

		시 민			
문서번호	여성정책담당관-2265	주무관	여성단체협력팀장	여성정책담당관	여성가족정책실장
결재일자	2012.2.14.				
공개여부	대시민공개				
방침번호		협 조			

2012 성희롱 예방교육 실시 계획

추진근거	대내(외) 협력 현황			사 업 비
	부서(단체)명	협의내용	협의결과	
행정1부시장 방침 제10330호 ('11.12.14)	서울시인재개발원	5급승진리더과정에 성희롱예방교육 추가	교육 확정	

여성가족정책실
(여성정책담당관)

2012 성희롱 예방교육 실시 계획

성희롱 예방교육의 전직원 의무화 추진 및 교육의 실효성 강화를 통해 성희롱 없는 양성평등한 조직문화를 확산시키고자 함

I 추진근거

- 여성발전기본법제17조의2(성희롱의방지등) 및 동법시행령제27조의2(성희롱방지조치및점검 등)
- 직장내 성희롱·성차별 방지조치 강화계획(행정제1부시장방침 제10330호)

II 추진방향

- 기관장을 포함한 전직원의 성희롱 예방교육 의무화
 - 기관별, 실·국별 자체교육과 여성정책담당관 주관 집합교육 운영
 - 4급 이상 간부직공무원 특별교육을 통한 관리자의 책무 강조
- 성희롱 예방교육의 실효성 강화
 - 5급승진리더과정에 '성희롱 예방교육' 신설 : 연 350명 2시간
 - 다양한 사례중심의 집합교육 확대 : 총 63회 (※ '11년도 21회)
- 성희롱 발생한 유관기관 특별교육 실시 및 방지조치 이행실태 점검
 - 성희롱 발생기관 특별교육 실시 등 우선 관리
 - 기관장 및 간부직원 예방교육 참석 및 성희롱 방지조치 시행여부 점검
- 성희롱 예방교육 자료 제작 및 배포 - e-Book 등

Ⅲ 추진 계획

① 기관별, 실·국·부서별 의무교육 자체 시행

- 교육기간 : '12. 3월 ~ 11월
- 교육대상 : 시본청, 사업소, 시 투자·출연기관, 시 유관단체 전직원
 - 연간 총 현원대비 교육 참석율 100% 확보
 - 신규채용직원(임시직, 계약직 포함)은 부서배치에 앞서 교육 실시
 - 행정인턴·임시직·계약직 등 성희롱 취약계층에 대한 교육 강화
- 교육횟수 및 시간 : 연 1회 1시간 이상
- 교육내용
 - 성희롱 관련 법령 및 남녀차별금지기준
 - 성희롱 발생시의 처리절차 및 조치기준
 - 성희롱 피해자에 대한 고충상담 및 구제절차
 - 성희롱을 한 자에 대한 징계 등 제재 조치
 - 기타 성희롱 예방에 관한 사항 등
 - 특히, 장애인 차별금지법의 시행('08.4)에 따라 장애인에 대한 성희롱 예방관련 내용 포함
- 교육방법
 - 전문강사 강의, 시청각 교육, 사이버 교육 등 다양한 방법으로 기관별, 실·국·부서별 자체 실시하되 가능한 집합교육 등 대면 교육 실시
 - 여성정책담당관 주관 집합교육 활용(시본청, 사업소) : 교육 신청

전문강사 및 교육자료

- 집합교육 전문강사
 - 한국양성평등교육진흥원 홈페이지(<http://www.kigepe.or.kr>) '전문강사 찾기'
 - 서울시 여성가족재단(<http://www.seolwomen.or.kr>) '양성평등강사 현황'
- 사이버교육 프로그램
 - 여성가족부 홈페이지 성희롱 예방교육 동영상 교재 활용
(http://www.mogef.go.kr/korea/view/policyGuide/policyGuide03_05_02a.jsp)
 - 한국양성평등교육진흥원 성희롱·성매매 예방 교육프로그램 이용
(<http://egentrust.kigepe.or.kr>)

교육결과 보고

- 연내 실시한 성희롱 방지조치 추진실적을 다음 연도 1월말까지
「성희롱 (성매매)예방종합관리시스템(shp.mogef.go.kr)」에 입력 보고
: 사업소, 자치구, 투자·출연기관
- 성희롱 예방교육실적 여성정책담당관으로 제출 : '12. 11. 30한
※ 기관장 참석, 교육방법, 교육참석자 등을 증빙할 수 있는 자료 첨부
: 전 부서·기관

