 제공
  - 엄마들이 순번제 등으로 육아 활동 전개
- 지원내용 : 1000만원이내에서 총 사업비의 30% 자부담 조건

**모델 2 : 융합형 공유 다이(Fun+재활용+공간활용+공유+지속가능성)**

- 사업명칭 : 유휴공간 활용 융합형 공유다이(DIY, Do It Yourself)
- 추진배경
  - 아파트 등에서 배출되는 재활용 쓰레기중 종이류, 플라스틱류, 고철류, 가전제품 등 현금화가 용이한 재활용품은 수거가 즉각 이루어지나 폐가구, 유리판 등은 현금화 등 즉각 처리 곤란으로 주변 경관 훼손
  - 최근 공구도서관 등 사업이 진행되고 있으나, 재활용, 교육, 공구대여, 아파트 유휴공간 활용 등 융합에 의한 시너지효과 창출은 미흡
    - ▶ 사업들간 융합에 의한 시너지효과 창출이 가능함에도 배타적 운영 형편
    - ▶ 목공, 자전거수리, 의류리폼 등 공구 비치 ⇨ 교육·작업·대여용



재활용품 배출 현황



공구도서관



DIY공방 사례

- 사업내용 : 유휴공간 활용 공구도서관겸 공방 운영(작업장, 교육장)
  - 목공, 자전거수리, 의류리폼 등 공구 비치 ⇨ 교육·작업·대여용
  - 어르신, 경비원, 영선사 들 중 기술인력 선정 운영
- 추진방법 : 융합형 공유 DIY 모델 제시 및 공모형태로 추진
  - 융합형 공유 DIY 개념 : 공구도서관 + 재활용 + 공방 + 체험학교
  - 동네목수 기술인, 리폼하우스 협동조합, 단지내 영선사, 입주민 중 어르신 목수 등 활용, 기술지도 강의 등 마을기업 등과 연계 모델 제시
    - ▶ 아파트별 활용 가능한 유휴공간 확보(유휴공간의 재탄생)
    - ▶ 재활용품중 활용 가능 자재 선별, 해체, 작업장 비치(재활용)
    - ▶ 매주 1회이상 희망자 교육 : 교육 및 실습 지원(공방학교)
    - ▶ 공방에 비치된 공구 등에 대한 대여 등 업무수행(공구도서관)



- 지원내용 : 1,000만원이내에서 총 사업비의 30% 자부담 조건
- 단계별 사업추진 및 전략적 홍보계획 추진(월단위 홍보)
  - 공모단계(3월중) : 융합형 공방학교의 탄생
  - 시작단계(4월중) : 공구도서관 등과의 차이점, 융합공유의 효과
  - 추진단계(~11월) : 추진과정에서 나타난 사례 스토리텔링 홍보
  - 완료단계(12월) : 작품전시회 등을 통한 홍보

③ 문화프로그램, 어르신보안관은 2014년도 수준 유지 : 17백만원

- 문화프로그램(8개 단지) : 500천원 지원
  - 각 단지 특화 프로그램, 걷기동아리, 서예 등 화합형 프로그램
  - 주민자치센터 중복 프로그램은 가급적 배제
- 어르신보안관(13개단지): 1,000천원 지원
  - 방법취약지역 순찰, 주민불안 예방(단지 별 3~4명 운영)

④ 경비원 등 자긍심 고취대책 검토 추진

- 올해의 성북구 아파트 경비원 대상, 입주자대상 등 선정 표창

⑤ 세대융합형 룸세어링 사업 활성화

- 우리구는 8개 대학이 소재하는 지역으로 룸세어링 추진 필요성 부각  
(2015.2.6. 현재 74명 신청중)

6개교	고려	성신여	국민	한성	동덕여	기타
74	26	23	16	4	3	2

- 주거공간 여유 어르신에 대한 정확한 통계자료는 없으나, 2.6 현재 33세대의 어르신이 43개의 방을 룸세어링으로 신청중
- 그러나, 실제 대학생과 어르신 가구와의 매칭은 26세대(43개 방의 60.4%)에 그치고 있어 매칭율 확대방안 강구 필요
  - 대학생 참여자 74명중 26명 매칭(매칭률 35.1%)
  - 어르신 참여자 43개 방중 26개방 매칭(매칭률 60.4%)
- 신청 방중 17개의 방이 매칭되지 못하고 비어있는 형편이며, 이는 대학생에 대한 참여요건이 엄격함에 기인하는 것으로 판단됨
  - 대학생 가구가 도시근로자 월평균 소득기준을 초과하면 요건 탈락

