

시 민

문서번호	소방행정과-544
결재일자	2015.1.16.
공개여부	비공개
방침번호	

담당자	행정팀장	소방행정과장	소방서장
김동욱	정형철	이연호	01/16 심재강
협 조	재난관리과장 예방과장 현장대응단장		정종술 임영진 염무열



## 신규 임용(새내기) 직원 청렴·친절교육 강화 방안



2015. 1.

**성북소방서**  
(소방행정과)

## 사전 검토항목

::: 해당사항이 없을 경우 '무 ■' 표시하시기 바랍니다.

검토항목	검 토 여 부 (■ 표시)
시 민 참 여 고 려 사 항	● 시 민 : 유 <input type="checkbox"/> ( ) 무 ■
	● 이 해 당 사 자 : 유 <input type="checkbox"/> ( ) 무 ■
	● 전 문 가 : 유 <input type="checkbox"/> ( ) 무 ■
	● 음 브 즈 만 : 유 <input type="checkbox"/> ( ) 무 ■
법 령 및 기 타 고 려 사 항	● 법 령 규 정 : 교통 <input type="checkbox"/> 환경 <input type="checkbox"/> 재해 <input type="checkbox"/> 기타 <input type="checkbox"/> ( 예시 : 일상감사 대상여부 등 ) 무 ■
	● 기 타 사 항 : 고용효과 <input type="checkbox"/> 노동인지 <input type="checkbox"/> 균형인지 <input type="checkbox"/> 홍보 <input type="checkbox"/> 취약계층 <input type="checkbox"/> 성인지 <input type="checkbox"/> 빗물순환 <input type="checkbox"/> 장애인 <input type="checkbox"/> 디자인 <input type="checkbox"/> 갈등발생 가능성 <input type="checkbox"/> 유지관리 비용 <input type="checkbox"/> 바른 우리말 <input type="checkbox"/> 인권 <input type="checkbox"/> 무 ■
타 자 원 의 활 용	● 중 앙 부 처 : 유 <input type="checkbox"/> ( ) 무 ■
	● 민 간 단 체 : 유 <input type="checkbox"/> ( ) 무 ■
	● 기 업 : 유 <input type="checkbox"/> ( ) 무 ■
관 계 기 관 및 단 체 협 의	● 관 계 기 관 : 유 <input type="checkbox"/> ( ) 무 ■
	● 민 간 단 체 : 유 <input type="checkbox"/> ( ) 무 ■
	● 시 산 하 기 관 : 유 <input type="checkbox"/> ( ) 무 ■
언 론 홍 보 계 획	● 홍 보 계 획 : 보도자료 <input type="checkbox"/> 기자설명회 <input type="checkbox"/> 현장설명회 <input type="checkbox"/> 기획보도 <input type="checkbox"/> 기고문 <input type="checkbox"/> 기타 <input type="checkbox"/> ( ) 없음 ■

# 신규 임용(새내기) 직원 청렴·친절교육 강화 방안

공직생활의 첫발을 내딛은 새내기 직원들이 공직 입문시부터 청렴·친절을 체질화하여 올바른 공직관을 확립하고 청렴 초심(初心)을 유지하도록 하기 위한 신규 임용(새내기) 직원 청렴·친절교육 강화 방안을 보고 드림.

## I

### 추진배경

- 조직문화에 대한 조기 적응과 청렴·친절의식 함양을 위해서는 공직 입문 시부터 수준을 고려한 체계적 청렴·친절교육이 필요
- 새내기 직원들이 공직 진입시부터 청렴·친절을 내면화·생활화 하여 바람직한 공직관을 확립하고 청렴 초심(初心)을 유지
- 소방에 대한 높은 청렴성과 친절도를 요구하는 시민의 눈높이에 부응하고, '청렴 소방'의 선도적 역할을 수행

## II

### 추진내용

#### ☑ 관서장 청렴·친절 교육 실시

- '일방향 주입식 교육'을 지양하고 관서장과의 소통을 통하여 청렴·친절의 중요성과 조직이 지향하는 청렴정책을 공유

#### ☑ 청렴서약서 제출 및 공무원 행동강령 실천 결의 의무화

- 신규 임용 직원 전입 시 자필 청렴서약서 제출 및 공무원 행동강령 실천 결의문 낭독

☑ **눈높이에 맞는 사례 중심의 맞춤형 청렴·친절교육 실시**

- 청렴·친절을 공직생활의 필수요건으로 인식하고 임용 후에도 초심(初心)을 잃지 않고 공직에 몰입하도록 함
- 사이버 청렴교육 등에 신규 임용 직원을 우선 배정하여 필수적으로 이수하도록 함
- 공무원 행동강령 위반사례, 민원응대 서비스 교육 및 업무현장에서 윤리적 갈등 상황에서 슬기롭게 대처할 수 요령 등 사례 중심의 맞춤형 교육 실시

☑ **청렴 멘토(Mentor) 지정**

- 공직 경험이 풍부하고 청렴성을 겸비한 청렴동아리 회원을 신규 임용된 새내기 직원의 청렴 멘토로 지정
- 멘토링을 통해 신규 임용 공무원들의 올바른 공직관을 정립하고 임용 후 겪을 수 있는 어려움을 최소화함으로써 공직 조기적응을 도움

☑ **초심(初心) 다지기 서울성곽 둘레길 탐방**

- 서울성곽 둘레길 탐방을 통하여 조직에 조기적응을 지원할 수 있는 소통의 장을 마련하고 시민들이 믿고 의지할 수 있는 소방 공무원으로 거듭나는 초심(初心)을 다짐

**적용시기**

2015. 1. 14. 字 신규 임용 직원부터 적용

**Ⅲ**

**기대효과**

- 임용 단계에서부터 체계적 청렴·친절교육을 통하여 바람직한 공직관과 소방정신을 확고히 정립하고 공직자로서 명예와 자긍심을 유지하며 공직을 수행