2 여성정책담당관 주관 집합교육

교육대상

- 서울시 16개 투자·출연기관 : 연 1회(기관별)
 - ※ 전직원 대상으로 실시하되 인원이 대규모인 경우 중간관리자급 직원 우선 실시
(12. 1. 11. 실시한 투자출연기관 간부직원 성희롱예방교육 불참자 포함)
- 희망하는 본청 실·국 및 사업소
 - ※ 성희롱 사건 발생한 시 유관기관 3월중 우선 실시

○ 서울시 4급이상 간부직 공무원

<간부직공무원 성희롱 예방 특별교육>

- ◆ 교육대상 : 시장단, 시본청 및 사업소 4급이상 간부공무원
- ◆ 교육인원 : 243명
- ◆ 교육일시 : '12. 3월 중
- ◆ 교육내용 : 성희롱의 실태(상황극 포함) 및 관리자의 역할 등

- 교육횟수 : 총 63회
- 교육기관 : 감성교육디자인연구소, (사)한국여성의전화
- 교육내용 : 성희롱의 개념, 관련법령, 대처방법, 고충상담절차 등
- 교육형식
 - 교육 인원, 교육장 여건 등을 고려하여 여성정책담당관에서 교육형식 1), 2) 중 선정

- 1) 성희롱·성매매 예방교육 Happy Together(70분) : 13회
 - 강의, 상황극, 퀴즈를 결합한 진행 방식 교육
- 2) (사)한국여성의전화 진행 성희롱예방교육(60분) : 50회
 - 다양한 성희롱 사례를 결들인 강의식 교육

※ 강사료는 여성정책담당관에서 지급

- 교육결과 보고
 - 교육 실시 후 10일 이내에 여성정책담당관으로 결과보고서 송부

3] 5급승진리더과정 중 성희롱 예방교육 신설

- 교육대상 : 5급 승진 예정자
- 교육인원 : 총 350명

교육기간 및 시간

- 1차(2시간) : '12. 3. 26 ~ 4. 27
- 2차(2시간) : '12. 9. 17 ~ 10. 19
- 3차(2시간) : '12. 11. 12 ~ 12. 14

교육내용

- 시 인재개발원과 여성정책담당관 협의 추진

4 **성희롱 예방교육 등 방지조치 이행실태 감독**

점검기간 : '12. 3월 ~ 11월

대상기관 : 서울시 투자·출연기관 및 유관기관

※ 성희롱 발생기관 특별 점검 우선 실시

점검내용

- 성희롱고충전담창구 설치 및 고충상담원 지정여부, 상담일지 관리 등
- 성희롱 예방교육 기관장 및 간부직원 참석 등 교육추진 내용
현장점검 실시

5 **성희롱 예방교육 자료 제작**

일정 : '12. 4월 중

내용 : 직장내 성희롱 예방을 위한 10계명, 성희롱 사건 발생시 고충
상담절차, 기관내 성희롱 고충상담원의 역할 등 안내

형식 : e-book(행정포탈 게시 및 자치구, 투자·출연기관 배포)

IV **총 소요예산** - 20,450천원

강의료

- 감성교육디자인연구소 : 850천원 × 13회 = 11,050천원
- (사)한국여성의전화 : 120천원 × 50회 = 6,000천원

현수막, 다과 등(사무관리비) : 400천원

교육교재 제작 : 3,000천원

※ 서울시인재개발원 실무아카데미 예산 지원요청 예정

V **행정사항**

여성정책담당관 주관 집합교육 신청 : '12. 2. 17 ~ 2. 24

- 희망 신청·사업소, 전 투자출연기관 *첨부1 서식 참조
- 교육일정 조정 및 확정 통보 : '12. 2. 29

2012년도 성희롱 방지조치 기본계획 제출 : '12. 2. 29한

- 시 사업소, 자치구, 투자·출연기관

성희롱 예방교육 실시 및 실시결과 제출 : '12. 11. 30한

- 전부서·기관 - 사진 등 증빙자료 포함

※ 여성정책담당관 주관 집합교육 실시결과는 교육실시 후 10일 이내 제출

여성정책담당관

- 교육기관(감성교육디자인연구소)와 계약 체결(수의계약) : '12. 2.
- 성희롱 예방 교육교재 제작 추진 : '12. 4.