⇒ 대학생 소득기준 완화(100% →120%), 어르신 연령 완화(65세→60세)  
⇒ 2015년도 룸세어링 가구 매칭 목표(방수 50개 이상)

## 4. 갈등관리 분야

### 【현 황】

- 아파트 입주자간, 입주자와 관리주체간, 입주자대표와 전임 입주자 대표간에 선거관리 등과 관련하여 갈등이 끊임없이 나타나고 있고, 이는 공동체 활성화를 저해하는 주요 원인으로 작용하고 있음
  - 한신한진아파트의 민방위대피소 불법점유 관련 명도소송 진행중
  - 신안아파트의 아파트입주자대표 선정 투표과정에서의 갈등 사례
- 갈등의 원인은 대부분 투명한 정보공개 부족, 선거관리절차 등 관련 규정 이해부족, 선거과정에서 불거진 전·후임간 갈등 지족, 공사 용역 등에 대한 불신 등이 그 원인으로 보임
  - 텔런트 김부선의 아파트관리비 의혹제기 이슈화 등으로 갈등 증폭

### 【추진방향】

- 갈등야기 대상주체별 맞춤형 교육과 매뉴얼 제공, 정보공개 의무화, 온라인 투표 도입 등 주민참여 제고로 갈등원인 사전예방 중점 추진
- 갈등 표면화시에는 전문가 자문단을 적극 활용하여 법률적용 및 판단의 객관성을 제고하여 갈등 재발을 방지

### 【추진계획】

#### ① 아파트 정보공개 의무화를 통한 투명한 아파트 조성

- 공개매체 : 공동주택 통합정보 마당(<http://openapt.seoul.go.kr>)
- 공개주체 : 95단지(85%) ⇨ 112단지(의무관리 전체, 100%)
- 공개대상 : 관리비, 잡수입, 공사·용역, 장기수선충당금, 입주자대표회의 의결사항, 선거관리위원회 회의결과 등

## **② 참여를 통한 주민자치문화 정착을 위한 온라인 투표 시범 도입**

- 상반기 입주자 동별 대표자 선거예정인 공동주택 2개단지 시범운영
  - 대상단지 : 종암2차 SK뷰 아파트(3월), 석관두산아파트(6월)
  - 투표지원 : 세대당 770원 지원(서울시)
  - 활용매체 : 선거관리위원회가 운영하는 “K-voting” 시스템
  - 투표방법 : 스마트폰 또는 PC 활용 투표
- 상반기 시범실시 결과를 바탕으로 타 아파트 단지 도입여부 검토

## **③ 주택법령 이해부족에 의한 갈등 관리 매뉴얼 제공 및 교육 시행**

- 업무매뉴얼 제작 : 공사·용역분야(3월중)부터 분야별 추진
  - 제작분야 : 6개분야(선거관리, 입주자대표회의 운영, 관리소장, 공사 및 용역, 정보공개, 장기수선 계획 등)
  - 배포대상 : 아파트 입주자 동별 대표자, 선거관리위원, 관리소장 등
- 갈등관리 교육 시행
  - 교육대상 : 동별 대표자 935명, 관리사무소장 159명
  - 교육횟수 : 3회(동별 대표자 2회, 관리사무소장 1회)
    - 입주대표자 : 6월, 11월
    - 관리소장 : 2.11(수) 107명 참석 교육완료
  - 교육시간 : 동별 대표자 4시간, 관리사무소장 3시간
  - 교육내용
    - 공동주택 공동체 이해 및 활성화 방안, 리더십과 의사소통 등 갈등 관리, 공동주택 안전관리 등
    - 공동주택 관리 모범 사례<sup>3)</sup> 소개 등 윤리 교육 병행

