

시 민

문서번호	갈등조정담당관-7686
결재일자	2012. 11. 2.
공개여부	대시민공개
방침번호	

주무관	갈등조정팀장	갈등조정담당관	서울혁신기획관
협 조			



갈등관리심의위원회 구성 및 운영 계획

서울혁신기획관
(갈등조정담당관)

사건 검토항목

∴ 해당사항이 없을 경우 '무 ■' 표시하시기 바랍니다.

검토항목	검 토 여 부 (■ 표시)
시 민 참 여 고 려 사 항	● 시 민 : 유 ■ () 무 □
	● 이 해 당 사 자 : 유 ■ () 무 □
	● 전 문 가 : 유 ■ () 무 □
	● 음 브 즈 만 : 유 □ () 무 ■
법 령 및 기 타 고 려 사 항	● 법 령 규 정 : 교통 □ 환경 □ 재해 □ 기타 □ 무 ■
	● 기 타 : 고용효과 □ 성인지 □ 균형인지 □ 취약계층 □ 장애인 □ 노동인지 □ 갈등발생 가능성 ■ 유지관리 비용 □ 무 □
타 자 원 의 활 용	● 중 앙 부 처 : 유 □ () 무 ■
	● 민 간 단 체 : 유 □ () 무 ■
	● 기 업 : 유 □ () 무 ■
관 계 기 관 및 단 체 협 의	● 관 계 기 관 : 유 □ () 무 ■
	● 관 련 단 체 : 유 □ () 무 ■

갈등관리심의위원회 구성 및 운영 계획

시 정책 수립 및 추진과정에서 예상 또는 발생하는 갈등관리와 관련된 사항의 심의·자문을 받기 위한 갈등관리심의위원회 구성·운영

추진근거

- 서울특별시 공공갈등 예방 및 조정에 관한 조례 제7조~10조

추진배경

- 시정 갈등을 예방·조정하기 위해 갈등영향분석 실시 여부 등을 심의·자문하여 갈등 발생 최소화 기대
- 중립적이고 공정한 입장에서 갈등구조를 파악하여 시정 갈등의 예방·조정 능력을 향상시키고 그 해법 모색
- 전문적이고 공정성과 객관성을 확보하여 민간의 시정갈등 참여를 제고

위원회 구성

- 인 원 : 15명(위촉 12, 당연직 3)
 - 위촉직 : 12명(시의회 추천 4, 비영리 단체 또는 법인 추천 4, 시장 4)
 - 당연직 : 3명(서울혁신기획관, 경영기획관, 시민소통기획관)
 - ※ 간 사 : 갈등조정담당관
- 위원장 : 민간위원 중에서 호선/부위원장 2명(위촉 및 당연직에서 각 1명)
- 임 기 : 2년
- 위원회 기능
 - 공공갈등 예방과 해결을 위한 종합계획 수립·추진
 - 갈등예방과 해결능력 향상을 위한 해결방식의 발굴·활용
 - 갈등관리 관련 자치법규의 정비
 - 갈등영향분석 실시 여부
 - 갈등 사안별 갈등조정협의회 구성·운영

회의운영

- 정기회 : 연 2회(상·하반기)
- 임시회 : 시장 또는 위원장이 필요하다고 인정하는 경우 개최
 - ※ 서면회의 : 위원장이 필요하다고 인정할 때 서면으로 대체
- 회의안건
 - 갈등영향분석 또는 갈등조정협의회 구성이 필요한 사업에 대한 심의·자문
 - 갈등대응계획 수립에 대한 자문
 - 갈등진단에 관한 사항(진단 대상사업 및 진단결과) 및 모니터링 결과 자문
 - 공무원·투자출연기관의 갈등관리 직원교육에 관한 사항

소요예산 : 9,600천원

- 참석수당 : 100천원 × 8명 × 6회 = 4,800천원
- 검토수당 : 100천원 × 8명 × 6회 = 4,800천원

추진일정

- 위원회 위원 구성 : 2012. 11월
- 위촉장 수여 및 회의개최 : 2012. 11월