3) 석관두산아파트 : “외부민원 없는 아파트 만들기” 교육

#### 4. 갈등발생 아파트에 대한 사후조정 강화

- **공동주택 전문가 자문제도 활성화 추진(관리규약 반영 행정지도)**
  - 자문분야 확대 : 1억 이상 공사, 5천만원 이상 용역(관리규약 준칙)  
⇒ 민원, 공동주택 활성화 분야도 대상에 추가
  - 전문성 강화 : 구 자문위원 16명 ⇒ 서울시 및 타구 전문가 공유  
※ 자문단운영비 1000만원 확보(구비 500만원, 시비 500만원)
- **공동주택 관리 실태조사 내실화**
  - 실태조사 대상 : 총 8개 단지 실시  
※ 취약분야 대상 연 1회 159개 전체 대상 특정분야 기획조사
  - 결과 조치 : 행정조치 결과 아파트 게시판, 홈페이지 등에 공개

#### 5. 안전관리분야

- **스카이라파트(D급 및 E급), 대일연립(D급)시설물에 대한 안전관리 강화**
  - 계절별 특별대책 : 해빙기, 우기, 동절기 특별 안전대책 추진
  - 일상점검 확행 : 스카이라파트 일일 순찰(계측관리), 대일연립(월1회)
- **소규모 공동주택 전문가 안전점검 지원**
  - 지원 대상 : 특정관리 대상 공동주택(119동)
    - 중점관리 대상 : A(5동), B(68동), C(34동)
    - 재난위험시설물 : D(9동), E급(3동)
    - 점검후 NDMS(재난관리시스템)에 입력 관리
  - 점검 기간(3회) : 해빙기(2~3월), 우기(6~7월), 동절기(11~12월)  
※ D급(월 1회), E급(월 2회) 추가 점검시행
  - 결과조치 : 점검결과를 공동주택에 통보하여 시설 보수 조치
  - 소요예산 : 4,000천원(구비 : 2,000천원, 시비 : 2,000천원)

□ **관리소장 등을 대상으로 안전관리 교육 시행**

- 연 1회이상(2015년은 2.11일 성북소방서 예방과 연계 화재예방 교육)

□ **관리대상을 넘어선 아파트단지내 시설물에 대한 안전점검 지원 강화**

- 관리소장 등과 전문가 자문단이 함께하는 위험지역 안전점검 시행  
⇒ 성북구 안전관리 자문단 활용 월곡 두산위브 옹벽 점검·조치 사례

**IV**

**향 후 계 획**

□ **성북 공동주택 활성화 협의회 위원 위촉식 개최(3월 3일)**

- 일시/장소 : 2015. 3. 3(화) 14:00 / 6층 미래기획실
- 위촉대상 : 아파트입주대표자연합회원 등 30여명
- 행사내용 : 위촉장 수여 및 공동주택 상생방안 토론 등

□ **경비원 고용안정 관련 입주자와 경비원간 협약식 개최(3월 10일)**

- 일시/장소 : 2015. 3. 10(화) 19:00 / 평생학습관
- 행사내용 : 입주자대표, 경비원, 경비업체 등 참여 상생을 위해 상호 상생을 위해 해야할 의무를 협약
  - 입 주 자 : 고용 안정을 위한 노력을 전개한다.
  - 경 비 원 : 더 나은 서비스로 보답한다
  - 경비업체 : 고령 경비원 등을 채용하고 퇴직종용 등을 하지 않는다

□ **2015년도 공동주택 공동체 활성화 공모 공고(3월 첫째주)**

- 성북형 공동체 활성화 사업 등 모집공고(3월 첫째주)
- 3월중 응모사업 선정 완료 및 4월부터 사업 수행토록 조속 추진

□ **공동주택 공동체 활성화 사례 스토리텔링 및 모델링(6월중 발표회)**

□ **권역별 찾아가는 주민리더 교육(년중)**

□ **공동주택 지원조례 개정, 협의회 법제화 검토(하반기중)**

□ **공동체 활성화 공모사업 사례발표회 및 사례집 발간(12월)**

□ **성북구 경비원 대상, 입주자대상 선정 시상(12월말)**